Acta de la Sesión Extraordinaria N° 014 celebrada el miércoles 09 de setiembre del

2020.

Con la presencia de los señores Regidores y Síndicos, tanto Propietarios como Suplentes:

**Regidores Propietarios:** 

Martín Antonio Reyes Salinas, María Auxiliadora Pérez Ruiz, Jhonny William Gutiérrez

Molina, Alice Chacón Suárez, Ovidio Jiménez Salazar, William Alberto Allen Morales,

Raymer Loaiciga Gómez.

**Regidores Suplentes:** 

Emilce Díaz Baltodano, Juan Vicente Valencia López, María del Carmen Castro Sequeira,

Magaly Obando Chavarría, Manuel Alfredo Díaz Agüero.

**Síndicos Propietarios:** 

Jackeline López Zúñiga, Santo Gutiérrez Enríquez, Julio Eduardo Grijalba Villarreal, Luis

Fernando García Montes, Bonifacio Díaz Zúñiga, Luis Espinoza Venegas.

Ausente: Marco Tulio Ávila Alvarado.

**Síndicos Suplentes:** 

Gabriela Acosta Jiménez, Evelyn Briones Carrillo, Diana Carolina Enríquez Carrillo.

Ausente: Elizabeth Molina Rangel.

**Alcalde Municipal:** 

MSc. Carlos Armando Martínez Arias.

Secretaria a.i del Concejo Municipal:

María Ester Carmona Ruiz

### PRESIDENTE MARTIN REYES

Muy buenas tardes, buenas noches ya, señores regidores, señoras regidoras, síndicos y síndicas, compañeros de la secretaría, señor Alcalde, compañeros de la Administración; al ser las 18:07 minutos, doy por abierta la Sesión Extraordinaria N°014 del miércoles 09 de setiembre del 2020, de este honorable Concejo Municipal de Nicoya. Antes de iniciar como siempre, de las vísperas del día (lectura de la meditación del día).

### Artículo I:

1.-Comprobación de quórum

Efectivamente se cumple con el quórum por unanimidad.

2.-Lectura y aprobación de orden del Día.

### PUNTO ÚNICO DE AGENDA:

DEBATE Y DELIBERACIÓN DEL PROYECTO DEL PRESUPUESTO MUNICIPAL PERIODO 2021.

Hago la comprobación del quórum, sírvanse levantar la mano los señores y señoras regidoras, APROBADO.

Lectura y aprobación del orden del día. Punto único de agenda: Debate y deliberación del proyecto del presupuesto municipal periodo 2021. Sírvanse levantar la mano los señores y señoras regidoras si están de acuerdo con este punto único. APROBADO POR UNANIMIDAD

ACUERDO N°001 EL CONCEJO MUNICIPAL DE NICOYA EN FORMA UNÁNIME APRUEBA LA AGENDA DEL DÍA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA N° 014 DEL MIÉRCOLES 09 DE SETIEMBRE DEL 2020, SIENDO EL PUNTO ÚNICO DE AGENDA: DEBATE Y DELIBERACIÓN DEL PROYECTO DEL PRESUPUESTO MUNICIPAL 2021. DEFINITIVAMENTE APROBADO POR UNANIMIDAD

Votan Martín Antonio Reyes Salinas, Presidente Municipal; María Auxiliadora Pérez Ruiz, Vicepresidenta Municipal; Johnny William Gutiérrez Molina, Alice Chacón Suárez., Ovidio Jiménez Salazar, William Alberto Allen Morales, Raymer Loaiciga Gómez.

### PRESIDENTE MARTIN REYES.

Abro el debate a este presupuesto. La administración tiene una presentación. Entonces sírvanse a tomar la palabra.

### ALCALDE ARMANDO MARTINEZ

Saludo. Con base en todas estas sesiones que hemos venido teniendo, y los debates, y analizando. Eh, hemos podido realizar un análisis, verdad, de ver, de acuerdo a los ajustes indicados por ustedes y bueno, queremos presentar a este plenario, la respuesta más bien de parte de la administración, de las diferentes propuestas realizadas por ustedes. Teniendo siempre como base verdad, que, diay hay una serie de compromisos, de servicios que por más que se hagan esfuerzos de afectar, o dejar de afectar para el ordinario 2021, eh, nos vemos a veces en la obligación de mantener, entonces con base en la propuesta que ustedes plantearon, hemos hecho el siguiente ajuste. Y los compañeros desde la parte presupuestaria, la dirección financiera y el departamento presupuestario, va a continuación entonces, a exponer los principales ajustes para el presupuesto 2021, con base en todas las sesiones que hemos venido teniendo durante estas semanas pasadas. Desde la presentación, el día 28 de agosto, a la fecha. Muchísimas gracias y pues a continuación, la presentación.

## GIANCARLO FAJARDO PERALTA. DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO Y PLANIFICACIÓN.

Saludos. Bueno, días atrás hemos venido presentado este proyecto, o este anteproyecto del presupuesto 2021, hablando de ingresos, hablando de egresos y toda su formulación, verdad, como tal. Hoy solamente, nada más indicarles que esta presentación, solamente expresa los, las sugerencias y los, o las peticiones que nos hizo el mismo concejo, él mismo, la comisión verdad, de hacienda y presupuesto. Entonces es lo único que vamos a presentar, o nada más indicar, como es que, cuáles son las modificaciones que ha habido, verdad. En virtud de todo lo que ellos, de todas las sugerencias de las solicitudes que nos han hecho. El único tópico nada más es ese. Entonces bien. Sencillamente. Se aumentaron a 10 millones lo concerniente al plan de desarrollo cantonal, verdad, 10 millones que solicitaron, bueno. En el presupuesto que ustedes ya tienen a mano, verdad, ya ahí pueden ver estos datos. Ya se incluyeron, ya se hicieron las modificaciones como tal. Para la semana cultural, entonces, el monto verdad, es de 10 millones de colones, para la semana cultural de la anexión. Para el 25 de julio y en sugerencia de todos, para el 25 de julio y todo lo que tiene que ver con los actos protocolarios propios de ese evento, entonces se aumentó a siete millones quinientos mil. Para el cantonato que es una actividad aparte, que ya se aclaró verdad y todo lo demás, entonces también se aumentó 7 millones quinientos mil colones. Verdad, estaba en 5 millones y se aumentó a 7 millones quinientos mil. Para la actividad concerniente a la pica de leña, y la Virgen de Guadalupe, se aumentó de 2 millones a 4

millones de colones, verdad. En virtud de todo lo que aquí se sugirió y verdad, se indicó. Entonces, para que sepan, verdad. Bien, en cuanto a feria azul, el monto es de 5 millones, también hubo un aumento ahí significativo. Para las ferias que tienen que ver con el emprendedurismo, verdad, o la feria azul, eh, hay 5 millones de colones, perdón ahí por la duplicidad. Son 5 millones, más bien perdonan es que ahí se duplicó la información, perdonen más bien. Actividades no contempladas, que se estableció un millón de colones, verdad, imprevistos y todo lo demás, el 5% que dice la administración por causas de errores y cosas parecidas. Ahora bien, para huertas comunitarias, que fue lo que se solicitó también, en modificación al presupuesto, entonces, 10 millones de colones. Ese es la tope verdad, los 10 millones de colones. Se aumentó a 10 millones de colones. Para mujeres del maíz y esta actividad, entonces, igual, se aumentó a 8 millones de colones, tal como se sugirió. La famosísima y muy importantes aportes en especie, se incluye, de acuerdo a la proforma que se ha presentado al departamento, entonces, para la asociación de desarrollo integral de las pozas, 4 millones seiscientos mil colones. Para la asociación de desarrollo integral de Monte Galán, 3 millones trescientos mil. Para la asociación de desarrollo de Florida, 4 millones ochocientos mil. Para la asociación de desarrollo de Nosara. 5 millones quinientos mil. Esto incluye la bodega, y bueno, lo que propusieron los pescadores, verdad. La bodega de los pescadores y por supuesto los bienes duraderos, materiales y equipo de mobiliario y oficina también. Entonces esto incluye los 5 millones quinientos mil. En realidad, es sumamente sencillo y muy corto, solamente se exponen aquí las modificaciones que el mismo concejo, la comisión, verdad y todo lo que hemos venido tratando días anteriores. No sé si tienen alguna pregunta. Es muy básico, nada más era para indicarles y quede a la vista de todos que esos fueron los aumentos que se hicieron de acuerdo a las solicitudes que, nada más. Si tienen alguna pregunta o alguna duda. Ernesto, no sé si querrás decir algo. Se adjunta la presentación.





### Aumentos de subpartidas

- - "Actos Protocolarios"
- Sema Cultural de la Anexión ¢ 10.000.000
- 25/de Julio ¢7.500.000 (Actos protocolarios)
- Cantonato + ¢ 7.500.000 (7 de Diciembre)
- Pica de Leña y Virgen de Guadalupe+ ¢4.000.000



- Ferias emprendedoras Feria Azul+¢5.000.000



- Actividades no contempladas ¢ 1.000.000
- Huertas Comunitarias +¢10.000.000
- Mujeres del maíz +¢8.000.000



### Aportes en especie se Incluyeron, según proforma

- ■ADI las Pozas ¢ 4.600.000
- ►ADI Monte Galán ¢ 3.300.000
- ■ADI Florida ¢ 4.800.000
- ■ADI Nosara ¢ 5.500.000 (Bodega Pescadores, materiales, equipo y mobiliario de oficina)



## PRESIDENTE MARTIN REYES Gracias compañero.

### JOSE ERNESTO BALTODANO. DIRECTOR FINANCIERO.

Eh con permiso señor presidente, nada más, buenas tardes a todos, señoras y señores regidores, síndicas, síndicos, este, en referencia a los 7 millones y medio que estaban ahí de más, este. Fueron los 7 millones que ustedes también solicitaron con respecto a tratar de fortalecer un poco más el tema de las ferias. Creo que lo discutimos un poco ahí, entonces están los 5 millones que es lo de la feria azul, y los 7 millones y medio es para el apoyo de las emprendedoras en el tema de las ferias azules. Para que quede nada más un poco claro. Ah y perdón señor presidente, con respecto a los montos que vieron en aportes en especie, este, recuerden que los aportes en especie se basan en las proformas que presentan en los proyectos, por eso no van a ver que por ahí Monte Galán había pedido 3 millones setecientos, para decir un monto, y dijeron que eran 3 millones trecientos. Eso es porque nosotros tomamos como base, lógicamente afectamos por rubro, vamos a decir, ellos están pidiendo perling, entonces ocupamos meterlos en metálicos, plásticos, y código por código. Por esa razón es que tal vez no ven el monto exacto. Porque nosotros nos basamos en las proformas que le presentan a la administración para los proyectos en aportes en especie.

### PRESIDENTE MARTIN REYES

Gracias José Ernesto. ¿Algún compañero tiene algo que decir, algún compañero regidor o síndico o síndica? Sí Compañero William Alberto.

### REGIDOR PROPIETARIO WILLIAM ALLEN.

Saludo. Okey, esto va por varios lados. Primero, en la experiencia que tengo de estar por quinta vez en un presupuesto municipal, es la primera vez, que por lo menos he tenido una responsabilidad de esta que los anteriores. Pero también es la primera vez que siento más acercamiento, más apertura, más participación. Tanto por los funcionarios como por el mismo concejo municipal. Siempre estamos dispuestos a mejorar, pero si tengo que comparar, esta es la mejor experiencia que he tenido. Porque además ha sido una experiencia con menos polémicas. Se puede decir y afirmar. Con menos debate de posturas, a veces irrazonables. Y ahí sí yo les doy las gracias, a todos y todas nosotros, porque nos hemos comportado a la altura que necesita un cantón como Nicoya. Un presupuesto municipal no debe ser sujeto de disputas y riñas políticas, por quien más jala menos o por quién no. Debe ser un espacio de debate y de propuesta. Hay cosas que mejorar, creo yo todavía, como el tema de los concejos de distrito. Hay cosas que mejorar a lo interno del mismo concejo municipal, para que los 7 regidores estemos más apuntados a un debate más abierto. Yo creo que se vio, don Ovidio, yo de verdad respeto su posición y su comportamiento en estas semanas, sobre los debates que hemos dado y cómo hemos reaccionado. Igual a Johnny. Igual a Auxi, a Martín, este, a Raymer, a Alice. Y ojalá que los próximos presupuestos que vengan sean más amplios. Más participativos. Donde los concejos de distrito sí tomen esa batuta que les corresponde, de proponer, no sólo con partidas específicas. Sino de controlar, de fiscalizar, verdaderamente la administración de los territorios, y que no seamos los regidores, los que al final pidamos cosas que, sí las vamos a pedir, como todo regidor verdad. Pero que sean las comunidades las que al final con técnica y con el marco legal correspondiente, este presupuesto sea más de la gente, más popular y menos representativo como el de ahorita.

### PRESIDENTE MARTIN REYES.

Gracias compañero William. Yo quiero agradecer a la administración, quiero agradecer también a los compañeros de la administración; a los compañeros regidores y regidoras, tanto propietarios como suplentes. A los compañeros síndicos y síndicas. Yo creo que no en vano hemos llegado a este concejo municipal para trabajar en virtud de lo que nos mandó el pueblo nicoyano y es a trabajar en conjunto, en un solo equipo. Agradezco también que como, y hago réplica de las palabras del presidente de la comisión de hacienda y presupuesto, que los compañeros regidores y regidoras se han comportado a la altura, en el marco del respeto, en estas últimas sesiones. Diferencias siempre habrá. Pero mientras las diferencias se hablen, y podamos dialogar en el marco del respeto, este concejo municipal, creo que será atípico. Y se comportará durante estos 4 años, mejor que muchos concejos municipales anteriores. Creo que ha sido un presupuesto digno del pueblo de Nicoya. Un

presupuesto que se ha ajustado a muchas necesidades; y además que se le ha escuchado a muchos nicoyanos y nicoyanas que nunca se les escuchó. Se ha tratado de mejorar el cantón. Nosotros tenemos un presupuesto muy bajo. Desearíamos que los que no se cubrieron con este presupuesto, más adelante podamos llevar sus proyectos a buen término, a buen puerto. Este es el primer presupuesto, podemos seguir trabajando y tenemos que trabajar en conjunto. Agradezco también a cada uno de ustedes, nuevamente, porque este presupuesto de verdad que, de que ha trabajado de la mejor manera. Eh, de verdad muchas gracias presidente de la comisión y compañeros. Cuando hice la comisión de hacienda y presupuesto, me dijeron que cómo cometía la bestialidad de incluir a los 7 regidores propietarios en esa comisión. Que sería algo descabellado. Creo que no me equivoqué. Porque es sin duda alguna es una de las comisiones más importantes que tiene cualquier municipalidad. Y aquí es donde se puede ver, que no se le oculta nada a nadie. Que se puede trabajar, que pueden verlo, que pueden discutirlo y que podemos seguir adelante. De verdad muy agradecido.

### JOSE ERNESTO BALTODANO. DIRECTOR FINANCIERO.

Bueno, de nuestra parte, nosotros como funcionarios, este sí tenemos que agradecer la paciencia, la atención recibida en estas sesiones de comisión de hacienda y presupuesto. Y para agregar un poco a lo que dijo el señor presidente, la verdad que haber tomado en cuenta a los 7 regidores en la comisión de hacienda y presupuesto, créanos que, para nosotros como funcionarios y administración, es mucho más sencillo conversarlo, debatirlo, analizarlo y la verdad es que crean que estas propuestas, estas iniciativas que ustedes traen, pues la verdad es que nosotros las tomamos de la mejor manera. Y de igual forma pues, todo, o que sea para cambio, este, como les dije anteriormente, estamos anuentes a escuchar. A recibir cualquier tipo de recomendación, y la verdad es que nosotros muy agradecidos por la paciencia. Muy agradecidos por la comprensión, por la comunicación y sobre todo por la transparencia como se ha manejado completamente este presupuesto. La verdad es que, creo que estamos para muchas cosas. Espero que esto sea el inicio para seguir creando un verdadero equipo entre concejo municipal y administración para hacer crecer a Nicoya, y la verdad de que, de nuestra parte muy agradecidos con ustedes la verdad. Muy agradecido por apoyar estas propuestas. Y no, no queda más de decir. Repetirles que aquí estamos para servirles, esto es por y para Nicoya. Las puertas de nuestras oficinas están abiertas para cuando ustedes gusten.

### ALCALDE ARMANDO MARTINEZ

Yo nada más quería referirme a algo presentado por, que indicó el señor presidente y tiene que ver con la continuidad de los proyectos. De verdad de nuestra parte, o por lo menos de la administración, un compromiso para poder continuar, a las comunidades que por alguna razón en esta ocasión no se les está beneficiando. Sobre todo, porque hay un importante, importante apoyo a las comunidades. Yo quisiera que fuera inclusive más. Ustedes no tienen

una idea, a mí me da tantísima pena cuando todo mundo llama, escribe o indica que necesita un apoyo. Que necesita unos blocks, que necesita un cemento, que necesita esto o lo otro y saber que me encuentro, di en una estructura bastante complicada, en cuanto a poder de ejecutar. Inclusive el mismo lunes estábamos con la junta vial materializando lo que dialogamos, de cómo ayudar a comunidades que tienen situaciones en sus vías. Por ahí don Nelo que me decía el otro día, voy a ir el sábado, pero voy a ir a tirarle. Miren complicadísimo verdad, porque hay una voluntad de parte de la administración, de poder apoyar, pero es una estructura tan cuadrada. Tan, tan, tan difícil verdad, este. Y uno quisiera poder ayudar más, la verdad, y bueno, verdad don Nelo, es bromeando porque yo. Me da una pena, vieras yo, sus mensajes, no poder, me siento tan impotente, esa es la palabra. Yo espero que, con la aprobación de este presupuesto, di podamos realmente apoyar a las comunidades, inclusive hay un dinero que se está indicando, un rubro para que la administración pueda tener dinero para infraestructura vial, que es increíble, pero en este momento no lo hay, y no lo ha habido desde el 01 de mayo que yo asumí. Entonces, esas situaciones cuando uno quiere ayudar y no podes, es muy complicado. Yo les agradezco, verdad si se logra aprobar este presupuesto de la mejor manera, y el compromiso para que sepan, verdad, que el próximo año, de igual manera, di ojalá que el ingreso municipal sea más que lo que estamos haciendo, generando mejores cobros. Implementando mejor esta apertura de Nosara, eh, venga a permitir también que, di podamos realizar o tener mayor presencia en Nosara, y con ello incrementar los ingresos. Ser una municipalidad también más productiva, en esas líneas de los cobros, sobre todo, de los patentados, eh del impuesto. Es cierto que hay tiempos difíciles, pero también me llama mucho la atención que en medio de esta situación también estamos generando muchísima inversión. Inclusive me atrevería a decir, bueno eso es cuestión de coger un presupuesto de los años anteriores y ver. Y el reto está en que la inversión en las comunidades es muy muy significativa. Entonces yo les agradezco, y el compromiso de los próximos, verdad también, iremos teniendo más experiencia para poder apoyar más a las comunidades. Poder apoyar proyectos más sustanciales, no sé cómo decir, más transformadores, que ayuden a generar en las comunidades. No únicamente apoyo a materiales o cosas de embellecimiento, verdad, una infraestructura, sino que realmente apoyemos proyectos que impacten y que generen que este cantón que es Nicoya, que es tan productivo, pues pueda salir adelante. Muchísimas gracias señores ediles y bueno ojalá que todo sea positivo.

### GIANCARLO FAJARDO PERALTA. DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO

Yo nada más para cerrar la participación digamos, agradecer de parte de todo el departamento. Quiero decirles que nosotros estamos abiertos, verdad. El departamento de planificación y presupuesto está abierto, tienen alguna duda, si tienen alguna consulta. Si hay algo en que podamos contribuir, bueno, verdad ahí están las puertas abiertas del departamento. Y hemos tratado de venir y hablar. Porque siempre se manejan versiones y se hacen suposiciones y cosas que no verdad. Entonces nosotros estamos abiertos totalmente, si tienen dudas o consultas, con muchísimo gusto, estamos siempre para servir,

espero que todo lo que hemos visto, Martín, señor presidente, compañeros y compañeras, verdad. Haya podido ser lo más claro, lo más entendible y esto pues, la idea es que seamos más analíticos, más críticos del presupuesto, verdad. Más entendidos y ojalá que hayamos podido lograr el cometido verdad. Que ese es el fin, y por Nicoya, que es lo que nos reúne al final verdad. Entonces, de nuestra parte, de planificación y presupuesto, sería todo a no ser que tengan alguna consulta o no. Señor presidente.

### PRESIDENTE MARTIN REYES

Gracias Giancarlo. Yo para finalizar esta sesión, sí quiero decirles a los funcionarios, que, así como este concejo ha contribuido a la aprobación de este presupuesto, el día de mañana, ustedes son los pioneros de que ese presupuesto sea ejecutado. Y ojalá que nos falta plata, ojalá que nos falte plata. O sea, que ese presupuesto se ejecute a cabalidad, de lleno y que podamos decirle a los nicoyanos de que no podemos hacerle más porque hemos ejecutado todo. Que podamos seguir trabajando. Y ustedes tienen que hacer réplica de este mensaje a sus compañeros. Que su trabajo sea digno y que se sientan orgullosos de ser empleados municipales y que contribuyen al desarrollo de este cantón día a día. Gracias.

Se adjunta documento de presupuesto con las debidas correcciones, realizadas por parte del Departamento correspondiente de la Administración Municipal de Nicoya.



### Municipalidad de Nicoya Departamento de Presupuesto y Planificación Municipal

Nicoya, 09 de setiembre 2020 PPM- 075-09- 2020

Señores:

Consejo Municipal

Estimados señores:

Recibido: 09/09/2020 DMª Ester 4:00 pm

Se le hace entrega del Presupuesto Ordinario 2020, una vez analizado, revisado por el Comitè de Hacienda con los ajustes solicitados, el cual consta de los siguientes documentos:

- Documento del Presupuesto Ordinario 2021 conformado por las siguientes secciones:
  - Páginas I a 123: Documento del Presupuesto Ordinario 2021.
  - Páginas 124 al 139: Justificación de ingresos.
  - Páginas 140 al 153: Justificación de egresos.
- Documento del Plan Anual Operativo conformado por las siguientes secciones:
  - a. Página 1: Portada Plan Anual Operativo Presupuesto Ordinario 2021.
  - Pàgina 2 a la 16: Documento Plan Anual Operativo Ordinario 2021.

### 4. Anexo:

 a. Justificación de Proyección Salarial Presupuesto Ordinario 2021, del folio 001 a la 075

Se suscribe de usted atentamente,

Dalsy Marin Jiménez Coord. Presupuesto y Planificac

C.c/ Archivo DMJ/vvv



# PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

Entregado: 09 setiembre 2020

CÓDIGO	DETALLE	MONTO	e Relativo
	INGRESOS TOTALES	6.724.629.229,28	100,00%
1.0.0.0.00.00.000	INGRESOS CORRIENTES	4.903.881.954,61	72,92%
1.1.0.0.00.00.0.000	INGRESOS TRIBUTARIOS	3.829.747.885,50	56,95%
1.1.2.0.00.00.0.0.000	IMPUESTOS SOBRE LA PROPIEDAD	2.747.347.885,50	40,86%
1.1.2.1.00.00.0.000	Impuesto sobre la propiedad de bienes inmuebles	2.626.947.885,50	39,06%
1.1.2.1.01.00.0.0.000	Impuesto sobre la propiedad de bienes inmuebles, Ley No. 7729	2.626.947.885,50	39,06%
1,1,2,3,00,00,0,000	Impuesto sobre el patrimonio	400.000,00	0,01%
1.1.2.4.00.00.0.0.000	Impuesto sobre los traspasos de bienes inmuebles Cód. Mpal Ley 7794	120.000.000,00	1,78%
1.1.3.0.00.00.0.000	IMPUESTOS SOBRE BIENES Y SERVICIOS 1.027.400.00		15,28%
1.1.3.2.00.00.0.000	IMPUESTOS ESPECÍFICOS SOBRE LA PRODUCCIÓN Y CONSUMO DE BIENES Y SERVICIOS	317.400.000,00	4,72%
1.1.3,2.01.00.0.0.000	IMPUESTOS ESPECÍFICOS SOBRE LA PRODUCCIÓN Y CONSUMO DE BIENES	317.400.000,00	4,72%
1.1.3.2.01.02.0.0.000	Impuestos específicos sobre la explotación de recursos naturales y minerales. Ley 6797	30.000.000,00	0,45%
1.1.3.2.01.04.0.0.000	Impuestos específicos sobre bienes manufacturados	122.400.000,00	1,82%
1.1.3.2.01.04.2.0.000	Impuesto sobre el cemento.Ley N° 6849	122.400.000,00	1,82%
1.1.3.2.01.05.0.0.000	Impuestos específicos sobre la construcción	165.000.000,00	2,45%
1.1.3.3.00.00.0.000	OTROS IMPUESTOS A LOS BIENES Y SERVICIOS 71		10,56%
1.1.3.3.01.00.0.0.000	Licencias profesionales comerciales y otros		10,56%
1.1.3.3.01.02.0.0.000	Patentes Municipales, Ley 7988	550.000.000,00	8,18%

CÓDIGO	DETALLE	MONTO	e Relativo
1.1.3.3.01.09.0.0.000	Otras licencias profesionales comerciales y otros permisos	160.000.000,00	2,38%
1.1.3.3.01.05.0.0.000	Patentes de licores, Ley 9047	160.000.000,00	2,38%
1.1.9.0.00.00.0.0.000	OTROS INGRESOS TRIBUTARIOS	55.000.000,00	0,82%
1.1.9.1.00.00.0.0.000	IMPUESTO DE TIMBRES	55.000.000,00	0,82%
1.1.9.1.01.00.0.0.000	Timbres municipales (por hipotecas y cédulas hipotecarias) Art 84 Cod.Municipal	35.000.000,00	0,52%
1.1.9.1.02.00.0.0.000 Timbre Pro-parques Nacionales. Ley 7788		20.000.000,00	0,30%
1.3.0.0.00.00.0.000	INGRESOS NO TRIBUTARIOS	1.061.820.573,70	15,79%
1.3.1.0.00.00.0.0.000	VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	836.820.573,70	12,44%
1.3.1.2.00.00.0.0.000	VENTA DE SERVICIOS	834.520.573,70	12,41%
1.3.1.2.04.00.0.0.000	ALQUILERES	41.240.573,70	0,61%
1.3.1.2.04.01.0.0.000	Alquiler de edificios e Instalaciones	41.240.573,70	0,61%
	Mercado	41.240.573,70	0,61%
1.3.1.2.05.00.0.0.000	SERVICIOS COMUNITARIOS	773.280.000,00	11,50%
1.3.1.2.05.04.0.0.000	Servicios de saneamiento ambiental . Artículo 74 del Código Municipal Ley 7794	537.250.000,00	7,99%
1,3,1,2,05,04,1,0,000	Servicios de recolección de basura. Artículo 74 del Código Municipal Ley 7794 Servicios de aseo de vias y sittos publicos.	511.000.000,00	7,60%
	Artículo 74 del Código Municipal Ley 7794		
1.3.1.2.05.04.2.0.000		25.000.000,00	0,37%
1.3.1.2.05.04.4.0.000	Mantenimiento de parques y obras de ornato	1.250.000,00	0,02%

CÓDIGO	DETALLE	MONTO	e Relativo	
1.3.1.2.05.09.0.000	Otros servicios comunitarios	236.030.000,00	3,51%	
1.3.1.2.05.09.9.000	.2.05.09,9.000 Otros servicios comunitarios		0,24%	
1,1.1.2.227.000	(CECUDI) RED DE CUIDO "CUNA CHOROTEGA"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)		1,64%	
1.1.1.2.227.000	110.040.000,00	1,64%		
1.3.1.2.09.00.0.0.000 OTROS SERVICIOS		20.000.000,00	0,30%	
1.3.1.2.09.09.0.0.000	Venta de otros servicios	20.000.000,00	0,30%	
1.3.1.3.00.00.0.0.000	DERECHOS ADMINISTRATIVOS	2.300.000,00	0,03%	
1.3.1.3.01.00.0.0.000	DERECHOS ADMINISTRATIVOS A LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE	2.000.000,00	0,03%	
1.3.1.3.01.01.0.0.000	Derechos administrativos a los servicios de transporte por carretera	2.000.000,00	0,03%	
1.3.1.3.01.01.1.0.000	Derechos de estacionamiento y terminales	2.000.000,00	0,03%	
1.3.1.3.02.00.0.0.000	DERECHOS ADMINISTRATIVOS A OTROS SERVICIOS PÚBLICOS	300.000,00	0,00%	
1.3.1.3.02.09.0.0.000	Otros derechos administrativos a otros servicios públicos	300.000,00	0,00%	
1.3.1.3.02.09.1.0.000	Derechos de cementerio	300.000,00	0,00%	

CÓDIGO	DETALLE	MONTO	e Relativo
1.3.2.0.00.00.0.0.000	INGRESOS DE LA PROPIEDAD	60.000.000,00	0,89%
1.3.2.2.00.00.0.0.000	RENTA DE LA PROPIEDAD	60.000.000,00	0,89%
1.3.2.2.02.00.0.0.000	Alquiler de terrenos	60.000.000,00	0,89%
1.3.2.2.02.01.0.0.000	Alquiler de terrenos milla marítima Ley 6043	50.000.000,00	0,74%
1.3.2.2.02.02.0.0.000	Otros alquiler de terrenos Ley 9242	10.000.000,00	0,15%
1.3.3.0.00.00.0.0.000	MULTAS, SANCIONES, REMATES Y CONFISCACIONES	15.000.000,00	0,22%
.3.3.1.00.00.0.000 MULTAS Y SANCIONES		15.000.000,00	0,22%
3.3.1.09.00.0.0.000 Otras multas		15.000.000,00	0,22%
1,3,3,1,09,09,0,0,000	Multas varias	15.000.000,00	0,22%
1.3.4.0.00.00.0.0.000	INTERESES MORATORIOS	150.000.000,00	2,23%
1.3.4.1.00.00.0.0.000	Intereses moratorios por atraso en pago de impuesto	110.000.000,00	1,64%
1.3.4.2.00.00.0.0.000	Intereses moratorios por atraso en pago de bienes y servicios	40.000.000,00	0,59%
1.4.0.0.00.00.0.0.000	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	12.313.495,41	0,18%
1.4.1.0.00.00.0.0.000	TRANSFERENCIAS CORRIENTES DEL SECTOR PUBLICO	12.313.495,41	0,18%
1.4.1.3.00.00.0.0.000	Transferencias corrientes de Instituciones Descentralizadas no Empresariales	12.313.495,41	0,18%
1,1,1.2.226.000	IFAM Ley de licores	12.313.495,41	0,18%
2.0.0.0.00.00.0.000	INGRESOS DE CAPITAL	1.820.747.274,67	27,08%
2.4.0.0.00.00.0.0.000	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	1.820.747.274,67	27,08%
2.4.1.0.00.00.0.0.000	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL DEL SECTOR PUBLICO	1.820.747.274,67	27,08%
Transferencias de capital del Gobierno 2.4.1.1.00.00.0.0.000 Central		1.815.950.826,00	27,00%
1.1.1.1.209.000	Ministerio de obras Publicas, recurso provenientes de la Ley de Simplificación Tributaria Ley No° 8114	1.747.950.826,00	25,999
1.1.1.1.101.000	Ministerio de Gobernación y Policia,( Impuestos de salida Aeropuerto Daniel Oduber). Ley 9156	68.000.000,00	1,019

CÓDIGO	DETALLE	MONTO	Porcentaj e Relativo
2.4.1.3.00.00.0.0.000	Transferencias de capital de Instituciones Descentralizadas no Empresariales	4.796.448,67	0,07%
1,1,1,2,226,000	IFAM Ley 6909 (Impuesto de derecho de circulación de los vehículos)	4.796.448,67	0,07%

тс	TALES POR EL OBJETO DEL GASTO	PROGRAMA I: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN GENERAL	PROGRAMA II: SERVICIOS COMUNALES	PROGRAMA III: INVERSIONES	TOTALES	
	DEC GASTO	2.198.176.599,63	2.067.329.763,98	2.460.122.865,67	6.725.629.229,28	100,00%
0	REMUNERACIONES	1.094.923.515,02	884.058.150,92	607.524.391,00	2.586.506.056,94	38,46%
1	SERVICIOS	351.565.000,00	828.813.959,70	167.674.897,90	1,348.053.857,60	20,04%
2	MATERIALES Y SUMINISTROS	38,933,000,00	191.220.731,48	129.912.000,00	360.065.731,48	5,35%
3	INTERESES Y COMISIONES	11.400.000,00	20.000.000,00	32.400.000,00	63.800.000,00	0,95%
5	BIENES DURADEROS	67.282.000,00	91.915.578,30	1,493,239,222,00	1.652.436.800,30	24,57%
8	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	618.873.084,61	26.921.343,58	547.400,00	646.341.828,19	9,61%
8	AMORTIZACION	15.200.000,00	24.400.000,00	5.400.000,00	45.000.000,00	0,67%
9	CUENTAS ESPECIALES	0,00	0,00	23.424.954,77	23.424.954,77	0,35%

# MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021 SECCION DE EGRESOS DETALLE GENERAL DEL OBJETO DEL GASTO

	EGRESOS TOTALES	6.725.629.229,28	100,00%
0	REMUNERACIONES	2.586.506.056,94	38,46%
1	SERVICIOS	1.348.053.857,60	20,04%
2	MATERIALES Y SUMINISTROS	360.065.731,48	5,35%
3	INTERESES Y COMISIONES	63.800.000,00	0,95%
5	BIENES DURADEROS	1.652.436.800,30	24,57%
6	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	646.341.828,19	9,61%
8	AMORTIZACION	45.000.000,00	0,67%
9	CUENTAS ESPECIALES	23.424.954,77	0,35%

# MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021 DETALLE DEL OBJETO DEL GASTO DEL PROGRAMA I

	EGRESOS PROGRAMA I	2.198.176.599,63	100,00%
0	REMUNERACIONES	1.094.923.515,02	49,81%
1	SERVICIOS	351.565.000,00	15,99%
2	MATERIALES Y SUMINISTROS	38.933.000,00	1,77%
3	INTERESES Y COMISIONES	11.400.000,00	0,52%
5	BIENES DURADEROS	67.282.000,00	3,06%
6	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	618.873.084,61	28,15%
8	AMORTIZACION	15.200.000,00	0,69%

# MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021 DETALLE DEL OBJETO DEL GASTO DEL PROGRAMA II

	EGRESOS PROGRAMA II	2.067.329.763,98	100,00%
0	REMUNERACIONES	884.058.150,92	42,76%
1	SERVICIOS	828.813.959,70	40,09%
2	MATERIALES Y SUMINISTROS	191.220.731,48	9,25%
3	INTERESES Y COMISIONES	20.000.000,00	0,97%
5	BIENES DURADEROS	91.915.578,30	4,45%
6	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	26.921.343,58	1,30%
8	AMORTIZACION	24.400.000,00	1,18%

# MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021 DETALLE DEL OBJETO DEL GASTO DEL PROGRAMA III

	EGRESOS PROGRAMA III	2.460.122.865,67	100,00%
0	REMUNERACIONES	607.524.391,00	24,69%
1	SERVICIOS	167.674.897,90	6,82%
2	MATERIALES Y SUMINISTROS	129.912.000,00	5,28%
3	INTERESES Y COMISIONES	32.400.000,00	1,32%
5	BIENES DURADEROS	1.493.239.222,00	60,70%
6	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	547.400,00	0,02%
8	AMORTIZACION	5.400.000,00	0,22%
9	CUENTAS ESPECIALES	23.424.954,77	0,95%

copigo	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	PROGRAMA I: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN GENERAL	PROGRAMA IL SERVICIOS COMUNALES	PROGRAMA III: INVERSIONES	TOTALES
100000					214022201
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	2.198.176.599,63	2.067,329,763,98	2.460.122.865,67	6.725.629.229,28
0,00	REMUNERACIONES	1.094.923.515,02	884,058,160,92	607.524.391,00	2.586.506.056,94
				*** *** ***	1.089.241.218,00
0.01	REMUNERACIONES BÁSICAS	415,997,512,00 375,997,512,00	379,746,913,00 355,746,913,00	282.496.793,00 178.764.984.00	910.509.409.00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos Servicios especiales	25.000.000.00	0.00	90.731.808,00	115.731.809,00
0.01.05	Suplencias	15.000.000.00	15.000.000.00	13,000,000,00	43.000.000,00
0.02	REMUNERACIONES EVENTUALES	73.026.628,00	13,593,690,92	8,500,000,00	95,120,318,92
0.02.01	Tiempo extraordinario	2,000,000,00	13,593,690,92	8.500.000,00	24.093.690,92
0.02.02	Recargo de funciones	1,000,000,00	0,00	0,00	1,000,000,00
0.02.05	Dietas	70.026.628,00	0,00	0,00	70,026,628,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	456,799,375,02	376.040.653,00	229,540,049,00	530,938,840,00
0.03.01	Retribución por años servidos Restricción al ejercicio Sheral de la	192,800,000,00	221.863.840,00	116.275.000,00	330,930,940,00
0.03.02	profesión	129.036.491,02	30.869.812,00	33.534.432,00	193,440,735,02
0.03.03	Decimotercer mes	70.720.000.00	60.835.429.00	41,778.735,00	173.334.164.00
0.03.04	Salario escolar	84.242.884.00	55.185.964.00	37,951,882,00	157.380.730.00
-	THE RESERVE OF THE PARTY OF THE				7.285.608.00
0.03,99	Otros incentivos salariales CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y LA SEGURIDAD	0,00	7.285.606,00	0,00	195.483.588.00
9,04	Contribución Patronal al Seguro de	80,700,000,00	69.719,392,00	45,064,196,00	193,463,366,00
0.04.01	Salud de la Caja Costamicense de Seguro Social	75.500.000,00	66,128,497,00	42,600,539,00	184.229.036.00
	Contribución Patronal al Banco		0.000.000.00	2.463.657.00	11.254.552.00
0.04.05	Popular y de Desarrollo Comunal	5.200.000,00	3.590,895,00	2.463.657,00	11.234.332,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN Contribución Patronal al Seguro de	98,400,000,00	\$3,957,502,00	61,923,353,00	164,280,855,90
0.05.01	Pensiones de la Caja Costamoense de Seguro Social	41.000.000,00	31.663.040,00	25.377,480,00	98,040,520,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	4,100,000,00	3.150.895,00	2.463.611,00	9.714.506,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	23.300.000,00	19,143,567,00	14.082.262,00	56,525,829,00
Zena - =					
1,00	SERVICIOS	351.565.000,00	828.813.959,70	167.674.897,90	1.348,063,857,60
1.01	ALQUILERES	34,120,000,00	16.300,000,00	16.700,000,00	67,120,000,00
10101	Alquiler de edificios, locales y terrenos	7,200,000,00	0.00	0,00	7.200.000,00
1.01.01	Alguiler de maquinaria, equipo y	1,200,000,00	0,00	0,40	7/2/2/2/2/2
1,01.02	mobiliario	500,000,00	16,300,000,00	15.500.000,00	32,400,000,00
1.01.03	Alguiter de equipa de cómputo	24,520,000,00	0,00	0,00	24.520.000,00
10101	Alguilleres y derechos para telecomunicaciones	1,800,000,00	0.00	1,200,000,00	3.000.000.00
1.01.04	SERVICIOS BASICOS	72,350,000,00	442,970,000,00	5,860,002,00	\$21,180,002,00
1.02.01	Servicio de agua y alcantarillado	15.200.000,00	3.000.000.00	1,800,000,00	20,000.000,00
1.02.02	Servicio de energia eléctrica	29.200.000.00	6.100.000,00	2.200.000,00	37,500,000,00
100000000000000000000000000000000000000			430.000.00	10.000,00	3,480,000,00
1.02.03	Servicio de correo	3.040.000.00 22.610.000.00	1,290,000,00	1.850.002,00	25,750,002,00
1.02.04	Servicio de telecomunicaciones  Otros servicios básicos	2.300.000.00	432.150.000.00	0.00	434.450.000.00
1.02.99	SERVICIOS COMERCIALES Y		11 337 331 576 -	Opported State 1	
1.03	FINANCIEROS Información	75,095,000,00 5,400,000,00	3.450.000,00 900.000,00	3,070,000,00 250,000,00	81,615,000,00 6,550,000,00
1.03.01					

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	PROGRAMA I: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN GENERAL	PROGRAMA II: SERVICIOS COMUNALES	PROGRAMA III: INVERSIONES	TOTALES
1.03.03	Impresión, encuademación y otros	970,000,00	450.000,00	20.000,00	1,440,000,00
1.03.04	Transporte de bienes	25.000,00	120,000,00	1.000.000,00	1,145,000,00
1.03.06	Comisiones y gastos por servicios financieros y comerciales	51.000.000,00	0,00	0,00	51.000,000,00
	Servicios de transferencia electrónica				47 000 000 00
1.03.07	de información	16.000,000,00	0,00	1,000,000,00	17,000,000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTION Y APOYO	107,400,000,00	134,920,000,00	0.00	14.400.000,00
1.04.02	Servicios jurídicos Servicios de ingeniería	14.400,000,00	0,00 25,365,000,00	8,000,000,000	33.365.000.00
1.04.03	Servicios en ciencias económicas y	9,00	22.302.000,00	0.000.000.00	90,30,33
1.04.04	sociales	8.000.000,00	0,00	0,00	8,000,000,00
1.04.06	Servicios generales	7,000,000,00	18.200.000,00	3.700.000,00	28,900,000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apayo	78,000,000,00	91.355.000,00	29.050.000,00	198 405 000,00
	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	3.600,000,00	13,396,000,00	14.225.000.00	31,221,000,00
1.05	Transporte dentro del país	100,000,00	5.060.000.00	75.000,00	8,235,000,00
1.05.01	Viáticos dentro del país	3.500.000.00	7.336.000.00	14.150.000,00	24,986,000,00
1.05.02	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS	3,300,000,00	1.500.000,00	14,100,000,00	***************************************
1.06	OBLIGACIONES	28,500,000,00	27.504.981,70	29.420.933,90	85,425,915,60
1.06.01	Seguros	28.500.000,00	24,704,981,70	28,220,933,90	81,425,915,60
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	21.500,000,00	17.704.981,70	16,720,933,90	55.925.915,60
1.06.01.02	Seguros de vehículos	7,000,000,00	7,000,000,00	11.500.000,00	25.500.000,00
1.06.03	Obligaciones por contratos de seguros	0,00	2,800,000,00	1.200.000,00	4.000,000,00
1.07	CAPACITACIÓN Y PROTOCOLO Actividades de capacitación	8,200,000,00 5,000,000,00	86.800,000,00 6,650,000,00	8,500,000,00 1,000,000,00	103,500,000,00 12,650,000,00
				7.500,000,00	88 850 000 00
1.07.02	Actividades protocolarias y sociales	1,200,000,00	80.150.000,00	7,500,000,00	88.830.000,00
1.07.03	Gastos de representación institucional	2.000,000,00	0,00	0,00	2.000.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	21,000,000,00	102.322.978.00	46,998,962,00	170,321,940,00
1.08.01	Mantenimiento de edificios y locales	5.300.000,00	74.022.978.00	11.898.962,00	91.221.940,00
1.08.03	Mantenimiento de instalaciones y otras obras	0,00	300,000,00	1.500.000,00	1,800,000,00
1.08.04	Mantenimiento y reparación de maquinaria y equipo de producción	0,00	11,900,000,00	15.000.000,00	26,900,000,00
1.08.05	Mantenimiento y reparación de equipo de transporte	12,000,000,00	3.000.000,00	10.000.000,00	25,000,000,00
7777	Mantenimiento y reparación de equipo				1,700,000,00
1.08.06	de comunicación	1.000,000,00	700,000,00	0,00	1.700.000,00
1.08.07	Mantenimiento y reparación de equipo y mobiliario de oficina Mantenimiento y reparación de equipo	750,000,00	6,000,000,00	100,000,00	6.850.000,00
1.08.08	de computo y sistemas de informacion	1.950,000,00	2.400.000,00	1,500,000,00	5,850,000,00
1.08,99	Mantenimiento y reparación de otros equipos	0.00	4.000.000,00	7,000,000,00	11.000.000,00
1.09	IMPUESTOS	800.000.00	700,000,00	0,00	1,500,000,00
1.09.99	Otros Impuestos	800.000.00	700,000,00	0,00	1,500,000,00
1,99	SERVICIOS DIVERSOS	500.000,00	450,000,00	2.150.000,00	3,100,000,00
1.99.05	Deducibles			2.000,000,00	2.000.000,00
1.99.99	Otros servicios no especificados	500,000,00	450,000,00	150,000,00	1,100,000,0

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	PROGRAMA I: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN GENERAL	PROGRAMA II: SERVICIOS COMUNALES	PROGRAMA III: INVERSIONES	TOTALES
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	38.933.000,00	191.220.731,48	129.912.000,00	360,065,731,48
	PRODUCTOS QUÍMICOS Y				
2.01	CONEXOS	17.600.000,00	19.655.130,20	20,119,000,00	57.374.130,20
2.01.01	Combustibles y lubricantes	14.000.000,00	7.783.350,94	17.300.000,00	39.063.350,94
	Productos farmacéuticos y		*******		
2.01.02	medicinales	500,000,00	700,000,00	319.000,00	1.519.000,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	2.100.000,00	8,546,819,26	2.300.000,00	12,946,819,26
2.01.99	Otros productos químicos y conexos	1.000.000,00	2,624,960,00	200,000,00	3.824,960,00
	ALIMENTOS Y PRODUCTOS				
2.02	AGROPECUARIOS	5.200.000,00	2.420.000,00	24.125.000,00	31,745,000,00
2.02.02	Productos agroforestales	5.000.000,00	0,00	125.000,00	5,125,000,00
2.02.03	Alimentos y bebidas	200.000.00	2.420.000,00	24.000.000,00	26.620.000.00
2,03	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	4 300 000 00	79.037.758.24	50,725,000,00	134.062.758.24
Marie Company	STATE OF STA		100000000000000000000000000000000000000	200000000000000000000000000000000000000	
2.03.01	Materiales y productos metálicos Materiales y productos minerales y	1,000,000,00	29.746.791,22	6.500.000,00	37.246,791,22
2.03.02	asfáliscos	0,00	32 292 663 79	39,500,000,00	71,792,663,79
2.03.03	Madera y sus derivados	0.00	1.165.041.74	1,400,000,00	2.565.041,74
2.00.00	Materiales y productos eléctricos.	2,00	11100341114	1,-55,550,55	140000000000000000000000000000000000000
2.03.04	telefánicas y de cómputa	2.300.000,00	2.320.300,00	1.450.000,00	6,070,300,00
			950,000,00	250,000,00	1,200,000,00
2.03.05	Materiales y productos de vidrio Materiales y productos de plástico	0.00	11,101,729,70	1.350.000,00	12,451,729,70
2.05.00	Otros materiales y productos de uso	9,00	11,101,729,70	1,330,000,00	14.791.749,00
2.03.99	en la construcción y mantenimiento	1,000,000,00	1.461.231,79	275.000,00	2,738,231,79
	HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y				
2.04	ACCESORIOS	5,800,000,00	15,028,789,96	19,418,000,00	40,245,789,96
2.04.01	Herramientas e instrumentos	800,000,00	3.253.789.96	1,918,000,00	5,971.789,96
2.04.02	Repuestos y accesorios	5,000,000,00	11.775.000.00	17.500.000,00	34,275,000,00
1000	ÚTILES, MATERIALES Y				
2.99	SUMINISTROS DIVERSOS	6,033,000,00	75,079,053,08	15.525.000,00	96,637,053,08
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	2.120,000,00	4:850.000,00	1,675,000,00	8,645,000,00
2.99.02	Útiles y materiales médico, hospitalario y de investigación	100,000,00	0,00	0.00	100,000,00
					12.150.000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	1,800,000,00	7.450.000,00	3.100.000,00	
2.99.04	Textiles y vestuario	1,500,000,00	27,778,053,08	5.000.000,00	34,278,053,08
2.99.05	Útiles y materiales de limpieza	60,000,00	14.929.000,00	1.300,000,00	16.289.000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y securidad	3,000,00	10.560,000.00	1.850.000.00	12,413,000,00
2.99.07	Útiles y materiales de cocina y comedor	0,00	927,000,00	400,000,00	1,327,000,00
	0	250 200 20	8 555 000 00	2 200 000 00	11.435.000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	650.000,00	8.585.000,00	2.200.000,00	11,430,000,00
3,00	INTERESES Y COMISIONES	11,400,000,00	20,000,000,00	32,400,000,00	63,800,000,00
3.02	INTERESES SOBRE PRÉSTAMOS	11.400.000,00	20,000,000,00	32,400,000,00	63.800.000,00
-					
STORE .	Intereses sobre préstamos de		100000000000000000000000000000000000000		** *** ***
3,02.06	Instituciones públicas financieras	11,400,000,00	20,000,000,00	32.400.000.00	63,800,000,00
1.2.1.1.104.000	Banco Popular y de Desarrollo Comunal (BPDC)	11,400,000,00	20.000.000,00	32,400,000,00	63,800,000,00
as Jenese Jenus		1202200000000000			
5,00	BIENES DURADEROS	67.282.000,00	91.915.578,30	1,493.239.222,00	1.652.436.800,30
6.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	62,282,000,00	68.045.578,30	75.052.496,00	205.380,074,30
-	Maquinaria y equipo para la				

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	PROGRAMA I: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN GENERAL	PROGRAMA II: SERVICIOS COMUNALES	PROGRAMA III: INVERSIONES	TOTALES
5.01.02	Equipo de transporte	20,000,000,00	500,000,00	0,00	20.500.000,00
5.01.03	Equipo de comunicación	2.400.000,00	2,400,000,00	802,496,00	5.602.496,00
5.01.04	Equipo y mobiliarlo de oficina	10,000,000,00	13.618.593,30	2.500,000,00	26.118.593,30
5.01.05	Equipo y programas de cómputo	29.750.000,00	13.100.000,00	11.500.000,00	54.350.000,00
5.01.06	Equipo sanitario, de laboratorio e investigación	0,00	1,200,000,00	0,00	1.200.000,00
5.01.07	Equipo y mobiliario educacional, deportivo y recreativo	12.000,00	27.800.000.00	4.000.000,00	31.812.000,00
5.01.99	Maguinaria y equipo diverso	120,000,00	7.025.985.00	5,150,000,00	12.296.985,00
5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	3.000,000,00	23,750,000,00	1.417.843.126.00 29.856.400.00	1,444,393,126,00 45,458,400,00
5.02.01	Edificios  Vias de comunicación terrestre	0,00	0,00	1,363,966,726,00	1,363,986,726,00
5.02.04	Obras maritimas y fluviales	0,00	0,50	20.000.000.00	20,000,000,00
5.02.07	Instalaciones	3.000.000,00	1,000,000,00	0.00	4.000.000,00
5.02.99	Otras construcciones adiciones y mejoras	0,00	6.950.000,00	4.000.000,00	10.950.000,00
5,99	BIENES DURADEROS DIVERSOS	2,000,000,00	120,000,00	543,600,00	2.663.600,00
5.99.02	Piezas y obras de colección	0,00	0.00	543,600,00	543,600,00
2000		2,000,000,00	120,000,00	0.00	2,120,000,00
5,99,03 6,00	Bienes intangibles TRANSFERENCIAS CORRIENTES	618.873.084,61	26.921.343,58	547.400,00	646,341,828,15
6.01	TRANSFERENCIAS CORRIENTES AL SECTOR PÚBLICO Transferencias corrientes al	\$16.873.064.61	0,00	9,00	516,873,084,61
6,01.01	Gobierno Central	13,134,739,00	0,00	0,00	13.134,739,00
0,00	Organo de Normalización Técnica (1% IBI)	13.134.739,00	0,00	0,00	13.134.739,00
6.01.02	Transferencias corrientes a Órganos Desconcentrados	77,787.210,00	0,00	0,00	77,787,210,00
	Aporte Junta Administrativa del Registro Nacional (3% IBI)	39,404,218,00	0.00	0.00	39.404.218,00
	CONAGEBIO (10% de la Ley 7788)	2.000.000,00	0,00	0.00	2.000.000,00
	Fondo de Parques Nacionales (70% del 90% de la Ley 7786)	12.600.000,00	0,00	0,00	12,600,000,00
	Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS) Ley N° 9303 Transferencias confentes a	23.782.992,00			23.782.992,00
6,01,03	Instituciones Descentralizadas no Empresariales IFAM (1% Impuesto de bienes	268.974.672,00	0,00	0,00	268.974.672,00
	inmuebles)	6.279.883,00	0,00	0,00	6.279.883,00
	Juntas Educación (10% impuesto territorial	262.694.789.00	0.00	0,00	262,694,789,00
8.01.04	Transferencias corrientes a Gobiernos Locales	156.976.463,61	00,0	0,00	156,976,463,61
	Federación de Municipalidades de Guanacaste	4.896.000,00	0,00	0,00	4,896,000,0
	Comité cantonal de deportes y recreación	142,697,952,00	0,00	0,00	142.697.952,0
	Unión Nacional de Goblemos Locales	9,382,511,61	0,00	0,00	9.382,511,6

copigo	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	PROGRAMA I: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN GENERAL	PROGRAMA II: SERVICIOS COMUNALES	PROGRAMA III; INVERSIONES	TOTALES
6.02	TRANSFERENCIAS CORRIENTES A PERSONAS	1,000,000,00	15.000.000,00	547.400,00	16.547.400,00
6,02,02	Becas a terceras personas	0,00	15.000.000,00	0,00	15.000.000,00
6,02,03	Ayudas a funcionarios	1.000.000,00	0,00	547.400.00	1.547,400,00
6.03	PRESTACIONES	0,00	11,921,343,58	0.00	11,921,343,58
6.03.01	Prestaciones legales	0.00	11.921.343.58	0.00	11.921.343,58
6.04	TRANSFERENCIAS CORRIENTES A ENTIDADES PRIVADAS SIN FINES DE LUCRO	30.000.000,00			30.000.000,00
6.04.04	Transferencias comientes a otras entidades privadas sin fines de lucro	30.000.000,00			30,000,000,00
6.06	OTRAS TRANSFERENCIAS CORRIENTES AL SECTOR PRIVADO Indemnizaciones	71,000,000,00 70,000,000,00	9,00	0,00	71,000,000,00 70,000,000,00
6,06.02	Reintegros o devoluciones	1.000.000.00	0.00	0.00	1,000,000,00
0.00.02	remegras o assorbadones	1.000.000,00	0,00	0,00	10000000000
8,00	AMORTIZACION	15.200.000,00	24,400,000,00	5,400,000,00	45.000.000,00
8.02	AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS	15.200.000.00	24.400.000.00	5,400,000,00	45,000,000,00
8.02.06	Amortización de préstamos de Instituciones Públicas Financieras Bancarias	15.200.000,00	24.400.000,00	5,400,000,00	45.000.000,00
1.2.1.1.104.000	Banco Popular y de Desarrollo Comunal (BPDC)	15.200.000,00	24.400.000,00	5.400,000,00	45.000.000,00
9.00	CUENTAS ESPECIALES	0.00	0.00	23,424,954,77	23,424,954,77
3,00	SUMAS SIN ASIGNACION	0,00	0,00	E41-45-4111	
9.02	PRESUPUESTARIA	0.00	0,00	23,424,954,77	23,424,954,77
2.02	Sumas con destino específico sin	222	1111		
9.02.02	asignación presupuestaria	0,00	0,00	23.424.954,77	23,424,954,77
	Fondo 20% mejoras zona maritima	0,00	0,00	12.000.000,00	12.000.000,00
	IFAM LEY 6909 (impuesto de derecho de circulación de los vehículos	0,00	0,00	4.796.448,67	4,796,448,67
	Fondo ley 8114			6.628.506,10	6.628.506,10

CÓDIGO	DETALLE	MONTO	Porcentaje Relativo
	INGRESOS TOTALES	6.724.629.229,28	100,00%
1.0.0,0.00,00.0.000	INGRESOS CORRIENTES	4.903.881.954,61	72,92%
1.1.0.0.00.00.0.0.000	INGRESOS TRIBUTARIOS	3.829.747.885,50	56,95%
1.1.2.0.00.00.0.000	IMPUESTOS SOBRE LA PROPIEDAD	2.747.347.885,50	40,86%
1.1.2.1.00.00.0.0.000	Impuesto sobre la propiedad de bienes inmuebles	2.626.947.885,50	39,06%
1.1.2.1.01.00.0.0.000	Impuesto sobre la propiedad de bienes Inmuebles, Ley No. 7729	2.626.947.885,50	39,06%
1.1.2.3.00.00.0.0.000	Impuesto sobre el patrimonio	400.000,00	0,01%
1.1.2.4.00.00.0.000	Impuesto sobre los traspasos de bienes inmuebles Cód. Mpal Ley 7794	120.000.000,00	1,78%
1.1.3.0.00.00.0.0.000	IMPUESTOS SOBRE BIENES Y SERVICIOS	1.027.400.000,00	15,28%
1.1.3.2.00.00.0.0.000	IMPUESTOS ESPECIFICOS SOBRE LA PRODUCCIÓN Y CONSUMO DE BIENES Y SERVICIOS	317.400.000,00	4,72%
1.1.3.2.01.00.0.0.000	IMPUESTOS ESPECÍFICOS SOBRE LA PRODUCCIÓN Y CONSUMO DE BIENES	317.400.000,00	4,72%
1.1.3.2.01.02.0.0.000	Impuestos específicos sobre la explotación de recursos naturales y minerales. Ley 6797	30.000.000,00	0,45%
1.1.3.2.01.04.0.0.000	Impuestos específicos sobre bienes manufacturados	122.400.000,00	1,82%
1.1,3.2.01.04.2.0.000	Impuesto sobre el cemento.Ley N* 6849	122,400,000,00	1,82%
1.1.3.2,01.05.0.0.000	Impuestos específicos sobre la construcción	165.000.000,00	2,45%
1.1.3.3.00.00.0.0.000	OTROS IMPUESTOS A LOS BIENES Y SERVICIOS	710.000.000,00	10,56%
1.1.3.3.01.00.0.0.000	Licencias profesionales comerciales y otros permisos	710.000.000,00	10,56%
1.1.3.3.01.02.0.0.000	Patentes Municipales, Ley 7988	550.000.000,00	8,189
1.1.3.3.01.09.0.0.000	Otras licencias profesionales comerciales y otros permisos	160.000.000,00	2,38%
1.1.3.3.01.05.0.0.000	Patentes de licores, Ley 9047	160.000.000,00	2,389
1.1.9.0.00.00.0.0.000	OTROS INGRESOS TRIBUTARIOS	55.000.000,00	0,829
1.1.9.1.00.00.0.0.000	IMPUESTO DE TIMBRES	55.000.000,00	0,825
1.1.9.1.01.00.0,0.000	Timbres municipales (por hipotecas y cédulas hipotecarias) Art 84 Cod.Municipal	35.000.000,00	0,52%
1.1.9.1.02.00.0.0.000	Timbre Pro-parques Nacionales. Ley 7788	20.000.000,00	0,305

CÓDIGO	DETALLE	MONTO	Porcentaje Relativo
1.3.0.0.00.00.0.0.000	INGRESOS NO TRIBUTARIOS	1.061.820.573,70	15,79%
1.3.1.0.00.00.0.0.000	VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	836.820.573,70	12,44%
1,3.1.2.00.00.0.0.000	VENTA DE SERVICIOS	834.520.573,70	12,41%
1.3.1.2.04.00.0.0.000	ALQUILERES	41.240.573,70	0,61%
1.3.1.2.04.01.0.0.000	Alquiler de edificios e instalaciones	41.240.573,70	0,61%
	Mercado	41.240.573,70	0,61%
1.3.1.2.05.00.0.0.000	SERVICIOS COMUNITARIOS	773.280.000,00	11,50%
1.3.1.2.05.04.0.0.000	Servicios de saneamiento ambiental . Artículo 74 del Código Municipal Ley 7794	537.250.000,00	7,99%
1.3.1.2.05.04.1.0.000	Servicios de recolección de basura. Artículo 74 del Código Municipal Ley 7794	511.000.000,00	7,60%
1312050420000	Servicios de aseo de vías y sitios públicos. Artículo 74 del Código Municipal Ley 7794	25.000.000,00	0,37%
1.3.1.2.05.04.4.0.000	Mantenimiento de parques y obras de ornato	1.250.000,00	0,02%
1.3.1.2.05.09.0.000	Otros servicios comunitarios	236.030.000,00	3,51%
1.3.1.2.05.09.9.000	Otros servicios comunitarios	15.950.000,00	0.24%
1,1.1.2,227,000	CHOROTEGA"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)	110.040.000,00	1,64%
1,1,1,2,227,000	(CECUDI) RED DE CUIDO "SAN MARTIN"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)	110.040.000,00	1,64%
1.3.1.2.09.00.0.0.000	OTROS SERVICIOS	20.000.000,00	0,30%
1,3,1,2,09,09,0,0,000	Venta de otros servicios	20.000.000,00	0,30%
1.3.1.3.00.00.0.0.000	DERECHOS ADMINISTRATIVOS	2.300.000,00	0,03%
1,3.1,3,01,00,0,0,000	DERECHOS ADMINISTRATIVOS A LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE	2.000.000,00	0,03%
1.3.1.3.01.01.0.0.000	Derechos administrativos a los servicios de transporte por carretera	2.000.000,00	0,03%
1.3.1.3.01.01.1.0.000	Derechos de estacionamiento y terminales	2.000.000,00	0,03%
1.3.1.3.02.00.0.0.000	DERECHOS ADMINISTRATIVOS A OTROS SERVICIOS PÚBLICOS	300.000,00	0,00%
1.3.1.3.02.09.0.0.000	Otros derechos administrativos a otros servicios públicos	300.000,00	0,00%
1.3.1.3.02.09.1.0.000	Derechos de cementerio	300.000,00	0,00%
1.3.2.0.00.00.0.0.000	INGRESOS DE LA PROPIEDAD	60.000.000,00	0,89%
1.3.2.2.00.00.0.0.000	RENTA DE LA PROPIEDAD	60.000.000,00	0,89%
1.3.2.2.02.00.0.0.000	Alquiler de terrenos	60.000.000,00	0,89%
1.3.2.2.02.01.0.0.000	Alquiler de terrenos milla marítima Ley 6043	50.000.000,00	0,74%

CÓDIGO	DETALLE	MONTO	Porcentaje Relativo
1.3.2.2.02.02.0.0.000	Otros alquiller de terrenos Ley 9242	10.000.000,00	0,15%
1.3.3.0.00.00.0.000	MULTAS, SANCIONES, REMATES Y CONFISCACIONES	15.000.000,00	0,22%
1.3.3.1.00.00.0.0.000	MULTAS Y SANCIONES	15.000.000,00	0,22%
1.3.3.1.09.00.0.0.000	Otras multas	15.000.000,00	0,22%
1.3.3.1.09.09.0.0.000	Multas varias	15.000.000,00	0,22%
1.3.4.0.00.00.0.0.000	INTERESES MORATORIOS	150.000.000,00	2,23%
1.3.4.1.00.00.0.000	Intereses moratorios por atraso en pago de Impuesto	110.000.000,00	1,64%
1.3.4.2.00.00.0.0.000	Intereses moratorios por atraso en pago de bienes y servicios	40.000.000,00	0,59%
1.4.0.0.00.00.0.0.000	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	12.313.495,41	0,18%
1.4.1.0.00.00.0.0.000	TRANSFERENCIAS CORRIENTES DEL SECTOR PUBLICO	12.313.495,41	0,18%
1.4.1.3.00.00.0.0.000	Transferencias corrientes de Instituciones Descentralizadas no Empresariales	12.313.495,41	0,18%
1,1.1.2.226.000	IFAM Ley de licores	12.313.495,41	0,18%
2.0.0.0.00.00.0.0.000	INGRESOS DE CAPITAL	1.820.747.274,67	27,08%
2,4.0.0.00.00.0.0.000	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	1.820.747.274,67	27,08%
2.4.1.0.00.00.0.0.000	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL DEL SECTOR PUBLICO	1.820.747.274,67	27,08%
2.4.1.1.00.00.0.0.000	Transferencias de capital del Gobierno Central	1.815.950.826,00	27,00%
1.1.1.1.209.000	Ministerio de obras Públicas, récurso provenientes de la Ley de Simplificación Tributaria Ley Noº 8114	1.747.950.826,00	25,99%
1.1.1.1.101.000	Ministerio de Gobernación y Policia,( Impuestos de salida Aeropuerto Daniel Oduber). Ley 9156	68.000.000,00	1,019
2.4.1.3.00.00.0.0.000	Transferencias de capital de Instituciones Descentralizadas no Empresariales	4.796.448,67	0,079
1.1.1.2.226.000	IFAM Ley 6909 (Impuesto de derecho de circulación de los vehículos)	4.796.448,67	0,079

### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021 SECCION DE EGRESOS DETALLADOS PROGRAMA I

ACTIVIDAD No.1: ADMINISTRACION GENERAL

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	1.424.321.601,02
0,00	REMUNERACIONES	1.038.533.601,02
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	397,997,512,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	357.997.512,00
0.01.03	Servicios especiales	25.000.000,00
0.01.05	Suplencias	15.000.000,00
0.02	REMUNERACIONES EVENTUALES	73.026.628,00
0.02.01	Tiempo extraordinario	2.000.000,00
0.02.05	Dietas	70.026.628,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES .	427.209,461,02
0.03.01	Retribución por años servidos	182.300.000,00
0.03.02	Restricción al ejercicio liberal de la profesión	117.036.491,02
0.03.03	Decimotercer mes	67.005.000,00
0.03.04	Salario escolar	60.867.970,00
0.04	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	75,900.000,00
0.04.01	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	71.000.000,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	4.900.000,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	64.400.000,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	38.800.000,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	3.800.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	21.800.000,00
1,00	SERVICIOS	347.175.000,00
1.01	ALQUILERES	34.120.000,00
1.01.02	Alquiler de maquinaria, equipo y mobiliario	600,000,00
1.01.03	Alquiler de equipo de cómputo	24.520.000,00
1.01.04	Alquileres y derechos para telecomunicaciones	1.800.000,00

### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021 SECCION DE EGRESOS DETALLADOS PROGRAMA I

ACTIVIDAD No.1: ADMINISTRACION GENERAL

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	72,200,000,00
1.02.01	Servicio de agua y alcantarillado	15.200.000,00
1.02.02	Servicio de energia eléctrica	29.200.000,00
1.02.03	Servicio de correo	3.000.000,00
1.02.04	Servicio de telecomunicaciones	22.500.000,00
1.03	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	74.555.000,00
1.03.01	Información	5.000.000,00
1.03.02	Publicided y propaganda	1.700.000,00
1.03.03	Impresión, encuadernación y otros	830.000,00
1.03.06	Comisiones y gastos por servicios financieros y comerciales	51.000.000,00
1.03.07	Servicios de transferencia electrónica de información	16.000.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	107.400.000,00
1,04.02	Servicios jurídicos	14.400.000,00
1.04.04	Servicios en ciencias económicas y sociales	8.000.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	78.000.000,00
1.05	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	3,100,000,00
1.05.01	Transporte dentro del país	100.000,00
1.05.02	Viáticos dentro del país	3.000.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	27,000,000,00
1.06.01	Seguros	27.000.000,00
1.08.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	20.000.000,00
1.06.01.02	Seguros de vehículos	7.000.000,00
1.07	CAPACITACIÓN Y PROTOCOLO	7.200.000.00
1,07,01	Actividades de capacitación	4.000.000,00
1.07.02	Actividades protocolarias y sociales	1.200.000,00
1.07.03	Gastos de representación institucional	2.000.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	20,300,000,00
1.08.05	Mantenimiento y reparación de equipo de transporte	12,000,000,00
1.08.07	Mantenimiento y reparación de equipo y mobiliario de oficina	500.000,00
1.08.08	Mantenimiento y reparación de equipo de cómputo y sistemas de informacion	1.500.000,00
1.09	IMPUESTOS	800,000,00
1.09.99	Otros Impuestos	800.000,00
1.99	SERVICIOS DIVERSOS	500.000,00
1.99.99	Otros servicios no especificados	500.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	38.613.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	17.500.000,00
2.01.01	Combustibles y lubricantes	14.000.000,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	2.000,000,00
2.01.99	Otros productos químicos y conexos	1.000.000,00
2.02	ALIMENTOS Y PRODUCTOS AGROPECUARIOS	5.200,000,00

1

### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021 SECCION DE EGRESOS DETALLADOS PROGRAMA I

ACTIVIDAD No.1: ADMINISTRACION GENERAL

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
2.02.03	Alimentos y bebidas	200.000,00
2.03	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	4.300.000.00
2.03.04	Materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cómputo	2.300.000,00
2.04	HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	5.800.000,00
2.04.01	Herramientas e instrumentos	800.000,00
2.04.02	Repuestos y accesorios	5.000.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	5.813.000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	2.020.000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	1,600,000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	1,500.000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	3.000,00
2.99.07	Útiles y materiales de cocina y comedor	250.000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	650.000,00

### PROGRAMA I

ACTIVIDAD No.2: AUDITORIA INTERNA

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	63.299.914,00
0,00	REMUNERACIONES	56.389.914,00
0.01	REMUNERACIONES BÁSICAS	18.000.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	18.000.000.00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	29.589.914.00
0.03.01	Retribución por años servidos	10.500.000,00
0.03.02	Restricción al ejercicio liberal de la profesión	12.000.000,00
0.03.03	Decimotercer mes	3.715.000,00
0.03.04	Salario escolar	3.374.914,00
333	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	4.800.000.00
0.04	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja	4.000,000,00
0.04.01	Costarricense de Seguro Social	4.500.000,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	300.000,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja	4.000.000,00 2.200.000,00
0.05.01	Costarricense de Seguro Social Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones	300.000.00
0.05.02	Complementarias  Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	1.500.000,00
1,00	SERVICIOS	4,390,000,00
1.02	SERVICIOS SERVICIOS BÁSICOS	150.000,00
1.02.03	Servicio de correo	40.000.00
1.02.04	Servicio de telecomunicaciones	110.000,00
1.03	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	540.000,00
1.03.01	Información	400.000,00
1.03.03	Impresión, encuadernación y otros	140.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	0.00
1.04.02	Servicios jurídicos	0,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	0,00
1.05	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	500.000,00
1.05.01	Transporte dentro del país	0,00
1.05.02	Viáticos dentro del país	500.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	1,500,000,00
1.06.01	Seguros	1.500.000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	1.500.000,00

### PROGRAMA I

ACTIVIDAD No.2: AUDITORIA INTERNA

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
1.07	CAPACITACIÓN Y PROTOCOLO	1.000.000,00
1.07.01	Actividades de capacitación	1.000.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	700.000,00
1.08.07	Mantenimiento y reparación de equipo y mobiliario de oficina	250.000,00
1.08.08	Mantenimiento y reparación de equipo de cómputo y sistemas de informacion	450.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	320.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	100.000,00
2.01.01	Combustibles y lubricantes	0,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	100.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	220.000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	100.000,00
2.99.02	Útiles y materiales médico, hospitalario y de investigación	100.000,00
2.99.05	Útiles y materiales de limpieza	20.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	2.200.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	2.200.000,00
5.01.05	Equipo y programas de cómputo	2.200.000,00

### PROGRAMA I

ACTIVIDAD No.3: ADMINISTRACION DE INVERSIONES PROPIAS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	65.082.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	65.082.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	60.082.000,00
5.01.02	Equipo de transporte	20.000.000,00
5.01.03	Equipo de comunicación	2.400.000,00
5.01.04	Equipo y mobiliario de oficina	10.000.000,00
5.01.05	Equipo y programas de cómputo	27.550.000,00
5.01.07	Equipo y mobiliario educacional, deportivo y recreativo	12.000,00
5.01.99	Maquinaria y equipo diverso	120.000,00
5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	3.000.000,00
5.02.07	Instalaciones	3.000.000,00
5.99	BIENES DURADEROS DIVERSOS	2.000,000,00
5.99.03	Bienes intangibles	2.000.000,00

#### PROGRAMA I

#### ACTIVIDAD No.4: REGISTRO DE DEUDA, FONDOS Y TRANSFERENCIAS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	645.473.084,61
3,00	INTERESES Y COMISIONES	11.400.000,00
3.02	INTERESES SOBRE PRESTAMOS	11,400,000,00
	Intereses sobre préstamos de Instituciones públicas	
3.02.06	financieras	11.400.000.00
1.2.1.1.104.000	Banco Popular y de Desarrollo Comunal (BPDC)	11.400.000,00
6,00	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	618.873.084,61
6.01	TRANSFERENCIAS CORRIENTES AL SECTOR PÚBLICO	516.873.084,61
6.01.01	Transferencias corrientes al Gobierno Central	13.134.739,00
6.01.01.01	Organo de Normalización Técnica (1% IBI)	13.134.739,00
6.01.02	Transferencias corrientes a Órganos Desconcentrados	77.787.210,00
6.01.02.01	Aporte Junta Administrativa del Registro Nacional (3% IBI)	39.404.218,00
6.01.02.02.	CONAGEBIO (10% de la Ley 7788)	2.000.000,00
6.01.02.03	Fondo de Parques Nacionales (70% del 90% de la Ley 7788)	12.600.000,00
6.01.02.04	Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS) Ley N° 9303	23.782.992,00
	Transferencias corrientes a Instituciones Descentralizadas	
6.01.03	no Empresariales	268.974.672,00
6.01.03.01	IFAM (1% impuesto de bienes inmuebles)	6.279.883,00
6.01.03.02	Juntas Educación (10% impuesto territorial	262.694.789,00
6.01.04	Transferencias corrientes a Gobiernos Locales	156.976.463,61
6.01.04.01	Federación de Municipalidades de Guanacaste	4.896.000,00
6.01.04.02	Comité cantonal de deportes y recreación	142.697.952,00
6.01.04.03	Unión Nacional de Gobiernos Locales	9.382.511,61
6.02	TRANSFERENCIAS CORRIENTES A PERSONAS	1.000.000,00
6.02.03	Ayudas a funcionarios	1.000.000,00
-	TRANSFERENCIAS CORRIENTES A ENTIDADES PRIVADAS	0.0000000000000000000000000000000000000
6.04	SIN FINES DE LUCRO	30.000.000,00
6.04.04	Transferencias corrientes a otras entidades privadas sin fines de lucro	30.000.000,00
	Temporalidades de la Iglesia Católica de la Diócesis de Tilarán	30.000.000,00

#### PROGRAMA I

#### ACTIVIDAD No.4: REGISTRO DE DEUDA, FONDOS Y TRANSFERENCIAS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
6.06	OTRAS TRANSFERENCIAS CORRIENTES AL SECTOR PRIVADO	71.000.000,00
6.06.01	Indemnizaciones	70.000.000,00
6.06.02	Reintegros o devoluciones	1.000.000,00
8,00	AMORTIZACION	15.200.000,00
8.02	AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS	15.200.000,00
8.02.06	Amortización de préstamos de Instituciones Públicas Financieras Bancarias	15.200.000,00
1.2.1.1.104.000	Banco Popular y de Desarrollo Comunal (BPDC)	15.200.000,00

TOTAL PROGRAMA I

2.198.176.599,63

PROGRAMA I DETALLE GENERAL

2.198.176.599,63

# PROGRAMA II SERVICIO No.1: ASEO DE VIAS Y SITIOS PÚBLICOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	238.900.061,81
0,00	REMUNERACIONES	213.945.013,00
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	86,000.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	81.000.000,00
0.02	REMUNERACIONES EVENTUALES	5.000.000,00
0.02.01	Tiempo extraordinario	5.000.000,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	90.345.013,00
0.03.01	Retribución por años servidos	58.500.000,00
0.03.03	Decimotercer mes	14.653.629,00
0.03.04	Salario escolar	13.311.384,00
0.03.99	Otros incentivos salariales	3.880.000,00
0.04	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	17.160.000,00
0.04.01	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	16.300.000,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	860.000,00
0.05	PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	15.440.000,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	9.000.000,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	890.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	5.550.000,00
1,00	SERVICIOS	5.000.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	5.000.000,00
1.06.01	Seguros	5.000.000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	5.000.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	12.875.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	150,000,00
2.01.02	Productos farmacéuticos y medicinales	150,000,00
2.04	HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	950.000,00
2.04.01	Herramientas e instrumentos	950.000,00

# PROGRAMA II

SERVICIO No.1: ASEO DE VIAS Y SITIOS PÚBLICOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	11.775.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	4.750.000,00
2.99.05	Útiles y materiales de limpieza	5.575.000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	1.450.000,00
6,00	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	7.080.048,81
6.03	PRESTACIONES	7.080.048,81
6.03.01	Prestaciones legales	7.080.048,81

# PROGRAMA II

SERVICIO No.2: RECOLECCION DE BASURA

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	343.208.648,00
0,00	REMUNERACIONES	20.988.648,00
0.01	REMUNERACIONES BÁSICAS	9.900.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	9,900,000,00
		8.208.648.00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	5.700.000.00
0.03.01	Retribución por años servidos	1.318.648.00
0.03.03	Decimotercer mes Salario escolar	1.190.000.00
0.03.04		1.180.000,00
0.04	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	1.535.000,00
0.04.01	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	1.460.000,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	75.000,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	1.345.000,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	800.000,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	75.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	470.000,00
1,00	SERVICIOS	317.220.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	275.520.000,00
1.02.99	Otros servicios básicos	275.520.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	22,300,000,00
1.04.03	Servicios de Ingeniería	2.500.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	19.800.000,00
1.05	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	1.900.000,00
1.05.02	Viáticos dentro del país	1.900.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	7.500.000,00
1.06.01	Seguros	7,500,000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	500.000,00
1.06.01.02	Seguros de vehículos	0,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	10.000.000,00
1.08.04	Mantenimiento y reparación de maquinaria y equipo de producción	10.000.000.00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	5.000,000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	5.000.000,00
2.01.01	Combustibles y lubricantes	5,000,000,00

PROGRAMA II

SERVICIO No.4: CEMENTERIOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	67.886.770,00
0,00	REMUNERACIONES	9.146.770,00
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	4.200.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	4.200.000,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	3.896.770,00
0.03.01	Retribución por años servidos	2.500.000,00
0.03.03	Decimotercer mes	626.270,00
0.03.04	Salario escolar	560.000,00
0.03.99	Otros incentivos salariales	210.500,00
	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y	
0.04	LA SEGURIDAD SOCIAL	415.000,00
	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja	
0.04.01	Costarricense de Seguro Social	380,000,00
	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo	
0.04.05	Comunal	35.000,00
	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE	
0.05	PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	635.000,00
. = -	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja	
0.05.01	Costarricense de Seguro Social	380.000,00
	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones	
0.05.02	Complementarias	35.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	220.000,00
1,00	SERVICIOS	10.090.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	800.000,00
1.02.01	Servicio de agua y alcantarillado	500.000,00
1.02.02	Servicio de energía eléctrica	300.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	2.040.000,00
1.04.03	Servicios de ingeniería	40.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	2.000.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	1.300.000,00
1.06.01	Seguros	300.000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	300.000,00
1.06.01.02	Seguros de resiguis del trabajo	0.00
1.06.03	Obligaciones por contratos de seguros	1.000.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	4.800.000,00
1.08.01	Mantenimiento de edificios y locales	4.800.000,00
1.09	IMPUESTOS	700.000,00
1.09.99	Otros Impuestos	700.000,00
1.99	SERVICIOS DIVERSOS	450.000,00
1.99.99	Otros servicios no especificados	450.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	3.250.000
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	450.000,00
2.01.99	Otros productos químicos y conexos	450.000,00
3,00	INTERESES Y COMISIONES	20.000.000,00

PROGRAMA II SERVICIO No.4: CEMENTERIOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
3.02	INTERESES SOBRE PRÉSTAMOS	20.000.000,00
	Intereses sobre préstamos de Instituciones públicas	
3.02.06	financieras	20.000.000,00
1.2.1.1.104.000	Banco Popular y de Desarrollo Comunal (BPDC)	20.000.000,00
	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA	
2.03	CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	1.300.000,00
2.03.01	Materiales y productos metálicos	250.000,00
2.03.04	Materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cómputo	250.000,00
2.03.06	Materiales y productos de plástico	400.000,00
2.03.99	Otros materiales y productos de uso en la construcción y mantenimiento	400.000,00
2.04	HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	500.000,00
2.04.01	Herramientas e instrumentos	500.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	1.000.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	100,000,00
2.99.05	Útiles y materiales de limpieza	450.000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	450.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	1.000.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	1.000.000,00
5.01.01	Maquinaria y equipo para la producción	1.000.000,00
8.00	AMORTIZACION	24.400.000,00
8.02	AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS	24.400.000,00
8.02.06	Amortización de préstamos de Instituciones Públicas	24.400.000,00
1.2.1.1.104.000	Banco Popular y de Desarrollo Comunal (BPDC)	24.400.000,00

#### PROGRAMA II SERVICIO No.5: PARQUES Y OBRAS DE ORNATO

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	64.037.751,77
0,00	REMUNERACIONES	22.196.457,00
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	8.400.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	8.400.000.00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	10.916.457,00
0.03.01	Retribución por años servidos	7,700,000,00
0.03.03	Decimotercer mes	1,495,457,00
0.03.04	Salario escolar	1.300.000,00
0.03.99	Otros incentivos salariales	421,000,00
0.04	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	1.735.000,00
0.04.01	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	1.650.000,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	85.000,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	1.145.000,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	530.000,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	85.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	530.000,00
1,00	SERVICIOS	23.230.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	3,400,000,00
1.02.01	Servicio de agua y alcantarillado	400.000,00
1.02.02	Servicio de energía eléctrica	3.000.000,00
1.03	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	180,000,00
1.03.02	Publicidad y propaganda	180.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	16.400.000,00
1.04.06	Servicios generales	400.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	16.000.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	1.150.000,00
1.06.01	Seguros	350.000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	350.000,00
1.06.03	Obligaciones por contratos de seguros	800.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	2.100.000,00
1.08.01	Mantenimiento de edificios y locales	300.000,00
1.08.03	Mantenimiento de instalaciones y otras obras	300.000,00
1.08.04	Mantenimiento y reparación de maquinaria y equipo de producción	1.500.000,00

PROGRAMA II

SERVICIO No.5: PARQUES Y OBRAS DE ORNATO

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	12.470.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	1.850,000,00
2.01.02	Productos farmacéuticos y medicinales	100.000,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	900.000,00
2.01.99	Otros productos químicos y conexos	850.000,00
2.03	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	620.000,00
2.03.01	Materiales y productos metálicos	80.000,00
2.03.02	Materiales y productos minerales y asfálticos	180.000,00
2.03.03	Madera y sus derivados	180.000,00
2.03.04	Materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cómputo	180.000,00
2.04	HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	1,200,000,00
2.04.01	Herramientas e instrumentos	700.000,00
2.04.02	Repuestos y accesorios	500.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	8.800.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	100.000,00
2.99.05	Útiles y materiales de limpieza	2.000.000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	2.400.000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	4.300.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	1.300.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	1.300.000,00
5.01.01	Maquinaria y equipo para la producción	400.000,00
5.01.02	Equipo de transporte	500.000,00
5.01.99	Maquinaria y equipo diverso	400.000,00
6,00	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	4.841.294,77
6.03	PRESTACIONES	4.841.294.77
6.03.01	Prestaciones legales	4.841.294,77

PROGRAMA II SERVICIO No. 7; MERCADOS, PLAZAS Y FERIAS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	41.240.573,70
0,00	REMUNERACIONES	17.792.614,0
Assessed to the same	August victoria de agus xuas:	A CONTRACTOR CONTRACTO
0.0.1	REMUNERACIONES BÁSICAS	11,227,700,0
0,01,01	Sueldos para cargos fijos	11,227,700,0
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	4,529,914,0
0.03.01	Retribución por años servidos	2.000.000,0
0.03.03	Decimotercer mes	1.212.914,0
0.03.04	Salario escolar	1.100.000,0
Verdago.V.	Zancous Sovietini consecutor	- Waterstone
0.03.99	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y LA	217,000,0
0.04	SEGURIDAD SOCIAL  Contribución Patronal al Seguro de Satud de la Caja Costamicense	800,000,0
0.04.01	de Seguro Social	730.000,0
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	70,000,0
0.05	Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	1,235,000,0
0.05,01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costamicense de Seguro Social	730,000,0
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	70.000,0
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral SERVICIOS	435,000,0
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	4,950,000,0
1,02,01	Servicio de agua y alcantarillado	2.100.000,0
1.02.02	Servicio de energia eléctrica	2.500.000,0
1.02.04	Servicio de telecomunicaciones	350,000,0
1.03	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	200,000,0
1.03.01	Información	100,000,0
1.03.02	Publicidad y propaganda	100,000,0
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	1,750,000,0
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	1,780,000,0
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	1,754,981,7
1.06.01	Seguros	754.981,7
1.06,01.01	Seguros de riesgos del trabajo	754,981,7
1.06.03	Obligaciones por contratos de seguros	1,000,000,0
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	8,162,978,0
1.08.01	Mantenimiento de edificios y locales	8.162,978,0
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	6,630,000,0
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	2,250,000,0
2.01.02	Productos farmacéuticos y medicinales	50,000,0
2.01,04	Tintas, pinturas y diluyentes	2.000,000,0
2.01.99	Otros productos químicos y conexos	200.000,0
2.03	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	2.700.000,0
2.03,01	Materiales y productos metálicos	480.000,0
2.03.02	Materiales y productos minerales y asfáticos	580,000,0
2.03.04	Materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cómputo	480.000,0
2.03.05	Materiales y productos de plástico  Otros materiales y productos de uso en la construcción y	580,000,0
2.03.99	mantenimiento	580,000,0

PROGRAMA II SERVICIO No. 7: MERCADOS, PLAZAS Y FERIAS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	1,680,000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	100,000,00
2,99.03	Productos de papel, cartón e impresos	200.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	400.000,00
2.99.05	Útiles y materiales de limpleza	380,000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	300,000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	300,000,00

PROGRAMA II SERVICIO No. 9: EDUCATIVOS, CULTURALES Y DEPORTIVOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	334.313.693,00
0,00	REMUNERACIONES	125.448.693,00
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	50.977.085,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	50.977.085,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	62.911.608,00
0.03.01	Retribución por años servidos	40.900.000,00
0.03.02	Restricción al ejercicio liberal de la profesión	4.721.172,00
0.03.03	Decimotercer mes	8,949,861,00
0.03.04	Salario escolar	8.130.071,00
0.03.99	Otros incentivos salariales	210.504,00
	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y	
0.04	LA SEGURIDAD SOCIAL	10.330.000,00
	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja	
0.04.01	Costarricense de Seguro Social	9.800.000,00
	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo	
0.04.05	Comunal	530.000,00
00-012	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE	
0.05	PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	1.230.000,00
S 100 000 000	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja	
0.05.01	Costarricense de Seguro Social	730.000,00
	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones	
0.05.02	Complementarias	70.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	430.000,00
1,00	SERVICIOS	103.195.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	240.000,00
1.02.04	Servicio de telecomunicaciones	240.000,00
1.03	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	1.200.000,00
1.03.01	Información	800.000,00
1.03.02	Publicidad y propaganda	400.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	13.455.000,00
1.04.06	Servicios generales	4.750.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	8.705.000,00
1.05	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	8.800.000,00
1.05.01	Transporte dentro del país	6.000.000,00
1.05.02	Viáticos dentro del país	2.800.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	2.000.000,00
1.06.01	Seguros	2.000.000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	2,000.000,00

# PROGRAMA II SERVICIO No. 9: EDUCATIVOS, CULTURALES Y DEPORTIVOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
1.07	CAPACITACIÓN Y PROTOCOLO	76.000.000,00
1.07.02	Actividades protocolarias y sociales	76,000.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	1.500.000,00
1.08.06	Mantenimiento y reparación de equipo de comunicación	500.000,00
1.08.99	Mantenimiento y reparación de otros equipos	1.000.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	45.570.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	2.300.000,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	2.300.000,00
2.02	ALIMENTOS Y PRODUCTOS AGROPECUARIOS	2.420.000,00
2.02.01	Alimentos y bebidas	2.420.000,00
2.03	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	2.000.000,00
2.03.01	Materiales y productos metálicos	2.000.000,00
2.04	HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	8.000.000,00
2.04.02	Repuestos y accesorios	8.000.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	30.850.000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	3,300,000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	2.400.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	16,450,000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	5.100.000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	3.600.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	60.100.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	48.600.000,00
5.01.03	Equipo de comunicación	1.100.000,00
5.01.04	Equipo y mobiliario de oficina	6.000.000,00
5.01.05	Equipo y programas de cómputo	13.100.000,00
5.01.07	Equipo y mobiliario educacional, deportivo y recreativo	26.500.000,00
5.01.99	Maquinaria y equipo diverso	1,900,000,00
5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	11.500.000.00
5.02.01	Edificios	11.500.000,00

# PROGRAMA II SERVICIO No. 10: SERVICIOS SOCIALES Y COMPLEMENTARIOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	54.560.324,00
0,00	REMUNERACIONES	25.330.324,00
0.0 1	REMUNERACIONES BASICAS	9.000.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	9,000,000,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	12,705,324,00
0.03.01	Retribución por años servidos	4.400.000,00
0.03.02	Restricción al ejercicio liberal de la profesión	5.079.552,00
0.03.03	Decimotercer mes	1.690.300,00
0.03.04	Salario escolar	1.535.472,00
	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y	
0.04	LA SEGURIDAD SOCIAL	1.900.000,00
	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja	(cl.monesewood)
0.04.01	Costarricense de Seguro Social	1.800.000,00
	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo	
0.04.05	Comunal	100.000,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	1.725.000,00
NAME OF TAXABLE PARTY.	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja	
0.05.01	Costarricense de Seguro Social	1.020.000,00
-0.100-0.00 NO	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones	
0.05.02	Complementarias	100.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	605.000,00
1,00	SERVICIOS	13.350.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	300.000,00
1.02.03	Servicio de correo	300.000,00
1.03	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	400.000,00
1.03.02	Publicidad y propaganda	400.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTION Y APOYO	4.350.000,00
1.04.06	Servicios generales	750.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	3.600.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	350.000,00
1.06.01	Seguros	350.000,00
1.08.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	350.000,00
1.07	CAPACITACIÓN Y PROTOCOLO	7.250.000,00
1.07.01	Actividades de capacitación	3,600,000,00
1.07.02	Actividades de capacitación  Actividades protocolarias y sociales	3,650,000,00
1.07.02	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	700,000,00
1.08.06	Mantenimiento y reparación de equipo de comunicación	200.000,00
	Mantenimiento y reparación de equipo de cómputo y	
1.08.08	sistemas de informacion	500.000,00

#### PROGRAMA II

SERVICIO No. 10: SERVICIOS SOCIALES Y COMPLEMENTARIOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	625.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	250.000,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	250.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	375.000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	100.000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	100,000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	100.000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	75.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	255.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	135.000,00
5.01.04	Equipo y mobiliario de oficina	135.000,00
5.99	BIENES DURADEROS DIVERSOS	120.000,00
5.99.03	Bienes intangibles	120.000,00
6,00	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	15.000.000,00
6.02	TRANSFERENCIAS CORRIENTES A PERSONAS	15.000.000,00
6.02.02	Becas a terceras personas	15.000.000,00

# PROGRAMA II SERVICIO No. 11: ESTACIONAMIENTOS Y TERMINALES

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	7.875.507,00
0,00	REMUNERACIONES	7.625.507,00
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	4.300.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	4.300.000,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	2.219.907,00
0.03.01	Retribución por años servidos	1.040.000,00
0.03.02	Restricción al ejercicio liberal de la profesión	0,00
0.03.03	Decimotercer mes	505.025,00
0.03.04	Salario escolar	458.766,00
0.03.99	Otros incentivos salariales	216,116,00
	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL	
0.04	DESARROLLO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	590.300,00
	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	560.000,00
0.04.01	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	30.300,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	515.300,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	305.000,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	30.300,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	180.000,00
1,00	SERVICIOS	250.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	250.000,00
1.06.01	Seguros	250.000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	250,000,00

# PROGRAMA II SERVICIO No. 15: MEJORAMIENTO EN LA ZONA MARITIMO TERRESTRE

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	67.819.271,00
0,00	REMUNERACIONES	42.709.271,00
0,01	REMUNERACIONES BÁSICAS	17.042.128,00
0.01.05	Suplencias	1.000.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	16.042.128,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	19.347.143,00
0.03.01	Retribución por años servidos	7.285.000,00
0.03.02	Restricción al ejercicio liberal de la profesión	6.560.000,00
0.03.03	Decimotercer mes	2.883.115,00
0.03.04	Salario escolar	2.619.028,00
0.03.04	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y	2.010.02010
0.04	LA SEGURIDAD SOCIAL	3.370.000,00
	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja	\$5.00 C 15.00 C C C C C C C C C C C C C C C C C C
0.04.01	Costarricense de Seguro Social	3.200.000,00
	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo	
0.04.05	Comunal	170.000,00
	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE	2 050 000 00
0.05	PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN  Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja	2.950.000,00
0.05.04	Contribución Patronal al Seguro de Perisiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	1.750.000,00
0.05.01	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones	1.100.000,00
0.05.02	Complementarias	170.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	1.030.000,00
1,00	SERVICIOS	24.310.000,00
1.01	ALQUILERES	4.000.000,00
1.01.02	Alquiler de maquinaria, equipo y mobiliario	4.000.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	50.000,00
1.02.03	Servicio de correo	50.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	19.000.000,00
1.04.03	Servicios de ingeniería	19.000.000,00
1.05	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	660.000,00
1.05.01	Transporte dentro del país	60.000,00
1.05.02	Viáticos dentro del país	600.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	600.000,00
1.06.01	Seguros	600.000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	600.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	650.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	500.000,00

#### PROGRAMA II

SERVICIO No. 15: MEJORAMIENTO EN LA ZONA MARITIMO TERRESTRE

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
2.01.01	Combustibles y lubricantes	500.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	150.000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	50.000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	100.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	150.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	150.000,00
5.01.04	Equipo y mobiliario de oficina	150.000,00

#### PROGRAMA II

#### SERVICIO No. 16: DEPOSITO Y TRATAMIENTO DE BASURA

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	210.340.652,00
0,00	REMUNERACIONES	52.160.652,00
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	22.000.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	22.000.000,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	22.615.652,00
0.03.01	Retribución por años servidos	15.600.000,00
0.03.03	Decimotercer mes	3.449.179,00
0.03.04	Salario escolar	3.133.241,00
0.03.99	Otros incentivos salariales	433.232.00
0.04	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	4.005.000,00
0.04.01	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	3.800.000,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	205.000,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	3.540.000,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	2.100.000,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	200.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	1.240.000,00
1,00	SERVICIOS	157.730.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	156.930.000,00
1.02.02	Servicio de energía eléctrica	300.000,00
1.02.99	Otros servicios básicos	156.630.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	800.000,00
1.06.01	Seguros	800.000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	800.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	450.000,00
5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	450.000,00
5.02.99	Otras construcciones adiciones y mejoras	450.000,00

#### PROGRAMA II SERVICIO No. 17: MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	236.743.595,92
0,00	REMUNERACIONES	87.463.595,92
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	41.000.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	37.000.000,00
0.01.05	Suplencias	4.000.000,00
0.02	REMUNERACIONES EVENTUALES	1.093.690,92
0.02.01	Tiempo extraordinario	1.093.690,92
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	32.399,905,00
0.03.01	Retribución por años servidos	18.000.000,00
0.03.02	Restricción al ejercicio liberal de la profesión	2.300.000,00
0.03.03	Decimotercer mes	6.112.797,00
0.03.04	Salario escolar	5.552.876,00
0.03.99	Otros incentivos salariales	434.232,00
0.04	Y LA SEGURIDAD SOCIAL	7.010.000,00
0.04.01	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	6.650.000,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	360.000,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	5.960.000,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	3.500.000,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	360.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	2.100.000,00
1,00	SERVICIOS	115.605.000,00
1.01	ALQUILERES	1.000.000.00
1.01.02	Alquiler de maquinaria, equipo y mobiliario	1.000.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	80.000.00
1.02.03	Servicio de correo	80.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	43,725,000,00
1.04.03	Servicios de ingenieria	3.825.000.00
1.04.06	Servicios generales	11.900.000.00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	28.000.000,00

# PROGRAMA II

SERVICIO No. 17: MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
1.05	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	500.000,00
1.05.02	Viáticos dentro del país	500.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	2.000.000,00
1.06.01	Seguros	2.000.000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	2.000.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	68,300,000,00
1.08.01	Mantenimiento de edificios y locales	60.000.000,00
1.08.04	Mantenimiento y reparación de maquinaria y equipo de pro	400.000,00
1.08.07	Mantenimiento y reparación de equipo y mobiliario de oficina Mantenimiento y reparación de equipo de cómputo y	6.000.000,00
1.08.08	sistemas de informacion	1.900.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	22.725.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	2.500.000,00
2.01.01	Combustibles y lubricantes	200.000,00
2.01.02	Productos farmacéuticos y medicinales	400.000,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	1.400.000,00
2.01.99	Otros productos químicos y conexos MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA	500.000,00
2.03	CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	4.400.000,00
2.03.01	Materiales y productos metálicos	1.000.000,00
2.03.02	Materiales y productos minerales y asfálticos	700.000,00
2.03.03	Madera y sus derivados	300,000,00
2.03.04	cómputo	1,400,000,00
2.03.06	Materiales y productos de plástico	600.000.00
2.03.99	Otros materiales y productos de uso en la construcción y mantenimiento	400.000,00
2.04	HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	1.075.000,00
2.04.01	Herramientas e instrumentos	800.000,00
2.04.02	Repuestos y accesorios	275.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	14.750.000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	300.000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	4.000.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	2.400.000.00
2.99.05	Útiles y materiales de limpieza	6.500.000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	600.000.00
2.99.07	Útiles y materiales de resguardo y segundad Útiles y materiales de cocina y comedor	900.000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	50.000,00

#### PROGRAMA II

# SERVICIO No. 17: MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
5,00	BIENES DURADEROS	10.950.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	5.650.000.00
5.01.01	Maquinaria y equipo para la producción	1.000.000,00
5.01.04	Equipo y mobiliario de oficina	1.350.000,00
5.01.99	Maquinaria y equipo diverso	3.300.000,00
5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	5.300.000,00
5.02.01	Edificios	4.300.000,00
5.02.07	Instalaciones	1,000,000,00

# PROGRAMA II SERVICIO No. 25: PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	174.984.389,00
0,00	REMUNERACIONES	146.993.389,00
0.01	REMUNERACIONES BÁSICAS	61.000.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	56.000.000,00
0.01.05	Suplencias	5.000.000,00
0.02	REMUNERACIONES EVENTUALES	7.000.000,00
0.02.01	Tiempo extraordinario	7.000.000,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	57.628.389,00
0.03.01	Retribución por años servidos	25.500.000,00
0.03.02	Restricción al ejercicio liberal de la profesión	12.209.088,00
0.03.03	Decimotercer mes	9.775.864,00
0.03.04	Salario escolar	8.880.413,00
0.03.99	Otros incentivos salariales	1.263.024,00
0.04	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	11.385.000,00
0.04.01	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	10.800.000,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	585.000,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	9.980.000,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	5.900.000,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	580.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	3.500.000,00
1,00	SERVICIOS	9.436.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	400.000,00
1.02.04	Servicio de telecomunicaciones	400.000,00
1.03	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	850.000,00
1.03.02	Publicidad y propaganda	500.000,00
1.03.03	Impresión, encuadernación y otros	350.000,00
1.05	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	936.000,00
1.05.02	Viáticos dentro del país	936.000,00

# PROGRAMA II SERVICIO No. 25: PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	3.000.000,00
1.06.01	Seguros	3.000.000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	3.000.000,00
1.07	CAPACITACIÓN Y PROTOCOLO	1.250.000,00
1.07.01	Actividades de capacitación	750.000,00
1.07.02	Actividades protocolarias y sociales	500.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	3.000.000,00
1.08.99	Mantenimiento y reparación de otros equipos MATERIALES Y SUMINISTROS	3.000.000,00 11.555.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	1.655.000,00
2.01.01	Combustibles y lubricantes	1.080.000,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	575.000,00
2.03	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	7.550.000,00
2.03.01	Materiales y productos metálicos	1.900.000,00
2.03.05	Materiales y productos de vidrio	950.000,00
2.03.06	Materiales y productos de plástico	4.700.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	2.350.000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	350.000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	500.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	1.500.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	7.000.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	500.000,00
5.01.04	Equipo y mobiliario de oficina	500.000,00
5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	6.500.000,00
5.02.99	Otras construcciones adiciones y mejoras	6.500.000,00

#### PROGRAMA II

SERVICIO No. 26: DESARROLLO URBANO

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	109.317.674,00
0,00	REMUNERACIONES	97.142.674,00
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	36.500.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	36.500.000,00
0.02	REMUNERACIONES EVENTUALES	500.000,00
0.02.01	Tiempo extraordinario	500.000,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	45.172.674,00
0.03.01	Retribución por años servidos	32.000.000,00
0.03.03	Decimotercer mes	6.902.463,00
0.03.04	Salario escolar	6.270.211,00
0.04	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	8.010.000,00
0.04.01	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	7.600.000,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	410.000,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	6.960.000,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	4.150.000,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	410.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	2.400.000,00
1,00	SERVICIOS	5.100.000,00
1.05	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	600.000,00
1.05.02	Viáticos dentro del país	600.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	1.500.000,00
1.06.01	Seguros	1.500.000,00
1,06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	1,500,000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	3.000.000,00
1.08.05	Mantenimiento y reparación de equipo de transporte	3.000.000,00

#### PROGRAMA II

SERVICIO No. 26: DESARROLLO URBANO

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	6.275.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	1.200.000,00
2.01.01	Combustibles y lubricantes	1.000.000,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	200.000,00
2.04	HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	3.000.000,00
2.04.02	Repuestos y accesorios	3.000.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	2.075.000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	150.000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	125.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	1,500,000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	200.000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	100.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	800.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	800.000,00
5.01.04	Equipo y mobiliario de oficina	800,000,00

(

# PROGRAMA II SERVICIO No. 28: ATENCION DE EMERGENCIAS CANTONALES

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	52.694.543,00
0,00	REMUNERACIONES	15.114.543,00
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	9.200.000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	9.200.000,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	3.143.249,00
0.03.01	Retribución por años servidos	738.840,00
0.03.03	Decimotercer mes	1.259.907,00
0.03.04	Salario escolar	1.144.502,00
	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO	
0.04	Y LA SEGURIDAD SOCIAL	1,474,092,00
0.04.01	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	1.398.497,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	75.595,00
0.05	PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	1.297.202,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	768.040,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	75.595,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	453.567,00
1,00	SERVICIOS	25.100.000,00
1.01	ALQUILERES	11.300.000,00
1.01.02	Alquiler de maquinaria, equipo y mobiliario	11.300.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	300.000,00
1.02.04	Servicio de telecomunicaciones	300.000,00
1.03	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	500.000,00
1.03.02	Publicidad y propaganda	400.000,00
1.03.03	Impresión, encuadernación y otros	100.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	10.400.000,00
1.04.06	Servicios generales	400.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	10.000.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	300.000,00
1.06.01	Seguros	300.000,00

#### PROGRAMA II

SERVICIO No. 28: ATENCION DE EMERGENCIAS CANTONALES

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	300.000,00
1.07	CAPACITACIÓN Y PROTOCOLO	2.300.000,00
1.07.01	Actividades de capacitación	2.300.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	9.920.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	825.000,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	225.000,00
2.01.99	Otros productos químicos y conexos	600.000,00
2.03	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	8.000.000,00
2.03.02	Materiales y productos minerales y asfálticos	5.500.000,00
2.03.06	Materiales y productos de plástico	2.500.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	1.095.000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	500.000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	25.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	460.000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	60,000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	50.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	2.560.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	2.560.000,00
5.01.03	Equipo de comunicación	1.300.000,00
5.01.04	Equipo y mobiliario de oficina	60,000,00
5.01.06	Equipo sanitario, de laboratorio e investigación	1.200.000,00

#### PROGRAMA II

# SERVICIO No. 31: APORTES EN ESPECIE PARA SERVICIOS Y PROYECTOS COMUNITARIOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	63.406.309,78
	TOTAL ON OBSEITS SEE STORE	
1,00	SERVICIOS	2.380.000,00
1.03	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	120.000,00
1.03.04	Transporte de bienes	120.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	1.500.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	1.500.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	760.000,00
1.08.01	Mantenimiento de edificios y locales	760.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	53.675.731,48
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	725.130,20
2.01.01	Combustibles y lubricantes	3.350,94
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	696,819,26
2.01.99	Otros productos químicos y conexos	24.960,00
	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA	1201020222
2.03	CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	52.467.758,24
2.03.01	Materiales y productos metálicos	24.036.791,22
2.03.02	Materiales y productos minerales y asfálticos	25.332.663,79
2.03.03	Madera y sus derivados	685.041,74
2.03.04	Materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cómputo	10.300,00
2.03.06	Materiales y productos de plástico	2.321.729,70
2.03.99	Otros materiales y productos de uso en la construcción y mantenimiento	81.231,79
2.04	HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	303.789,96
2.04.01	Herramientas e instrumentos	303.789,96
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	179.053,08
2.99.04	Textiles y vestuario	18.053,08
2.99.05	Útiles y materiales de limpieza	24.000,00
2.99.07	Útiles y materiales de cocina y comedor	27.000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	110.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	7.350.578,30
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	7.350.578,30
5.01.05	Equipo y programas de cómputo	4.623.593,30
5.01.07	Equipo y mobiliario educacional, deportivo y recreativo	1.300.000,00
5.01.99	Maquinaria y equipo diverso	1,426,985,00

PROGRAMA II

SERVICIO No. 31: APORTES EN ESPECIE PARA SERVICIOS Y PROYECTOS COMUNITARIOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
PR	OGRAMA II DETALLE GENERAL	2.067.329.763,98

PROGRAMA III

**GRUPO 1: EDIFICIOS** 

PROYECTO 01: CONSTRUCCION Y EQUIPAMIENTO DEL AUDITORIO SINEM,

NICOYA

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	37.800.000,00
3,00	INTERESES Y COMISIONES	32.400.000,00
3.02	INTERESES SOBRE PRÉSTAMOS	32.400.000,00
3.02.06	Intereses sobre préstamos de Instituciones públicas financieras	32.400.000,00
1.2.1.1.104.000	Banco Popular y de Desarrollo Comunal (BPDC)	32.400,000,00
8,00	AMORTIZACION	5.400.000,00
8.02	AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS	5.400.000,00
8.02.06	Amortización de préstamos de Instituciones Públicas Financieras Bancarias	5.400.000,00
1.2.1.1.104.000	Banco Popular y de Desarrollo Comunal (BPDC)	5.400.000,00

PROGRAMA III

GRUPO 02: VIAS DE COMUNICACIÓN

PROYECTO 01: UNIDAD TECNICA DE GESTION VIAL

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	395.964.100,00
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	385.864.100,00
0,00	REMUNERACIONES	238.408.307,00
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	99.753.264,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	88.764.984,00
0.01.03	Servicios especiales	4.988.280,00
0.01.05	Suplencias	6.000.000,00
0.02	REMUNERACIONES EVENTUALES	6.500.000,00
0.02.01	Tiempo extraordinario	6.500.000,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	97.653.940,00
0.03.01	Retribución por años servidos	53.385.900,00
0.03.02	Restricción al ejercicio liberal de la profesión	14.334.432,00
0.03.03	Decimotercer mes	15.685.170,00
0.03.04	Salario escolar	14.248.438,00
	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y	
0.04	LA SEGURIDAD SOCIAL	18.351.650,00
0.04.01	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	17.410.539,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	941.111,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	16.149.453,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	9.561.680,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	941.111,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	5.646.662,00
1,00	SERVICIOS	72.552.390,90
1.01	ALQUILERES	3.000.000,00
1.01.02	Alquiler de maquinaria, equipo y mobiliario	3.000.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	1.010.002,00
1.02.03	Servicio de correo	10.000,00
1.02.04	Servicio de telecomunicaciones	1.000.002,00
1.03	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	1.320.000,00
1.03.02	Publicidad y propaganda	300.000,00
1.03.03	Impresión, encuadernación y otros	20.000,00
1.03.04	Transporte de bienes	1.000.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	9.100.000,00
1.04.03	Servicios de ingeniería	8.000.000,00

PROGRAMA III

GRUPO 02: VIAS DE COMUNICACIÓN

PROYECTO 01: UNIDAD TECNICA DE GESTION VIAL

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
1.04.06	Servicios generales	100.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	1.000.000,00
1.05	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	10.075.000,00
1.05.01	Transporte dentro del país	75.000,00
1.05.02	Viáticos dentro del país	10.000.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	17.447.388,90
1.06.01	Seguros	17.447.388,90
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	5.947.388,90
1.06.01.02	Seguros de vehículos	11.500.000,00
1.07	CAPACITACIÓN Y PROTOCOLO	1.500.000,00
1.07.01	Actividades de capacitación	1.000.000,00
1.07.02	Actividades protocolarias y sociales	500.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	27.100.000,00
1.08.01	Mantenimiento de edificios y locales	2,500,000,00
1.08.03	Mantenimiento de instalaciones y otras obras	1.500.000,00
1.08.04	Mantenimiento y reparación de maquinaria y equipo de producción	15.000.000,00
1.08.05	Mantenimiento y reparación de equipo de transporte	7.000.000,00
1.08.07	Mantenimiento y reparación de equipo y mobiliario de oficina	100.000,00
	Mantenimiento y reparación de equipo de cómputo y	
1.08.08	sistemas de informacion	1.000.000,00
1.99	SERVICIOS DIVERSOS	2.000.000,00
1.99.05	Deducibles	2.000.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	72.800.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	16.550.000,00
2.01.01	Combustibles y lubricantes	15.000.000,00
2.01.02	Productos farmacéuticos y medicinales	50.000,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	1.500.000,00
202	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA	27 425 222 22
2.03	CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	37.425.000,00
2.03.01	Materiales y productos metálicos	2.000.000,00
2.03.02	Materiales y productos minerales y asfálticos	35.000.000,00
2.03.03	Madera y sus derivados	150.000,00
2.03.04	Materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cómputo	100.000,00
2.03.06	Materiales y productos de plástico	100.000,00
2.03.99	Otros materiales y productos de uso en la construcción y	75.000,00
	mantenimiento HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	16.500.000,00
2.04 2.04.01	Herramientas e instrumentos	1.500.000,00

PROGRAMA III

GRUPO 02: VIAS DE COMUNICACIÓN

PROYECTO 01: UNIDAD TECNICA DE GESTION VIAL

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
2.04.02	Repuestos y accesorios	15.000.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	2.325.000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	75.000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	300.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	1,500.000,00
2.99.05	Útiles y materiales de limpieza	200.000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	200.000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	50.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	5.027.496,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	5.027.496,00
5.01.03	Equipo de comunicación	77.496,00
5.01.04	Equipo y mobiliario de oficina	500.000,00
5.01.05	Equipo y programas de cómputo	4.000.000,00
5.01.99	Maquinaria y equipo diverso	450.000,00
6,00	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	547.400,00
6.02	TRANSFERENCIAS CORRIENTES A PERSONAS	547,400,00
6.02.03	Ayudas a funcionarios	547.400,00
9,00	CUENTAS ESPECIALES	6.628.506,10
9.02.02	Sumas con destino específico sin asignación presupuestaria	6.628.506,10
	Fondo ley 8114	6.628.506,10

PROGRAMA III GRUPO 62: VIAS DE COMUNICACIÓN

06Lny 81145-02-045- 00[ENT.N.150] CURINGEINT.C.286] PILAS BLANCAS, PLAZAMantonimento Rufinario, Conformación.	90	16.500.000,00	16.500.000,00	16.500.000,00	16.500.000,00
OUGUY STREET COURT.  OUGUTT. N. 221 BARRID  SAN MARTIN.  NICOYA(ENT. N. 21)  OUNAMIS ESCUELA  (SECCION SABANA  P  GRANDE -  P  P  NAMISIMANIONIMENTO  R	90	1,725,000,00	1,725,000,00	1,725,000,00	1,725,000,00
04Ley 81145-02-410- OCCALLES URBANAS CUADRANTESSAN MARTIN Mantentio	04	7,500,000,00	7.500.000,00	7.500.000,00	7,500,000,00
03Loy 81145-02-051- 174[ENT. 421) BARRIO GUADALIPE, CEMENTERIPO(ENT.N.21) PEDERNALMAndenleento Rufinanto, Cenformación.	03	2,812,500,00	2.812.500,00	2.812.500,00	2.812.500,00
02Ley 81145-02-044- 00(ENT.A.18) LA GALERA(ENT.C.19) CASA DAVID RAVID Conformación.	02	1,200,000,00	1,300,000,00	1,230,000,00	1,200.000,00
DETALLE POR OBJETO DEL GASTO		TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	BIENES DURADEROS	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	Vias de comunicación terrestre
copido			00'	203	5,02,02

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL	07Ley 81145-02-028- 00(Ent. N 18) LOMA BONITA(Ent. C 028) ROBLAR,PLAZAMantenima REUfinario. Conformación.	09Ley 81145-02-083-00(ENT. 00CALLES URBANAS C 407) BARRIO CUADRANTESBARRI CHOROTIGA, URB. LAS CHOROTEGA (SECTO BRISAS(ENT. N 221) URB. URB. CUBINAMMANTONIMENTO MALINCHES (Mantenia Rufinario, Conformación. Rutinario, Conformas	09Ley 81145-02-407- 00CALLES URBAMAS, 10t-cy 811 CUADRANTESBARRIO 00[INT.N CHOROTEGA (SECTOR GARZA[E) URB. DELICIAS MALINCHESIMantenimonio Rutinanto. Rutinanto, Comformasida, Conforma	10Ley 81145-02-018- 60glin T.N. 160) GARZA(ENT.C.230) DELICUS/Mantenimento Rutinario. Conformación.	11Ley 81145-02-018- 00[ENT.C.400] PLAZA 00[ENT.C.400] PLAZA 04RZA(ENT.C.220) TERESITA, NOSARA 0ELIOZSManitenimento (Sector Plaza Nosara - Rio Kuthanfo. Rudinario. Rudinario. Conformación.
		07	90	60	10	11
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	3,375,000,00	5,167,500,00	1,125,005,00	2.825,000,00	3.376.000,00
900'9	BIENES DURADEROS	3.375.000,00	5,167,500,00	1,125,000,00	2.625,000,00	3,375,000,00
5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	3,375,000,00	5,167,500,00	1,125,000,00	2,625,000,00	3,375,000,00
5.02.02	Vias de comunicación terrestre	3,375,000,00	5,167,500,00	1,125,000,00	2.625.000,00	3,375,000,00

MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUISTO ORDINARIO 2021 SECCION DE EGRESOS DETALLADOS

PROGRAMA III GRUPO 92: VIAS DE COMUNICACIÓN

12Ley 81145-02-047- 00[ENT.C.044] PLAZA NOSARA[ENT.C.122] ARENAL ESMantenimento 12 1125,000,0 1,125,000,0 1,125,000,0 1,125,000,0 1,125,000,0	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO GASTO GASTO GASTO GONSTRUCCIONES, ADDICIONES Y MEADERS
F & S E	TO DEL.

2.475,000,00	3,450,000,00	1,800,000,00	1,200,000,00	3 300 000 00	Mos de comunicación terrestra
		1,800,000,00	1,200,000,00	3,350,000,00	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS
2.475,000,90	3,450,000,00	1,800,000,00	1,200,000,00	3,300,000,00	BIENES DURADEROS
2.475.000,00	3.450.000,00	1.800.000,00	1.200.000,00	3,300,600,00	GASTO
					TOTAL POR OBJETO DEL
21	20	19	44	43	0
90Ley #1145-02-217- 90(ENT.N.180) SANTA 21Ley #1145-02-064- MARTA[ENT.C.293) 00[ENT.N.180) MAQUENCO(ENT.C.403) MAGELES, R SAN SAN Rutinario. Conformación. Conformación.	20Ley 81145-02-217- 60(ENT M.160) SANTA MARTACENT.C.293) BARRO LOS ANGELES, R NOSARAMentenimento Rutinario. Conformación.	19Ley \$1145-02-151- 00(ENT. N. 160) \$ANTA MARTA PLAZALIMITE CANTONAL CON SANTA CRUZ RIO MONTAKAMARIENIMSENO Rutinario. Comformación	18Ley 81145-02-124- 00[ENT.N.160] RESERVA. BIOLOGICAHOTEL. LAGARTO Rutinano. Conformación,	17Ley \$1145-02-122- 00(ENT.N.180) ROTULO HOTEL ESTANCIA[ENT.C.046) NOSARAMantorimento.	DETALLE POR CBJETO DEL GABTO

PROGRAMA III GRUPO 02: VAS DE COMUNICACIÓN

10,125,000,00	6.750,000,00	750.000,000	2.250,000,00	3,000,000,00	Vias de comunicación temestra	8,02,03
			2 250 000,00	3,000,000,00	ADICIONES Y MEJORAS	5.02
10.125.900,00	6,750,000,00	750.000,00	2.250.000,00	3,000,000,00	BIENES DURADIIROS	90'9
10.125.000,00	6.750.000,00	750,000,00	2.250.000,00	3,000,000,00	GASTO	
26	25	24	23	22		
28Ley 81145-02-227- 00(ENT.C.285) RIO MONTAÑA(ENT.C.046) ento NOSARA CENTROMandenimento Rutinario, Conformación.	25Ley B1145-02-247- DOQENT A.160) LA ESPERANZA SURGENT.C.018) N BUITAMANTAMANTAMINAMINAMINAMINAMINAMINAMINAMINAMINAMIN	24Ley 81145-02-347- 00[ENT. C. 40] TPICO LA TOROCALA CASONALENT. C. 40] CASONAMentenimento Rutinario. Conformación.	8	22Ley 81145-02- 236,404(ENT, C 236 y 064) 23Ley 81145-02-050- 236,404(ENT, C 236 y 064) 00CALLES URBANAS (C235) PLATANILLO, CONCEPCIONNANSeniment NICOYAMantenimento o Rutinario, Conformación. Rutinario, Conformación.	DETALLE POR OBJETO DEL	00000

		19Lay 81145-02-003- 00(Ent. N 929) Puerto Humo(Ent. C 003) Rosario, plazallacheo
OYA O 2021 ULADOS		34Lay \$1145-02-081- 00(Ent. N 140) Consta Grands(Ent. C 229) ZaragozaBacheo
MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021 SECCION DE EGRESOS DETALLADOS		33Ley 81145-02-614- 00CALLES URBANAS CUADRANTES SAN JOAQUIN ARRIBABacheo
		32Ley 81145-02-134- 00CALLES URBANAS CUADRANTES SAN JOAQUIN (BECTOR MANGOS 1)Bacheo
	PROGRAMA III GRUPO 02: VIAS DE COMUNICACIÓN	32Ley 81145-02-134 00CALLES URBANA CUADRANTES SAN JOAQUIN (SECTOR DETALLE POR OBJETO DEL MANGOS 1)Bacheo
	PROGRAMA III GRUPO 62: VIA	

41Ley 81145-02-089- 00(Ent. N 169) Matapalo, Samra[Ent. C 418) Santo Domingo, IglesiaBacheo Mecanizado.	41	9.350,000,00	9,350,000,00	9.350.000,00	9.350.000,00
40Ley 81145-02-368- 000ENT. C. 122) 4 228 CERNAL ES[ENT. C. 0 228) CERRO D Mccanizado.	40	8.052.000,00	8.052.000,00	8.052.000,00	6.052.000,00
-	39	10.750.000,00	10,750.000,00	10.750.000,00	10.750.000.00
38Ley 81145-02-229-00[Ent. 00[Ent. N 157] Casilsa(En Cat6) San Juan, Cerro Catholigint. 081) Zanagoza, Granda, Pedemal Bacheo plazaBachoo Mocanizado. Mecanizado.	38	24,200,000,00	24,209,000,00	24.200.000,00	24 200 000 00
37Ley 81145-02-072- 000[mt, N 160] Barco QuebradoPlaya Barco Mecanizado.	37	4.520,000,00	4.620.000,00	4.620.000,00	A 670 000 00
DETALLE POR OBJETO DEL. GASTO		GASTO	BIENES DURADEROS	CONSTRUCCIONES. ADICIONES Y MEJORAS	Was de comunicación terrestre
copido			900'9	5.02	8 02 03

4.675.000.00

21,450,000,00

3 272 500,00

1,732,500,00

BIENES DURADEROS
CONSTRUCCIONES.
ADICIONES Y MEJORAS
Viss de comunicación terrestre

5.02.02 8,00

1,732,500,00 1,732,500,00

4,875,000,00 4.575.000,00

45.375.000,00

21.450.000,00 21,450,000,00

3,272,500,00 3.272.500,00

36 Mecanizado.

34

33

32

Mecanizado.

CODIGO

TOTAL POR OBJETO DEL GASTO

GASTO

Mecanizado.

Mecanizado.

45.375.000,00 45,375,000,00 45.375.000,00

36Ley 81145-02-128-00[Ent. N 160]

BarrigonaPlaya BarrigonaBacheo Mecanizado. Esterones.Q.

PROGRAMA III GRUPO 02: VAS DE COMUNICACIÓN

61,660,026,00	105,949,700,00	4.350.000,00	7.920.000,00	31,000,000,00	Vias de comunicación terrestre	5.02.02
61,660,026,00	105,949,700,00	4.350.000,00	7,920,000,00	31.000.000.00	ADICIONES Y MEJORAS	5.02
61.660.028,00	106.949.700,00	4.359.000,00	7,920,000,00	31.000.000,00	BIENES DURADEROS	5,00
61,660,026,00	106,949.700,00	4.360.000,00	7.920.000,00	31.008.008,00	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	
46	45	44	43	42		
45Ley 81145-02-002-  MARTIN, COLEGIO SAN GOENT, 419, BARRIDO AMBROSIO(ENT. C 001) GUADALUPE(ENT.C 174)  MAMBICCONTOPATIBLO MUNICIPATIBLO MUNICIPATIBLO MUNICIPATIBLO MUNICIPATIBLO MUNICIPATIBLO MOPTIBLO MUNICIPATIBLO MOPTIBLO MUNICIPATIBLO MOPTIBLO MOPTIBLO MUNICIPATIBLO MOPTIBLO MOPTIBLO MUNICIPATIBLO MOPTIBLO MOPTIB	4054550	44Ley 81145-02-123- 80(ENT.M.180) ROTULO RESERVA NOSARAPLAYA PELADABacheo Mecanizado.	43Ley \$1145-02.238- 00(Ent.042) Quebrada Benita, escuela(Ent. N 150) Minas, Rio ZapoteBacheo Mecanizado.	42Ley 81145-92-001- 00[EMT.C.921] NAMBIJENT.C.048] ESPERANZA NORTEBacheo Mecanizado.	DETALLE POR OBJETO DEL. GASTO	CODIGO

Select   State   Select   Select   State   S	50 51	5.300.000,000 25.000.000,000 7.500.000,00	25.000.000,00 7.500,000,00	25.000,000,000 7.500,000,00	9.300,000,00 25.000,000,00 7.500.000,00	
49Ley 81145-92-045- DOJENT N.150) CURME[ENT.C.298] P BLANCAS, PLAZARehabilitación Sistoma de Drenaje	49		120			
48Ley 81146-02-002-00(ENT. 49Ley 81145-02-046- N 921) SAN MARTIN, 00(ENT.N.150) COLEGIO SAN AMBROSIO(ENT. C. 001) BLANCAS, NAMBRIRAINIDECON, PLAZARehabilitación Sistema de Drenaje. Sistema de Drenaje	48	8.500.000,00	8,500,000,000	8,550,000,00	8,500,000,00	
47Ley 81145-02-078- 00[ENT. N 157] CASITAS LTE. CANT. HOJANCHA, MATAMBUREhabilitación. Sistema de Dresaje	47	17.500.000,00	17.500,000,00	17,500,300,00	17.500.000,00	
DETALLE POR OBJETO DEL GASTO		TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	BIENES DURADEROS	CONSTRUCCIONES. ADICIONES Y MEJORAS	Vias de comunicación terrestre	
СОВІВО			90'9	5.02	5.02.02	

PROGRAMA III GRUPO 02: VIAS DE COMUNICACIÓN

				13,000,000,00	EJORAS ación terrestre
33,000,000,00	20,000,000,00	32,000,000,00	15.000.000.00	13,000,000,00	
33,000,000,00	20,000,000,00	32.000.000,00	15.000.000,00	13,000,000,00	
33,600,000,00	20,000,000,00	32,050,000,00	15,000,000,00	13,000,000,00	JETO DEL
96	22	54	83	62	
SELey B1145-02-414- DECLADIANTES, CALLES URBANASLA VRGINJAMejoramiento.	SELAY 81145-02-083. ODCUADRANTIIS, ODCUADRANTIIS, URBANASBARRIO EL CARMEN (SECTOR SIRIA HERNANDEZ)Mojorami	54Ley B1145-02-032- Oogent. N 190) BELEN DE NOSARITATENT , C 045) GAMALO/TALRohabilitació n. Sistema de Drenajo	SSLey 81145-02-407- DOCALLES URBANAS, CLADRANTESBARRID CHOROTEGA (SECTOR DIRB. MALINCHES Rehabilitación, Sistema de Drenaje 0. Sistema de Drenaje	SZLey 81145-02-082- oocalles Urbanas, cuadrantescuadrant es barrio La Cananda (INTRESCCION URB. NAVURIBE Q. CHIO)Rehabilitación. Sistema de Drenaje	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO

IDENT. N 921) SAN MERTIN, COLEGIO SAN MBROSKDIENT. C 001) 61 Ley 81145-02-049. AMBI (SECCIÓN 00CALLES URBANAS ILCOYA - EBAIS CUACRANTESMARSION SABANA DE NICOYA (PARQUE SRANDE)MACCIO/Mejoramiento.	61,00	13.000.000,00	13.000.000,00	13.000.000.00	13.000.000,00
DOGINT. N 221 SAN MARTH, COLEGIO SAN MARTH, COLEGIO SAN MARTH, COLEGIO SAN MARTH, COLEGIO SAN MARTHER (SECCIÓN MACROJA MARTINI	09	\$35,000.000,00	635,000,000,00	\$15,000,000,00	535,000,000,00
39Ley 81145-02-411- 00CALLES URBANAS CUADRANTESSAN ISDROMEJOTAMIENTO.	69	00'000'000'09	60,000.000,00	60,000,000,00	00,000,000,00
58Ley 81445-02-137-00ENT, 59Ley 81145-02-411- N 21 SODA EL FOGONBOSQUES DON CLADRANTESSAN JOSEMAJORAMIENTO. ISDROMAJORAMIENTO	58	25.000.000,00	25.000.000,00	25.000.000,00	25,000,000,00
57Ley 81145-02-061- 006ARRO GUADALUPE, CEMENTERIOJENT.N.21) PEDERNAL (BECTOR PEDERNAL (BECTOR SALON SALON	57	30,000,000,00	30,000,000,00	30,000,000,00	30.000.000,00
DETALLE POR OBJETO DEL. GASTO		TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	BIENES DURADEROS	CONSTRUCCIONES. ADICIONES Y MEJORAS	Vias de comunicación terrestre
copieo			6,00	5.02	02

NUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021 SECCION DE EGRESOS DETALLADOS

PROGRAMA III GRUPO 02: VIA	PROGRAMA III GRUPO 02: VIAS DE COMUNICACIÓN	
	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	62Lay 8114Casos de Ejecusión inmediata
		23
	GASTO GALETO DEL	16.000.000,00
1,00	SERVICIOS	10,000,000,00
1.01	ALCUILERES	10,000,000,00
1,01.02	Alquiter de misquinaria, equipo y mobiliario	10,000,000,00
2,00	MATERIALES Y SUMMISTROS	6,000,000,00
2.03	MATERIALIS Y PRODUCTOS DE USO EN LA CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMENTO	90'000'00'9
2:03:01	Meteriales y productos metálicos	3,000,000,00
2 08 00	Materiales y productos minerales o aetáticos	3 000 000 000

PROGRAMA III

GRUPO 2: VIAS DE COMUNICACIÓN

#### PROYECTO 63: "OBRAS DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS EN EL CANTON"

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	24.000.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	24.000.000,00
5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	24.000.000,00
5.02.02	Vías de comunicación terrestre	24.000.000,00

PROGRAMA III

GRUPO 08: OTROS PROYECTOS

PROYECTO 01: DIRECCION TECNICA Y ESTUDIOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	290.070.591,00
0,00	REMUNERACIONES	227,683,591,00
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	93,000,000,00
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	90.000.000,00
0.01.05	Suplencias	3.000.000,00
0.02	REMUNERACIONES EVENTUALES	2,000.000,00
0.02.01	Tiempo extraordinario	2.000.000,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	98.783.591.00
0.03.01	Retribución por años servidos	48,000,000,00
0.03.02	Restricción al ejercicio liberal de la profesión	19.200.000,00
0.03.03	Decimotercer mes	16.549.759,00
0.03.04	Salario escolar	15.033.832,00
0.00.04	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL	
0.04	DESARROLLO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	17.950.000,00
	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja	
0.04.01	Costarricense de Seguro Social	17.000.000,00
	Contribución Patronal al Banco Popular y de	
0.04.05	Desarrollo Comunal	950,000,00
	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE	
	PENSIONES Y OTROS FONDOS DE	
0.05	CAPITALIZACIÓN	15.950.000,00
State of the State	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la	
0.05.01	Caja Costarricense de Seguro Social	10.000.000,00
	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones	
0.05.02	Complementarias	950.000,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	5.000.000,00
1,00	SERVICIOS	43.150.000,00
1.01	ALQUILERES	2.500.000,00
1.01.02	Alquiler de maquinaria, equipo y mobiliario	2.500.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	150.000,00
1.02.04	Servicio de telecomunicaciones	150.000,00
1.03	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	1.500.000,00
1.03.02	Publicidad y propaganda	500.000,00
	Servicios de transferencia electrónica de información	1.000.000,00
1.03.07	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	22.000.000,00
1.04		22.000.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	
1.05	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	4.000.000,00
1.05.02	Viáticos dentro del país	4.000.000,00

PROGRAMA III

**GRUPO 06: OTROS PROYECTOS** 

PROYECTO 01: DIRECCION TECNICA Y ESTUDIOS

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONE	6.500.000,00
1.06.01	Seguros	6.500.000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	6.500.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	6.500.000,00
1.08.05	Mantenimiento y reparación de equipo de transporte	3.000.000,00
1.08.08	Mantenimiento y reparación de equipo de cómputo y s	500.000,00
1.08.99	Mantenimiento y reparación de otros equipos	3.000.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	11,237,000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	1.469,000,00
2.01.01	Combustibles y lubricantes	1.000.000,00
2.01.02	Productos farmacéuticos y medicinales	69.000,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	400.000,00
2.03	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA CONS	100.000,00
2.03.04	Materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cóm	100.000,00
2.04	HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	2.518.000,00
2.04.01	Herramientas e instrumentos	18.000,00
2.04.02	Repuestos y accesorios	2.500.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	7,150.000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	900.000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	2.000.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	1,500,000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	1.350.000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	1,400.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	8.000.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	8.000.000,00
5.01.04	Equipo y mobiliario de oficina	2.000.000,00
5.01.05	Equipo y programas de cómputo	6.000.000,00

PROGRAMA III

**GRUPO 6: OTROS PROYECTOS** 

## Proyecto 02 ADQUISICIÓN Y MANTENIMIENTO DE JUEGOS INFANTILES DE LAS COMUNIDADES DEL CANTON DE NICOYA

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	5.500.000,00
1,00	SERVICIOS	3.000.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	3.000,000,00
1.08.99	Mantenimiento y reparación de otros equipos	3.000.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	2.500.000,00
5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	2.500.000,00
5.02.99	Otras construcciones adiciones y mejoras	2.500.000,00

PROGRAMA III

GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

Proyecto 03 (CECUDI) RED DE CUIDO "CUNA CHOROTEGA"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	110.040.000,00
0,00	REMUNERACIONES	69.862.493,00
0.0 1	REMUNERACIONES BÁSICAS	44.880.000,00
0.01.03	Servicios especiales	42.880.000,00
0.01.05	Suplencias	2.000.000,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	16.839.047,00
0.03.01	Retribución por años servidos	7,690,000,00
0.03.03	Decimotercer mes	4,794.088,00
0.03.04	Salario escolar	4.354.959,00
0.04	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	3.207.646,00
0.04.01	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	2.920.000,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	287.646,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	4,935.800,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	2,922,400,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	287.600,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	1.725.800,00
1,00	SERVICIOS	20.422.507,00
1.01	ALQUILERES	600,000,00
1.01.04	Algulleres y derechos para telecomunicaciones	600.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	2.300.000,00
1.02.01	Servicio de agua y alcantarillado	800.000,00
1.02.02	Servicio de energía eléctrica	1,100,000,00
1.02.04	Servicio de telecomunicaciones	400.000,00
1.03	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	250.000,00
1.03.01	Información	250.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	2.950.000,00
1.04.08	Servicios generales	1.800.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	1,150.000,00

PROGRAMA III

GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

## Proyecto 03 (CECUDI) RED DE CUIDO "CUNA CHOROTEGA"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)

1.05	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	50.000,00
1.05.02	Viáticos dentro del país	50.000,00
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	2.873.545,00
1.06.01	Seguros	2.273.545,00
1.08.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	2.273.545,00
1.06.03	Obligaciones por contratos de seguros	600.000,00
1.07	CAPACITACIÓN Y PROTOCOLO	4.000.000,00
1.07.02	Actividades protocolarias y sociales	4.000.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	7.398.962,00
1.08.01	Mantenimiento de edificios y locales	6.898.962,00
1.08.99	Mantenimiento y reparación de otros equipos	500.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	16.530.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	1.080.000,00
2.01.01	Combustibles y lubricantes	800.000,00
2.01.02	Productos farmacéuticos y medicinales	80.000,00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	200.000,00
2.02	ALIMENTOS Y PRODUCTOS AGROPECUARIOS	12.000.000,00
2.02.03	Alimentos y bebidas	12.000.000,00
2.03	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	300.000,00
2.03.01	Materiales y productos metálicos	50.000,00
2.03.02	Materiales y productos minerales y asfálticos	50.000,00
2.03.03	Madera y sus derivados	50.000,00
2.03.04	Materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cómputo	50.000,00
2.03.05	Materiales y productos de vidrio	50.000,00
2.03.06	Materiales y productos de plástico	50.000,00
2.04	HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	100,000,00
2.04.01	Herramientas e instrumentos	100.000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	3.050.000.00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	400.000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	500.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	1.000,000,00
2.99.05	Útiles y materiales de limpieza	600.000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	100.000,00
2.99.07	Útiles y materiales de cocina y comedor	200.000,00

PROGRAMA III

GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

## Proyecto 03 (CECUDI) RED DE CUIDO "CUNA CHOROTEGA"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)

2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	250.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	3.225.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	1.725.000,00
5.01.03	Equipo de comunicación	525.000,00
5.01.99	Maquinaria y equipo diverso	1.200.000,00
5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	1.500.000,00
5.02.99	Otras construcciones adiciones y mejoras	1.500.000,00

PROGRAMA III

GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

Proyecto 04 Construcción y mejoramiento de aceras, rampas, cordón y caño del Casco Urbano de Nicoya. Ley 7600

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	4.000.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	4.000.000,00
5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	4,000.000,00
5.02.02	Vías de comunicación terrestre	4.000.000,00

PROGRAMA III

GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

Proyecto 05 (CECUDI) RED DE CUIDO "SAN MARTIN"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	110.040.000,00
0,00	REMUNERACIONES	71.570.000,00
0.01	REMUNERACIONES BÁSICAS	44.863.529,00
0.01.03	Servicios especiales	42.863.529,00
0.01.05	Suplencias	2.000.000,00
0.03	INCENTIVOS SALARIALES	16.263.471,00
0.03.01	Retribución por años servidos	7.199.100,00
0.03.03	Decimotercer mes	4.749.718,00
0.03.04	Salario escolar	4,314.653,00
0.04	CONTRIBUCIONES PATRONALES AL DESARROLLO Y LA SEGURIDAD SOCIAL	5.554.900,00
0.04.01	Contribución Patronal al Seguro de Salud de la Caja Costarricense de Seguro Social	5.270.000,00
0.04.05	Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	284.900,00
0.05	CONTRIBUCIONES PATRONALES A FONDOS DE PENSIONES Y OTROS FONDOS DE CAPITALIZACIÓN	4,888.100,00
0.05.01	Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social	2.893.400,00
0.05.02	Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias	284.900,00
0.05.03	Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	1.709.800,00
1,00	SERVICIOS	14.050.000,00
1.01	ALQUILERES	600,000,00
1.01.04	Alquileres y derechos para telecomunicaciones	600.000,00
1.02	SERVICIOS BÁSICOS	2.400.000,00
1.02.01	Servicio de agua y alcantarillado	1,000.000,00
1.02.02	Servicio de energia eléctrica	1.100,000,00
1.02.04	Servicio de telecomunicaciones	300.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	2,200,000,00
1.04.06	Servicios generales	1.800.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	400.000,00
1.05	GASTOS DE VIAJE Y TRANSPORTE	100.000,00
1.05.02	Viáticos dentro del país	100,000,00

PROGRAMA III GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

Proyecto 05 (CECUDI) RED DE CUIDO "SAN MARTIN"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
1.06	SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES	2.600,000,00
1.06.01	Seguros	2.000.000,00
1.06.01.01	Seguros de riesgos del trabajo	2.000,000,00
1.06.03	Obligaciones por contratos de seguros	600.000,00
1.07	CAPACITACIÓN Y PROTOCOLO	3.000.000,00
1.07.02	Actividades protocolarias y sociales	3.000.000,00
1.08	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	3.000.000,00
1.08.01	Mantenimiento de edificios y locales	2.500.000,00
1.08.99	Mantenimiento y reparación de otros equipos	500.000,00
1.99	SERVICIOS DIVERSOS	150.000,00
1.99.99	Otros servicios no especificados	150.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	17.720.000,00
2.01	PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS	1.020.000.00
2.01.01	Combustibles y lubricantes	500,000,00
2.01.02	Productos farmacéuticos y medicinales	120,000.00
2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	200,000,00
2.01.04	Otros productos químicos y conexos	200.000,00
2.01.55	ALIMENTOS Y PRODUCTOS AGROPECUARIOS	12,000,000,00
2.02.03	Alimentos y bebidas	12.000.000,00
2.02.03	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA	
2.03	CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	1,400.000,00
2.03.01	Materiales y productos metálicos	200.000,00
2.03.02	Materiales y productos minerales y asfálticos	200.000,00
2.03.03	Madera y sus derivados	200.000,00
2.03.04	Materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cómputo	200.000,00
2.03.05	Materiales y productos de vidrio	200,000,00
2.03.06	Materiales y productos de plástico	200.000,00
	Otros materiales y productos de uso en la construcción y	0.0000.000000
2.03.99	mantenimiento	200.000,00
2.04	HERRAMIENTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	300,000,00
2.04.01	Herramientas e instrumentos	300,000,00
2.99	ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS	3.000.000,00
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	300.000,00
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos	300.000,00
2.99.04	Textiles y vestuario	1.000.000,00
2.99.05	Útiles y materiales de limpieza	500.000,00
2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	200.000,00
2.99.07	Útiles y materiales de cocina y comedor	200,000,00
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	500,000,00

PROGRAMA III GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

Proyecto 05 (CECUDI) RED DE CUIDO "SAN MARTIN"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
5,00	BIENES DURADEROS	6.700.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	6.700.000,00
5.01.03	Equipo de comunicación	200.000,00
5.01.05	Equipo y programas de cómputo	1.500.000,00
5.01.07	Equipo y mobiliario educacional, deportivo y recreativo	4.000.000,00
5.01.99	Maquinaria y equipo diverso	1,000,000,00

PROGRAMA III

GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

PROYECTO 06 ADQUISICION DE EQUIPO PARA EL MANTENIMIENTO DE LOTES Y ESPACIOS PUBLICOS (
10% DESARROLLO DEL SERVICIO DE ASEO DE VIAS Y SITIOS PUBLICOS)

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	2.500.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	2.500.000,00
5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	2,500.000,00
5.01.99	Maquinaria y equipo diverso	2.500.000,00

PROGRAMA III GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

PROYECTO 07 ADQUISICION DE UN CAMION DE CARGA SECA PARA BRINDAR EL SERVICIO DE RECOLECCION SELECTIVA ( 10% DESARROLLO DEL SERVICIO DE RECOLECCION DE BASURA)

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	51.100.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	51.100.000,00
5,00 5.01	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO	51.100.000,00
5.01.01	Maguinaria y equipo para la producción	51,100.000,00

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021 SECCION DE EGRESOS DETALLADOS

PROGRAMA III

GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

## PROYECTO 08 EMBELLECIMIENTO DE AREAS VERDES DEL PARQUE RECAREDO BRICEÑO (10% DESARROLLO DEL SERVICIO DE PARQUE Y OBRAS DE ORNATO)

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	125.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	125.000,00
2.02	ALIMENTOS Y PRODUCTOS AGROPECUARIOS	125.000,00
2.02.02	Productos agroforestales	125.000,00

PROGRAMA III

GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

#### Proyecto 09 Mantenimiento general del Dique del Río Nosara

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	20.000.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	20.000.000,00
5,00 5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	20.000.000.00
5.02.04	Obras marítimas y fluviales	20,000.000,00

MUNICIPALIDAD DE NICOYA
PRESUPUESTO ORDINARIO 2021
SECCION DE EGRESOS DETALLADOS
PROGRAMA III
GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

PROYECTO 10: PROYECTO COSTERO DE PLAYA SAMARA. LEY 9156

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	30.200.000,00
5,00	BIENES DURADEROS	30.200.000,00
5.02	CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS	29.656.400,00
5.02.01	Edificios	29.656.400,00
5.99	BIENES DURADEROS DIVERSOS	543.600,00
5.99.02	Piezas v obras de colección	543.600,00

MUNICIPALIDAD DE NICOYA
PRESUPUESTO ORDINARIO 2021
SECCION DE EGRESOS DETALLADOS
PROGRAMA III
GRUPO 6: OTROS PROYECTOS

## PROYECTO 11: PROYECTO CONSTRUCCION TECHO SALON MULTIUSO COLEGIO TECNICO PROFESIONAL LA MANSION

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
		40.000.000.00
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	10.000.000,00
1,00	SERVICIOS	4.500.000,00
1.04	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	4.500.000,00
1.04.99	Otros servicios de gestión y apoyo	4.500.000,00
2,00	MATERIALES Y SUMINISTROS	5.500.000,00
	MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO	
	EN LA CONSTRUCCIÓN Y	
2.03	MANTENIMIENTO	5.500.000,00
2.03.01	Materiales y productos metálicos	1.250.000,00
	Materiales y productos minerales y	
2.03.02	asfálticos	1.250.000,00
2.03.03	Madera y sus derivados	1.000.000,00
	Materiales y productos eléctricos,	
2.03.04	telefónicos y de cómputo	1.000.000,00
2.03.06	Materiales y productos de plástico	1.000.000,00

PROGRAMA III

GRUPO 7: OTROS FONDOS E INVERSIONES

Proyecto 01: Otros fondos e inversiones

CODIGO	DETALLE POR OBJETO DEL GASTO	MONTO
		01
	TOTAL POR OBJETO DEL GASTO	16.796.448,67
9,00	CUENTAS ESPECIALES	16,796,448,67
9.02	SUMAS SIN ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA	16.796.448,67
9.02.02	Sumas con destino específico sin asignación presupuestaria	16.796.448.67
	Fondo 20% mejoras zona maritima	12.000.000,00
	IFAM LEY 6909 (Impuesto de derecho de circulación de los vehículos	4.796.448,67

TOTAL PROGRAMA III

2.460.122.865,67

PROGRAMA III DETALLE GENERAL

2.460.122.865,67

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

#### CUADRO No.1

CODIGO SEGÚN CLASIFICADOR DE INGRESOS	INGRESO ESPECIFICO	MONTO	PRO GRA MA		PROYEC TO	APLICACIÓN	монто
.1.2.1.01,00.0.0.000	Impuesto sobre la propiedad de bienes inmuebles, Ley No. 7729	2.626.947.885,50	ı	1	D	Administración General 10%	262.694.789,0
			1	4	6	Juntes de Educación 10%	262.694.789,0
			ı	4	6	Aporte Junta Administrativa del Registro Nacional (1.5% IBI)	39.404.218,0
			1		6	Organo de Normalización Técnica (Winisterio de Hacienda) (0.5% IBI)	13.134.739.0
			1		6	IFAM (1% impuesto de bienes Inmuebles)	6.279.883,0
			,	1		ASEO DE VIAS Y SITIOS PUBLICOS	200.450.061.8
			11	4		CEMENTERIOS	67.586.770,0
			11	5		PARQUES Y OBRAS DE CRNATO	62.912.751,7
			111	9		EDUGATIVOS, CULTURALES Y DEPORTIVOS	334.313.693,0
			11	10		SERVICIOS SOCIALES Y COMPLEMENTARIOS	54,560,324,0
			11	11		ESTACIONAMENTOS Y TERMINALES	5.875.507,0
			11	15		MEJORAMIENTO EN LA ZONA MARITIMO TERRESTRE	43.819.271,0
			п	16		DEPOSITO Y TRATAMIENTO DE BASURA	1,44,749,300,0
			11	17		MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS	236,743,595,8
			п	25		PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE	133.691.288,3
			11	26		DESARROLLO URBANO	109,317,674,0
			п	28		ATENCION DE EMERGENCIAS CANTONALES	52.694.543,0
			m	6	1	Proyecto No.01 "Dirección Técnica y Estudios"	277.165.743,6
			1	,	5	Bienes Duraderos	65.082.000,0
			ı	4	,	Intereses y comisiones	11.400.000.0
			t		6	Comità Cantonal de Deportes	142.597.952.0
			1		6	Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS) Ley Nº 9303	23.782.992,0
			1		6	Federación de Municipalidades	4.856,000,0
			1	4	6	Ayuda a funcionerios	1.000.000,0
			1	4		Temporalidades de la Iglesia Católica de la Diócesis de Tilarán	30.000.000.0
			ш			Preyecte 02 ADQUISICIÓN Y MANTENIMIENTO DE JUEGOS INFANTILES DE LAS COMUNIDADES DEL CANTON DE NICOYA	5,500,000,0

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

#### CUADRO No.1

INGRESO ESPECIFICO	монто	PRO GRA MA	/SE RW GR	PROYEC TO	APLICACIÓN	MONTO
					Proyecto 84 Construcción y mejoramiento de aceras, rampes, cordón y caño del Casco Urbano de	
		ш	6	4	Nicoya, Ley 7600	4.000.000,00
		m	6	9	Dique del Rio Nosara	20,000,000,00
		ш	6	11	CONSTRUCCION TECHO SALON MULTIUSO COLEGIO TECNICO PROFESIONAL LA MANSION	10,000,000,00
			-			
Impuesto sobre el patrimorilo	400,000,00	1	1	a	Administración General	400,000,00
Impuesto sobre los traspasos de bienes inmuebles	120,000,000,00		i	a	Administración General	50.000.000,00
		1	4	6	Indemnizaciones	70.000.000,00
Impuestos especificos sobre la explotación de recursos naturales y minerales. Ley 6797	30,000,000,00	11	25		PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE	30,000,000,00
			-		S	22 222 444 84
Impuesto sobre el comento.	122,400,000,00	-	-	_		38.232,444,84
		1	_	-		
		1	+	_		56,389,914,00
		-	+	-		4,390,000,00 320,000,00
		-	-			2,200.000,00
		m	6	1	Proyecto No.01 "Dirección Técnica y Estudios"	591,351,97
Impuestos específicos sobre la construcción	165,000,000,00	_				
		1	1	1	Administración General	87.893.690,22
		1	4	8	Amortización	15.200.000,00
					APORTES EN ESPECIE PARA SERVICIOS Y PROYECTOS	
		11	33	1	COMUNITARIOS	61.906.309,78
	Impuesto sobre los traspasos de bienes inmuebles Impuestos especificos sobre la explotación de recursos naturales y minerales. Ley 6797 Impuesto sobre el cemento.	Impuesto sobre los traspasos de bienes inmuebles 120,000,000,000 Impuestos especificos sobre la explotación de recursos naturales y minerales. Ley 6797 32,000,000,00 Impuesto sobre el cemento. 122,400,000,00 Impuesto sobre el cemento.	Impuesto sobre el patrimorio 480.000,00 I  Impuesto sobre los traspasos de bienes inmuebles 120.000.000,00 I  Impuestos especificos sobre la explotación de recursos naturales y minerales. Ley 6797 39.000.000,00 II  Impuesto sobre el cemento. 122,400.000,00 II  Impuesto sobre el cemento. 123,400.000,00 II  Impuesto sobre el cemento. IIII  Impuesto sobre el cemento. IIIII  Impuesto sobre el cemento. IIII  Impuesto sobre el cemento IIII  IIII	III 6   III	III 6 9   III 6 11   III 11   III 6 11   III 6 11   III 6 11   IIII 6 11   IIII 6 11   III 6 11   IIII 6 11	III 6 9 Proyecto 09 Mantenimiento general del Dique del Rio Nosarra Construcción TECHO SALON MULTIUSO COLEGIO TECNICO PROFESIONAL LA MANSION  III 6 11 0 Administración General  Impuesto sobre el patrimonio 480,800,00 E I 0 Administración General  Impuesto sobre los traspasos de bienes inmuebles  I 4 6 Indemnizaciones  Impuestos específicos sobre la construir de recursos naturales y minerales. Ley 6797  38,880,000,00 II 25 Administración General  Impuesto sobre el cemento.  I 2 0 Remuneraciones  I 2 1 Servicios  I 2 2 Materiales y auministros  II 2 3 Materiales y auministros  III 6 1 Servicios  III 1 Administración General

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

#### CUADRO No.1

CODIGO SEGÚN GLASIFICADOR DE INGRESOS	INGRESO ESPECIFICO	MONTO	PRO GRA MA		PROYEC TO	APLICACIÓN	MONTO
			t	4	6	Unión Nacional de Gobiernos Locales	9.382.511,61
1.1.3.3.01.05.0.0.000	Patentas de Scores, Ley 9047	160,000,000,00		1	a	Asministración General	80.173.485,88
			1	-1	1	Administración General	61.899.664,12
			1	1	2	Administración General	17.926.850,00
1.1.9.1.01.00.0.0.000	Timbres municipales (per hipoteces y cédules hipoteceries) Art 84 Cod.Municipal	35,800,000,00	1	1	1	Administración General	35.000.000,00
1.1.9.1.02.00.0.0.000	1.9.1.02.00.0.0.000 Timbre Pro-parques Nacionales	29,000,000,00	-	25		PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE	5.400.000,00
						COMMODERNO MORE de la Leu 7788	2,000,000,0
			1	4	6	CONAGEBIO (10% de la Ley 7788) Fondo de Parques Nacionales (70% del 30% de la Ley 7788)	12.600.000,00
	Alguiler de edificios e			F			
1.3.1.2.04.01.0.0.000	instalaciones		H	-	-		
	Alquiler de mercado	41,240,573,70	п	2	-	MERCADOS, PLAZAS Y FERIAS	41,240,573,70
	Servicios de recolección de besura. Artiquio 74 del Código						
1.3,1,2.05,04,1,0.000	Municipal Ley 7794	\$11,000,000,00		1	0	Administración General  RECOLECCION DE BASURA	51.100.000,00 343.208.648,0
			п	16		DEPOSITO Y TRATAMIENTO DE BASURA	65.591.352.0
			m	6	7	PROYECTO 07 ADQUISICION DE UN CAMON DE CARGA SECA PARA BRINDAR EL SERVICIO DE RECOLECCION SELECTIVA (10% DESARROLLO DEL SERVICIO DE RECOLECCION DE BASURA)	51.100.000,0
1.3.1.2.05.04.2.0.000	Servicios de asso de vias y sistes públicos, Artículo 74 del Código Municipal Ley 7794	25,000,000,00	п	1		ASEO DE VIAS Y SITIOS PUBLICOS	22,500,000,00
		alexandr any seriff (fight)	ш		6	PROYECTO OS ADQUISICION DE EQUIPO PARA EL MANTENIMIENTO DE LOTES Y ESPACIOS PUBLICOS ( 10% DESARROLLO DEL SERVICIO DE ASEO DE VIAS Y SITIOS PUBLICOS)	2,500,000,0
1.3.1.2.05.04.4,0.000	Mantenimiento de parques y obras de omato	1,250,000,00	п	5		PARQUES Y OBRAS DE ORNATO	1.125.000,0

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

#### CUADRO No.1

MONTO	APLICACIÓN	PROYEC TO		PRO GRA MA	монто	INGRESO ESPECIFICO	CODIGO SEGÚN CLASIFICADOR DE INGRESOS
125,000,0	PROYECTO 08 EMBELLECIMIENTO DE AREAS VERDES DEL PARQUE RECAREDO BRICEÑO (10% DESARROLLO DEL SERVICIO DE PARQUE Y OBRAS DE ORNATO)		6	т			

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

#### CUADRO No.1

CODIGO SEGÚN CLASIFICADOR DE INGRESOS	INGRESO ESPECIFICO	MONTO	PRO GRA MA	/SE RV/ GR	PROYEC TO	APLICACIÓN	MONTO
1.3.1.2.05.09.0.000	Otros servicios comunitarios	236,430,000,00	tt	1		ASEO DE VIAS Y SITIOS PUBLICOS	15.950,000,00
			m	6	<b>G3</b>	Proyecto 03 (CECUDI) RED DE CUIDO "CUNA CHOROTEGA"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)	110,040,000,00
			ш	6	05	Proyecto 05 (CECUDI) RED DE CUIDO "SAN MARTIN": Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)	110,040,000,01
1,2,1,2,09,00,0,0,000	OTROS SERVICIOS						
1.3.1.2.09.09.0.0.000	Venta de atros servicios	20,000,000,00	1	1	0	Administración General	6,000,000,00
			1	1	-1	Administración General	14.000.000,00
1,3,1,3,01,01,5,0,000	Derechos administrativos a los servicios de transporte por carretera	77					
1,3.1.3.01.01.1.0.000	Derechos de estacionamiento y terminales	2,000,000,00	п	11		ESTACIONAMIENTO Y TERMINALES	2.000.000.00
1,3.1.3.02.09.0.0.000	Circa derechos administrativos a otros servicios públicos	300,000,00	п	4		CEMENTERIOS	300,000,00
1.3.2.2.02.01.0.0.000	Alquiler de tarrence milia maritima Ley 8043	50,000.000	m	2	64	PROYECTO 63: "OBRAS DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS EN EL CANTON"	30,000,000,00
			=	15		MEJORAMENTO EN LA ZONA MARITIMO TERRESTRE	20,000,000,00
			m	7	1	FONDO MEJORAMIENTO ZONA TURISTICA	10,000,000,00
	Otros alquiler de terrenos Ley				22	PROYECTO 63: "OBRAS DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS EN EL CANTON"	4,000,000,00
1.3.2.2.02.02.0.0.000	9242	19,000,000,00	п	15	64	MEJORAMIENTO EN LA ZONA MARITIMO TERRESTRE	4,000,000,00
			m		1	FONDO MEJORAMIENTO ZONA TURISTICA	2,000,000,00
1.3.3.1.09,00.0.0.000	Otras multas	15,000,000,00	1	1	i	Administración General	15.000.000,00
1.3.4.0.00.00.0.0.000	INTERESES MORATORIOS						
1.3.4.1.00.00.0.0.000	intereses moratorios por atraso en pago de impuesto	110,000,000,00	1	1	1	Administración General	85.650.676,10
			1	1	2	Materiales y suministros	20.686,150,0

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

CODIGO SEGÚN CLASIFICADOR DE INGRESOS	INGRESO ESPECIFICO	MONTO	PRO GRA MA	/SE RV/ GR	PROYEC	APLICACIÓN	MONTO
			1	4	6	Reinlegros o devoluciones	1.000.000,0
			11	25		PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE	2.663.173,90
	Intereses moratorios por atraso en pago de bienes y servicios	40,000,000,00	11	25		PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE	3.229.926,76
			1	1	0	Administración General	36.770.073,2
			m	6		Proyecto No.01 "Dirección Técnica y Estudios"	
1.4.1.0.00,00.0.0.000	TRANSFERENCIAS CORRIENTES DEL SECTOR PUBLICO						
1,4,1,3,00,00,0,0,000	Transferencias corrientes de Instituciones Descentrelizadas no Empresariates						
1,1,1,2,226,000	IFAM Ley de licores	12,313,495,41	ш	6	1	Proyecto No.01 "Dirección Téonica y Estudios"	12.313.495,41
2,4.1,1.00.00.0.0.0.00	Transferencias de capital del Gobierno Central						
1.1.1.1.209.000	Ministerio de obras Públicas, recurso provenientes de la Ley de Simplificación Tributaria Ley No.8114	1,747,950,826,00	1117	2	i	Proyecto 1 Unidad Técnica de Gestión Vial Municipal Ley 8114	
					0	REMUNERACIONES	238,408,307,00
			-	-	1	SERVICIOS	72.552.390,90
					2	MATERIALES Y SUMINISTROS	72.800.000,00
				-	5	BIENES DURADEROS	5.027.496,00
			_		6	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	547.400,00
				-	9	CUENTAS ESPECIALES	6.623.506,10
			BEL	62	62	02Ley 51145-02-044-03(ENT.N.18) LA GALERA(ENT.G.18) CASA DAVID CALVOMartienimento Rusinario. Conformación.	1,200,000,00
			ш	02	23	03Ley \$1145-02-061-174(ENT, 421) BARRIO GUADALUPE, CEMENTERIO(ENT.N.21) PEDERNAL Mantenimento Rutinerio. Conformación.	2.812.500,00
			m	02	04	04Ley 81145-02-410-00CALLES URBANAS CUADRANTESSAN MARTIN Mantenimento Rutinario. Conformación.	7,500,000,00

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

CODIGO SEGÚN CLASIFICADOR DE INGRESOS	INGRESO ESPECIFICO	MONTO	PRO GRA MA		PROYEC	APLICACIÓN	MONTO
			mr	02	05	GSLey 81145-02-002-00(ENT.N.921) BARRID SAN MARTIN, NICOYA(ENT.N.21) NAMBI ESCUELA (SECCION SABANA GRANDE - NAMB)(Mantenimento Rutinario. Conformación.	1.725.000,6
			ııı	02	06	DSLey 81145-02-045-00(ENT.N.150) CURIME(ENT.C.296) PILAS BLANCAS, PLAZAMentenimento Rutinario, Conformación,	16,500,000,0
				02	07	07Ley 81145-02-026-00(Ent. N 18) LOMA BONTA(Ent. C 026) ROBLAR, PLAZAMentenimento Rusinario, Conformación,	3.375,000.0
			m	62	08	08Ley 81145-02-063-00(ENT. C 407) BARRIO CHOROTEGA, URB. LAS BRISAS(ENT. N 921) OLIRIMANMentenimento Rutinerio. Conformación.	5,167,500,D
			ш	62	09	09Ley 81145-02-407-00CALLES URBANAS, CUADRANTESBARRIO CHOROTEGA (SECTOR URB. MALINCHES)Manienimento Rutinario, Conformación.	1.125,000,0
			100	02	10	10Ley 81145-02-018-00(ENT,N,180) GARZA(ENT,C,230) DELICIASMentenimento Rutinario. Conformación.	2.625.000.0
			III.	92	U.	11Ley 81145-02-048-00(ENT.C.040) PLAZA NOSARA(ENT.C.228) STA TERESITA, NOSARA (Sector Plaza Nosara - Rio Nosara/Mantenimento Rutinario, Conformación.	3,375,000,0
			m	02	12	12Ley 81145-02-047-00(ENT.C.048) PLAZA NOSARA(ENT.C.122) ARENAL ESMentenimento Rufinario. Conformación.	1,125,000,00
			ш	02	13	13Ley 81145-02-118-00(ENT,N,150) LA ESPERANZAPLAYA GUIONESMertenimento Rutinario. Conformación.	825.000,04
			m	02	14	14Ley 81145-02-117-00(ENT.N.160) HOTEL CAPE PARKSPLAYA GUIONESMentenmento Rutinario. Conformación.	600,000,00

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

#### CUADRO No.1

CODIGO SEGÚN CLASIFICADOR DE INGRESOS	INGRESO ESPECIFICO	монто		ISE RVI GR	PROYEC	APLICACIÓN	MONTO
			ш	02	13	15Ley 81145-02-118-00(ENT.N.160) LA PUZZERIAPLAYA GUIONESManterimento Rutinario. Conformación.	300,000.0
			ш	02	16	18Ley 81145-02-119-00(ENT N.160) MINI SUPER DELICIASPLAYA GUICONESMantenimento Rutinario. Conformación.	750.000,0
			ш	02	. 17	17Ley 81145-02-122-00(ENT.N.160) ROTULO HOTEL ESTANCIA(ENT.G.046) NDSARAMantenimento Rutinario. Conformación.	3,500,000,0
			ш	02	18	18Ley B1145-02-124-00(ENT.N.160) RESERVA BIOLOGICAHOTEL LAGARTO LOOGEManterimento Rutinario, Conformación.	1.200.000,0
			ш	02	19	19Ley 81145-02-181-00(ENT.N.160) SANTA MARTA PLAZALIMITE CANTONAL CON SANTA CRUZ RIO MONTAÑAMantenimento Rufinario. Conformación.	1,800,000,0
			m	02	20	20Ley 81145-02-217-00(ENT.N.160) SANTA MARTA(ENT.C.293) BARRIO LOS ANGELES, R NOSARAMantenimento Rutinario, Conformación.	3,450,000,0
			m	02	21	21Ley 81145-02-064-00(ENT.N.150) MAQUENCO(ENT.C.403) SAN FRANCISCOMartenimento Rutinario. Conformación.	2,475,005,6
			m	02	22	22Ley 81145-02-236,404(ENT, C 236 y 064) 8AN FRANCISCO(Entr. C236) PLATANILLO. CONCEPCIONIVantenimento Rutinario. Conformación.	3.000.0000,6
			m	az	23	23Ley 81145-02-056-00CALLES URBANAS (CUADRANTES)NOSARA DE NICOYAMantenimento Rutherio. Conformación.	2.250.000,6
			231	02	24	24Ley 81145-02-347-00(ENT. C. 40) TIPICO LA CASONAVENTINE (C. 40) TIPICO LA CASONAVENTE (C. 40) Ruficario. Conformación.	750.000.0

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

CODIGO SEGÚN CLASIFICADOR DE INGRESOS	INGRESO ESPECIPICO	MONTO	PRO GRA MA	ISE RVI GR	PROYEC	APLICACIÓN	MONTO
			ur	02	25	25Ley 81145-02-247-00(ENT.N.160) LA ESPERANZA SUR(ENT.C.018) DELICIASMantenimento Rutinario. Conformación.	6,7\$0,000,
					26	26Ley 81145-02-227-00(ENT.C.296) RIG MONTARA(ENT.C.046) NOSARA CENTROMartenimento Rutinario.	
			111		27	Conformación,  27Ley 81145-02-035-00(ENT.N.905)  SANTA ANA(ENT.N.905) EL  TAMARINDOManterimento Rusagrio, Conformación,	10.125,000. 4.125,000.
			ш	02	28	28Ley 61145-02-142-00(ENT.C.026) EL FLOR POSTE 6565-017ENT.C.201) CORRALILLO PLAZA (SAGRADA FAMILIA)Mantenimento Rutinario. Conformación.	2.250.000,
			ш	02	29	29Ley 81145-02-042-00(ENT.N.150) BELEN, SUPER CARNES BELEN(ENT.C.238) QUEBRADA BONITAMentenimento Rutinario. Conformación.	6,600,000
			m	62	30	30Ley 81145-02-019-00(ENT,N,18) SAN JUAN(ENT,N,18) TORTUGUERO, Mantenimento Rutinario, Conformación,	9.750,000,
			m	02	31	31Ley 8117MANTENIMIENTO DE PUENTES Y ALCANTARILLAS DE CUADROMantenimiento periódico	40.000.000,
				02	323	32Ley 81145-02-134-00CALLES URBANAS CUADRANTES SAN JOAQUIN (SECTOR MANGOS 1)Bacheo Metarizado.	1.732.500.0
				02		33Ley 81145-02-814-00CALLES URBANAS CUADRANTES SAN JOAQUIN ARRIBABacheo Mecanizado.	3,272,500,0
			m	02		34Ley 81145-02-061-00(Ent. N 150) Cuesta Grande(Ent. C 229) ZaragozaBachea Mecanizado.	21.450.000,0
			m	02		35Ley 81145-02-003-00(Ent. N 929) Puerto Humo(Ent. C 003) Rosario, plazaBacheo Mecanizado.	45,375,000,0

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

#### CUADRO No.1

CODIGO SEGÚN CLASIFICADOR DE INGRESOS	INGRESO ESPECIFICO	MONTO	PRO GRA MA		PROYEC TO	APLICACIÓN	MONTO
			an.	02	36	36Ley 81145-02-128-00(Ent. N 160) Esterones Q. BarrigonaPlaya BarrigonaClacheo Mecanizado.	4,675,000,0
			m	02	37	37Ley 81145-02-072-00(Ent. N 160) Barco QuebradoPlaya Barco QuebradoBachea Mecanizado,	4,620,000,0
			m	62	38	38Ley 81145-02-229-00(Ent. C 348) San Juan. Gerro Cebo(Ent. C 081) Zaragoza, plaza@acheo Mecanizado.	24.200.000.0
			711	02	39	39Ley 81145-02-260-00(Ent. N 157) Casitas(Ent. C 051) Rio Grande,Pederra@acheo Mecanizado.	10.750,000,0
			10	02	40_	40Ley 81145-02-348-00(ENT, C. 122) ARENALES(ENT, C. 229) CERRO CEIBABacheo Mecanizado.	8.052.000.0
			m	02	42	41Ley 81145-02-089-00(Ent. N 160) Matepato, Sámra(Ent. C 416) Santo Domingo, IglesiaBacheo Mecanizado,	9.350,000,0
			111	02	42	42Ley 81145-02-001-00(ENT.C.021) NAMB(ENT.C.046) ESPERANZA NORTEBacheo Mecarizado.	31,000,000,0
			ш	02	43	43Ley 81145-02,238-00(Ent.042) Quebrada Bonita, escuela(Ent. N 150) Minas, Rio ZapoteBacheo Mecanizado.	7.920.000,0
			ш	02	44	44Ley 81145-02-123-00(ENT.N.160) ROTULO RESERVA NOSARAPLAYA PELADABacheo Mecanizado.	4,350,000,0
			ш	02	45	45Ley 81145-02-002-00(ENT. N 921) SAN MARTIN, COLEGIO SAN AMBROSIO(ENT. C 001) NAMBICOnfrapatitis MOPT/BID/Municipalidad	106,949,700,0

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

#### CUADRO No.1

CODIGO SEGÚN CLASIFICADOR DE INGRESOS	INGRESO ESPECIFICO	MONTO	PRO GRA MA	rSE RV/ GR	PROYEC TO	APLICACIÓN	MONTO
			131	02	46	48Ley 81145-02-081-00(ENT, 415) BARRIO GUADALUPEIENT,C 174) PEDERNAL, SALON COMUNAL Contrapartida MOPT/BID/Municipalidas	61,660,026,0
				62	47	47Ley 61145-02-078-00(ENT, N 157) CASITAS LTE, CANT, HOJANCHA, MATAVISUR/mabbitsción, Sistema de Drenale	17.500,000,0
			ın	02	48	48Ley 81145-02-002-00(ENT. N 921) SAN MARTIN, COLEGIO SAN AMBROSIO(ENT. C 001) NAMBRehabilisción, Sistema de Dreta(e	8,500,000,0
			ш	02	49	49Ley 81145-02-045-00(ENT.N.150) CURINE(6NT.C.296) PILAS BLANCAS, PLAZARehabitación, Sistema de Drenaje	9,300,000,0
			ш	02	50	SOLey 81145-02-280-00(ENT. N 157) CASITAS (ENT. C 061) RIO GRANDE, PEDERNALRehabitación. Sistema de Dreneje	25,000,000,0
			m	62	51	51Ley 81145-02-310-00(ENT. N 158 ) MANSION, CEMENTERIOCENT, C 025) MANSION, POSTE 8547- 007Rehabilización, Sistema de Drenaje	7,500,000,0
				52	52	URBANAS, CUADRANTESCUADRANTES BARRIO LA CANANGA (INTRESCCION URB. NAYURIBE Q. CHIO)Rehabilitación, Sistema de Drenaje	13.000.000,0
				02	53	53Ley 51145-02-407-00CALLES URBANAS, CUADRANTESBARRIO CHOROTEGA (SECTOR URB. MALINCHES)Rehabilitación, Sisiema de Oransje	15.000,000,0
			m	02	S 3	S4Ley 81145-02-032-00(ENT. N 150) BELEN DE NOSARITA(ENT. C 045) GAMALOTALRehabilitación, Sistema de Drenaje	32.000.000.60
			III	02		SSLoy 81145-02-063- 00CUADRANTES, CALLES URBANASBARRIO EL CARMEN (SECTOR SIRIA HERNANDEZ)Mejoramiento.	20.000.000,0

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

#### CUADRO No.1

CODIGO SEGÚN CLASIFICADOR DE INGRESOS	INGRESO ESPECIFICO	MONTO	PRO GRA MA		PROYEC TO	APLICACIÓN	MONTO
			m	02	56	SELey 81145-02-414- ODCLADRANTES, CALLES URBANASLA VIRGINIAMejoramiento.	33,000,000,0
			192	62	\$7	57Ley 81145-02-061-00BARRIO GUADALUPE. CEMENTERIO(ENT.N.21) PEDERNAL (SECTOR ENTRADA PEDERNAL - SALON COMUNAL/Majoramiento.	30,000,000,0
			10	02	58	59Ley \$1145-02-137-00ENT, N 21 SODA EL FOGONBOSQUES DON JOSEI/Asjoramiento.	25,000,000,0
			п	62	19	59Ley 81145-02-411-00CALLES URBANAS CUADRANTESSAN ISIDROMejoramiento.	60.000,000,0
			500	02	60	60Ley 81145-02-002-00(ENT, N 921) SAN MARTIN, COLEGIO SAN AMBROSIO(ENT, C 001) NAMBI (SECCIÓN NICOYA - EBAIS SABANA GRANDE)Mejoramiento.	\$35,000,000,1
		4	m	02	61	61Ley 61145-02-049-00CALLES URBANAS CUADRANTESMANSION DE NICOYA (PARQUE ANTONIO MACEO/Mejoramiento.	13.000.000,
			m	02	63	62Ley 8114Casos de Ejecusión Inmediata	16.000,000.
1.1.1.1.101.000	Ministerio de Gobernación y Policia, (Impuestos de salida Aeropuerto Deniel Oduber), Ley 9156	68.000.000,00	m	01	01	CONSTRUCCION Y EQUIPAMIENTO DEL AUDITORIO SINEM, NICOYA	
					03	Intereses sobre préstamos de Instituciones públicas financieras	32,400,000,0
					08	Amortización de préstamos de Instituciones Públicas Financieras Bancarlas	5,400,000,6
			ш	6	10	PROYECTO 10; PROYECTO COSTERO DE PLAYA SAMARA, LEY 9156	30.200.000,0

#### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

#### CUADRO No.1

### DETALLE DE ORIGEN Y APLICACIÓN DE RECURSOS (LIBRES Y ESPECIFICOS) AJUSTADO CGR

CODIGO SEGÚN CLASIFICADOR DE INGRESOS	INGRESO ESPECIFICO	MONTO	PRO GRA MA	RVI GR	PROYEC TO	APLICACIÓN	MONTO
2.4.1.3.00,00,0,0.000	Transferencias de capital de Instituciones Descentralizadas no Empresariales			un			
1.1.1.2.225.000	IFAM Ley 6909 (Impuesto de derecho de circulación de los vehículos)	4.795.448.67	ш	7	1	OTROS FONDOS E INVERSIONES	
					9	CUENTAS ESPECIALES	4.795.448,67
TOTALES		6.724.629.229,28					6.724.129.229,28

Yo Dalsy Marin Jiménez , Coordinadora de Presupuesto y Planificación hago constar que los datos suministrados anteriormente corresponden a las aplicaciones dadas por la Municipalidad a la totalidad de los recursos incorporados en el Presupuesto Coordinados para el año 2020.

Firma del funcionario responsable:

## Estructura organizacional (Recursos Humanos)

	stitución	Municipalidad (	se Nico	ya :											
. Año	I	2021	]												
	Procesos	sustantivos	1		Porpr	ograma		Apo	iyo			-	Por pro	greme	
	Sueldos	Servicios	Ditere	-1	11	111	IV	Sueldos para	Servicios e	speciales	Diferencia	1	1	III	12
Nivel	para cargos fijos	especiales							Puestos de	Otros	1				
		Reportates	reis	_	-		_	cargos fijos	cenflants		_				-
livel superior jecutivo	2		0	2							0				
rofesional	24	6	0	2	11	17		29	1	1	0	29	1	1	Г
écnico	31	2	0	6	21	6		8		1	0	5		4	L
Administrativo	5	ÿ	0	2		3		4			0	3	1		
De servicio	52	10	0		56	16		10		- 1	0	1	10		
otal	124	18	0	12	88	42	0	51	1	3	0	38	12	5	
lazas en servick lazas en proces lazas en proces	os sustantivos os de apoyo	22 142 55 197	]		Progra Progra Progra	ma I: 0 ma II: 1 ma III:	Servicios Inversio Partidas s	y Administración Comunitarios		ya		50 100 47 0 197	]		
lazas en servick lazas en proces lazas en proces	os especiales os sustantivos os de apoyo	22 142 55 197	]		Progra Progra Progra Progra Total d	ima I: C ima II: I ima III: ima IV:	Dirección Servicios Inversio Partidas s	y Administración comunitarios nes especificas	ntivos y de apo	ye		100 47 0	]		
Plazas en sueldo: Plazas en servick Plazas en proces Plazas en proces Cotal de plazas	os especiales os sustantivos os de apoyo	22 142 55 197	]		Progra Progra Progra Progra Total d	ima I: C ima II: I ima III: ima IV:	irección Servicios Inversio Partidas s	y Administración comunitarios nes especificas		ye		100 47 0	]		
Hazas en servick Hazas en proces Hazas en proces otal de plazas	os especiales os sustantivos os de apoyo	22 142 55 197	1		Progra Progra Progra Progra Progra Progra  Zele Zele Zele Zele Zele Zele Zele Ze	ima I: 0 ima II: 1 ima III: ima IV: ima IV:	Plan	y Administración s Comunitarios nes especificas es en procesos suste	ntivos y de apo		197	100 47 0	]		
Plazas en servició Plazas en proces Plazas en proces otal de plazas	os especiales os sustantivos os de apoyo	22 142 55 197	i i		Progra Progra Progra Progra Progra Progra  Zele Zele Zele Zele Zele Zele Zele Ze	ima I: 0 ima II: 1 ima III: ima IV: ima IV:	Plan	y Administración comunitarios nes especificas	ntivos y de apo	Tatal de s	197	100 47 0	]		
lazes en servick lazes en proces lazes en proces otal de plazas.	os especiales os sustantivos os de apoyo	22 142 55 197		1	Progra Progra Progra Progra Progra Progra  Zele Zele Zele Zele Zele Zele Zele Ze	ima I: 0 ima II: 1 ima III: ima IV: ima IV:	Plazi	y Administración (Comunitarios nes especificas especificas es en procesos suste es en procesos suste estrete Pazas en procesos autivos Pazas en procesos estructos procesos estructos estr	ntivos y de apo	Tatal de ;	197	100 47 0	1		
lazas en servick lazas en proces lazas en proces otal de plazas	os especiares os sustantivos os de apoyo Plazas fijas y espa	22 142 55 197		1 1	Progra Progra Progra Progra Progra Total d	ima I: 0 ima II: 1 ima III: ima IV: ima IV:	Plazi	y Administración comunitarios nes especificas es en procesos susta sustas en procesos susta	ntivos y de apo	Tatal de ;	197	100 47 0	]		
lazes en servick lazes en proces lazes en proces lazes en proces otal de plazes.	os especiales os sustantivos os de apoyo	22 142 55 197		1	Progra Progra Progra Progra Total d	ima I: 0 ima II: 1 ima III: ima IV: ima IV:	Plazi	y Administración (Comunitarios nes especificas especificas es en procesos suste es en procesos suste estrete Pazas en procesos autivos Pazas en procesos estructos procesos estructos estr	ntivos y de apo	Tatal de ;	197	100 47 0	1		
lazas en servick lazas en proces lazas en proces otal de plazas  250 200 179 150 Plazas en sus	os especiales os sustantivos os de apoyo  Plazas fijas y espe	22 142 56 197 ciales			Progra Progra Progra Progra Total d	ima I: C ima II: I ima III: ima IV: ie plaza	Plazi	y Administración (Comunitarios nes especificas especificas es en procesos suste es en procesos suste estrete Pazas en procesos autivos Pazas en procesos estructos procesos estructos estr	ntivos y de apo	Tatal de ;	197	100 47 0	1		
lazas en servick lazas en proces lazas en proces lazas en proces otal de plazas.	os especiales os sustantivos os de apoyo  Plazas fijas y espe	22 142 56 197 ciales			Progra Pr	ima II: 0 ima III: 1 ima III: 1 ima IV: 1 ima	Plaz	y Administración se Comunitarios nes sespecificas se en procesos susta antives. Plazas en procesos susta antives. Plazas en procesos susta antives. Plazas en procesos según estructura so o o o o o o o o o o o o o o o o o o	standard programa	Tatal de ;	197	100 47 0 197	1		
lazas en servick lazas en proces lazas en proces otal de plazas  250 200 179 150 Plazas en sus	os especiales os sustantivos os de apoyo  Plazas fijas y espe	22 142 56 197 ciales			Progra Pr	ima II: 0 ima III: 1 ima III: 1 ima IV: 1 ima	Plas  Plas  Plas  Plas  Plas  Plas  Plas	y Administración (Comunitarios nes especificas especificas es en procesos suste es en procesos suste estrete Pazas en procesos autivos Pazas en procesos estructos procesos estructos estr	ntivos y de apo	Tatal de ;	197	100 47 0 197	1		
Plazas en servick fazas en proces fazas en proces otal de plazas  250 200 179 150 Plazas en sus	os especiales os sustantivos os de apoyo  Plazas fijas y espe	22 142 56 197 ciales			Progra Pr	ima II: 0 ima III: 1 ima III: 1 ima IV: 1 ima	Plas  Plas  Plas  Plas  Plas  Plas  Plas	y Administración comunitarios nes es específicas es en procesos suste satives Plazas en proc zas según estructs	ss sous de apoyo	Tatal de ;	197	100 47 0 197	1		
lazas en servick (szas en proces lazas en proces otal de plazas  250  179  150  Plazas en sua para darges 8	os especiales os sustantivos os de apoyo  Plazas fijas y espe	22 142 56 197 ciales			Progra Pr	ima II: 0 ima III: 1 ima III: 1 ima IV: 1 ima	Plas  Plas  Plas  Plas  Plas  Plas  Plas	y Administración comunitarios nes es específicas es en procesos suste satives Plazas en proc zas según estructs	ss sous de apoyo	Tatal de ;	197	100 47 0 197	1		

## MUNICIPALIDAD DE NICOYA CUADRO N.º 3

## SALARIO DEL ALCALDE/SA Y VICEALCALDE/SA

#### SALARIO DEL ALCALDE/SA

De acuerdo al artículo 20 del Código Municipal (1)

Seleccione la metodología utilizada para el cáculo del salario del alcalde/sa	a) Salario mayor pagado	
---	-------------------------	--

	Con las anualidades aprobadas	Más la anualidad del periodo
Puesto: Coordinador Jurídico	The second second	
Salario Base	914.042,00	914.042,00
Anualidades	987.174,00	987.174,00
Restricción del ejercicio liberal de la profesión (2)	594.128,00	594,128,00
Cerrera Profesional	0,00	0,00
Selerio Escolar	204,388,67	204.368,67
Total salario mayor pagado	2.699.712,67	2.699.712,67
más: 10% del salario mayor pagado (según artículo 20 Cód	289.971,27	269.971,27
Salario base del Alcalde	2.969.583,94	2.969,683,94 (1)
Más:		
Restricción del ejerciclo liberal de la profesión (2)	890,905,00	890.905,00 (2)
Total salario mensual	3,860,588,94	3.860.588.94

	PROPUESTO
Monta del presupuesto ordinario	6.724.629.229,28
Salario definido por teble Más:	2,969,684,00 (3)
Restricción del ejercicio liberal de la profesión (2)	890.905.00 (4)
Total salario mensual	3.860.589.00

#### SALARIO DEL VICEALCALDE/SA

a) Con base en el 80% del salario ba	nse del Alcaide/sa	
Salario base del Vicealcalde/sa (Art.20 del	PROPUESTO	
Código Municipal)	2.375.747,15	
Más:		
Restricción del ejercicio liberal de la profesión (2)	712.724,00	
Total salario mensual	3.088.471,15	

- (1) Las opciones a), b) y c) son excluyentes. Debe de llenarse solo la opción que se determine.
- (2) Aportar: base legal y nombre de la profesión
- (3) Debe ubicarse en la relación de puestos
- (4) Debe clasificarse dentro de incentivos salariales en el la subpartida 0.03.02
- (5) Debe clasificarse como Gastos de representación personal en la subpartida 0.99.01.

Elaborado por: Dalsy Marin Jimènez

Fecha: 11/08/2020

## MUNICIPALIDAD DE NICOYA CUADRO No. 4 DETALLE DE LA DEUDA

			TOTAL DEUDAS			
ENTIDAD FINANCIERA	Nº OPERACIÓN	INTERESES (1)	AMORTIZACION (2)	TOTAL	BJETIVO DEL PRESTAM	SALDO
BANCO POPULAR	003-017-027224-2	6.000,000,00	8,000,000,00	14,000.000,00	ORDICO	51,652,568,22
BANCO POPULAR	003-017-027224-2	20.000.000,00	24.400.000,00		habilitación y cierre técnico de cementerio	95.354.979,06
BANCO POPULAR	CEN-0347-2016	5.400.000,00	7.200.000,00	12.600.000,00	Compra de Sofware de ingresos e egresos	51.507.666,03
BANCO POPULAR	CEN-0319-2016	32.400.000,00	5.400.000,00	37.800.000,00	equipamiento del Auditorio SINEM, Nicoya.	253,344,060,63
TOTALES		63.800.000,00	45.000.000,00	108.800.000,00		451.859.273,94

PRESUPUESTO ORDINARIO 2020	52.246.241,84	36.417.478,57	88.663.720,41
DIFERENCIA	11.553.758,16	8.582.521,43	20.136.279.59

Se clasifican dentro del Grupo Intereses sobre préstamos 3.02 (Verificar subpartida según entidad prestataria).
 Se clasifican dentro del Grupo Amortización de préstamos 8.02 (Verificar subpartida según entidad prestataria).

Elaborado por: Dalsy Marin Jiménez Fecha: 11/08/2020

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA CUADRO No. 5

#### TRANSFERENCIAS CORRIENTES Y DE CAPITAL A FAVOR DE ENTIDADES PRIVADAS SIN FINES DE LUCRO

Código de gasto	NOMBRE DEL BENEFICIARIO CLASIFICADO SEGÚN PARTIDA Y GRUPO DE EGRESOS	Cédula Jurídica (entidad privada)	FUNDAMENTO LEGAL	MONTO	FINALIDAD DE LA TRANSFERENCIA
6,00	TRANSFERENCIAS CORRIENTES			30,000,000,00	
6.04	TRANSFERENCIAS CORRIENTES A ENTIDADES PRIVADAS SIN FINES DE LUCRO			30.000.000,00	
9,4,0,01,000,386	Temporalidades de la Iglesia Católica de la Diócesis de Tilarán		I Ley Orgánica de la CGR Artículo 5 y 7 DFOE-188 Oficio Nº 14299 DEL 18 DICIEMBRE 2001. R-DFOE-GE-01- 2020 DEL 02 DE	30.000.000,00	Construir un mirador turisitoo - religioso que promueva un espacio familiar y de integración opmunitaria para promover valores
7,00	TRANSFERENCIAS DE CAPITA	L.		0,00	
7.03	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL A ENTIDADES			0,00	
Código	Beneficiario				
	TOTAL			30.000.000,00	

Elaborado por: Delay Marin Jiménez

Fecha: 11/08/2020

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA CUADRO 6

Aportes en especie para servicios y proyectos comunales.

BENEFICIARIO	FUNDAMENTO LEGAL	PARTIDA	MONTO
Asocacion de Desarrollo Integral de Curime	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	05.01.99 Maquinaria, Equipo y Mobiliario Diverso	£1.428.985,00
		02.03.04 Maateriales y Productos Electricos, Telefonicos y de Computo.	¢10.300,00
		02.04.01 Herramientas e Instrumentos	¢125.000,00
Asocacion de Desarrollo Integral de Quajiniquil	Cód. Mpsl. Art.71, párrafo 2	05.01.04 Equipo y Mobiliario de Oficina	€2.023.593,30
Asociacion de Desarrollo Integral del Flor		02.03.01 Materiales y Productos Metalico.	£781.351,61
		02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	£275.056,83
		02.03.03 Madera y sus Derivados	<b>£</b> 365.610,24
		02.03.06 Productos y Materiales de Plastico	<b>@20.859,28</b>
		02.03.99 Otros Materiales y Productos de uso en Constr	<b>@33.099,07</b>
		02.09.07 Utiles y Materiales de Cocina y Comedor	£27.000,00
		02.04.01 Herramientas e Instrumentos	£14.524,40
		02.99.99 Otros Utiles, Materiales y Suministros Diversos	£110.000,00
		02.01.01. Combustibles y Lubricantes	¢3.350,94
		02.01.04 Tintas, Pinturas y Diluyentes	<b>¢</b> 38.641,00
Va 1885-385		05.01.07 Equipo y Mobillario Educacional, Deportivo y Recreativo	<b>6</b> 300.000,00
Asociacion de Desarrollo Integral de Caimitalito del Portal de Belen	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	02.01.99 Otros Productos Químicos y Conexos	<b>£</b> 24,960,00
		02.03.09 Productos y Materiales de Plastico	<b>©</b> 2.198.160,00
		02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	£276.880,00
Asociacion de Desarrollo de Caballito	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	02.03.01 Materiales y productos metálico	<b>¢</b> 368.949,12
		02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	¢684.719,60
Asociacion de Desarrollo Integral de Puerto Jesus	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	€989.522,90
		02.03.01 Materiales y productos metálico	£900.000,00

Asociacion de Desarrollo Integral de Cañal	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	£1,558.869,23
		02.03.06 Productos y Materiales de Plastico	<b>©</b> 3.115,04
		1,08,01 Mantenimiento de Edificios Locales y Terrenos	2760.000,00
Asociacion de Desarrollo Integral de Duice Nombre	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	5.01.07 Equipo y Mobiliario Educacional, Deportivo y Recreativo	£1.000.000,00
Asociacion de Desarrollo Integral de Juan Diaz	Cód, Mpal. Art.71, párrafo 2	02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	£1,167,642,50
		02.03.01 Materiales y productos metálico	<b>€</b> 463.810,43
		02.03.03 Madera y sus Derivados	€222.750,00
Asociacion de Pescadores de Puerto Pochote	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	02.03.06 Productos y Materiales de Plastico	¢85.309,40
		02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	¢1.270.310,66
		02.03.01 Materiales y productos metálico	£430.874,82
Asociacion de Desarrollo Integral de San Joaquin	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	02.03.01 Materiales y productos metálico	£1.650.284,95
		02.01.04 Tintas, Pinturas y Diluyentes	£232.610,65
		02:03.06 Productos y Materiales de Plastico	£2.876,00
		02.04.01 Herramientas e Instrumentos	€32.022,17
		02.03.99 Otros Materiales y Productos de uso en la Construccion	<b>6</b> 3.238,92
		02.99.04 Textiles y Vestuarios.	€14.933,62
Asociacion de Desarrollo Integral de Puerto Moreno	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	02.03.01 Materiales y productos metálico	©506.555,03
		02.01.04 Tintas, Pinturas y Diluyentes	£216.482,21
		02.04.01 Herramientas e Instrumentos	<b>©</b> 17.110,59
		02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	<b>6</b> 58.101,74
		02.99.04 Textiles y Vestuarios.	€3.119,46

Asociacion de Desarrollo Integral de San Juan	Cód. Mpai. Art.71, párrafo 2	02.03.01 Materiales y productos metálico	\$2,889,915,40
		02.04.01 Herramientas e Instrumentos	€65.132,80
		02.03.99 Otros Materiales y Productos de uso en la Construccion	€44.893,80
		02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	€2.316.014,63
Asociacion de Desarrollo Integral de Corralilio	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	£4.843.491,00
		02.03.05 Productos y Materiales de Plastico	€6.410,00
		02.01.04 Tintas, Pinturas y Diluyentes	£126.085,40
		02.99.05 Utiles y Materiales de Limpieza	£24.000,00
Asociacion de Desarrollo Integral del Flor #2	Cód. Mpai. Art.71, párrafo 2	02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	€2.192.736,80
		02.03.01 Materiales y productos metálico	€2.595,786,25
Asociacion de Desarrollo Integral de Calmital	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	€1.804.629,00
		02.03.01 Materiales y productos metálico	£2.861.566,90
Juanta de Eduacion Escuela Valedor Martinez Martinez	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	¢2.363.888,80
		02.03.01 Materiales y productos metálico	£2,280,696,71
		02.03.03 Madera y sus Derivados	\$96.681,50
Asociacion de Desarrollo Integral de Las Pozas	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	\$1,300,000,00
		02.03.01 Materiales y productos metálico	<b>©</b> 3.300.000,00
Asociacion de Desarrollo Integral de Monte Gaián	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	01.03.04 Transportes de Bienes	<b>€</b> 70.000,00
		02.01.04 Tintas, Pinturas y Diluyentes	£25.000,00
		02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	¢502.000,00
		02.03.01 Materiales y productos metálico	¢2.703.000,00

Asociacion de Desarrollo Integral de Florida de Nicoya	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	01.03.04 Transportes de Bienes	£50.000,0
		02.01.04 Tintas, Pinturas y Diluyentes	\$60,000,00
		02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	€230.000,00
		02.03.01 Materiales y productos metálico	£4.405.000,00
		02.03.06 Materiales y productos de plastico	€5.000,00
		02.04.01 Herramientas e Instrumentos	<b>6</b> 50.000,00
Asociacion de Desarrollo Integral de Bocas de Nosara	Cód. Mpal. Art.71, párrafo 2	01.04.99 Otros servicios de gestión y apoyo	1,500.000,00
		02.03.01 Materiales y productos metálico	<b>©100.000,00</b>
		02.03.02 Materiales y Productos Minerales y Asfalticos	£1.300.000,00
		05.01.04 Equipo y Mobiliario de Oficina	€2.600.000,00
TOTAL (Debe ser igual al Servi	cio 31: Aportes en especie para	servicios y proyectos).	63.406.309,78

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA

#### DETALLE DE DIETAS PARA REGIDORES Y SINDICOS MUNICIPALES

## PROGRAMA I DIRECCION Y ADMINISTRACION GENERALES

	TOTAL ANUAL
DIETAS REGIDORES MUNICIPALES 7 Regidores a ¢ 58.502,00 c/u por sesión, 76 sesiones al año	¢31.123.064,00
DIETAS REGIDORES SUPLENTES 7 Regidores a ¢29,250,00 c/u por sesión, 76 sesiones al año	¢15.561.000,00
DIETAS SINDICOS MUNICIPALES 7 Síndicos a ¢ 29,250,00 c/u por sesión, 76 sesiones al año	¢15.561.000,00
DIETAS SINDICOS SUPLENTES 7 Síndicos a ¢14,627,00 c/u por sesión, 76 sesiones al año	¢7.781.564,00
TOTALES	¢70.026.628,00

HECHO POR: Daisy Marín Jiménez

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

#### DETALLE DE DEUDA INTERNA

DESCRIPCION	INTERESES	AMORTIZACION	TOTAL	SALDO AL 31-DIC- 2021
CEMENTERIO				
003-017-027224-2	20.000.000.00	24.400.000.00	44.400.000,00	95,354,979,06
SUB-TOTAL	20.000.000,00	24.400.000,00	44.400.000,00	
ADMINISTRACION				
ORDICO	6.000.000.00	8.000,000.00	14.000.000,00	51.652.568,22
003-017-027224-2	-			
SUB-TOTAL	6.000.000,00	8.000.000,00	14.000.000,00	
COMPRA DE SISTEMA	5.400.000,00	7.200.000,00	12.600.000,00	51.507.868.03
003-017-027224-2				
SUB-TOTAL	5.400.000,00	7.200.000,00	12.600.000,00	
PROYECTO AUDITORIO	32,400,000,00	5.400.000.00	37.800.000.00	253.344.060.63
003-017-043693-0				
SUB-TOTAL	32.400.000,00	5.400.000,00	37.800.000,00	
TOTAL	63.800.000,00	45.000.000,00	108.800.000,00	451.859.273,94

Fuente:

Tabla de distribución de cuotas emitida por el Banco Popular 2020

HECHO POR: Daisy Marin Jiménez Fecha: 11/08/2020

## MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

## ANEXO A)

#### PLAZAS EN SERVICIOS ESPECIALES

NUMERO DE PLAZAS	JORNADA (Horas)	DETALLE DEL PUESTO	SALARIO BASE PROPUESTO	CATEG. PROPUESTA	MESES	MONTO A PRESUPUESTAR
		ADMINISTRACIÓN:				
1	8	Técnico de Secretaria General	415.690,00	TM1	12	4.988.280,0
1	8	Abogado Concejo Municipal	658,310,00	PM2	12	7.899.720,0
1	8	Asistente del Alcalde	658.310,00	PM2	12	7,899,720,0
1	- 8	Chofer Municipal	361.857,00	OM2A	12	4.342.284,0
1	8	Auxiliar de Proveeduria	415,690,00	TM1	12	4,988,280,0
1	8	Coordinador Técnico Docente CECUDI Cuna Chorotega	658.310,00	PM2	12	7,899,720,0
16	8	Coordinador Técnico Docente CECUDI San Martin	658.310,00	PM2	12	7.899.720,0
2	8	Docente CECUDI Cuna Chorotega	574.354,00	PM1	12	13.784.496,0
2	8	Docente CECUDI San Martin	574.354,00	PM1	12	13,784,496,0
3	8	Asistènte de docente CECUDI Cuna Chorotega	361.857,00	OM2A	12	4.342.284,0
3	8	Asistente de docente CECUDI San Martin	361.857,00	OM2A	12	4,342.284,0
1	8	Conserje CECUDI Cuna Chorotega	338.492,00	OM1A	12	4,061,904,0
1	8	Conserje CECUDI San Martin	338.492,00	OM1A	12	4,061,904,0
1	8	Cocinera CECUDI Cuna Chorotega	350.824,00	OM1B	12	4.209.888,0
1	8	Cocinera CECUDI San Martin	350.824,00	OM1B	12	4,209,888,0
1	8	Inspector de UTGV	415.690,00	TM1	12	4.988.280,0
		TOTAL A PRESUPUESTAR PLAZAS EN SERVICIOS ESPECIALES				103.703.148,0
22						103.703.148,00

Elaborado por: Jessica Oviedo Carrera Coordinadora de Recursos Humanos

Fecha:21/08/2020

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

#### ANEXO E)

#### PLAZAS RECALIFICADAS

NUMERO DE PLAZAS	JORNADA (Horas)	CATEG. ACTUAL	DETALLE DEL PUESTO ACTUAL	SALARIO BASE ACTUAL	AUMENTO AL BASE	SALARIO BASE PROPUESTO	CATEG. PROPUESTA	DETALLE DEL PUESTO PROPUESTO	MESES O SEMANAS	MONTO A PRESUPUESTAR
1	a	TM2B	Operador del Gis	468,192,00	106,162,00	574.354,00		Profesional Municipal 1 Catastro	12	1.273.944,00
1	8	TM3	Encargado de Salud Ocupacional	512.546,00	61,808,00	574.354,00		Encargado de Salud Ocupacional	12	741.696,00
1			REASIGNADAS							2.015.640,0

Elaborado por: Jessica Oviedo Carrera Coordinadora de Recursos Humanos Fecha: 21/08/2020

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA ANEXO № 1 RELACIÓN INGRESO GASTO EN SERVICIOS PÚBLICOS

	Detalle Servicio	Aseo de vias y sitios públicos	Recolección de basura	Cementerio	Estacionam.	Parques	Tratamiento de basura
1	Ingreso estimado según tasa	33.000.000,00	341.405.000,00	0.00	1.976.000,00	1.645.000.00	-459.900.000.00
2	Egresos de operación del servi-	cio					
	(Renglón 7 cuadro siguiente)	262.790.067,99	377.529.512,80	47.835.447,00	8.663.057,70	70,441,526,95	231.374.717,20
3	Sobrante de ingreso por tasa, una vez financiado el servicio						
	(1-2)	-229.790.067,99	-36.124.512.80	-47.835.447.00	-6.687.057,70	-68.796.526.95	-691.274.717.20
5	Otros ingresos relacionados con el servicio Total de ingresos disponibles	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	para inversión (3+4)	-229.790.067,99	-36.124.512.80	-47.835.447.00	-6.687.057,70	-68.796.526,95	-691.274.717,20
6	Menos: Inversiones y servicio de la deuda del servicio	0.00	0.00	24,400,000,00	0,00	0.00	0.00
	Amortización deuda	0,00	0.00	24.400.000,00	0,00	0,00	0.00
	Maquinaria y equipo Proyectos (Prog. III)	0,00	0,00	0,00	0,00	00,0	0,00
7	Superávit o déficit total del servicio (5-6)	-229.790.067.99	-36.124.512,80	-72.235.447,00	-6.687.057,70	-68,796,526,95	-691,274,717,20
8	% de gastos cubiertos por los ingresos del servicio (1+4)					-00,1 80,020,80	
	(2+6)	12,56%	90,43%	0,00%	22,81%	2,34%	-198,77%

#### EGRESOS DE OPERACION DEL SERVICIO

	Detalle	Aseo de vias y sitios públicos	Recolección basura	Cementerios	Estacionam.	Parques	Tratamiento de basura
1	Gasto del servicio	238.900.061,81	343.208.648,00	67,886,770.00	7.875.507.00	64.037.751,77	210.340.652,00
2	Menos: Maquinaria y equipo y Amortización de la deuda.		0,00	24.400.000,00	0.00	0.00	0.00
	Amortización de la deuda del Servicio		0,00	24.400.000,00			
5	Subtotal (2)	238.900.061,81	343.208.648,00	43.486.770,00	7.875.507,00	64.037.751,77	210.340.652.00
6	% gastos de administración (A) Egresos de operación del servi-		34.320.864,80	4.348.677,00	787.550,70	6.403.775,18	21.034.065,20
	cio (subtotal + gastos de admi- nistración (B)		377.529.512,80	47.835.447,00	8.663.057,70	70.441.526,95	231.374.717,20

(A) El porcentaje se calculará sobre el ingreso del servicio ) y será el que haya determinado, en los respectivos estudios, la Autoridad Reguladora de los Servicios Públicos, si la tasa o tarifa fue autorizada después del 5 de setiembre de 1996.

Antes de dicha fecha, para el caso de Acueducto, se tomará el porcentaje fijado en los estudios del SNE y en el caso de las tasas que fueron aprobadas por la Dirección General de Estudios Económicos de esta Contratoria General, se considerará un 10%.

(B) Este resultado debe trasladarse al rengión 2 del cuadro "Relación Ingreso-gasto en los servicios públicos".

Elaborado por: Daisy Marín Jiménez

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA ANEXO Nº 2 DETALLE DEL 20% DE LOS INGRESOS DESTINADOS A GASTOS DE SANIDAD

14% impuesto sobre bienes inmuebles Le	/ N° 7729		367.772.704,00
51% patentes licores nacionales y extranje	ros		87.879.883,00
Espectáculos públicos (6%)			0,00
Timbre parques nacionales			20.000.000,00
Cánones nuevas concesiones milla maritir	na		50.000.000,00
Aporte I.F.A.M. Ley No. 6909			4.796.448,67
Transferencias de capital Seguridad Vial - multas			1.747.950.826,00
Segundad Viai - Mulias			
TOTAL INGRESOS ESPECIFICOS			2.278.399.861,87
	de sanidad		2.278.399.861,67
TOTAL INGRESOS ESPECIFICOS		cursos propios)	2.278.399.861,67 4.446.229.367,61
TOTAL INGRESOS ESPECIFICOS Saldo para calcular el 20% para gastos	e sanidad ( 20% de re	cursos propios)	
TOTAL INGRESOS ESPECIFICOS  Saldo para calcular el 20% para gastos d  Suma que se debe de aplicar a gastos d  Suma aplicada según siguiente de Deta  Servicio, proyecto	e sanidad ( 20% de re	cursos propios)	2.278.399.861,67 4.446.229.367,61 889.245.873,52
TOTAL INGRESOS ESPECIFICOS  Saldo para calcular el 20% para gastos d  Suma que se debe de aplicar a gastos d  Suma aplicada según siguiente de Deta  Servicio, proyecto relacionado con sanidad	e sanidad ( 20% de re		2.278.399.861,67 4.446.229.367,61 889.245.873,52
TOTAL INGRESOS ESPECIFICOS  Saldo para calcular el 20% para gastos d  Suma que se debe de aplicar a gastos d  Suma aplicada según siguiente de Deta  Servicio, proyecto relacionado con sanidad  Servicio aseo vias	Código presupuestario	Monto	2.278.399.861,67 4.446.229.367,61 889.245.873,52
TOTAL INGRESOS ESPECIFICOS  Saldo para calcular el 20% para gastos de Suma que se debe de aplicar a gastos de Suma aplicada según siguiente de Detai Servicio, proyecto relacionado con sanidad Servicio aseo vias Servicio basura	Código presupuestario	Monto Presupuestado 238.900.061,81 343.208.648,00	2.278.399.861,67 4.446.229.367,61 889.245.873,52
TOTAL INGRESOS ESPECIFICOS  Saldo para calcular el 20% para gastos de Suma que se debe de aplicar a gastos de Suma aplicada según siguiente de Detales Servicio, proyecto relacionado con sanidad Servicio aseo vias Servicio basura Cementerio	Código presupuestario II-01 II-02 II-04	Monto Presupuestado 238.900.061,81 343.208.648,00 67.886.770,00	2.278.399.861,67 4.446.229.367,61 889.245.873,52
TOTAL INGRESOS ESPECIFICOS  Saldo para calcular el 20% para gastos de Suma que se debe de aplicar a gastos de Suma aplicada según siguiente de Detai Servicio, proyecto relacionado con sanidad Servicio aseo vias Servicio basura Cementerio Depósito y tratamiento de basura	Código presupuestario	Monto Presupuestado 238.900.061,81 343.208.648,00	2.278.399.861,67 4.446.229.367,61 889.245.873,52
TOTAL INGRESOS ESPECIFICOS  Saldo para calcular el 20% para gastos de Suma que se debe de aplicar a gastos de Suma aplicada según siguiente de Deta Servicio, proyecto relacionado con sanidad Servicio aseo vias Servicio basura Cementerio Depósito y tratamiento de basura Aporte al Comité de Deportes	Código presupuestario II-01 II-02 II-04 II-	Monto Presupuestado 238.900.061,81 343.208.648,00 67.886.770,00	2.278.399.861,67 4.446.229.367,61 889.245.873,52
TOTAL INGRESOS ESPECIFICOS  Saldo para calcular el 20% para gastos d  Suma que se debe de aplicar a gastos d  Suma aplicada según siguiente de Deta  Servicio, proyecto	Código presupuestario	Monto Presupuestado 238.900.061,81 343.208.648,00 67.886.770,00 210.340.652,00	2.278.399.861,67 4.446.229.367,61 889.245.873,52

<sup>(1)</sup> En el caso de ser este monto POSITIVO, indica que la municipalidad no está cumpliendo con lo estipulado en el artículo 47 de la Ley del Ministerio de Salud Nº5412. Caso contrario si cumple.

Elaborado por: Daisy Marin Jiménez

Fecha:24/08/2020

Visto bueno del Alcalde, Intendente o Director Ejecutivo : Carlos Armando Martinez Arias

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA ANEXO 3 CALCULO DE LAS DIETAS A REGIDORES

PRESUPUESTO		ISMINUCION) DEL PI	RESUPUESTO		4.192.836.334,72 4.756.598,403,28 13%
PORCENTAJE	QUE APRUEBA E	EL CONCEJO: (1)	13,00%		
NUMERO DE REGIDORES	VALOR	VALOR DIETA PROPUESTA	SESIONES ORDI-EXTRA	MENSUAL	ANUAL
7,00	51.772,00	58.502,00	76,00	2.593.588,67	31.123.064,00
7,00	25.885,00	29.250,00	76,00	1.296.750,00	15.561.000,00
7,00	25.885,00	29.250,00	76,00	1.296.750,00	15.561.000,00
7,00	12.944,00	14.627,00	76,00	648.463,67	7.781.564,00
DIETAS POR C	OMISIÓN (ADJUN	NTAR DETALLE)			0,00
TOTAL				5.835.552,33	70.026.628,00

(1) El aumento de las dietas debe ser con base en el artículo 30 del Código Municipal

Elaborado por: Daisy Marín Jiménez

## MUNICIPALIDAD DE NICOYA ANEXO 4 CONTRIBUCIONES PATRONALES, DECIMOTERCER MES Y SEGUROS

MONTO	Caja Costarricense de Seguro Social		Ahorro O	bligatorio al	Régimen	Obligatorio de	Fondo de Capitalización	TOTAL
CALCULO	Invalidez Vejez y Muerte	Enfermedad y Maternidad	Banco Pi	opular	Pe	nsiones	Laboral	
	5,08%	9,26%	0.50	2%		1,50%	3%	
2.586.506.056,94	131.394.507,69	239.251.810,27	12.932.530	0,28	38,797,		77,595,181,71	368,677,113,1
	131,394,507,69 (3)	239,251,810,27 (1)	12,932,530	0,28 (2)	38,797.	590,85 (5)	77.595.181,71 (4)	368,577,113,1

- Clasificado como Contribución Patronal al Seguro Salud de la Ceja Costarricense de Seguro Social (0.04.01)
   Clasificado como Contribución Patronal al Banco Pepular y Desarrollo Comunal (0.04.05)
   Clasificado como Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la Ceja Costanticense del Seguro Social (0.05.01)
   Clasificado como Contribución Patronal al Fondo de Capitalización Laboral (0.05.03)
   Clasificado como Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias (0.05.02)

DECIMOTERCER MES		
MONTO DE CALCULO	8,33%	
2,585,506,056,94	215.542.162,79	Ξ
TOTAL	215.542.162,79 (5)	

(5) Clasificado como Decimotercer mes (0.03.03)

IN:		
55.925.915.60	(6)	
6) Clasificato como Securos (1.06	015	

Elaborado por: Daisy Marin Jiménez

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA ANEXO 5 Gastos de información y publicidad por radio y televisión Ley No. 4325

Por radio y televisión	0,00	#¡DIV/0!
Programas de producción nacional (Minimo un 30%)	0,00	#¡DIV/0
Cuñas, avisos o comerciales. (Máximo un 70%)	0,00	#¡DIV/0!

Elaborado por : Daisy Marin Jiménez

Fecha: 24/08/2020

Nota: los montos que se incluyen en las partidas de Información y Publicidad y

propaganda no están afectos a la Ley 4325

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA ANEXO 7

ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS (ARTÍCULO 3 DEL REGLAMENTO SOBRE REFRENDO DE LAS CONTRATACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA)

PARTIDAS	MONTO
1 SERVICIOS	1.348.053.857,60
2 MATERIALES Y SUMINISTROS	360.065.731,48
5 BIENES DURADEROS	1.652.436.800,30
TOTAL	3.360.556.389,38

Elaborado por : Daisy Marín Jiménez

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA ANEXO 8 INCENTIVOS SALARIALES QUE SE RECONOCEN EN LA ENTIDAD

INCENTIVO SALARIAL	BASE LEGAL	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	OTRA INFORMACIÓN IMPORTANTE
Anualidad	Art. 51 Convención Colectiva de Trabajo, homologada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según Oficio DRT-243- 2010	Reconocimiento del 4%	
Dedicación exclusiva	Código Municipal, Reglamento de Dedicación exclusiva de la Municipalidad de Nicoya	Bachilleres 10%, Licenciados 25% sobre el salario base	
Prohibición	Ley de enriquecimiento ilícito 6872, Código de Normas y procedimientos tributarios, Ley de control interno 8292 Y Ley 7896	30% sobre salario base de Licenciados de acuerdo a las leyes indicadas	
Salario escolar	Art. 52 Convención Colectiva de Trabajo, homologada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según Oficio DRT-243- 2010	Retención de un 8,19%	
Peligrosidad	Art. 68 Convención Colectiva de Trabajo, homologada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según Oficio DRT-243- 2010	Incentivo económico del 5%	

La Administración debe contar con los expedientes correspondientes para los casos donde otorgue incentivos salariales, estableciendo el fundamento jurídico y el estudio técnico realizado y estar disponibles como parte del Componente Sistemas de Información que establece el artículo 16 de la Ley General de Control Interno.

Elaborado por: Jessica Oviedo Carrera Coordinadora de Recursos Humanos

#### MUNIPALIDAD DE NICOYA HOJAS DE TRABAJO PARA DETERMINAR LOS RECURSOS ESPECÍFICOS

PRESUPUESTO ORDINARIO Recursos de vigencias anteriores (superàvit o déficit libre y especifico)	6.725.629.229,28			
Presupuesto ordinario ajustado	6.725.629.229,28			
Aporte Cantonal de Deportes 3%	201.768.876,88			
Aporte Consejo de rehabilitación 0,5%	33.628.146,15			
Del impuesto sobre bienes inmuebles	Ley N°7509	Ley Nº7729	Territorial	Total
3% Registro nacional 10% Juntas de Educación	0,00 0,00	39.404.218,00 262.694.789,00		39.404.218,00 262.694.789,00
Impuesto sobre espectáculos publicos 6%	0,00	Código	Monto	
50% Actividades Deportivas 50% Actividades Culturales		9-01-07-02 9-02-99-99		
Alquiler Milla markima	50.000.000,00 Ingresos			
40% Mejoras en el Cantón 40% Mejoras zona turística 20% Fondo para pago mejoras	20.000.000,00 20.000.000,00 10.000.000,00			

Ingreso timbres parques nacionales	Código	Monto
E CONTRACTOR CONTRACTO		70,600,000,00
10% CONAGEBI	0,00 1-04-06-01-02	2,000,000,00
30% Desarrollo del Cantón	0,00 II-25-00-01-01	56.000.000,00
70% Fondo Parques Nacionales,	0.00 1-04-06-01-02	12,600,000,00

Mantenimiento y conservación caminos vecinales y calles urbanas d. Aporte I.F.A.M. Ley No. 6909 (Reformada por Ley	
No. 7097-85)  g. Recursos de Simplificación Tributaria Nº8114  Impúesto al Cemento	4.796.448,67 1.747.950.826,00 0.00
Total ingresos para caminos	1.752.747.274,67

Gastos de sanidad	(20% (Articulo 47 Ley No. 5412	-73)	
14% impuesto si 51% patentes lic Espectáculos pú Timbre parques Cánones nuevas Aporte I.F.A.M. I Seguridad Vial - TOTAL INGRES Saldo 20% que debió	nacionales concesiones milla maritima .ey No. 8909 muitas OS ESPECIFICOS		6.725.629.229,28 367.772.704,00 81.500.000,00 20,000.000,00 50,000.000,00 4.796.448,67 0,00 524.169.152,67 6.201.450.076,61 1.240.292.015,32
Servicio, proyecto	Código	Monto	
partida.	The second secon	12300-000030	
Servicio aseo vias	11-1	238.900.061,81	
Servicio basura	11-2	343.208.648,00	
Cementeria	11-4	67.886.770,00	

Total	1-04	23.782.992,00 961.916.693,28	
Apone Consejo Nacional de	104	00 707 007 00	
Medio Ambiente	11-25	174.984.389,00	
Ferias	II-11	41.240.573.70	
Estacionamientos y Terminales	11-07	7.875.507.00	
Parques y Obras de Ornato	11-05	64.037.751,77	

<sup>(\*)</sup> Véase el anexo No. 1 gasto total del servicio (6); asimismo, en el grupo de transferencias corrientes y de capital pueden haber gastos de sanidad que también se han de considerar, ejemplos: aportes a la Cruz Roja, Centro de Salud, etc.

Impuesto sobre el cemento	122.400.000,00	Código	Monto
Todo para obras	Recursos libres		
Administración	i-0	Remuneraciones	38.232.444,84
Administración	1-1	Administración Genera	20.276.289,23
Auditoria	1-2	Remuneraciones	56.389.914,00
Auditoria	1-2	Servicios	4,390,000,00
Auditoria	1-2	Materiales y suministro	320,000,00
Auditoria	1-2	Bienes Duraderos	2,200,000,00
Proyecto No.01 "Dirección Técnica y Estudios"	111-06	Proyecto No.01 "Dirección Técnica y Estudios"	591,351,93
TOTAL		D	122.400.000,00

	PROGRAMA III, RECURSOS LEY N	J*8114
Total Ingreso		1.747.950.826,00
02 VIAS DE COMU	NICACIÓN TERRESTRE	1.351.986.725,00
Unidad Técnica de	Gestión Vial Municipal (N°8114)	395.964.100,00
Proyecto No. 2	02Ley 81145-02-044- 00(ENT.N.18) LA GALERA(ENT.C.19) CASA DAVID CALVOMantenimento Rutinario. Conformación.	1,200,000,00
Proyecto No. 3	03Ley 81145-02-061- 174(ENT. 421) BARRIO GUADALUPE, CEMENTERIO(ENT.N.21) PEDERNALMantenimento Rutinario, Conformación.	2.812.500,00
Proyecto No. 4	04Ley 81145-02-410- 00CALLES URBANAS CUADRANTESSAN MARTIN Mantenimento Rutinario. Conformación,	7.500,000,00

	ey de Simplificación y Eficiencia Tr	
	PROGRAMA III, RECURSOS LEY N	I°8114
Total ingreso		1.747.950.826,00
02 VIAS DE COMU	NICACIÓN TERRESTRE	1.351.986.726,00
Unidad Técnica de	Gestion Vial Municipal (N*8114)	395.964,100,00
Proyecto No. 5	05Ley 81145-02-002- 00(ENT.N.921) BARRIO SAN MARTIN, NICOYA(ENT.N.21) NAMBI ESCUELA (SECCION SABANA GRANDE - NAMBI)Mantenimento Rutinario, Conformación.	1,725,000,00
Proyecto No. 6	06Ley 81145-02-045- 00(ENT.N.150) CURIME(ENT.C.298) PILAS BLANCAS, PLAZAMantenimento Rutinario. Conformación.	16.500.000,00
Proyecto No. 7	07Ley 81145-02-026-00(Ent. N 18) LOMA BONITA(Ent. C 026) ROBLAR,PLAZAMantenime nto Rutinario. Conformación.	3.375.000,00
Proyecto No. 8	08Ley 81145-02-063- 00(ENT. C 407) BARRIO CHOROTEGA, URB, LAS BRISAS(ENT. N 921) QUIRIMANMantenimento Rutinerio, Conformación.	5,167,500,00
Proyecto No. 9	09Ley 81145-02-407- 00CALLES URBANAS, CUADRANTESBARRIO CHOROTEGA (SECTOR URB. MALINCHES)Mantenimento Rutinario, Conformación,	1.125.000,00
Proyecto No. 10	10Ley 81145-02-018- 00(ENT.N.160) GARZA(ENT.C.230) DELICIASMantenimento Rutinario, Conformación,	2.625.000,00
Proyecto No. 11	11Ley 81145-02-045- 00(ENT.C.040) PLAZA NOSARA(ENT.C.228) STA TERESITA, NOSARA (Sector Plaze Nosara - Rio Nosara)Mantenimento Rutinario. Conformación.	3.375.000,00
Proyecto No. 12	12Ley 81145-02-047- 00(ENT.C.046) PLAZA NOSARA(ENT.C.122) ARENALESMantenimento Rutinario, Conformación,	1.125.000,00

- 37	ey de Simplificación y Eficiencia Tr	
	PROGRAMA III, RECURSOS LEY N	°8114
Total ingreso		1.747.950.826,00
02 VIAS DE COMUI	NICACIÓN TERRESTRE	1.351.986.726,00
Unidad Técnica de	Gestión Vial Municipal (NºB114)	395,964,100,00
Proyecto No. 13	13Ley 81145-02-116- 00(ENT.N.160) LA ESPERANZAPLAYA GUIONESMantenimento Rutinario. Conformación.	825.000,00
Proyecto No. 14	14Ley 81145-02-117- 00(ENT.N.160) HOTEL CAFE PARISPLAYA GUIONESMantenimento Rutinario. Conformación.	600.000,00
Proyecto No. 15	15Ley 81145-02-118- 00(ENT.N.160) LA PIZZERIAPLAYA GUIONESMantenimento Rutinario. Conformación.	300.000.00
Proyecto No. 16	16Ley 81145-02-119- 00(ENT.N.160) MINI SUPER DELICIASPLAYA GUIONESMantenimento Rutinario, Conformación.	750.000,00
Proyecto No. 17	17Ley 81145-02-122- 00(ENT.N.160) ROTULO HOTEL ESTANCIA(ENT.C.046) NOSARAMantenimento Rutinario, Conformación.	3.300.000,00
Proyecto No. 18	18Ley 81145-02-124- 00(ENT.N.160) RESERVA BIOLOGICAHOTEL LAGARTO LODGEMantenimento Rutinario, Conformación,	1.200.000,00
Prayecto No. 19	19Ley 81145-02-181- 00(ENT.N.160) SANTA MARTA PLAZALIMITE CANTONAL CON SANTA CRUZ RIO MONTAÑAMantenimento Rutinario, Conformación,	1.800.000,00
Proyecto No. 20	20Ley 81145-02-217- 00(ENT.N.160) SANTA MARTA(ENT.C.293) BARRIO LOS ANGELES, R NOSARAMantenimento Rutinario, Conformación,	3.450.000,00

	PROGRAMA III, RECURSOS LEY		
Total ingreso 02 VIAS DE COMU	NICACIÓN TERRESTRE	1.747.950.826,0 1.351.986.726,0	
	THE THE PARTY OF THE	1.001.500.720,00	
Unidad Técnica de	Gestión Vial Municipal (Nº8114)	395,984,100,00	
Proyecto No. 21	21Ley 81145-02-064- 00(ENT.N.150) MAQUENCO(ENT.C.403) SAN FRANCISCOMantenimento Rutinario. Conformación.	2.475.000,00	
Proyecto Na. 22	22Ley 81145-02- 238,404(ENT. C 236 y 064) SAN FRANCISCO(Entr. C236) PLATANILLO, CONCEPCIONMenteniment o Rutinario. Conformación.	3.000.000,00	
Proyecto No. 23	23Ley 81145-02-056- 00CALLES URBANAS (CUADRANTES)NOSARA DE NICOYAMantenimento Rutinario, Conformación.	2.250.000,00	
Proyecto No. 24	24Ley 81145-02-347- 00(ENT, C. 40) TIPICO LA CASONA(ENT. C. 40) TIPICO LA CASONAMantenimento Rutinario. Conformación,	750.000,00	
Proyecto No. 25	25Ley 81145-02-247- 00(ENT.N.160) LA ESPERANZA SUR(ENT.C.018) DELICIASMantenimento Rutinario. Conformación.	6.750.000,00	
Proyecto Ng. 26	26Ley 81145-02-227- 00(ENT.C.295) RIO MONTAÑA(ENT.C.046) NOSARA CENTROMantenimento Rutinario, Conformación,	10.125.000,00	
Proyecto No. 27	27Ley 81145-02-035- 00(ENT.N.905) SANTA ANA(ENT.N.905) EL TAMARINDOMantenimento Rutinario. Conformación.	4.125.000,00	
Proyecto No. 28	00(ENT.C.029) EL FLOR POSTE 6595- 017ENT.C.201) CORRALILLO PLAZA (SAGRADA FAMILIA)Mantenimento Rutinario. Conformación.	2.250.000,00	

200 70.000 (1991) (1991)	Ley de Simplificación y Eficiencia T	
	PROGRAMA III, RECURSOS LEY	
Total ingreso		1.747.950.826,00
02 VIAS DE COMI	JNICACION TERRESTRE	1.351.986.726,00
Unidad Técnica d	e Gestión Vial Municipal (Nº8114)	395.964.100,00
Proyecto No. 29	29Ley 81145-02-042- 00(ENT.N.150) BELEN, SUPER CARNES BELEN(ENT.C.238) QUEBRADA BONITAMantenimento Rutinario, Conformación,	6.600.000,00
Proyecto No. 30	30Ley 81145-02-019- 00(ENT.N.18) SAN JUAN(ENT.N.18) TORTUGUERO.Mantenimen to Rutinarlo. Conformación.	9.750.000,00
Proyecto No. 31	31Ley 8117MANTENIMIENTO DE PUENTES Y ALCANTARILLAS DE CUADROMantenimiento periódico	40.000.000,00
Proyecto No. 32	32Ley 81145-02-134- 00CALLES URBANAS CUADRANTES SAN JOAQUIN (SECTOR MANGOS 1)Bacheo Mecanizado.	1,732,500,00
Proyecto No. 33	33Ley 81145-02-614- 00CALLES URBANAS CUADRANTES SAN JOAQUIN ARRIBABacheo Mecanizado.	3.272.500,00
Proyecto No. 34	34Ley 81145-02-081-00(Ent. N 150) Cuesta Grande(Ent. C 229) ZaragozaBacheo Mecanizado.	21.450.000,00
Proyecto No. 35	35Ley 81145-02-003-00(Ent. N 929) Puerto Humo(Ent. C 003) Rosario, plazaBacheo Mecanizado.	45.375.000,00
Proyecto No. 36	36Ley 81145-02-128-00(Ent. N 160) Esterones.Q. BarrigonaPlaya BarrigonaBacheo Mecanizado.	4.675.000.00

3	Ley de Simplificación y Eficiencia T	
Yatal Incises	PROGRAMA III, RECURSOS LEY N	
Total ingreso 02 VIAS DE COM	UNICACIÓN TERRESTRE	1.747.950.826,00
	OWNERS TERRESTRE	1.551.566.726,00
Unidad Técnica d	de Gestión Vial Municipal (Nº8114)	395.964.100,00
		000,004,100,00
Proyecto No. 37	37Ley 81145-02-072-00(Ent. N 160) Barco QuebradoPlaya Barco QuebradoBacheo Mecanizado.	4.620.000,00
Proyecto No. 38	38Ley 81145-02-229-00(Ent. C 348) San Juan, Cerro Celbo(Ent. C 081) Zaragoza, plazaBacheo Mecanizado.	24.200.000,00
Proyecto No. 39	39Ley 81145-02-260-00(Ent. N 157) Casitas(Ent. C 061) Rio Grande, PedemalBacheo Mecanizado.	10,750,000,00
Proyecto No. 40	40Ley 81145-02-348- 00(ENT. C. 122) ARENALES(ENT. C. 229) CERRO CEIBABacheo Mecanizado.	8.052.000.00
Proyecto No. 41	41Ley 81145-02-089-00(Ent. N 160) Matapalo, Sámra(Ent. O 418]) Santo Domíngo, IglesiaBacheo Mecanizado.	9.350.000,00
Proyecto No. 42	42Ley 81145-02-001- 00(ENT.C.021) NAMBI(ENT.C.048) ESPERANZA NORTEBscheo Mecanizado.	31,000,000,00
Proyecto No. 43	43Ley 81145-02.238- 00(Ent.042) Quebrada Bonita, escuela(Ent. N 150) Minas, Rio ZapoteBacheo Mecanizado.	7,920.000,00
Proyecto No. 44	44Ley 81145-02-123- 00(ENT.N.160) ROTULO RESERVA NOSARAPLAYA PELADABacheo Mecanizado.	4.350.000,00

	s Ley de Simplificación y Eficiencia T	
	PROGRAMA III, RECURSOS LEY N	√°8114
Total ingreso		1.747.950.826,00
02 VIAS DE COM	UNICACIÓN TERRESTRE	1.351.986.726,00
Unidad Técnica	de Gestión VIal Municipal (Nº8114)	395.964.100,00
Demonstra No. 45	45Ley 81145-02-002- 00(ENT. N 921) SAN MARTIN, COLEGIO SAN AMBROSIO(ENT. C 001) NAMBIContrapartida	
Proyecto No. 45	MOPT/BID/Municipalidad	106.949.700,00
Proyecto No. 48	46Lay 81145-02-061- 00(ENT. 415) BARRIO GUADALUPE(ENT.C 174) PEDERNAL, SALON COMUNALContrapartida MOPT/BID/Municipalidad	
Proyects 140. 40	IMOP I/BIU/MUNicipalidad	61.680.026,00
Proyecto No. 47	47Ley 81145-02-079- 00(ENT. N 157) CASITAS LTE, CANT. HOJANCHA, MATAMBURehabilitación. Sistema de Drenaje	17.500.000,00
		17.000.000,00
Proyecto No. 48	48Ley 81145-02-002- 00(ENT. N 921) SAN MARTIN, COLEGIO SAN AMBROSIO(ENT. C 001) NAMBIRehabilitación, Sistema de Drenaje	9 540 740 00
10/01/01/40	Gisterna de Drenaje	8.500.000,00
Proyecto No. 49	49Ley 81145-02-045- 00(ENT.N.150) CURIME(ENT.C.298) PILAS BLANCAS, PLAZARehabilitación. Sistema de Drenaje	9,300,000,00
Proyecto No. 50	50Ley 81145-02-250- 00(ENT. N 157) CASITAS (ENT. C 081) RIO GRANDE, PEDERNALRehabilitación. Sistema de Drenaje	25.000.000,00
Proyecto No. 51	51Ley 81145-02-310- 00(ENT. N 158 ) MANSION, CEMENTERIO(ENT. C 025) MANSION, POSTE 8847- 007Rehabilitación. Sistema de Drenaje	7,500.000,00
Proyecto No. 52	52Ley 81145-02-082- 00CALLES URBANAS, CUADRANTESCUADRANT ES BARRIO LA CANANGA (INTRESCCION URB. NAYURIBE Q. CHIO)Rehabilitación. Sistema de Drenaje	13.000.000,00

Ingreso de la	Ley de Simplificación y Eficiencia T	ributarias Nº8114
	PROGRAMA III, RECURSOS LEY N	V°8114
Total ingreso		1.747.950.826,00
02 VIAS DE COMU	NICACIÓN TERRESTRE	1.351.986.726,00
07735 at 5 Tu		
Unidad Técnica de	Gestión Vial Municipal (Nº8114)	395.964.100,00
Proyecto No. 53	53Ley 81145-02-407- 00CALLES URBANAS, CUADRANTESBARRIO CHOROTEGA (SECTOR URB. MALINCHES)Rehabilitación. Sistema de Drenaje	15.000.000,00
Proyecto No. 54	54Ley 81145-02-032- 00(ENT. N 150) BELEN DE NOSARITA(ENT. C 045) GAMALOTAL Rehabilitación. Sistema de Drenaje	32.000.000,00
Prayecto No. 55	55Ley 81145-02-083- 00CUADRANTES, CALLES URBANASBARRIO EL CARMEN (SECTOR SIRIA HERNANDEZ)Mejoramiento.	20.000.000,00
Proyecto No. 56	56Ley 81145-02-414- 00CUADRANTES, CALLES URBANASLA VIRGINIAMejoramiento.	33.000.000,00
Proyecto No. 57	57Ley 81145-02-061- 00BARRIO GUADALUPE, CEMENTERIO(ENT.N.21) PEDERNAL (SECTOR ENTRADA PEDERNAL - SALON COMUNAL)Mejoramiento.	30,000,000,00
Proyecto No. 58	58Ley 81145-02-137-00ENT, N 21 SODA EL FOGONBOSQUES DON JOSEMejoramiento.	25.000.000,00
Proyecto No. 59	59Ley 81145-02-411- 00CALLES URBANAS CUADRANTESSAN ISIDROMejoramiento.	60.000.000,00
Prayecto No. 60	60Ley 81145-02-002- 00(ENT. N 921) SAN MARTIN, COLEGIO SAN AMBROSIO(ENT. C 001) NAMBI (SECCIÓN NICOYA - EBAIS SABANA GRANDE)Mejoramiento.	535.000.000,00

# **JUSTIFICACION**

# MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO PARA EL PERIODO 2020 JUSTIFICACIÓN DE INGRESOS



#### ESTIMACIÓN DE INGRESOS

	Impuesto sobre la propiedad de bienes inmuebles, Ley No.		
1.1.2.1.01.00.0.0.000	7729	2.626.947.885.00	39.06%

Impuesto sobre la propiedad de bienes inmuebles, Ley No. 7729, en atención al oficio IBIV-40-2020 enviado por la Coordinadora del Departamento de Bienes Inmuebles y Valoración Dayana Castillo Ramírez de fecha 03 de julio 2020, se indica que para el año 2021 se proyecta un ingreso de ¢ 2.626.947.885,00, basado según la información de estadística del monto que se propuso al cobro de Bienes Inmuebles emitido por el sistema (SIM) en fecha de 02/01/2020.

#### JUSTIFICACION:

Incentivar a los contribuyentes a declarar y a mantener los impuestos al día, cada vez que realizan trámites en la Plataforma de Servicios se revisa el estado de las declaraciones y se le invita a actualizar su información para evitarse avalúos administrativos, así también se contribuye con la mejora en el cobro del impuesto de Bienes Inmuebles como los demás impuestos y tasas municipales.

Como estrategia dentro del proceso se aprovecha para que el contribuyente no solo actualice la información de las fincas si no que en caso de deuda se les realiza llamadas y se les envía mensajes de texto para notificar y da seguimiento de los pendientes que tiene y se envía mensajes de texto para notificar los pendientes existentes y en caso de que haya inconsistencias se procede a la depuración de la información en el sistema integral municipal.

Dentro de las acciones que se pretenden efectuar para incrementar la base imponible se destacan las siguientes actividades:

- Promover una campaña de divulgación en los distritos del cantón concientizando entre los contribuyentes el papel que juegan dentro desarrollo del cantón y esto se logra manteniendo actualizada la información de los bienes inmuebles y estando al día las deudas tributarias.
- -Efectuar la regularización de las propiedades ubicadas en el sector comercial del casco urbano de Nicoya, así como en el distrito de Nosara (Proyecto Americano).
  - Revisión, conciliación, regularización y fiscalización en campo de aquellas declaraciones de bienes inmuebles recibidas por medio de la Plataforma de Servicios, las cuales no cumplen con los parámetros establecidos en materia de valoración.
  - Corrección y actualización de bases imponibles en fincas que sufren Fraccionamiento (FRA) ó Reunión (REU) mediante estudios de Registro Público en correspondencia con nuestra base de datos municipal.
  - Aplicación de avalúos municipales (AVM) para efectos de revisar parámetros de valoración ó como parte de procesos viciados de nulidad.
  - Actualizar los valores de las fincas según otorgada de bases de datos que brinda el Registro Nacional con valores nuevos de Hipotecas y estimaciones nuevas con valores en colones y en dólares.
- -Depurar la base de pendientes de cobro y regularizar los contribuyentes que se encuentren desactualizados o con valores muy bajos según indica la Ley Nº 7509 de impuesto de Bienes Inmuebles. Asimismo, a los contribuyentes omisos que nunca hayan presentado declaración de Bienes Inmuebles en las fincas correspondientes al cantón de Nicoya.
- -Promover la puesta en marcha del nuevo software DECSIS para que de manera integral se logre una adecuada administración de la base de datos de bienes inmuebles.

1.1.2.4.00.00.0.0.000	Impuesto sobre los traspasos de bienes inmuebles Cód. Mpal Ley 7794	120.000.000,00	1.78%
1.1.3.2.01.02.0.0.000	Impuestos específicos sobre la explotación de recursos naturales y minerales. Ley 6797	30.000.000,00	0,45%

Impuesto específico sobre la explotación de recursos naturales y minerales, Ley No. 6797, en atención al oficio MN-DPTSA-DGA-364-2020 enviado por el Coordinador del Departamento Gestión Ambiental de fecha 28 de agosto del presente año, se indica que para el año 2020 se proyecta un ingreso de ¢ 30.000.000.00, basados en el producto del trabajo de la Comisión de tajos.

	Impuestos específicos sobre		
		122.400.000.00	1.82%

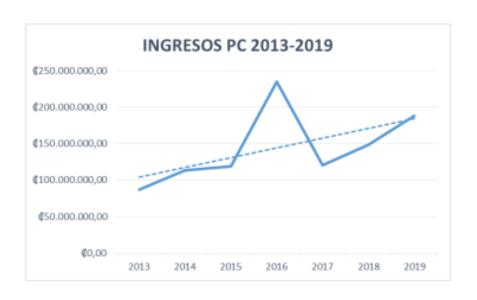
#### Impuesto al Cemento, Ley No. 6849

Corresponde el impuesto al cemento que se produce en Guanacaste. La fijación de esta cantidad como probable ingreso, se fundamenta en el comunicado de la Federación de Municipalidades de Guanacaste mediante Oficio FMG 076-2020 del 15 de julio del presente año, suscrito por el Licenciado Álvaro Antonio Vargas Soto, Coordinador Administrativo Financiero de la Federación de Municipalidades de Guanacaste y se caracteriza por ser un fondo de aplicación libre.

	Impuestos	específicos	sobre	la		
1.1.3.2.01.05.0.0.000	construcció	n			165.000.000,00	2,38%

Considerando el comportamiento del ingreso entre el año 2013 al 2019:

	INGRESOS 2013-2019						
Año	Ingreso	Diferencia Absoluta	% Crecimiento	Cantidad PC			
2013	¢87.077.396,70			683			
2014	<b>\$113.763.880,44</b>	<b>\$26.686.483,74</b>	30,6	420			
2015	<b>\$118.894.629,19</b>	<b>¢</b> 5.130.748,75	4,5	524			
2016	<b>\$235.221.405,37</b>	<b>\$116.326.776,18</b>	97,8	476			
2017	<b>¢</b> 120.934.575,37	-\$114.286.830,00	-48,6	506			
2018	<b>\$148.762.717,76</b>	<b>\$27.828.142,39</b>	23,0	517			
2019	<b>¢</b> 187.975.320,66	<b>\$39.212.602,90</b>	26,4	698			



La proyección para el año 2021 por ingreso de licencias de construcción es de aproximadamente £165.000.000,00, este ingreso se determinó de acuerdo al comportamiento de la construcción, para la estimación se ha tomado en cuenta el registro de la estadística de los años 2013 al 2019 recolectada por esta unidad administrativa y el ingreso del primer semestre del 2020, según Oficio CCOP-184-2019 del 19 de agosto del presente año, según Oficio CCOP-184-2019 del 19 de agosto del presente año, enviado por el Ingeniero Municipal Josué Ruíz Guerrero del Departamento de Control Constructivo y Obra Pública.

#### 1.1.3.3.00.00.0.0.0 OTROS IMPUESTOS A LOS BIENES Y SERVICIOS

	Licencias profesionales comerciales y otros permisos	710.000.000.00	10.56%
1.1.3.3.01.02.0.0.000	Patentes Municipales, Ley 7988	550.000.000.00	8.18%

La proyección de ingresos por el concepto de Patentes Comerciales para el presupuesto del 2021, se estima que es por la suma de © 550.000.000.00. Esto en virtud de que se ha estado trabajando en la depuración del Sistema de Información Municipal por lo que a la fecha se puede hacer un estimado más eficaz. (el cual adjunto cuadro comparativo). Según Oficio DCC-004-07-2020 del 07

de julio del presente año enviado por la Lic. Jeimy Jaén Gutiérrez, Coordinadora Dpto. Desarrollo y Control Comercial a.i

					2020
LICENCIAS COMERC	IALES				<b>¢</b> 460 230 163,71
			Ingresos	Variaciones	
Ingreso de 2010			<b>¢</b> 188 297 000,00		]
Ingreso de 2011		[	¢227 299 000,00	20,71%	1
Ingreso de 2012			¢241 232 718,87	6,13%	1
Ingreso de 2013		1	¢258 706 866,94	7,24%	1
Ingreso de 2014		l	¢307 025 477,44	18,68%	1
Ingreso de 2015			¢322 118 708,32	4,92%	1
Ingreso de 2016			¢368 800 060,77	14,49%	1
Ingreso de 2017			¢425 275 312,35	15,31%	]
Ingreso de 2018			¢430 089 736,00	1,13%	1
Ingreso de 2019			¢503 497 793,85	17,07%	1
Ingreso 6 meses 2020	¢304 561 034,35	66,18%	¢460 230 163,71	8,22%	1
Promedio				11.39%	1
ESTIMACION DE ING	RESOS PARA EL /	AÑO 2021		¢512 652 440,81	1

1.1.3.3.01.05.0.0.000	Patentes de licores, Ley 9047	160.000.000,00	2,38%

En cuanto a la proyección de ingresos por el concepto de Licencias de Expendio de Bebidas con Contenido Alcohólico, para el presupuesto del 2021, el monto estimado que se proyecta es de ¢ 160.000.000.00, 00. Esto en razón de que tenemos una base de datos más clara, esto porque el Sistema se ha ido depurando de información que no era la correcta por lo que ahora la base de datos, es más y se pueden dar estimaciones más eficientes. (se adjunta cuadro comparativo). Según Oficio DCC-004-07-2020 del 07 de julio del presente año enviado por la Lic. Jeimy Jaén Gutiérrez, Coordinadora Dpto. Desarrollo y Control Comercial a.i

		CENCIAS DE LIC D 2020			
		MONTO UNITARIO			
CONCEPTO	CANTIDAD	CANTON	DISTRITO	MONTO TOTAL	
LICORERA	2	<b>©</b> 225.100,00		¢900.400.0	
LICORERA	4		¢112.550,00	¢ 900.400,0	
BAR SIN ACT. BAILABLE	22	¢112.550,00		¢6.133.975,00	
	65		¢56.275,00	90.133.570,00	
BAR CON ACT, BAILABLE	3	¢112.550,00		¢787.850,00	
BAT CONTACT: BALL DEE	8		¢56.275,00	@101.050,0t	
RESTAURANTE	44	¢112.550,00		£11,255,000,00	
RESTAURANTE	112		¢56.275,00	£11.255.000,00	
MNI SUPER	15	¢225.100,00		Ø11 400 100 0	
MINI SUPER	72		¢112.550,00	£11.480.100,00	
MINI SUPER 1/8 SALARIO	1	¢56.275,00		¢56.275,00	
SUPERMERCADO	4	¢450.200,00		¢2.926.300,0	
	5		¢225.100,00		
SUPERMERCADO 3/4 SALARIO	1	¢337.650,00		<b>@</b> 337.650,00	
SUPERMERCADO 1 SALARIO	1	¢450.200,00		<b>¢</b> 450.200,00	
SUPERMERCADO 2 SALARIO	2	¢900.400,00		£1.800.800,00	
EMPRESAS GASTRONOMICAS	1	¢225.100,00		¢225.100,00	
TOTAL LICENCIAS DE LICOR	362			<b>¢</b> 36.353.650,00	
FACTURACIÓN ESTIMADA PARA E	I AÑO 2021			£145.414.600.00	
PARA EL AÑO 2021 SE ESTIMA UN			AS DE LICORES EN	£15.995.606,00	
ESTIMACIÓN D	E INGRESOS PA	ARA EL AÑO 2021		€161.410.206,0	

#### 1.1.9.1.00.00.0.0.000 IMPUESTO DE TIMBRES 55.000.000.00 0.82%

	Timbres municipales (por hipotecas y cédulas		
1.1.9.1.01.00.0.0.000	hipotecarias)	35.000.000,00	0,52%

Ingresos según Art. 84 del Código Municipal, se considera la proyección del ingreso por Timbres Municipales para el año 2021 por un monto de ¢ 35.000.000.00.

	Timbre Pro-parques		
1.1.9.1.02.00.0.0.000	Nacionales.	20.000.000,00	0,30%

Ingresos según Art. 43 de la Ley 7788 Ley de Biodiversidad del 30 de abril de 1998, se considera la proyección del ingreso Timbres Pro-parques Nacionales para el año 2021 por un monto de ¢ 20.000.000.00.

	Alquiler de edificios e		
1.3.1.2.04.01.0.0.000	instalaciones	41.240.573.70	0,61%

Se proyecta el ingreso de Alquiler de locales del mercado para el año 2021 por un monto de ¢ 41.240.573.70, según las tarifas aprobadas por el Concejo Municipal, según acuerdo N° 021-0182-2019, en Sesión Ordinaria N° 0182 del 28 de octubre del 2019 y en atención al oficio MM-042-2019 de fecha 24 de junio del presente año, enviado por la Señora Iliana Fajardo Jiménez Administradora del Mercado, en base a los totales de las tarifas definidas en los contratos de arrendamiento.

#### 1.3.1.2.05.00.0.0.000 SERVICIOS COMUNITARIOS

773.280.000.00 11.50%

	Servicios de recolección de		
	basura. Artículo 74 del Código		
1.3.1.2.05.04.1.0.000	Municipal Ley 7794	511.000.000.00	7.60%

Cuadro Nº Resumen de proyección de ingresos para el año 2021

Código	Nombre	Detalle	Estimación
02.01	Aseo de vías y	Ingreso por prestación del	¢ 25.000.000.00
	sitios públicos	servicio	
02.02	Recolección de	Ingreso por prestación del	¢ 511.000.00
	Basura	servicio	
02.05	Parques y obras de	Servicio no compete al	No me compete
	ornato	Departamento Ambiental	
02.25	Protección del	Ingreso por venta de	¢ 15.950.000.00
	medio ambiente	residuos valorizables	
02.25	Protección del	Ingreso por explotación	¢ 30.000.000.00
	medio ambiente	mineral	
	Total		¢ 581.950.000.00

#### 1. Servicio de Recolección de basura:

Se proyecta el ingreso del Servicio de Recolección de Basura para el año 2021 por un monto de ¢ 511.000.000.00, en atención al Oficio MN-DPTSA-DGA-

364-2020 de fecha 09 de julio del presente año, enviado por el Señor Jorge Isaac Esquivel Jiménez Coordinador del Departamento Gestión Ambiental.

Con base en el registro actual de usuarios del SIIM y tarifas vigentes, se tiene lo siguiente:

Cuadro 2: Ingreso total según tipo y cantidad de usuarios registrados

Categoría	Cantidad	Tarifa actual	Ingreso anual
Residencial	8344	<b>€</b> 11,201	¢373,844,576
Mixta	26	£22,402	<b>€</b> 2,329,808
Institucional 1	70	@33,603	<b>©</b> 9,408,840
Institucional 2	16	¢134,412	<b>€</b> 8,602,368
Comercial 1	701	@33,603	<b>©</b> 94,222,812
Comercial 2	122	<b>€</b> 67,206	<b>₡</b> 32,796,528
Comercial 3	87	¢134,412	<b>@</b> 46,775,376
Comercial 4	0	<b>@</b> 268,824	¢0
Comercial 5	0	<b>€</b> 403,236	¢0
Gran generador	21	Según generación	<b>€</b> 33,467,691
Total	9283		<b>€</b> 601,447,999

Los datos del cuadro anterior pueden variar a medida que se avance en labores de depuración y aplicación del actual modelo tarifario; sin embargo, en el caso de este servicio, si se registra cambio tarifario en el sistema a todo el sector residencial e institucional, quedando solamente algunos ajustes en usuarios de índole comercial. Adicionalmente me permiso señalar la morosidad, como un síntoma cultural del cual no escapa el cantón de Nicoya, y que puede verse agudizado por la situación sanitaria mundial, regional y local. No se cuenta con un porcentaje exacto que rige la morosidad, aunque se estima ingresos cercanos a los ¢ 511.000.000,00 (quinientos once millones de colones).

		Servicios de aseo de vías y sitios públicos. Artículo 74 del Código Municipal Ley 7794		
ı	1.3.1.2.05.04.2.0.000		25.000.000,00	0,37%

#### Servicio de Aseo de Vías y Sitios Públicos. Artículo 74 del Código Municipal Ley 7794

En el Servicio de Aseo de vías y sitios en años anteriores se tenía un ingreso constante de aproximadamente ¢ 25.000.000,00 (veinticinco millones de colones) por año; esto en base al Oficio MN-DPTSA-DGA-364-2020 de fecha 09 de julio del presente año, enviado por el Señor Jorge Isaac Esquivel Jiménez Coordinador del Departamento Gestión Ambiental.; sin embargo hasta tanto no se aplique a nivel del sistema el actual modelo tarifario, no se tiene posibilidades de establecer objetivamente un ingreso para el año 2021.

	Mantenimiento de parques		
1.3.1.2.05.04.4.0.000	y obras de ornato	1.250.000,00	0,02%

## Mantenimiento de parques y obras de ornato Artículo 74 del Código Municipal Ley 7794

En el Servicio de Parques y Obras de Ornato, se ha mantenido un dato similar en cuanto al ingreso, dato que difícilmente varié a menos que se realice una actualización o estudio tarifario se estima una proyección del ingreso por un monto de ¢ 1.250.000 (un millón doscientos cincuenta mil colones) para el periodo 2021. Lo anterior tomando en cuenta un total de 77.110.61 metros lineales registrados en el SIM, ligados a la tarifa de ¢ 4.15 metro lineal frente a la calle pública, según Oficio SG-0120-08-2020 de fecha 07 de agosto del presente año, enviado por Karolina Guevara Villegas Coordinadora de Servicios Generales

#### 1.3.1.2.05.09.0.0.000 Otros servicios comunitarios 236.030.000.00 3.51%

	Otros servicios		0.24%
1.3.1.2.05.09.9.000	comunitarios	15.950.000,00	

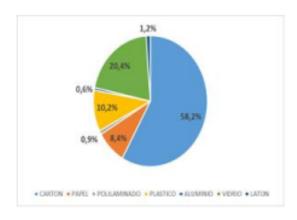
Se realiza la proyección en base al Oficio MN-DPTSA-DGA-364-2020 de fecha 09 de julio del presente año, enviado por Jorge Isaac Esquivel Jiménez' Se considera que no habrá diferencias significativas con respecto a lo estimado para el año en curso. Cabe resaltar la fluctuación que rige en el mercado nacional, con respecto a los precios de residuos valorizables; varía constantemente y por lo general con una tendencia a la baja; condición que dificulta establecer convenios o contratos que aseguren aumento o al menos estabilidad del precio, por ende resulta difícil procurar el principio de intangibilidad patrimonial.

Por otro lado, y en seguimiento del Oficio DGA-406-2019 (proyección 2020), según registrados de los periodos 2011 a 2019, se considera que los alcances operativos del centro de acopio ya alcanzaron su límite, por lo que no se estima un aumento en los ingresos para los próximos periodos por concepto de venta de residuos valorizables, hasta tanto no se incurra en inversiones en el sitio (ampliación física, adquisición de maquinaria industrial y pesada, personal operativo). Para el siguiente año se estima lograr al menos la recuperación de 455 toneladas de material valorizable, y se proyecta lo siguiente:

Cuadro 4: Ingreso estimado para el 2021 por tipo de material

Material	Código	Proyección
Cartón	131205097000006	<b>€</b> 7.000.000
Papel	131205093000002	<b>€</b> 575.000
Polilaminados	131205096000005	<b>€</b> 100.000
Plásticos	131205094000003	<b>@</b> 4.000.000
Aluminio	131205095000004	<b>€</b> 1.150.000
Vidrio	131205092000001	<b>€</b> 3.000.000
Latón	131205095000004	<b>€</b> 125.000
	<b>@</b> 15.950.000	

### Composición física de residuos trabajados en el CRM entre los meses de enero a mayo 2019



Lo anterior en función a la composición física de residuos trabajados en el centro de acopio e ingreso de años anteriores

(CECUDI) RED DE CUIDO "CUNA		
CHOROTEGA"; Instituto Mixto de Ayuda Social		
(IMAS)	110.040.000,00	1,64%

Así también se incluyen recursos a favor de la municipalidad, por el subsidio que otorga el IMAS para los niños y niñas de la Red nacional de Cuido y Desarrollo Infantil, por la suma de ¢110.040.000.00 mensuales para el año 2021. Según se indica en el Oficio IMAS-SGDS-ABF-0207-2020 de fecha 05 de agosto del mismo año, enviado por María del Roció Maroto Vargas, Jefatura a.i, del Área de Bienestar Familiar del Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS) para él CECUDI RED DE CUIDO "CUNA CHOROTEGA".

(CECUDI) RED DE CUIDO "SAN MARTIN";		
Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)	110.040.000,00	1,64%

Así también se incluyen recursos a favor de la municipalidad, por el subsidio que otorga el IMAS para los niños y niñas de la Red nacional de Cuido y Desarrollo Infantil, por la suma de ¢110.040.000.00 mensuales para el año 2021. Según se indica en el Oficio IMAS-SGDS-ABF-0207-2020 de fecha 05 de agosto del mismo año, enviado por María del Roció Maroto Vargas, Jefatura a.i, del Área de Bienestar Familiar del Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS) para él CECUDI RED DE CUIDO "SAN MARTIN".

## 1.3.1.3.01.01.0.0.000 Derechos administrativos a los 2.250.000.00 Servicios de transporte por carretera

1.3.1.3.01.01.1.0.000	Derechos de estacionamiento y terminales	2.000.000,00	0,03%
1.3.1.3.02.09.1.0.000	Derechos de cementerio	300.000,00	0,00%

04%

Se considera este monto por el servicio que se brinda a la comunidad con respecto a los derechos de cementerio para el año 2021, se estima la suma de ¢ 300.000.00.

#### 1.3.2.2.00.00.0.0.0 RENTA DE LA PROPIEDAD 60.000.000.00 0.87%

	Alquiler de terrenos milla		
1.3.2.2.02.01.0.0.000	marítima Ley 6043	50.000.000,00	0,74%

#### Alquiler terrenos milla marítima, Ley 6043

Según oficio ZMT-0035-2020 del 03 de julio del presente año, enviado por el Lic. Rodrigo Acuña Obando Coordinador de la Zona Marítima Terrestre, sobre la estimación de ingresos para el año 2020 se considera un estimado de ¢ 50.000.000.00, se mantiene con respecto al año anterior, en espera de poder publicar y oficializar el proyecto de rectificación y ajuste del plan regulador vigente de playa Sámara y retomar la tramitología normal de este despacho. Este monto podrá variar en la medida de que se puedan procesar trámites de nuevas solicitudes y prórrogas de concesión.

	Otro alquiler de terrenos Ley		
1.3.2.2.02.02.0.0.000	9242	10.000.000,00	0,15%

Según oficio ZMT-0035-2020 del 03 de julio del presente año, enviado por el Lic. Rodrigo Acuña Obando Coordinador de la Zona Marítima Terrestre, sobre la estimación de ingresos para el año 2020 se considera un estimado de ¢ 10.000.000.00, una vez que se cuente con los croquis de aquellos predios que tengan construcciones y que se ubiquen en los diferentes sectores costeros que al día de hoy carecen de planificación territorial, se procederá con la determinación del canon que se establece en el Artículo N° 4 de la Ley para la regularización de Construcciones en la Zona Restringida de la Zona Marítima Terrestre N° 9242 y el reglamento municipal publicado para tales efectos.

## 1.3.3.0.00.00.0.0.000 MULTAS, SANCIONES, REMATES Y 15.000.000.00 0.22% CONFISCACIONES

1.3.3.1.00.00.0.0.000	MULTAS Y SANCIONES	15.000.000,00	0,22%
	Ot	15.000.000,00	0.220/
1.3.3.1.09.00.0.0.000	Otras muitas	15.000.000,00	0,2270
1.3.3.1.09.00.0.0.000	Otras muitas	15.000.000,00	0,2270

#### 1.3.4.0.00.00.0.0.000 INTERESES MORATORIOS

150.000.000,00

2.23%

110.000.000,000		Intereses moratorios por atraso en pago de impuesto	110.000.000,00	1,64%
-----------------	--	---	----------------	-------

	Intereses moratorios por		
	atraso en pago de bienes		
1.3.4.2.00.00.0.0.000	y servicios	40.000.000,00	0.59%

1.4.1.3.00.00.0.0.000 Transferencias corr Descentralizadas no Empresariales. Ley 6796

corrientes de 796 12.313.495,41 Instituciones 0.18%

1.1.1.2.226.000	IFAM Ley de licores	12.313.495,41	0,18%

#### Aporte IFAM ley de Licores

Se incluye una proyección del ingreso por la suma de ¢ 12.313.495,41 para el año 2021, en base al Oficio DAH-0293-2021 de fecha 16 de julio 2020, enviado por el Señor Adrián Antonio Salazar Vega, Jefe a.i, del Departamento de Administración Hacendaria del Instituto de Fomento y Asesoría Municipal, la proyección del impuesto sobre licores nacionales, licores extranjeros y ruedo por distribuir por Concepto de

Impuesto sobre Licores Nacionales, Impuesto sobre Licores Extranjeros e Impuesto al Ruedo para el año 2021.

2.4.1.1.00.00.0.0.000 Transferencias de capital del Gobierno Central 2.013.922.317,85

27.00%

	Ministerio de obras Públicas, recursos provenientes de la Ley de		
1.1.1.1.209.000	Simplificación Tributaria Ley Nº 8114	1.747.950.826,00	25.99%

Consiste en los recursos provenientes del Artículo 5, inciso b) por efecto de la Ley de Simplificación y Eficiencia Tributaria de la Ley N° 8114 para el Ejercicio Económico para el año 2021 por un monto de ¢ 1.747.950.826,00 según información suministrada por la secretaría de planificación sectorial con los montos estimados preliminarmente por asignar a las ochenta y dos municipalidades del país Ley N° 9329 "Primera Ley especial para la transferencia de competencias : atención plena y exclusiva de la red vial cantonal" según modificación al artículo N° 5 de la Ley N° 8114 "De simplificación y eficiencias tributarias" para el ejercicio económico y fiscal del año 2021.

	Ministerio de Gobernación y Policía, (Impuestos de salida Aeropuerto		
1.1.1.1	Daniel Oduber). Lev 9156	68.000.000.00	1.01%

Así también se incluyen recursos del Ministerio de Gobernación y Policía (Impuesto de salida Aeropuerto Daniel Oduber) Ley 9156, el cual se desembolsa con base a programaciones financiera para la ejecución de proyectos a Tesorería Nacional. Se deja el mismo año 2020, por un monto de ¢ 68.000.000.00, ya que a la fecha no se ha recibido oficio con el monto a proyectar.

# 2.4.1.3.00.00.0.0.000 Transferencias de capital de Instituciones Descentralizadas no Empresariales 4.478.358,52 0,07%

	IFAM Ley 6909 (Impuesto de		
	derecho de circulación de los		
1.1.1.2.226.000	vehículos)	4.796.448,67	0,07%

Se incluye una proyección del ingreso por la suma de ¢ 4.796.448,67 para el año 2021, en base al Oficio DAH-0293-2021 de fecha 16 de julio 2020, enviado por el Señor Adrián Antonio Salazar Vega, Jefe a.i, del Departamento de Administración Hacendaria del Instituto de Fomento y Asesoría Municipal, la proyección del impuesto sobre licores nacionales, licores extranjeros y ruedo por distribuir por Concepto de Impuesto sobre Licores Nacionales, Impuesto sobre Licores Extranjeros e Impuesto al Ruedo para el año 2021.

# MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO PARA EL PERIODO 2020 JUSTIFICACIÓN DE EGRESOS



#### PROGRAMA I

Este programa corresponde a los gastos de las actividades de la Administración General, Auditoría Interna, Administración de Inversiones Propias y Registro de Deuda, Fondos y Transferencias.

#### 00 REMUNERACIONES:

Basados en el percentil veinticinco de la Escala Nacional de Salarios para el Régimen Municipal se realiza la proyección de salarios para el ejercicio económico del año 2021, la misma contempla el pago de salarios base, anualidades, restricción al ejercicio liberal (dedicación exclusiva y prohibición), así mismo contempla el incentivo económico por concepto de peligrosidad según lo establecido en la Convención Colectiva de Trabajo. Se incluye el pago de aguinaldo, suplencias, tiempo extraordinario, cargas sociales y salario escolar, así como el porcentaje de la póliza de riesgos del trabajo del INS. Tomando en consideración el comportamiento de los últimos tres años en la variación acumulada mensual del Índice de Precios al Consumidor; mismo que rige para establecer los aumentos de salario por ley se proyecta un 4% de aumento para el 2021, correspondiente a 2% por cada semestre.

Se incluye las siguientes plazas:

#### Plazas por servicios especiales:

- Un Técnico de Secretaría General
- Un Abogado Concejo Municipal
- Un Asistente de Alcalde
- Un chofer Municipal
- Un Auxiliar de Proveeduría

#### Plazas Recalificadas:

Un Encargado de Salud Ocupacional

#### 01 SERVICIOS:

Esta partida se refiere al pago de servicios requeridos para el funcionamiento de la administración general y auditoría interna, se incluyen los siguientes como los montos más significativos a nivel del rengión:

En el reglón de Alquileres se incluyen recursos en Alquiler de equipo de cómputo por un monto de ¢ 24.520.000.00, esto para dar continuidad al contrato de pago de alquiler del equipo de cómputo e impresoras para las diferentes áreas administrativas.

Se incluye recursos para el pago de servicios Básicos para el pago de servicios de agua y alcantarillado, energía eléctrica y servicios de telecomunicaciones, así como en Servicios Comerciales y Financieros se incluye recursos por un monto de ¢ 74.555.000,00, para el pago de información, publicidad y propaganda, comisiones y gastos por servicios financieros y comerciales un monto de ¢ 51.000.000.00, para el pago de las comisiones que hay que realizar a los bancos por el uso del datafono y, el pago al Registro Nacional por la certificaciones emitidas a los contribuyentes, por ser parte del servicio que brinda la municipalidad a los vecinos del cantón y servicios de transferencias electrónicas de información por un monto ¢ 16.000.000.00 solicitado por informática para el servicio de hosting para el uso del portal web municipal, el sistema de gestión de actas síguelo y cuentas de correo institucional.

En el reglón de Servicios de Gestión y Apoyo se incluyen recursos por un monto de ¢ 107.400.000,00, en el reglón servicios jurídicos para el pago de profesional para la inscripción de las propiedades de la Municipalidad en cumplimiento a la NICSP y la contratación de un profesional en derecho para que brinde asesoría a la Alcaldía Municipal, servicios en ciencias económicas y sociales para el pago de un profesional para la asesoría al Departamento de Contabilidad en el seguimiento de la implementación de las NICSP y en otros servicios de gestión y apoyo por un monto de ¢ 78.000.000,00, para contratar un equipo de profesionales: un relacionista público, informático y un periodista de la comunicación, para la contratación de un profesional que brinde apoyo al departamento de informático, la contratación una persona que brinde apoyo en secretariado, para la contratación de profesionales para realizar campañas publicitaria de las riquezas del cantón y aplicación cantonal y un profesional para que realice la evaluación de la política cantonal de apoyo a la preservación de Nicoya como Zona Longeva, así como para continuar con la contratación de las Cámaras de Seguridad instaladas en los diferentes

puntos estratégicos del Cantón como parte de la seguridad ciudadana, así como la contratación de un profesional para la apertura de la Oficina en Sámara.

Así mismo en el reglón de seguros, reaseguros y otras obligaciones se incluye recursos por un monto de ¢ 27.000.000,00, para el pago de seguros de riesgos del trabajador y los seguros de los vehículos municipales.

También se incluyen recursos en el reglón de capacitación y protocolo en actividades de capacitación por un monto de ¢ 8.700.000,00, para diferentes capacitaciones con los funcionarios destacados en este programa.

Así mismo, en el reglón de mantenimiento y reparación se incluyen recursos en el rubro de mantenimiento y reparación de equipo de transporte por un monto de ¢14.000.000.00, esto con la finalidad de darle el mantenimiento a la flotilla vehicular municipal.

#### 02 MATERIALES Y SUMINISTROS:

En esta partida se incluyen los útiles, materiales, artículos y suministros para el funcionamiento de la administración general y auditoría interna, se incluyen los siguientes como los montos más significativos a nivel del renglón:

En el reglón de Productos químicos y conexos se incluye recursos por un monto de ¢ 14.000.00000 en Combustibles y Lubricantes para el abastecimiento de combustible y los lubricantes necesarios para el buen funcionamiento de la flotilla vehicular municipal.

Así mismo en el reglón de Herramientas, repuestos y accesorios se incluye recursos en Repuestos y accesorios la suma de ¢ 5.000.000.00 para la compra de repuestos y accesorios de la flotilla vehicular de este servicio, según la necesidad que se presente.

#### 03 INTERESES Y COMISIONES:

Se incluye el monto de ¢ 11.400.000,00 correspondiente al pago de intereses del préstamo con el Banco Popular, para el pago del préstamo del Sistema de Computo Integrado que se está implementando en este municipio.

#### 05 BIENESDURADEROS:

En administración de Inversiones propias se incluye recursos en el renglón de Maquinaria, equipo y mobiliario en el rubro de Equipo de transporte por la suma de ¢ 20.000.000,00, para la compra de una motocicleta y un vehículo; y en el reglón de Equipo y programas de cómputo por un monto de ¢ 27.550.000,00, para la compra de equipo robusto y reemplazo de computadoras obsoletas de computadoras para los diferentes departamentos de este municipio, y para la segmentación de la red con el fin de priorizar el de banda para control y mejora del rendimiento de la red de área local.

#### 06 TRANSFERENCIAS CORRIENTES:

Corresponde a fondos que deben girarse a entidades de servicio público:

- Órgano de Normalización Técnica (1% IBI)
- Aporte Junta Administrativa del Registro Nacional (3% IBI)
- Juntas de Educación (10% impuesto territorial)

Por disposición legal se transfieren recursos al:

- Federación de Municipalidades de Guanacaste
- Comité Cantonal de Deportes
- Unión Nacional de Gobiernos Locales

Así mismo, en el reglón Otras transferencias corrientes al Sector Privado en el renglón de indemnizaciones la suma de ¢70.000.000.00, a fin de tener contenido presupuestario como previsión para el momento en que se presente necesidad de una ejecución de sentencias judiciales y para el monto de ¢50.000.000,00 para el pago de indemnizaciones del Señor Adrián Rojas Herrera por la reinstalación al puesto de Planificador Municipal y en base al Oficio No. AM-1011-08-2020, de fecha 26 de agosto del presente año, enviado por el Alcalde Municipal Carlos Armando Martínez Arias.

Se establece como previsión el monto de ¢1.000.000.00 para destinarlos a eventuales reintegros o devoluciones por dineros no correspondientes a la Municipalidad.

#### 08 AMORTIZACION:

Se incluye la suma de ¢ 15.200.000,00 correspondiente al pago por amortización de préstamos con el Banco Popular, para el pago del préstamo del Sistema de Computo Integrado que se está implementando en este municipio.

#### PROGRAMA II

El objetivo de este programa es el de proveer de servicios públicos dirigidos a satisfacer las necesidades básicas de los habitantes del cantón.

Tal como está estructurado comprende propiamente los servicios de: Aseo de Vías y Sitios Públicos, Servicio de Recolección de Basura, Cementerio, Parques y Obras de Ornato, Mercados, plazas y ferias, Educativos, Culturales y Deportivos, Servicios Sociales y Complementarios, Estacionamiento y Terminales, Mejoramiento en la Zona Marítima Terrestre, Depósito y Tratamiento de Basura ,Mantenimiento de Edificios, Protección del Medio Ambiente, Desarrollo Urbano, Atención de Emergencias Cantonales y Aportes en Especies para Servicios y Proyectos Comunitarios.

#### 00 REMUNERACIONES:

Basados en el percentil veinticinco de la Escala Nacional de Salarios para el Régimen Municipal se realiza la proyección de salarios para el ejercicio económico del año 2021, la misma contempla el pago de salarios base, anualidades, restricción al ejercicio liberal (dedicación exclusiva y prohibición), así mismo contempla el incentivo económico por concepto de peligrosidad según lo establecido en la Convención Colectiva de Trabajo. Se incluye el pago de aguinaldo, suplencias, tiempo extraordinario, cargas sociales y salario escolar, así como el porcentaje de la póliza de riesgos del trabajo del INS. Tomando en consideración el comportamiento de los últimos tres años en la variación acumulada mensual del Índice de Precios al Consumidor; mismo que rige para establecer los aumentos de salario por ley se proyecta un 4% de aumento para el 2021, correspondiente a 2% por cada semestre.

#### 01 SERVICIOS:

En el servicio de Recolección de Basura en la partida Otros Servicios Básicos en el reglón Otros servicios básicos se incluyen recursos por un monto de ¢ 275.520.000.00, incluye el pago al Sector Privado por la prestación de servicio de recolección ordinaria para 12 meses, a partir del 01 de enero 2020 a diciembre del mismo año, en un promedio de ¢ 22.960.000.00 colones por mes.

Así mismo, en el reglón de Seguros, reaseguros y otras obligaciones en el rubro Seguros de vehículos se incluyen recursos por un monto de ¢ 7.000.000,00, para el pago de los seguros de la flotilla vehicular. También en la partida Mantenimiento y reparación en el rubro de Mantenimiento y reparación de maquinaria y equipo de producción se incluyen recursos por la suma de ¢ 10.000.000,00, para el mantenimiento y reparación de la maquinaria destacada en este servicio.

En el servicio Parques y obras de ornato en el reglón de Servicios de Gestión y Apoyo en Otros Servicios de Gestión y Apoyo se incluye la suma de ¢ 16.000.000.00, para la contratación de un profesional para realizar el estudio tarifario en el Parque y para la contratación de una empresa para darle el mantenimiento a la fuente ubicada en el Parque Recaredo Briceño.

En el servicio Educativos y Culturales se incluyen recursos en el reglón de Servicios de Gestión y Apoyo, para apoyo al emprendimiento económico denominado mujeres del maíz y para celebrar desde un entorno – virtual presencial las efemérides culturales, así como también se incluye en el reglón Actividades, protocolarias y sociales la suma de ¢ 76.000.000.00, para las actividades culturales programadas como lo son Festival Guanacastequidad, Festival de la Tortilla, Actividad tradicional de la Pica Leña y Virgen de Guadalupe, Cantonato de Nicoya, entre otros, con el objetivo de implementar una propuesta cultural que contengan y promueva la idiosincrasia del pueblo Nicoyano.

En el servicio Mejoramiento en la Zona Marítimo Terrestre en el reglón de Servicios de Gestión y Apoyo en Otros Servicios de Gestión y Apoyo se incluye la suma de ¢ 19.000.000.00, para estudios ambientales necesarios para la elaboración del PRI-GARZA-BUENA VISTA y para la contratación de in profesional para la revisión, actualización y aprobación de la variable ambiental del PRI SAMARA- CARRILLO. En el servicio Depósito, tratamiento y de basura en el reglón de Servicios de Gestión y Apoyo en Otros Servicios de Gestión y Apoyo se incluye la suma de ¢ 156.630.000,00, para continuar con el convenio con Santa Cruz para el pago por concepto de depósito y tratamiento final de residuos sólidos.

En el servicio de Mantenimiento de Edificios y Locales en el reglón Servicios de gestión y apoyo en Otros servicios de gestión y apoyo se incluyen recursos por la suma de ¢ 33.000.000.00, para la contratación de una empresa para realizar las mejoras en la sala de sesiones del Concejo Municipal para las actividades propias del Concejo Municipal y la elaboración de un mueble para la custodia de las para las actas municipales, así como la contratación de servicios de seguridad para días festivos.

También en el reglón de mantenimiento y reparación en el rubro de mantenimiento de edificios y locales se incluyen recursos por la suma de ¢ 60.000.000.00, para remodelación del departamento de informática y para cambiar en su totalidad la acometida eléctrica con las que funcionan los aires acondicionados. También para el mantenimiento y reparación del techo y cielo razo del edificio municipal principal, la remodelación del departamento de informática, asi como la instalación de accesos automáticos en la municipalidad para regular el ingreso de las personas y la remodelación de los servicios sanitarios.

En el servicio de Atención de emergencias cantonales en el reglón Alquileres en Alquiler de maquinaria, equipo y mobiliario se incluyen recursos por la suma de ¢ 11.300.000.00, para la contratación de maquinaria para la atención de emergencias que se presenten en el cantón y también en el reglón de Servicios de gestión y apoyo en Otros servicios de gestión y apoyo se incluyen recursos por la suma de ¢ 10.000.000.00, para la contratación de una empresa para la realización de la limpieza del humedal de Pozo de Aqua.

#### 02 MATERIALES Y SUMINISTROS:

Se incluyen en el Servicio de Aseos de Vías y Sitios Públicos en el reglón de Textiles y Vestuarios la suma de ¢ 4.750.000.00, para la compra de uniformes para los funcionarios destacados en este servicio y en el rubro de Útiles y materiales de oficina se incluyen recursos por un monto de ¢ 5.575.000,00, para la compra de útiles y materiales para la limpieza de tragantes localizados dentro del área de cobertura del servicio.

Se incorporan en el servicio de Recolección de Basura en el reglón de Productos químicos y conexos en Combustibles y Lubricantes la suma ¢ 5.000.000.00, para el suministro de combustibles de los vehículos municipales.

Se incorporan en el Servicio de Educativos, Culturales y Deportivos en el reglón de Textiles y Vestuarios la suma ¢ 16.450.000.00, para la compra de uniformes de la Banda Municipal, uniformes de futbol y bailes típicos, para donar a los diferentes centros educativos que así lo soliciten.

Se incluyen en el Servicio de Mantenimiento de Edificios en el reglón de Útiles y materiales de limpieza la suma de ¢ 6.500.000.00, para la compra de útiles y materiales de limpieza para el mantenimiento de los edificios municipales.

#### 03 INTERESES Y COMISIONES:

Se incorporan también en el Servicio de Cementerio los compromisos de los intereses sobre préstamos de Instituciones Públicas Financieras Bancarias al Banco Popular y de Desarrollo Comunal por un monto de ¢ 20.000.000,00, para la compra del nuevo terreno del Cementerio Municipal.

#### 05 BIENES DURADEROS:

Se incluye contenido en el Servicio de Educativos, Culturales y Sociales en el reglón de Equipo y mobiliario educacional, deportivo y recreativo la suma de ¢ 26.500.000.00, para la compra de instrumentos musicales para la donación de instrumentos musicales a centros educativos, escuelas de música y organizaciones, así como la compra de máquinas de deportivas, balones entre otros, para las diferentes comunidades del cantón.

#### 06 TRANSFERENCIAS CORRIENTES:

En el Servicio de Aseos de Vías y Sitios Públicos en la partida de Prestaciones en el reglón de Prestaciones Legales se incluyen recursos por la suma de ¢ 7.080.048.81, para el pago de los extremos laborales del funcionario Edgar Pérez Carrillo destacado como Peón de obras y servicios, según información enviada por el Departamento de Recursos Humanos.

En el Servicio de Parque y obras de Ornaro en la partida de Prestaciones en el reglón de Prestaciones Legales se incluyen recursos por la suma de ¢ 4.841.297.77, para el pago de los extremos laborales del funcionario Severo García Zúñiga destacado como Peón de obras y servicios, según información enviada por el Departamento de Recursos Humanos.

Se incluye contenido presupuestario en el Servicio Sociales y Complementarios para el pago de transferencias corrientes a personas becadas la suma ¢ 15.000.000.00, para otorgar becas a niños de escasos recursos económicos.

#### 08 AMORTIZACION:

En el Servicio de Cementerios se incluye en la partida de Amortización de préstamos de Instituciones Públicas Financieras por un monto de ¢ 24.400.000.00, de la deuda contraída para la compra del terreno del nuevo cementerio con el Banco Popular y Desarrollo Comunal.

#### PROGRAMA III

Las acciones que se desarrollan a través de este programa están orientadas a la ejecución de los siguientes grupos: Edificios, Vías de Comunicación Terrestre, Otros Proyectos y Otros Fondos e Inversiones.

#### 00 REMUNERACIONES:

Basados en el percentil veinticinco de la Escala Nacional de Salarios para el Régimen Municipal se realiza la proyección de salarios para el ejercicio económico del año 2021, la misma contempla el pago de salarios base, anualidades, restricción al ejercicio liberal (dedicación exclusiva y prohibición), así mismo contempla el incentivo económico por concepto de peligrosidad según lo establecido en la Convención Colectiva de Trabajo. Se incluye el pago de aguinaldo, suplencias, tiempo extraordinario, cargas sociales y salario escolar, así como el porcentaje de la póliza de riesgos del trabajo del INS. Tomando en consideración el comportamiento de los últimos tres años en la variación acumulada mensual del Índice de Precios al Consumidor; mismo que rige para establecer los aumentos de salario por ley se proyecta un 4% de aumento para el 2021, correspondiente a 2% por cada semestre.

Se dejan las siguientes plazas que a continuación se detallan:

#### Plazas por Servicios Especiales:

#### Para el CECUDI Cuna Chorotega:

- Un Coordinador Técnico Docente
- Dos Docente
- > Tres Asistente de docente
- Un Conserje
- Una Cocinera (CECUDI Cuna Chorotega).

#### Para el CECUDI San Martín:

- Un Coordinador Técnico Docente
- Dos Docente
- Tres Asistente de docente
- Un Conserje
- Una Cocinera (CECUDI Cuna Chorotega).

#### En la Unidad Técnica de Gestión Vial:

Inspector UTGV

#### En la Dirección Técnica y de Estudios:

#### Plazas Recalificadas:

Un Operador GIS

#### 01 SERVICIOS:

Comprende los insumos necesarios para el funcionamiento de los proyectos, de la Unidad Técnica de Gestión Vial, Dirección Técnica y Estudios, Centro de Cuido Infantil Cuna Chorotega (CECUDI) y Centro de Cuido Infantil San Martín. En el grupo de la Unidad Técnica de Gestión Vial en la partida de Servicios de gestión y apoyo en el rubro de Servicios de Ingeniería se incluye la suma de ¢ 8.000.000.00, para los estudios de laboratorio de cilindraje, para estudios de suelo y pruebas de control de calidad. En el reglón de seguros, reaseguros y otras obligaciones la suma de ¢ 17.447.388.90 en Seguros de riesgos del trabajo para el pago de póliza de seguros de riesgos del trabajo para la protección de los funcionarios municipales y en seguros de vehículos para el pago del seguro de la flotilla vehicular.

Así, mismo en el reglón de mantenimiento y reparación en el rubro de Mantenimiento y reparación de maquinaria y equipo de producción se incluyen recursos para el mantenimiento o de la maquinaria municipal por la suma de ¢ 15.000.000.00.

En el grupo 06 Otros proyectos en el proyecto 03.06.01 Dirección Técnicas y de Estudios se incluyen recursos en el reglón de Servicios de gestión y apoyo en el rubro de Otros servicios de gestión y apoyo la suma de ¢ 22.000.000,00 para la contratación de un profesional para que realice los estudios de índices de fragilidad ambiental para el plan regulador y también se incluyen recursos en el reglón de seguros, reaseguros y otras obligaciones en el rubro de Seguros de riesgos del trabajo por la suma de ¢ 6.500.000.00, para el pago de póliza de seguros de riesgos del trabajo para la protección de los funcionarios municipales y en seguros de vehículos para el pago del seguro de la flotilla vehicular.

En el grupo 06 Otros proyectos en el Proyecto 03 "(CECUDI) RED DE CUIDO CUNA CHOROTEGA"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS) en el reglón de Mantenimiento y reparación en el rubro de Mantenimiento de edificios por un monto ¢ 6.898.962.00, para el mantenimiento del edificio.

En el proyecto en el Proyecto 05 "(CECUDI) RED DE CUIDO SAN MARTIN"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS) en el reglón de Capacitación y protocolo en el rubro de Actividades protocolarias y sociales por la suma de ¢3.000.00,00, esto con la finalidad de realizar de diferentes actividades protocolarias y sociales para los niños que reciben el servicio.

#### 02 MATERIALES Y SUMINISTROS:

Comprende los insumos necesarios para el funcionamiento de los proyectos, de la Unidad Técnica de Gestión Vial, Dirección Técnica y Estudios, Centro de Cuido Infantil Cuna Chorotega (CECUDI) y Centro de Cuido Infantil San Martín.

En la Unidad Técnica de Gestión Vial en el reglón de Productos, químicos y conexos se incluyen recursos en Combustibles y lubricantes por la suma ¢15.000.000.00 para suministro de combustible a los vehículos y maquinaria, también en el reglón de Materiales y productos minerales y asfálticos la suma ¢ 35.000.000.00, para la compra de mezcla asfáltica para realizar un bacheo en los diferentes caminos del cantón y en el reglón de Herramientas, repuestos y accesorios en Repuestos y accesorios se incluye recursos por un monto de ¢ 15.000.000.00, para la compra de repuestos para la maquinaria y vehículos a cargo de la UTGV.

En el grupo 06 Otros proyectos en el Proyecto 03 "(CECUDI) RED DE CUIDO CUNA CHOROTEGA"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS) en el reglón de Alimentos y productos agropecuarios en Alimentos y bebidas se incluyen recursos para la compra de alimentos básicos para la preparación de dieta de los niños y niñas del CECUDI por un monto de ¢ 12.000.000.00.

En el proyecto en el Proyecto 05 "(CECUDI) RED DE CUIDO SAN MARTIN"; Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS) en el reglón de Alimentos y productos agropecuarios en Alimentos y bebidas se incluyen recursos para la compra de alimentos básicos para la preparación de dieta de los niños y niñas del CECUDI por un monto de ¢ 12.000.000.00.

#### 03 INTERESES Y COMISIONES:

En el grupo 01 en Edificios en el Proyecto 01 "Construcción y equipamiento del Auditorio SINEM, Nicoya", en el rubro Intereses sobre préstamos en el reglón 03.02.06 Intereses sobre préstamos de Instituciones Públicas Financieras se incluyen recursos por un monto de ¢ 32.400.000,00, para el pago de intereses sobre el préstamo de la Construcción del Auditorio SINEM de Nicoya, al Banco Popular de Desarrollo Comunal (BPDC).

#### 05 BIENES DURADEROS:

En el grupo 01 Unidad Técnica de Gestión Vial en el reglón Maquinaria, equipo y mobiliario en el rubro de Equipo y programas de cómputo se incluye la suma ¢4.000.000.00 para la compra de computadoras, ya que las que están actualmente están obsoletas.

En el grupo 02 Vías de comunicación en el Proyecto 64 "Obras de mejoramiento de caminos en el Cantón", se incluye contenido presupuestario en vías de comunicación terrestre por un monto de ¢ 24.000.000.00 que proviene del 40% de la Zona Marítima Terrestre (ZMT)

En el grupo 06 Otros proyectos en el proyecto 03.06.01 Dirección Técnicas y de Estudios se incluyen recursos en el reglón de Maquinaria, equipo y mobiliario en el rubro de Equipo y programas de cómputo la suma de ¢ 6.000.000,00 para para la compra de computadoras, ya que las que están actualmente están obsoletas y para la compra de software de visado municipal: firma digital y acceso a visor catastral en página web municipal.

En el grupo 06 Otros proyectos en el Proyecto 04 Construcción y mejoramiento de aceras, rampas, cordón y caño del Casco Urbano de Nicoya, en el reglón Vías de Comunicación Terrestre la suma de ¢ 4.000.000.00, para la construcción y mejoramiento de aceras, rampas, cordón y caño del Casco Urbano de Nicoya en cumplimiento a la Ley 7600.

En el grupo 06 Otros proyectos en el Proyecto 07 Adquisición de un camión de carga seca para brindar el Servicio de Recolección Selectiva (10% Desarrollo del Servicio de Recolección de Basura) en el reglón Maquinaria y equipo para la producción por la suma de ¢ 51.100.000.00, para la compra de un Camión de carga seca para brindar el servicio de Servicio de Recolección de Basura.

En el grupo 06 en el Proyecto 09 Mantenimiento general del Dique del Rio de Nosara en el reglón Vías férreas se incluyen recursos por la suma de ¢ 20.000.000.00, esto con la finalidad de darle mantenimiento al Dique del Río de Nosara.

En el grupo 06 Otros Proyectos en el proyecto" 03.06.10 PROYECTO COSTERO PLAYA SAMARA. LEY 9156", se incluyen recursos en el reglón de Bienes duraderos diversos en el rubro de Edificios la suma de ¢ 29.656.400, para la construcción de baños y duchas públicas, así como áreas verdes en el sector de playa Samara, y se incluyen recursos en el rubro de Piezas y obras de colección por la suma de ¢ 543.600.00, para la compra de una escultura elaborada por un artista nicoyano que contemple las principales tradiciones del cantón, tal es el caso de la pica leña, la yegüita, entre otras, en base al Oficio No. AM-1021-08-2020, de fecha 28 de agosto del presente año, enviado por el Alcalde Municipal Carlos Armando Martínez Arias.

#### 08 AMORTIZACION:

En el grupo 01 en Edificios en el Proyecto 01 "Construcción y equipamiento del Auditorio SINEM, Nicoya", en el rubro de Amortización de préstamos en el reglón 08.02.06 Amortización de préstamos de Instituciones Públicas Financieras se incluyen recursos por un monto de ¢ 5.400.000,00, para el pago de intereses sobre el préstamo para la Construcción del Auditorio SINEM de Nicoya, que se realizará por medio de un préstamo al Banco Popular de Desarrollo Comunal (BPDC).

#### 09 CUENTAS ESPECIALES:

En el grupo 07 Otros fondos e inversiones el Proyecto 01 "Otros fondos e inversiones, se incluye recursos en Sumas con destino específico sin asignación presupuestaria la suma de ¢ 16.796.448.67, que incluye los recursos del 20% del Ingreso de la Zona Marítimo Terrestre y IFAM Ley 6909(Impuesto de derecho de circulación de los vehículos).

### MUNICIPALIDAD DE NICOYA



# PLAN ANUAL OPERATIVO PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

NICOYA

Elaborado por la Unidad de Presupuesto y Planificación

# MARCO GENERAL (Aspectos estratégicos generales)

1. Nombre de la institución.	MUNICIPALIDAD DE NICOYA
2, Año del POA.	2021
3. Marco filosófico institucional.	,
3.1 Misión:	La Municipalidad de Nicoya es una institución competitiva, que busca la consecución de políticas claras para la gestión y administración oportuna de los recursos, con valores éticos y morales y un compromiso social, ambiental y cultural que busca el desarrollo integral del cantón de Nicoya.
3.2 Vision:	Ser un gobierno local que busca nuevas estratégias para el desarrollo sostanible a través de servicios transparentes, ágiles, eficaces y modernizados, respetuosos del medio ambiente, con equidad de género e igualdad de oportunidades y en rescate de nuestra identidad cultural.
3.3 Politioas institucionales:	1 Promover acciones dirigidas a la recaudación eficiente y oficaz de los tributos del cantón.
	Modernizar los sistemas para actualización, crecimiento, desarrollo e integración municipal.     Promover la participación de los habitantes del cantón o sus organizaciones en los processos públicos Municipales.
	4 Dirigir todos los esfuerzos para crear y modificar los reglamentos y manuales necesantos para mejorar las tareas de
	formulacion presupuestana.  6 Capacitar al personal Municipal.
	6 Implementar estrategias de planificación a
	mediano y largo plazo.  7 Seguir las políticas de equidad de género e l'qualdad de oportunidades.
	8 Apegar las acciones de la Municipalidad a la Ley 7800.
	9 Desarrollar un ambiente potenciador de capacidades y habilidades para los funcionarios.
	10 Normar técnicamente para la Gestión y el control de las tecnologías de Información (N.22007-CO-DFOE).
	11 Seguir las disposiciones del Gobierno Central sobre la transparencia y rendición de cuentas
	12 Implementar la Ley General de Control Inferno y la ley contra la Corrupción y el

1	
i	
10	
dig	
0	
ř	
5	
S	
ī	
š	
3	
Ě	
4	
ž	
å	
Ξ	
ĕ	
ī	
Ē	
÷	
ā	
÷	
4	

Económicos Desarrollar las acciones correspondentes a la			los Sociales y controlidad, los requesimientos básicos, la contemblistad, los recuesos necessarios y la frecuencia de aprobación para logitar la cohertura del aerdeio de parobación para logitar la cohertura del aerdeio de parobación para logitar la cohertura del servicio y envaluación de servicios y ceresto. Logitar la atencidar continua de la comunidación, control y el avaluación de comunidación, el control y la evaluación de porcantaje de los recuesos. Casantazar un porcantaje de los recuesos y la control y la evaluación de precuentaje de los recuesos y la consecuente elecución de precuentaje de los recuesos y la consecuente elecución de servicios y obras sociales, tales como como como como como como como com	
Gestion de Servicios Econômicos	2 Geetlon det Desarrotto Ambiantal	3 Deserroiro mattuacional	Culturales	6 Ordensmiento territoria

Llc. Glancarlo Fajardo Peratta 6. Observaciones. Elaborado por: Fecha:

PLAN OPERATIVO ANUAL.
MUNICIPALIDAD DE NICOYA.
2021
MATRIZ DE DESEMPEÑO PROGRAMÁTICO
PROGRAMA I: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN GENERAL.

MIBIÓNI. Desambler les politicas y acciones administrativas de spoye a in gastén municipal, sel conto la vigillancia, dinoción y administración de los recursos de la manara más efecto de que las programos de servición pesder el menora más efecto de que las programos de servición pesder Preducción relevante: Acciones Administrativos

	5		(3) (5)	8	8	8	8	8	8	8	8
	EBTARIA POR MET		ISCMESTRE	571, 150, 480, 95	124.210.000,00	17.906.500,50	13.650,000,00	16,600,000,00	8,000,000,00	11.200.000,00	9.750.000,00
	ASKONACIÓN PRESUPUEBTARIA POR META		ISEMESTRE	467,340,120,77	124.210.000,00	17.908.509,50	4.650.000,00	\$ 900,000,000	0.000.000,00	2.600,000,00	3.250.000,00
		AGTIVIDAD		Administración General	Administración General	Administración General	Administración Ceneral	Administración General	Administración General	Administración General	Administración General
		FUNCTONARIO		Jessica Oviedo Cassera	Catto Martinoz Arten	Cartes Marfinez Arias	Carles Martinez Arias	Cortes Manimuz Arias	Toresa Sobs	Carme Sidgy	Cartos Martinez Arias
_	META	*		1 8	808	\$00	368	É	1000	808	78%
WA ANSW	N DE LA	ente	оттоз Ц	99'0	870	5'0	0,75	878	25	89	0,75
PLANFICACIÓN OPERATIVA ANUAL	PROGRAMACIÓN DE LA META	×		\$	8	9008	888	***	50%	80%	200%
FICACIÓN	PROG	9133	ecres (	0,45	90	50	0,25	22.0	8	0,2	0,28
PLANS	10 Page 18	INDICADOR		100% de remunoraciono a canceladas	100% servicios contratados cancelados	100% servicios contratados cancelados	t oficina operando a partir de abril	3 proyectos ejecutados	1 sistema Implementado	100% de norma implementado	1 Estratoga ejecutada
		META	Describeion	Cumplir en teens opsriums y eficaz con el pago mensual de les refrituciones y retulpos salantene obligatorias	Adjustin too servicios necessatios para la operatividad administrativa de la Municipatidad	Adquiri los insumos necesarios para la operatividad administrativa de la Municipalidad	Aber una oficina en Nosera para 1 oficina la atención gasilón de trimiles operando municipales	Elecutor 3 proyectors enfocados on la macra zona azus, los odulhos mayones y finchs comunidas pera formentar el desarrolle de los comunidades	Ulizzar el sistema SIDOP en los 1 sistema procesos municipales	Eliminar las brochas fallantes en la implementación de las normas NICSP	Ejecular una retindogia do comunicación basada en publicidad, información, transparenda y randición de
			2	-	ev		-	40	9	7	0
			Codige	Operativo	Operativo	Operative	Mejora	Mejora	Mejora	Majora	Megora
3		COLUMNOS DE MEJORA		Readuse con of pago de remuneraciones de los empleados municipales para garantizar la gestión administrolles.	Cumple con las doligaciones derivadas de los sereidos nocesarios para la gastido municipal	Cumple con tax obligaciones delivadas de los insumos necesarios para la gestión municipal	Aumenter el alcance de las servicios brindados por la Municipalidad de Nicoya a las conuncidades	Desarroller projectes embosolios en el desarrollo comunal desde la Alcaldin Municipal	Majorar los procesos de contentación en cuento a au eficacia, eficiencia y transparencia	Mejorar la gestión contable enunicipal apogándose a los requerimientos de la nocarativa vigente	hozementar la comunicación y Vensporencia do la gestión municipal
PLAMPICACIÓN ENTRATÉGICA	PLAN DE	DESARROLLO MUNICIPAL	AREA ESTRATÉGICA	Desarrollo Institucional	Desamole Inchacional	Desamate	Desamale Institutional	Desarrolle Institutional	Desarrolle	Desamolis Institutional	Desarrolle Institutional

				47%		22%	٦		de Objetivos Operativos	egvos	39% Metas de Ob	39%	
				41%		20%	1		de Objedvos de Mejora	sovpe		61%	
				44%		20%	1					OGRAMA	TOTAL POR PROGRAMA
1,138,493,580,75	1,060,682,620,58			7,9	1	10,2	1				S.	SUBTOTALES	
322,736.542,31	322,736,542,31	Registro de deuda, fondos y aportes	Moles Borrardes	8008	50	808	59	100% de transferancias realizadas	Efectuar has pagos requiridos según el prosupuento de registro de douda, fondos y aportes	9	Operativo	Cumpilr con las transferencias del lay, pago Operativo de obligaciones y aportes	Desarrollo
,	13.000.000,00	Actralistración de inversiones Propies	Atomso Molins	ğ		100%	-	100% del plan ejecutodo	implementar el projecto de segmentación de red para amplior los capacidades del astroma de infoemación	Þ	Majora	Garrente ar fa operación de los statemas do información municipales	Desamolio Institucional
	6.000.000,00	Administración de Eversiones Propies	Atomso Molina	ğ		100%	-	Trempos de espera reducidos en 30%	Implementar un sistema de gestión de flas	22	Mejora	Mejorne el aiabana informático de plataforma para reducir fermos de espera en el menos un 30%	Desamolo Institucional
,	4.000,000,00	Administración de Inversiones Propies	Carlos Martinez Arien	蓄		100%	-	1 oficina operando a partir de abrit	Abrit una officina en Modera para la atención gestión de trámbos municipales	22	Mejora	Aumentine el alcanca de los servicios brindades por la Manicipalidad de Nicoya a las comunidades	Desamble Institutional
20.	22.082.000,00	Administración de Investores Propies	Abruso Molins	营	0	100%	-	100% de los equipos del plan edquiridos	Adquire el 100% de los equipos según el plan de equipamiento	2	Operativo	Adquire at equipamiento macesario para la operación municipal	Desarrollo
•	20.000,000,00	Administración de Inversiones Propise	Carbs Marthez Aries	ğ	٥	100%	-	1 verticulo	Adquire 1 vebbulo para gastiones de campo	ħ	Majora	Mejorar et alcance de los servicios municipales mediante inversión en activos	Deserroito
31,648,167,00	31.648.957,00	Audioria Harra	Kayler Selberano Auditoria Hanna	3008	89	9008	80	100% de metas dei plan ejecutodas	totalizar natuden da certifol interne, audionia froncionas, consilines, estudios especiales y dar seguimiento a lo processorado en al fisan da processorado en al fisan da	헏	Operativo	Proposersnill a la ciudadaria la garantia razonable que las schuscimus municipales se alection de anaeth al	Desarrollo
637.500,00	637,500,00	Administración General	Cartos Martinez Aixes	8	50	ğ	8	100% do sosiones restizados	Dar confinuted a les acciones del Consigo Centonal do Coordinació Peter incliucional	=	Mejora	Mejorar la gestión interinstitucional	Desarrollo
2.450.000,000	820.000,00	Administración General	Carlos Martinac Arias	75.8	52	20%	0,25	100% servicios le insumos requerible cancelados	Adquir los insumos y servicios necesarios para la operación municipal	9	Operativo	Geraritzar la operación del Concejo Municipal	Desamble
6.000,000,00	9000000009	Administración General	Carlos Marífrez Arias	808	5'0	9006	8	1 sistema de vigilancia operando	Dar continuidad al modelo de video vigilarcos en los comunidades del canión	0	Mejora	Acmentar la seguridad comunal mediante v - lancia confinua	Desarrolo Reducional

.

.

9

PLAN OPERATIVO ANUAL.
MUNICIPALIDAD DE NICOYA
2021
MATRIZ DE DESEMPEÑO PROGRAMÁTICO
PROGRAMA II: SERVICIOS COMUNITARIOS

MISIÓN: Brinder servicios a la consuidas con el fin de safistacer sus necesidades.

Producción final: Senicios comunitarios

_	_	-	_	-							
	DESTABLA POR HETA	1 Appropriate I		115.450.030,91	171.604.324,00	30,945,305,00	30,018,075,89	2042023035	62,724,348,50	11,750,000,00	7,300,000,00
	ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA POR HETA	and the same of th		119,450,000,91	121.804.324,00	33,843,385,00	32,018,875,69	20,620,280,85	62,724,346,50	11,750,000,00	7.300,000,00
		Distable do servicios	11 - 60	Ofros	Ottos	Olfros	Oltes	entros Cultural	Ohos	ritros Cultural	ritros Cultural
		SERVICIOS		Of Asen de vits y silos públicos.	02 Recolection de besura	04 Commendentess	05 Parques y obras de ornale	07 Marcados, plazas y feries	Oll Educatisca, culturales y deportivos		09 Educativos, culturales y departicos
	The state of	PUNCIONARIO		Us. Jarge Esquivel Jindnes	Lic. Jarge Esquivel Jenánez	Lioda Karolina Garnera	Lioda Karolina Gurvera	Jeans Fajardo Jiménez	Licds Jeesica Ovindo	Jone Luis Guevera	Ucda Grefnel Delgato Guevara
THEA	META	3		408	*69	900	50%	<b>1</b> 68	808	808	7009
N OP EN	NDELA	0.73991	me8 1	2	8	8	8	8	S	8	8
PLAMINGACIÓN OPERATIVA	PROGRAMACIÓN DE LA META	×		808	80%	80%	50%	100	5	80%	80%
5	PRIDGE	9.059	msë i	8	8	8	8	8	9	8	R
	100	INDICADOR		25,7 Kin linestes de caño por serrana	285 Kilômetros par semare	12 mases de operación	5375 m2 alandidos	7 acciones evalizados	Total da remuneración es y retojos resituados	7 acciones resticacios	5 Acciones ejecutados
	The state of the s	META	Descripción	Assgurar et bando de condin 25,7 y cafo y tragantes localizados lines dentro del área de cobertura — caño serri-	Brinder de forma eficac el servicio de recolección ordinaria y selección de residuos	Mertener of centerboloes operación durante todo el año	Cumplir can el mantenimiento dario del Parque Recaredo Bricaño	Ejecutar los acciones actinatas para el funcionamiento durante boto el año del mercado municipal según su. Plan Operativo	Cumplir en forma opartuna y Total de efficial: cen ul pago mensual/omunenación do las netifluciones y rebajos sostrutales obligatorios multicados	Positizar do forma efectiva kin pasicione de la Bando Municipal asi como las scrividades proteccionas dentro y hara del cantón sogún lo establocido en su Plan Copeniño.	Ejecular liss accitomes ordinarias para el hamchonemiento duranto locio al año da la bibliolaca y archeo Manicipal según su Plan Operativo
			Np.		N		*	40		*	
			Cédigo	Sperativo	perativo	Sperativa	perativo	Operativo	gerativo	Operativo	урегадую
		OBJETIVOS DE MEJORA VID OPERATIVOS		Brinchy do forms afour of Operativo samicio do aseo de vitis y sifies públicos	Prustar de forma optima y Operativo oportuna el servicio de recolección de basuna	Prestar de forma optima y Operativo operatura el servicio que perima el coencriscio y maniopal, roalizacio el manterimiento de las areas veridos el infrasellucira.	Officer un respecia Operativa público para el distruto, descarso y relajación de la población es general	Prostor de forma óplina y aportuna el servicio de brinda el mercado municipal	Garantizar el pago da Operativo remuneraciones de las unidodes confempladas en las servicios culturales	outered y control	Brindar un espacio óptimo Operativo para la helana y la Invastigación medianto savericia probalemate y ejecución de actividados para homentar eletas hollos en el casido.
PLANFICACIÓN ESTRATÉGICA	PLAN DE	MUNICIPAL MUNICIPAL	AREA ESTRATÉGICA	Gestión del Desamblo Ambiental	Gestión del Desarrello Aestiental	Gestlien de bas Sanvicios Sociales y Culturales	Gastión del Desamblo Ambientel	Gestion de los Servicios Sociales y Culturales	Gestión de los Senácios Sociales y Culturáles	Gestion do los Fornaciar Servicios Sociales y palitimorio Culturales artístico del	Gestion do los Sorvicios Socialies y Culturates

Collection Control Characters and Collection Collection (Collection Collection Collectio	Mec. Carrion cubarrates y Armancho departitions prince Cultural 70,722,500,000 92,230,500,00 Martinez Arias	Lloda, Lestia   Societara y   Societara y   Societara y   Citica   27.280,102,00   27.280,192,00   27.280,192,00	11   10   10   10   10   10   10   10	15. Roatigo Mejoramierto Oens 33.966.695.50 30.908.035,50 Annaliero Annaliero Annaliero Annaliero Annaliero Annaliero	Lis_Ange Island Expandent   16 Depotation y   105 170 338,00   195-170 308,00   195-170 308,00	118.371.797.98 (Assistant de edificios Otros 118.371.797.98 (198.371.797.98	Us. Jerge 25 Protection Culturales 67-402.194,50 67-402.194,50 Estatival arribanse	Abanto úmbinos 26 Desamblo Otros 54.888.837,00 54.888.837,00	28 Alención de Centros y 28.347.271,50 28.347.271,50 28.347.271,50	Mec. Carlos especie paira en especie paira Armando sereciza y Culturdes 31,703,154,80 31,703,154,80 Medinos Arias proyects comunidates.	1,025,914,081,99 1,041,414,81,99			
The state of	76 100	1000	***	808 8	NO2	\$6	\$08	%09	805	NOS .	9,6	9,09	5009	5009
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8				
303	35.00S	\$00	85	7500	8008	103 103 103 103 103 103 103 103 103 103	20%	5	ž.	808	9,6	80%	80%	80%
R	8	8	8	8	8	8	2	8	8	8	П		П	
Acolon malicada	re 100% de yacfieldedes yprogramades roadicades	en, 100% de en actividades del pregramados resilizados	los Terminal la operando 12 meses al año	4 acciones ejecutadas	othor 9780 also dispunstes	Edition Implo y operands los 12 meses del allo	a sessificial basereros besureros clandestinos otendidos	100% do mocionas éjecutades	10 acciones ejecutadas	100% de recursos transferidos				
Contar con servicio de etquifer de cameras de vigiencia	Ejecutar el plan de actédischer sociales, culturales y deportures de la alcada y concejo municipal	Roalicar capacitaciona, ferios, giras, estudios en deersas comenidades del cambin	Realizar los pagos de los servicios básicos en las tareminal de busea.	Realizar las funciones administrativos interentes a la gentidor de la zone martima terrestra según Plan Operario interno.	r el depósis emb de los nes os en un silo.	Resizar las labores diarias de marborimiento y suo de los adficios y su equipamiento	Ejecutar el programa anual del limpieza de basurensi clandesimos	to be gestionery tones necessitis de regulación notich de lagrar el schamisho de los nicipales	Ejecutar la acciones programados en el Plan Operativo de la unidad de gastión de rieago	Transfelir lies oscursos de los 100% proyectios autoricados procusi framelia			5% Wetas de Objethos de Mejora	95% Metas de Objetivos Operativos
۰	2	F	2	2	×	22	*	Þ	2	#			bjethro	bjethro
de Mejorn de sta y	Operativo	Operativo	Operativo	Operativo	Operativo	Operativo	Operativo	Operativo	Operativo	en Operativo de	0		Votas de O	Sotas de O
Adquistr servicios del alquiter de cameraser de vigilancia, respuesta armada, alama y ci" inforno las 24 horas	de a s.	ar of desarrolo mediante as de nierto y opoyo	il pago de los asicos de la artobaces	Cedenar, gestioner y control et el destrollo de la zona martimo ternestre.	Assgurar in disposición final de los residios ordinarios según lo estoblecido por la comunida viceno.	Micha y ster en es para espacios uarbe y	Meinicar el riesgo a la Operativo salud generado por los conservo clindestros	44639633	acciones on pera minimizar of a eventuales a que so n el cantón		SUBTOTALES	RAMA	9%9	95%
Clestión de tos a Servicios Sociales y Culturales	Gestión de los Servicios Sociales y la Culturales	Gestión de tos Santcion Sociales y p	Cestión de los Santrios Sociales y s Culturales	Ordensmerite barelorial	Gestion def Decamble Ambiental	Desarrollo y B Ceation institucional o	Cestion del N Desamble s Antional		Geetion de los Berniclos Sociales y Culturales	Gestion de los de Bervicios Saciales y in Culturales		TOTAL POR PROGRAMA		

F

PLAN OPERATIVO ANUAL
MUNICIPALIDAD DE NICOYA
2021
MATRIZ DE DESEMPEÑO PROGRAMÁTICO
PROGRAMA III: INVERSIONES

MSIÓN: Desarrolar proyectes de inversión a fauor de la comunidad con el fin de satisfacer sus nacesidades.

Producción final: Proyectos de irmersión

WFICACIÓN SSTRATÓ					0.00	-	PLANSFICACIÓN OPERATIVA.	COUNTRY	SPATFAR	222				
		The state of				PROGR	PROGRAMMOIÓN DE LAMETA	DELA	WETA	A STATE OF			ASIGNACIÓN PRESUPUESTANA POR META	DESTANDA POR META
E DESARHOLLO MI	OBJETTWOS DE SEJORA YO OPERATIVOS			NETA	INDICADOR	astrac	81	entene	*	PUNCTONIARO	GRUPOS	SUBGRUPOS	1 SEMEST RE	II SEMESTRE
WHATSTRAYEDIC		Codino	No.	Descripción		ues i		ues II						
Gestión de Servicios Correinos Interestru apoyar autoidos	chra para e incertivar e odkuziles	Mejora		03.01.01 Constructón y requiperniento del audiorio SINEM, Nicoya	Edificio construido	8	90%	8	40%	hg. Joeue Ruiz Geemen	Ot Editions	Certitos	22 680 000,00	15.120.800,00
Desarrollo Institucion	Desarrollo irostucional Gerandicae Ila operación de la Unidad de Gestión Técnica Val	Operativo	N	Proyects 1 United Yearles de Gestion Val Municipal Loy 8114	Oficins Operativa	4	45%	18	500 500	hg. Julio López	02 V6ss de comunicació n hamastre	Unided Técnica de Gestión Visi	178,183,845,00	217,700,255,00
Gestion de Servicios	Gestire en bempo y por contrato el dotimo monforimiento culturalo de visa Cardonales de Nocores	Mijora	m	001 by 81145-02-064- 00(BNTA: Stj. LA GALERACENTO, 19 CASA DAVID CALVOMenterimento Rafestra, Conformación	Ruts Intervenida	92	100%	0	*	ing. Julio López	02 Viss de cenunicació n terrestre	Mantenimiento rutinario red vial	1,200,000,50	00'0
Geatilin de Servicios	Geatides de Servicios (Costar en Bempo y par contratio el dydrino mentivarimento rudinario de vias Cantonales de Mozosa	Mejora	*	D3Ley 81145 42-081-174[EM]. 421] BARRIO GUNOALUPE, CEMENTERRO(BMT N.21) PEDERMA Manlerinento Rufferto, Conformación	Rufa Intervenida	100	300%	0	Committee of the last	ing. Julio López.	3 Viss de comunicació n temestre	Masterimento nulmano nel visi	2,812,500,00	20'0
Gestión de Servicias	Cestión de Servicias (Cestiar en Bampo y por contrato el Optimo mentermiento Admarlo de vias Cantonales de Mones	Majora	10	04Ley 81149-02-410-00CALLES URBANAS CLACRANTERSAN WRSTN Markentremb Rufearia. Conformación.	Ruta Intervention	100	4004	0	of the second	ing, Alfo López	4 Viss de comunicació n banestre	Marterimiento nufinario red visil	7,500,000,00	00'0
Desión de Servicios	100	Mejora	۰	OSL uy 81145-00-003- OSL uy 81145-00-003- AMRITAL NACOVNENT A21 NAMBI ESCULIA (SECCION SALAMA (SEWE)E NAMBI MATIONISTICALON NAMBI MATIONISTICAL (SECCION CONTORNESON	Rusa Intervenida	901	NOON.		NAME AND ADDRESS OF THE OWNER, WHEN	ng. Min Lépez	5 Vins de comunicació n temestro	Mantenimiento rulinario ned viali	1,725,600,00	00'0
Gestlön de Sanados	Constan en licenço y por contrato el diplimo mandentimiento nutrianto de vies Cantonales de Necon	Majora	ν.	00Loy 81145-02-045- 00(ENTAL150) CURNE[ENT.C.288] PILAS BLAKCAS, PLAZAMerteriemeto Rutineto, Cordometália.	Parta Intervenida	8	9000	8		ng Jalo Lépec	6 Viss de comunicació n harrestro	Marterimieno rufinario red vial	8.250.000,00	0.250,000,00
Gestlon da Servicio:	Gestlön da Servicos (Gostlar en Tempo y por contrato el delimo marterimiento numerio de vien Centronido do Miscoya	Majora		O'Luy 81 145-02-028-00/Ent. N 1tg. LOMA BONTA-RENL C 028) ROBLAR, PLAZManterinesko Rutinoria. Certermackin.	Ruta Intervenista	100	<b>1</b> 00		É	ng Miolópez	7 Viss de comunicació ni harrestro	Martenimiento rusinario ned vial	3.275.000,00	00'0

00'0	00'0	00'0	0,00	00'0	00'0	90'0	80'0	00'0	00'0
1,125,000,00	2125.000,00	3,375,000,00	1.126.000,00	825,000,00	60300000	00'000'00	710.000,00	3300,000,00	1,200,000,00
Mantenimiento ruthuano ned vial	Montechniterio rufmado not visil	Mercanimianto ruticario red visi	Montenimiento rufinario ned vial	Marterimienta nufranto ned vial	Mantenimionso numerio ned vial	Mantenimiomo nufinario redivial	Mandanimiento nulinario ned vial	Mantentimiento rutinario net vial	Momentmento nulmento red viali
9 Vas de comunicació n terrestre	10 Viss de censuricació n temestre	11 Viss de comunicació n terresire	12 Vas de comunicació n terrestre	13 Viss de comunicació n terrestro	54 Viss de comunicació n hemestre	15 Vers de comunicació n terrestro	16 Vies do comunicació n famestre	17 Viss do comunicació n herestes	18 Vise de comunicació n famestre
ng Jato Lépoz	ing Julio López.	ing Jaio Léper	ing Julio Löpez	Ng Jule Lépez	ing Alle Lépez	ing. Allo López	Ing. Mo Lóper	ing Jolio López	ing Julio Lópicz
Š	ś	Ě	É	ž.	Š	8	960	É	g .
0	0	0	0	0	0	0	0	٥	0
100%	100%	100%	100%	100%	NOON.	100%	100%	N004	100%
8	904	8	901	80	100	8	8	80	8
Ruts Interventida	Ruta Intervention	Ruts Harvanida	Ruta	Ruta	Ruta Intervenida	Ruda Intervenida	Ruta Vrbevenda	Ruta Interventia	Ruta Intervenida
Olicey 81145-00-407-000ALES URSWANS, CLADSCAMTESIAVERO CHOROTECA (BECTOR URS. MALINCHES)/Anterienele Rudnario, Conformación.	10Ley 81145-02-018- 00/EMT M-160) GAVZAQUENT, C. 200] DELLCA/SAkerterimento Rullmano, Conflormanción	11Ley 81146-00-009- 00(SPATC.009) PLAZA NDSARAJENT C. 228) STA TERESITA, NDSARA (SPORT Place Noseria - Rio Noseral Mandarimento Ruffmerio. Conformation	12Lay 81146-02-047- 00(EMT.C.049) FUAZA NOS-ARAJENT.C.122] AGENULEBAmerimento Ruthario, Conformación	13Lmy 81140-42-110- COCPATA-180) LA ESPERAAZAPLAYA C3.LONE 3Ammenton Rutinato, Conformación	14Ley 81146-02-117- COCENTA 1909 HOTEL CAFE PARESPLAYA GLIOVESManienimento Rubanio, Conformación	15Lmy 81145-02-116- 00(EMTATISO) LA PRZESAWILAYA GJAOPE SAlamento Rubinelo, Cerformación	16Lay 81145-02-119- DOCINTA NESS ANN SLIPER DELICASPLAYA GUIONE SMarteninario Rutharia, Cardemasión	17Ley 81145-03-122- OX(ENTA-166)-ROTULO HOTEL BESTANDAGENT C.DMG NOSAPANDATENIENED Ruthanda Centermandon	18Lay 81 MS-02-124- 00[ENT.N.100] REBERVA BIOLOGICANDTEL LAGARTO LODGEMANIANTEMIN Pubmin
9	=	pr.	5	ž	2	2	4	9	9
Mijoria	Majara	Mojern	Mejorn	Mejora	Mejara	Mejora	Mejora	Mejors	Mejora
Gestión de Servicion (Gestin en termos y par Contente de deplace mantentemento infranto de vias Cantonidas do Naceja	Gastar an farmpo y por contrato el delimo mantericiniento rutinario de vias Cantonales de Nooya	Gester as tempo y por contrato et defino masterialiento rutinazio de vias Carternitos de Nooga	Gestar en Sempo y por contrato el diplino mantenimiento nutratio de vias Carterales de Moses	Costar on Tempo y por contrato el óptimo manterimiento nútuato do vias Canteroles de Nicoso.	Gaster en Bempa y por contrato el ógitino mantenimiento nutranto de vias Cantonales de Moses	Gostar en Bempo y por contrato el dylana manterimiento ndinato do vias Cantendes de Moore	Coatar on Sempo y por contrato el defino manterimiento nálvado do vias Cantandes de Mones	Gestar en flampo y por contrato el defino manharimiento ruthnato de vias Cantonales de Mones	Gestar en Bempo y por contrato al úplimo mantenimiento número de vias Cantenales de
Gestión de Servicies	Gestlion de Servicios I	Gestión de Servicios	Gestlion de Servicios I	Clestion de Servicios I	Gestion de Servicios I	Cestion de Benvios i	Gestlön de Servicios	Gestion de Servicios I	Gestion do Berviolos 8

Geestán de Servicios Cestán de Servicios	Gentur en tempo y por contrato el delmo manterimiento ruthado de vino Contembra de Nicoya Cantor en tempo y con	Megan	R	TRAY B1962-181- 00[EVE A 1666 SAVEA MRETA PLAZAL MRTE CANTONAL CON SAVEA CRUZ RO MONT/ANAMANENTOSIO Ridionio, Conformedio 20Lay B195-02-317- 20Lay B195-02-317-	Rufa Interversida	100	100%	0	8 8	lng. Julio Lópioz	19 Vies de corrunticació n ferrestre	Markenhierb numero sed vial	1.600.000,60	
		Mejora	ñ	00(EHT N.169, SAVTA MARTAGELER, R LOS ANGELER, R NOSARAMenterimento Rutinario, Centennación,	Ruta Intervenida	96	199	.0		ing. Julio López	20 Vies de comunicació n formetre	Merberiesiento ruficario rad vial	3.450.000,00	00'0
Gestión de Servicios		Mejora	R	21Loy 81145-02-084- 00(ENTN-150) MAQUENCO(ENT-C-403) SAN FRANCISCO/Menterinesho Rufmerts, Conformación	Ruta Inforwarida	91	100%	۰	Š	Vg. Julio López	21 Viss do cemunicació n femestre	Mantenimiento nulinario ned vial	2.475.008,00	00'0
Castión de Servicios	No.	Mejora	8	22 Loy 81145-02-236-40-qTMT, C 225 y 0541-544 FRANCISCO(Extr. C238) PLATANLLO, CONCEPCIOMMINIONING Rufenrio, Conformación,	Ruta Interventida	80	100%	a	ŧ	rg, Julo López	22 Viss de comunicació n famustra	Martenimiento rutinario ned visil	3,000,000,00	90'0
Gestión de Servicios	Gostar en liempo y por cookrabo el detimo manterimiento nulmanto de vias Cantonales do Micojas	Majora	ä	ZSLey 81145-02-036-00CALLES LISEMANAS [CLAORANTES]NOSARA DE NCOYMMenimono Rutnerio Confermación	Ruts Interventida	100	100%	0	É	ing. Julio López	23 Visa de comunicació n terrestro	Martenimiento nulinario red vial	2.250.600,00	00'0
Gestión de Senticios	Gestar en liempo y por contrato el éptimo mondestiniento rubrario de vias Cantonales de Nicoya	Mejora	R	29c.ey 81145-02-347-00(ENT. C. 40) TPICO LA CASONA(ENT. C. 40) TPICO LA CASONAMANIENTO Rulinario. Conformación.	Ruta Merverida	801	100%	0	É	ing, Alfo Lépsiz	24 Yas de comunicació n terrostre	Mandanimiando rufinario red vial	750,000,00	00'0
Sonicios	Gastión de Sanúcios (Gastar en tiempo y por contrata el defina mantamente número de vias Cantonales de Nicopa	Majoru	18	25Ley 81145-02-247- 00(SMTA-160) LA ESPERANZA SURGENT C-018 DELLCH/SMArterimento Rutinatio, Conformación.	Ruta Marvarida	100	100%	0	*	ing. Julio Lidgez	25 Viss do comanicació n bonestre	Manterimiento nufinado esdivial	8.750.000,00	00'0
Gealtón de Sandcoa	40	Mojora	12	28Ley 81145-02-227. 00/EMT.C.285) RIO MONTARAÇENT.C.049; NOSARA CENTROMentenimento Rutinario. Conformación.	Rufa Edenyerida	8	Ę.	8	W09	ng, Julio López	26 Viss do comunicació n famestre	Meritonimiento nullinario ned vial	4,060,000,00	6,075,000,00
Servicios	Classidin da Servicios (Cosstar en lientpo y por contrato el dystemo manhemismo udianato de vivos Cantonales de Necuya	Majorin	R	27Ley 81145-03-036- DOUNT N 909, SAVIA ANA(ENT N 909, EL TAMARRADOMENENIN- TAMARRADOMENENIN- Rutineto, Conformación	Ruta Intervenda	904	100%	0	ğ	ing. Julio López	27 Viss de comunicació n terrestro	Martenimiento nutranio rod vial	4,125,000,00	00'0
Gestión de Senácios		Mejora	8	284 oy 81145-02-142- 2000-17-030 B. FLOR POSTE (6886-0778-17-0-20) CDRV4.11.0 PLAZA (SACSPADA FAMIL/Whenseiments Flutratio. Gerfermeschi.	Ruta Intervenida	8	100%	0	Ē	ing, Julio López	28 Viss de comunicació n terrestro	Martenimiento Rufinario sod vial	2.250.000,00	80'0
Servicios	Gastión do Servicios (Gerstar en tempo y por controles el óptimo municipalmento rutinacio de viña Carternides de Nicoya	Мејога	8	284 ay 81145-00-042- 00/ENT-A 150] BELEA, SUPER CARNES BELEN[BAT.C.238] QUERRADA BOMT Afterbannario (futrada.	Ruta Interventida	9	169	9	40%	zedy) qijy fidez	29 Vas de comunicació n lametre	Mantanimiento rufinatio red vial	3.960,000,00	2.640,000,00

-	Gestar en fempo y por cardealo al defino malarimiento rutrario Majora 32 de vias Cardenvirio de Mosya	Gestión de Servicios (Gestián en biempo y por Calego de	Gastidor de Servicios (Gestar en Nempo y poir 330, ey 81 i 45-02-614-09CALLES contrato el éptimo de Mejora 34 JOAQUIN ARRIBABacheo de vies Carlorales de Mejora 34 Mecantando.	Gestifin de Servicios Edestar on Sempo y por Cestifin de Servicios Edestar on Sempo y por Cestifica de Cestif	Gestión de Sanéisos (Casiler en fempa y para contratio el fusión de contratio el fusión (Albina Sanéiso) el fusión (Albina Sanéiso) el fusión (Albina Sanéiso) el fusión (Albina Sanéiso) (Albina Sanéiso) (Albina Carinariales de Vale Carinariales de Mocarinación)	Gestor en fempo y por 200, ay 11:45-02-12p-03(Ent. N contrato el defino Mejora 37 BarrigonalPaya BarrigonalBachoo de vite Carlecrates do Micro Responsibility de Barrigonal Reconstructo.	-	Castion de Sarvicios (Castion en biempo y por castion de Sarvicios de Agrino confirmio de Agrino 2007 Seu Jan. Cario Cabol (Ext. Cario Car	Gestfan de Servicios (Gestier en ferrapo y por contrato el defimo nantiscimiento ruthusto kinjora 40 Granda-PodemalBachoo de visa Cardencies de Macanzasto.	Oestión de Servicios (Cestar en tiempo y por contrato el ópsimo contrato el ópsimo por contrato el ópsimo de transferir nel nel mention de contrato de contrato el contrato de	Gestion to Servicios d'Oestar en tiempo y par contrato el éptimo mentiembeste orbinario Mojora 42 (19) Sales Dentago, de vies Centronéres de Nicava Nacionales de procesa (prosidente Mocentago,	Gestifn do Savidose Gestar en Rempo y por Delatino 2011-45-02-001- Contrato el dylina el Carlo Majon di Dolatini C.C.Ott. DAMASIENT.C. Delli ESPECIOLAZIA MANINENT.C. Delli ESPECIOLAZIA
perfix	NITARLLAS Intimiento											
Ruta Intervenda	Ruta	Ruta	Ruta Intervenida	Ruta Intervenida	Ruts Herverids	Ruta	Ruta Intervention	Ruta	Rute Intervenida	Ruts	Ruth	Plute
8	8	8	90	9	8	8	8	8	9	8	8	95
40%	W	W000	100%	40%	3000	100%	1/000	904	1600	W 000	400	809
8	8	0	0	8	8 9	% 0	*6	809	% 00	40%	40%	9008
9409 140	n n n n n n n n n n n n n n n n n n n	PA PA	2	9008 100.1	* Pa	CONTRACTOR.	120000000000000000000000000000000000000	Contract Contract	Marie Company		200	1220
rg Julo Lépez	ing. Ado López	ng. Julio Lúpez	ng, Jaio Lépez	Ng. Also Lópaz	hy Julo Lépec	Ing. Auto Lúpez	rg, anto López e	ng, Julio López o	ng. Julio López e	by Mio Lépez	ing. Ado Lópisc o	ng Ario Lépez es
30 Viss de comunicació n herestre	31 Viss de contribudă n lemostro	32 Vies de comunicació n tessestre	33 Vas de conuricació n terrestre	34 Vlas de comunicació n terrestre	35 Viss de comunicació n terrestre	35 Vas de comunicació n terrestra	37 Viss de comunicació n hemestre	36 Viss de comunicació n terrosino	39 Vise do comunicació n lamestre	40 Vias de conunicació n terrestre	41 Viss de comunicació n terrestro	42 Vias de comunicació
Martaninismo nufinario red vial	Mandamimiento rufinario ned visit	Menterimiento nutrazio sed vial	Mantenimiento ruthano nat vial	Memberimismo Aufmanto esd visit	Mantenimiento rufinario ned vial	Montenimiento Fulfrario red visit	Martenimiento rulinario red viali	Mantenimiento númerio red vist	Marteristiento rufinario nos viss	Mantenimiento nufinario red viel	Mantenimiento nufinanio ned viali	Matterlinianto
3.900.000,00	20.000.000,00	1,732,500,00	3 272 500,00	8.580.000,00	22,667,500,00	4.675,000,00	4 620 000,00	9/050/000/09	5.375.000,00	4431.200,00	\$610,000,00	15,500,000,00
00'000'068'S	20/200/200/20	00'0	800	12.070.000,00	22887.500,60	80'0	00'0	14.520.000,00	\$175,000,00	3220.800,00	3740,000,00	25 KD0 000 TO

Destión de Sendi	Gestlön de Bendeles	Cestión de Servicios	Ossilin de Benviole	Gestion de Senvicios	Gealdin de Servicios	Clastion de Berniclas	Oestón de Servidos	Geestán de Genicios	Oessión de Servicios I	Gestión de Servici	Gestlon de Gerwicks
Gestión de Sendisios Biolestar en témps y por contration el deleno marronimiente númario de vies Cantonales de 1 tons	· M	-	187	os Gestar en tempo y por contrato el diplino manteniento náhasto do vias Cantenales de Nicosa	100	100	os (Gostar en siempo y par contrato el óptimo exastamimiento culturalo de vias Cambradas de Monesa	-	os il Cestar en tiempo y por Centrato el defino manteniente nafarrio de vies Cambrales de Nicoja	Ossolón de Servicios Élossiar en Gempo y por Comision de deleteo mantescrimente auficiario de vies Cambrosian de Nicoja	os Coestar en tiempo y por cominito el debiso manharimiento rutinario de vias Contonales de Monos
Mejora	Majora	Mejora	Mejoria	Mejora	Mejora	Mejors	Mejora	Mejora	Mejora	Mejora	Mejors
#	4	8	ē	9	ą	8	2	2	8	2	98
43), sy 11145-02 238-00 (bit bit) Cuebrata Boota, escuelajitri. N 159) Mnas, Rio Zapotellacheo Metanizodo.	44Ley 81145 02:123- COCENT.N.103 ROTULO RESERVA NOSARAPLANA PELADADserso Necertado.	46Lay 81145-02-002-00(ENT. N 02 t) BAN MARTIN, CIOLEGIO SAN AMBROSO(ENT. C. 001) WAMBROSO(ENT. C. 001) MAPTISI DAMMAINS	46. sy 81145-00-001-00[BMT. 415] BARBIO GLACALLIPERMT, C 170 PEDGRAM, SALON COMINAL CONTRACTOR MOPTIGEOMANICACIÓN	470-ey 81145-02-079-04[ENT. N 157) CANATAS LTE. CANT. HOUNKSHN. MATAMEURERABINSON. Sistema de Drovale.	48.ay 01145-02-002-00[ENT, N 921) SAN MARTIN, COLEGIO SAN AMEROSOJENT, C-001) NAMBRANSBACIÓN, Sistema do Orensie	48Loy 81145-02-045- 00(EMTA-150) CLRNE(EMT, C.250) PLAS BLANCAS, PLASARehabitación, Sistema de Dierraje	501.my 81 145-02-380-00(ENT. N 157) CASITAS (ENT. C 061) RD ORANDE. PEDERWAL Rehabitandes. Statement Demonstr	50Ley 81145-00-310-00/EMT, N 158.) MANSION, CEMENTEROJENT, C 028) MANSION, PORTE 6947- DOTTO-Astillación, Elsteria de Domnia.	SSL ey 81 49-02-080-000/ALLES CUMORANTESCUADRANTES BRERRO IA CAMMON INTRESCUON URB. NAVARRES G. CHOTORNALISTER G. CONTORNALISTER G. CONTOR	SSL ay 81 MS-02-407-DOCALLES URBANAS, CUADRANTESBARRIO CHOROTESA (SECTOR URB, MALINGHESPRANSBACIÓN, MALINGHESPRANSBACIÓN,	Sel. ay 81145-00-002-000NT, N 160) SEL EN DE NOBARITATENT, C 045) GAMALOTAL Pensalascien, Statuma de Dromaia
Ruts tribrosnida	Pluta Interventito	Ruts Interventida	Pluta Interventida	Ruda Warverlida	Rute Intervenida	Ruto Intervenista	Ruta Intervenida	Ruta Beenverida	Rute	Ruda Intervenida	Ruta
8	8	8	8	98	301	8	\$	8	8	8	â
%000	400%	Wos	NO9	900g	100%	100%	8 8	100%	f g	\$608	\$5¢
9	o	9	8	8	0	٥	8	0	8	8	8
	Š	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	NOS.	9008	*6	É	100	š	*08	808	7600
ing Julio López	ing Julio López	Ng Adio Lépez	ing Julo Lépar	ing. Allo Lépez	Ng Afoldpez	ing. Ado López	ing Julio López.	ng. Julio López	ng Jaio López	ng Jule Lépez	ing Me Lépez
43 View de comunicació n lamestre	44 Van do contantració n terrestre	d5 Viles de comunicació n terrestre	45 Visa de comunicació n femantra	47 Viss de comunicació n terrestra	48 Vias de coenuricació a terresore	49 Viss de comunicació n temestro	50 Vies de comunicació n terrestre	St Vise de comunicació n terrestre	52 Vae de comunicació n terrestre	53 Vas de consunicació n terrestra	S4 Viss de comunicació a terresere
Mandenimiando rutinario red vial	Mantenintiento rulinario red vial	Martenimiento rufrado red vial	Mentenimiento rutimario ned vial	Mentenimiento sulimato ned vial	Mentanimiento nulmano red viai	Manteninianto nutturio red visi	Mantenbrisherio nutrasio red vial	Montenimiento nulmaño red visi	Martenimiento nulinario red vial	Mantenimiento nuficario red viol	Numberindenso numerio red visi
4.752.000,00	4.360.000,00	53,474,850,50	30,619,013,00	8.750.000,00	8.500,000,00	8.300,000,00	10,000,000,00	7,500,000,00	6.500.000,00	7.590,000,00	12.800.000,00
3,168,600,00	00'0	53.474.850,00	30330013.00	8750.000,00	00'0	00'0	15,000,000,00	90'0	00'000'005'9	7,500,000,00	19,200,000,00

Gestifn de Bervicios	Gestlán de Servicias	Geothin de Servicies I	Gestión de Servicias	Gestión de Servicios	Geatión de Serveins	Gestión de Servicios	Dastión de Servicios	Cestión de Benicios	Desamollo Indiluciona
Gastifin de Servicios (Gestar en fempo y por contrato el óptimo maniferimento rutimato de vitas Cantanales de (*)opsi	100		Gestión de Servicias (Dester en liempo y por contratio ni detimo martieritando udiranto de vies Cantonales de Miscona	CO.	THE STREET	Gestar en Sempo y por contrato el dolimo manterimiento ndinato de vise Cantonales de Nocea	tar .	107	Majorer si espacio destinado a la Dirección Técnica y Estudos pero grandizantes
Mejora	Mejora	Majora	Mejora	Majora	Majora	Mejara	Mejora	Mejora	Operativo
8	19	8	28	8	10	8	2	8	8
SSLay 81145-02-083- 00CUMDRANTES, CALLES URIDANASIMENTO EL CARINEN (SECTOR 8FRA HERNANDEZIMÈRICA	SCLIN BTMS-G2-416- 00CUADRANTER, CALLER URBANASLA VYCCHVANIpomolemb	STLey #1145-02-051-0034/RID GUIGANLIPE, CEMENTERD[ENT.N.21] PHIDITRAU, (SICCTOR ENTRADA PEDERNAL - SALON COMANAL, (Miporniento.	591.ey 81145-02-137-00ENT, N 21 SODA EL FOGONBOSOLES DON "OBENejorantento.	50.cy 81145-02-411-00CALLES URBANAS CLADRANTESSAV BEDRONujeramiero.	ettury 81145-02-002-00[ENT. N 921) SAN AMETTA, COLEGO SAN AMERO BIOLEMT. C 601) WARRI SELCEN NICOYA - ERANS SALANA. GRANDE IMEGORIFICIO.	911.ey 81145-02-040-000ALLES URBANNS CLUNDANTESMANSION DE NCOYA, IPARQUE, ANTONIO MACEOMMINISTER.	821.ay 81.14Cases de Ejecusión Petrodista	PROYECTO 63: "OBRAS DE MILIORAMENTO DE CAMPOS EN EL CANTON' (40% ZMT)	Proyecto Na.01 'Dirección Técnica y Estudos"
Rute Intervenida	Ruta Intervenida	Rute Interventida	Ruta Interventida	Ruta Intervenida	Ruto Warverida	Ruta Merverida	Ruta Zdervenida	Ruta Interventia	implementac itin de acciones
8	8	8	8	8	8	8	95	8	25
90%	Š.	fs.	100	\$\$ \$	APSA.	30%	1608 1608	705	W
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
% 55	*	100	\$60	808		16	M08	368	98 98
Pg Julo López	ing. Alfo López	ng, Julo López	ng. Julo López	ing. Julio López	ng, lafo López	ng Minidox	hg. Julo Lépez	ng, Julio López	ing Joseur Rukz krg. Bayran Rosades Bodel Dayana Raminez Ang. Edicardo
55 Vlas de comunicació n tenestro	56 Viss do conunicació n ferrestes	S7 Viss de cterunicació n femativa	S& Vas de comunicació n terrestre	59 Vitas de commicació n terrestro	60 Vins do comunicació n temestre	61 Viss de comunicació n forrestre	63 Vilas de comunicació a temestro	64 Viss de comunicació n terrestra	05 Installaciones
Numberimiento numberio red viol	Manterimiento rufinatio red vial	Mantesimienio ruffrante ned visit	Mantanimianto nutranio red visi	Mederaniando ruthario red visi	Manteninsionio rufinario red vial	Mentionimismo nutranto ned vial	Mantenimiento nuthanto ned vial	Mantenimiento nutinario red visi	Dirección Técnica y Estudos
10.000,000,00	18.503.000,00	15,000,000,00	12.500,000,00	24.000.000,00	214.000.000,00	6.500,000,00	8.000.000,00	12.000.000,00	130.531,766,96
10,000,000,00	16.500.000,00	15,000,000,00	02.500.000,00	00'000'000'00	321.000,000,00	020070050	8000.000,00	12,000,000,00	158.538.825,05

					23%		77%	П		9.2% Metas de Objetivos de Majora 8%, Metas de Objetivos Operalivies	Objetiv	Metas de Metas de		
					26%		74%						SHAMA	TOTAL POR PROGRAMA
1.250,528,467,38	1,200,454,308,23				20,0		66,0						SUBTOTALES	
8.309.224,34	6,356,224,34	Otros propectos	G7 Otros fondos e Inventensa	Llode, Meire Starrartes	Series Series	8	800	8	Ejecución del fondo	OTROS FONDOS E INVERSIDAES	4	Operativo		Desarrollo hatilucione
10.000.000.00		Centros deportivos y de necreación	05 Instalaciones	Men. Caribe Armendo Merihas		8	ŝ l	0	Ejecución dal fondo	PROYECTO TH CONSTRUR UN PARQUE ENEL DETRITO DE LA MANSION	2	Operativo	Montos de ley ingreson para comecta dainbuci apticación	Desarrollo inalibutione
16,100,000,00	15.101.005,00	Marine	d3 Obras martineas y fuvides	Lit. Rodigo Acuña	1600	8	a a	8	Ejecución del fonde	PROYECTO 16: FORTALEGMENTO DE LA ZONA TLISESTICA PLAYA SAMMIA, LEY 9159	£	Mejorn	19 - 4 -	Desarrollo traffuctoru
12.000,000,00	8.000,000,00	Depart	00 Oteza proyectios	Ang, Josephen Appy	8	8	\$ 1000	\$	150% officionals en las acciones	GB Propectic Merdenimiento germati del Digue del Rio Nosaro	ž	Majora	Paulizar mederiniscio al depo de Norama, mederito la contratación do megalneta y similares jorn salvaguache la delibraneto	Geston Ambiental
0000	125.000,00	Otres proyectos	DB Olves projectes	Licta, Karolina Gurvaria	ś	۰	100%	8	100% acclones y mojoras	OB PROYIECTO EMBILLECAMENTO DE AREAS VISIDES DEL PARDUE RICAREDO SRICERO ( 10% DESARRALLO DEL RETRACIO DE PARCALE Y ORGANIO DE PARCALE Y ORGANIO DEL PARCALE OTHERNO	g	Megiera	Noration properto de Inversión pale deserroller el servicio de perques y chrin file ornate	Ossien Ambiertal
90'0	51,100,000,00	Otres proyection	06 Ohros proyectos	Lic. Jorge Issue Esquivel	\$	۰	Í	8	Adqueición de comitin	OT ADGLISECTON DE LIN CAMON DE CARREN SECA PARA BRISCARROLLO DE RECOLLECCION SELECTIVA (19% DESMITTANDELLO DEL SERVICIO DE RECOLLECCION DE RECOLLECCION	R	Mejera	Relation proyecte de Premitión pens desamplar el servicio de recollección de bonura	Geotion Antibiodal
8	2.990.000,00	Otros proyectos	06 Otros proyectos	Lin, Jerge Isaac Enquivel	g .		NOON .	8	Equipo adquirido	OR ADDUSCION DE EDUPO PARA EL MANTENNENTO DE LOTTES Y TEPACIOS PUBLICOS (10% DESANSROLLO DEL BÉRNEIO DE ASSEO DE VAS Y SITIOS PUBLICOSI	£	Mejora	Reletter proyecto de freeridos para desarrollar di servidos de asso de vien	infraestructura
96,000,000,00	55.020,000,00	Cantros de erzeñanza	Of Otros proyectes	Ans Laura Torto	100	8	808	8	10076 Istorioz ejecutadas	DS (CECLUD) RED DE CUDO TARA MARTINE: Rethato Mino de Aguda Social (MAS)	22	Operative	Register dwesses proyectory servicion de trapertensis pera el candor via sehriristrativa o contrato	Deservatio hadbudone
90'0	4.000.000.00	Otros propedes	06 Otros proyectos	hg, Josus Buit. Guamano	Š.	0	100	89	100% actividates realizadas	Di Cesatrucción y mejorientelelo de econia, rámpa, coodón y caño del Cesos Ultramo de Nacion, Ley 7500	8	Mejora		as Servicias Secritors
90'000'020'99	00'000'000'55	Control de arandarece	DS Otros proyectos	Usan Identerly Celmer	*	2	90%	8	100% labores ejecutades	OS (CECAUD RED DE CLADO "CLAN CHOROTEGA"; PESSAO Man de Ayuda Bocini (INVG)	8	Operativo	Resistant diversor propectors y servicios de importanda para el estador via administrativas o contrato contrato.	Deserrette ineffluciona
90'0	6.500.000,50	Otros projectios	06 Otecs propedos	Met, Carlor Amendo Merinez	Š	0	100%	400	100% de orridatios instaladas	MANUTENAMENTO DE JAÉGOS NEVATLAS DE LAS COMANDADES DEL CANTON DE NECOVA	8	Mejorns	Resilbar proyectos da genidor pera la mejora y jurigneso do las comunidades mediente la quicación del visuo del del comunidades mediente la quicación del visuos del	Decaratello Insfluctore

MUNICIPALIDAD DE NICOYA.
MATHIZ PARA EVALUAR EL POA
PLAN OPERATIVO ANUAL.
2021

Telephorphysics	Andreas and	1155 p.C. 1155 p.C. 1151	Attal Selan		production and a superior	The latest and the la	State of the state	N -	Section to the property of the property of	and the same
SAME AND ADDRESS OF	100	All the state of t	SCHOOL STATE	The season of	CONTRACTOR SECTION	C10, Carl	4 55696	- Northing	Illumenta.	September 1
	Grado de outrpfiniento do 1.1 metas	Sumatoria de los % de averce de las metas / Número lotal de metas programadas	100%	9609	909	160	8	9,000	9,00%	9,00%
CIONALES	Grado de Cumplimiento de materia de troi digebos de mejora	Sumatoria de los % de mance de las meios de los objetivos de mejora / Número bala de melas de los objetivos de mejora propareadas	100%	%.00	7600	ğ	980	9,000'8	960070	9600'0
	Grado de Cumplimiento de mentas de los objetivos operativos	Sumatoria de los % de arearce de las metas de les objetivos operativos / Número baja de nedas de los de defelhos operativos programadas	100%	% 60+	SPS.	%	É	0,00%	1400'0	9600'9
	Ejecución del 1.2 presupuesto	(Egresos ejecutados? Egresos presupuestados) * 100	100%	3.296.091.900,95	3,428,637,330,13			8	ğ	0,00%
908 FEA 8114	Grado de cumplimiento de metos programadas 1.3 con los securacion de la Ley \$114	Grado de Sumatoria do los % de cumplomento de mentos programadas programadas con los con las secursos de las nocursos da la Lay \$114 / Lay \$114. Nameno bosal de modras programadas con recursos de la Lay \$114.	100,00%					%00°0	9,000	90000
	tycockin del parko prisocustrato con- recursos do la Ley 8114	(Casto ejecutado da la Lay 8114./ Casto prosupuedado de la Lay 8114/*100	*600,000	851,519.406,00	920.431.418,00	00'0	00'0	9,000°	0,00%	9,000%
RESUMEN: ANUAL				RESUMEN: ISEMESTRE			RESUMEN:			
Programs 1 Programs 2 Programs 3	% Cumplierleribo Metas Q.D% Q.D% Q.D% Q.D%	Sejecuphs receipes 6,0% 6,0% 6,0% 6,0% 6,0% 6,0% 6,0% 6,0%		Propuns 1 Propuns 2 Propuns 3	% Complimento Metas 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% arraves		Programs 1 Programs 2 Programs 3 Programs 3	Complication Metas 0,0% 0,0% 0,0%		

# MUNICIPALIDAD DE NICOYA Grado de cumplimiento de las metas del Plan Operativo Anual 2021

# AL 30 DE JUNIO DE 2021

Variable			Cumplimle	Cumplimiento de metas		
2000	Mejora	ora	Opera	Operativas	General	aral
	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado
Programa I	28%	%0	93%	%0	56%	%0
Programa II	20%	%0	20%	%0	20%	%0
Programa III	77%	%0	40%	%0	74%	%0
Programa IV	%0	%0	%0	%0	%0	%0
General (Todos los programas)	62%	%0	48%	%0	45%	%0

# MUNICIPALIDAD DE NICOYA

Grado de cumplimiento de las metas del Plan Operativo Anual 2021.

# AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4		A THE STREET	Cumplimie	Cumplimiento de metas		
Variable	Mejora	ora	Operativas	ıtivas	General	oral
	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado
Programa I	100%	9,60	100%	%0	100%	%0
Programa II	100%	%0	100%	%0	100%	%0
Programa III	100%	%0	100%	%0	100%	%0
Programa N	%0	%0	%0	9%0	%0	%0
General (Todos los programas)	75%	%0	75%	%0	75%	%0

2002 Notes. Esta resolución deba carramitido e la Contrainda General antas dal 48 de fabrán del naciona

# **ANEXO**



### MUNICIPALIDAD DE NICOYA

## JUSTIFICACIÓN PROYECCIÓN SALARIAL PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

Agosto 2020





### Datos Generales:

### Municipalidad de Nicoya

Movimientos: Creación de plazas, servicios especiales, transformación, recalificación y pluses salariales

### CAUSA DEL ESTUDIO

Toda plaza que se crea o tenga un cambio debe de tener la justificación necesaria para lograr cumplir con las obligaciones que la ley establece y la comunidad demanda al Concejo Municipal, y corresponde al Alcalde proponerlas ante dicho Concejo, de conformidad con el artículo 17 del Código Municipal. Sin embargo, para el presente estudio debo de indicar que según el oficio VM-0028-08-2020, el cual fue consultado con el Alcalde, para el presente estudio no se crearán plazas. Se mantendrán las mismas plazas, tanto por sueldos fijos como por servicios especiales. Lo único que se incorporará es la recalificación de la plaza de Operador Gis, la cual se encuentra como un perfil ocupacional de TM2B, y que realmente corresponde a un profesional en la materia (INGENIERO)y la recalificación del Encargado de salud Ocupacional, TM3, que se ha concursado tanto interna como externamente y han dado como resultado el faltante de tema, y por ende infructuoso el proceso, pues la nomenclatura no se ajusta ni con el perfil, ni con el salario. Debo de aclarar, que en el momento en que se incorporó la creación de la plaza dentro del presupuesto ordinario 2018-2019, el estudio que se realizó no tomo en cuenta que el grado de estos profesionales es de licenciatura en su mayoría, y que hay muy pocos en el país, y la mayoría están en la Meseta Central, por lo que de querer concursar el salario debe de ser competitivo, con el gasto que requiere un posible traslado y una actual situación económica. En el presente estudio se justificará que amabas plazas deben de pasar al perfil ocupacional con nomenclatura de Profesional Municipal 1 PM1.



### FUENTES DE INFORMACIÓN

- Organigrama Vigente
- Manual de Clases de Puestos y Cargos de la Municipalidad
- Manual Integral de Clases y Puestos para el Régimen Municipal
- · Relación de puestos
- Escala Nacional de Salarios para el Régimen Municipal

### PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

### JUSTIFICACIÓN

Basados en el percentil veinticinco de la Escala Nacional de Salarios para el Régimen Municipal se realiza la proyección de salarios para el ejercicio económico del año 2021, la misma contempla el pago de salarios base, anualidades, restricción al ejercicio liberal de la profesión (dedicación exclusiva y prohibición), así mismo se contempla el incentivo económico por concepto de peligrosidad según lo establecido en el artículo 68 de la Convención Colectiva de Trabajo. Se incluye el pago de aguinaldo, suplencias, tiempo extraordinario, cargas sociales y salario escolar, así como el porcentaje de la póliza de riesgos del trabajo del INS. Tomando en consideración el comportamiento de los últimos tres años en la variación acumulada mensual del Índice de Precios al Consumidor; mismo que rige para establecer los aumentos de salario por ley se proyecta un 4% de aumento para el 2021 correspondiente a un 2 % por cada semestre, si así lo acredita la Escala Salarial.

### SE RECALIFICA LAS PLAZAS

Operador del Gis (TM2A) a Profesional Municipal 1 de Catastro (PM1),







Se contemplan las doce plazas de Policía Municipal, mismas que fueron creadas en el Presupuesto Ordinario 2013, sin que se les de contenido presupuestario.

Todo presupuesto público deberá responder a los planes operativos institucionales anuales, de mediano y largo plazo, adoptados por los jerarcas respectivos, así como a los principios presupuestarios generalmente aceptados; además, deberá contener el financiamiento asegurado para el año fiscal correspondiente. Con fundamento en lo anterior es que el principio de equilibrio presupuestario deberá reflejar el equilibrio entre los ingresos, los egresos y las fuentes de financiamiento en el equilibrio financiero de los egresos e ingresos. Por tal razón es que, para el ejercicio del año 2021, el Presupuesto Ordinario no les asigna contenido a las plazas de Policía Municipal.

Se mantienen por servicios especiales veintidós plazas a saber: Asistente del Alcalde (puesto de confianza), Chofer (puesto de confianza), Auxiliar de Proveeduria, Técnico de Secretaria General, Abogado (a) del Concejo Municipal, Inspector Municipal de la UTGV y personal para operar el CECUDI Cuna Chorotega y San Martín, siendo dos Coordinadores Técnico Docente, cuatro Docentes, seis Asistentes de Docente, dos Conserjes y dos Cocineras.

Del diagnóstico realizado en la entidad con el propósito de identificar los procesos de gestión humana existentes, toda vez que se concibe el papel protagónico del ser humano en la administración y en la organización para lograr sus fines económicos y sociales.

Analizar los procesos de talento humano en la organización obliga al Departamento de Gestión de Recursos Humanos, en gestión del talento humano a reflexionar sobre la forma en que éstos son vivenciados por las personas que componen la organización y las relaciones que establecen entre sí, es decir, la forma en que los objetivos y las estrategias se implementan de manera que puedan incidir directamente en el diseño, la estructura y las relaciones de los sujetos que las componen y por ende, en todos sus procesos y productos.

La gestión humana es un dispositivo esencial que satisface a un proceso integrador y tiene como finalidad dotar a todo el personal de las idoneidades necesarias para la realización de sus labores; en este sentido, integrar la gestión humana a la gestión general de la organización







implica identificar, formular y diseñar políticas orientadas a visualizar los proyectos de la organización en el futuro toda vez que se conciba el máximo rendimiento bajo la perspectiva del desarrollo, el crecimiento personal y una actitud efectiva y favorable que se oriente hacia el logro de los objetivos individuales enfoque de Proceso Humano, incluye el proceso proyectado y programado de la Corporación, actualizar, mediante la estrategia de gestión por Resultados del Gobierno Local, una gestión innovadora que lo habilite como líder, en función de su capacidad de emprender, conducir y resolver las principales dificultades vinculadas a la problemática pública del Cantón, al generar valor público que impacte en un mayor bienestar para cada uno de los miembros o individuos del cantón y sus familias; en el desarrollo y modernización del Cantón, desde los pilares individuo y grupo familiar,

La Gestión por Resultados y Calidad en el desarrollo de este Corporación, cumple la función de facilitar a la organización la dirección efectiva e integrada del proceso de creación de valor público (resultados) con el fin de optimizarlo, asegura la máxima eficacia y eficiencia de su cometido, la consecución de los objetivos estratégicos — calidad de largo mediano y corto plazo, inmerso en un proceso de ejecución caracterizado por la mejora progresiva.

En nuestra estrategia de Gestión de Recursos Humanos, visualizamos los resultados asociada al cambio social promovido por nuestra acción y la de actores del Gobierno Local y sociedad civil en forma coordinada y no solamente a las actividades o los productos que contribuyen a ese cambio.

Estas innovaciones podrían requerir transformaciones del marco legal e institucional; de ahí la necesidad de la búsqueda de consensos al definir responsabilidades, desarrollo de competencias permanente de los colaboradores municipales; alíneación de los distintos componentes del ciclo de gestión; y estructuras organizacionales renovadas que fomenten la coordinación y el trabajo en equipo.

Estos esfuerzos suponen también transformar la cultura institucional imperante y crear una nueva, orientada hacia la planificación de los resultados que se desea alcanzar y, en función de estos, definir la mejor combinación de insumos, actividades y productos para lograrlo.







Asimismo, implica promover los niveles de mando asuman responsabilidades para el logro de resultados, sea motivados y no por el mero cumplimiento de funciones, esto promueve una cultura de planificación, evaluación y seguimiento, además de la rendición de cuentas sólida y sustantiva, fundamentada en evidencias que pueden ser verificadas por parte de la opinión pública y la sociedad civil. Ello representa un giro importante en la manera tradicional de administrar a gestionar y, por lo tanto, requiere una voluntad política que esta Alcaldía ha impulsado y desarrollado. Pero nuestro contexto cambio y ante la pandemia el gobierno emitió leyes, decretos, directrices y oros cuerpos legales, que imposibilitan la proyección del 2021 de la mano con la creación de plazas y así continuar con la visión, misión y valores que la nuestra administración pretende, por lo que por este próximo ejercicio económico no habrá variantes en cuento a la creación de plaza, pero si en cuanto a la incorporación del percentil 25%. Del cual se presentará un estudio sobre el mismo.

La parte de relaciones de puesto 2021, no tiene variantes en comparación con la del 2020, salvo la recalificación de la plaza de Operador de GIS TM2B y la del Encargado de Salud Ocupacional TM3, ambas a Profesional Municipal PM1.

En cuanto a las plazas por servicios especiales se presenta el siguiente cuadro:

### PLAZAS EN SERVICIOS ESPECIALES QUE SE MANTIENEN Y SE ASIGNA CONTENIDO PRESUPUESTARIO

Las dieciséis plazas del CECUDI Cuna Chorotega y CECUDI San Martin se subvencionan con recursos de transferencia del IMAS.

La plaza de **Técnico de Secretaría General TM1** fue creada para el ejercicio económico del año 2018, en razón, que por orden judicial, la Administración debió ajustarse a lo dispuesto en la resolución 2016-000639, de las diez horas con treinta y cinco minutos del veintidós de





junio del 2016, de la Sala Segunda, que rola bajo el expediente 14-000197-0868-LA, mediante la cual se ordena la reinstalación de la trabajadora Catherine Mariela Chacón Loaiza se procedió a transformar la plaza de Asistente Administrativo del Concejo Municipal, dejando a la Secretaría General sin ese funcionario de apoyo. Es por lo anterior, y de acuerdo al volumen de trabajo que se genera en dicha secretaría, que se considero necesario la creación de la plaza de Técnico de Secretaría General, propia del CONCEJO MUNICIPAL, la cual, con fundamento en la Relación de Puesto, con el percentil 25, para el ejercicio económico del 2020 y la estructura organizacional, se encuentra para el ejercicio económico del próximo año de la siguiente manera. Al igual que la plaza de Abogado del Concejo PM2 Municipal, la cual fue creada para dar soporte a este Órgano, de forma expedita y objetiva. Se mantiene las plazas por servicios especiales, en puesto de confianza de la Asesora del Alcalde PM2 y chofer de la Alcaldía OM2A.

NUMBR O DE PLAZAD	JORNAD A [Heres]	DETAILE DEL PUESTO	SALARIO SASE PROPUESTO	PROPUEST A	M E060	PRESUPUESTA R
		ADMINISTRACIÓN:				
1	8	Técnico de Secretaria General	415 690,00	TMI	12	4 988 280,00
1	. 8	Abagada Conceja Municipal	858 310,00	PM2	12	7 899 720,00
1	8	Asistente del Alcelde	656 310,00	19/12	12	7 899 720,00
1	8	Chofer Municipal	361 857,00	OM2A	12	4 342 284,00
1	8	Auxiliar de Proveeduria	415 690,00	TM1	12	4 988 280,00
1	8	Coordinador Técnico Decente CBCUDI Cuna Chorotega	658 310,00	FM2	12	7 899 720,00
1	8	Coordinador Técnico Docente CISCUDI Sen Martin	658 310,00	PM2	12	7 899 720,00
2	8	Docente CECUDI Cuna Chorolega	574 354,00	PMI	12	13 784 496,00
2	8	Docente CECUDI Sen Martin	574 354,00	PMI	12	13 784 496,00
3	8	Asistente de docente CECUDI Cuna Chorologa	361 857,00	OM2A	12	4 342 284,00
3	8	Asistente de docente CECUDI San Martin	361 857,00	OM2A	12	4 342 284,00
1	8	Conserje CISCUDI Cuna Chorologa	338 492,00	OMIA	12	4 061 904,00
1	a	Conserje CECUDI San Martin	338 492,00	OMIA	12	4 061 904,00
1	8	Cocinera CECUDI Cuna Chorotega	350 824,00	OM18	12	4 209 888,00
1	8	Cocinera CSCUDI San Martin	350 824,00	CM1B	12	4 209 888,00
1	8	Inspector de LTGV	415 690,00	TMI	12	4 988 280.00

PLAZAS EN SERVICIOS ESPECIALES

103 703 148,0

103 703 148,00

**ESPECIALES** 

TOTAL A PRESUPUESTAR PLAZAS EN SERVICIOS



### PLAZAS A RECALIFICAR

### OPERADOR DEL GIS TM2A a PROFESIONAL MUNICIPAL DEL GIS 1

### JUSTIFICACIÓN

Lo anterior, pues desde hace años atrás y hasta el día de hoy, el actual funcionario no solo ha cumplido con las funciones inherentes a su cargo, sino que como parte del funcionamiento de este Departamento y de otros Departamentos Municipales, ha tenido que desarrollar con mayor complejidad, tecnicidad y eficiencia todos los procesos catastrales-registrales conexos al Ordenamiento Territorial Cantonal y a otros procesos Institucionales. Se reconoce el deseo de superación, a tal punto que inicio su Carrera Profesional en la disciplina de la Topografía y al día de hoy, ya está incorporado al Colegio de Ingenieros Topógrafos de Costa Rica, como profesional con grado de Bachiller y está cursando el grado de Licenciatura. Por motivo del crecimiento exponencial de las labores catastrales-registrales de este Departamento, y por ser únicamente tres funcionarios, se hace necesario, para no crear una nueva plaza, recalificar la plaza del señor Pérez, pues además de incentivo personal, puede intervenir en procesos más complejos con responsabilidad profesional con lo que nuestro Departamento sería más eficiente y eficaz en el cumplimiento de sus objetivos y metas.

### CARGOS INCLUIDOS

PROFESIONAL MUNICIPAL DEL GIS PM1



# ENCARGADO DE SALUD OCUPACIONAL TM3 a ENCARGADO DE SALUD OCUPACIONAL PM1

### JUSTIFICACIÓN

La siguiente recalificación se realizan basado en necesidad de la Municipalidad de contar con un perfil más alto académicamente en virtud del incremento de la carga laboral que se ha venido presentado, se da la necesidad de contar con un Técnico que brinde soporte en la gestión de las diversas actividades municipales propias de la Dirección Financiera.

El objetivo principal de la salud ocupacional es el de velar por el bienestar, la salud y las condiciones de trabajo de cada individuo en una organización. La presencia de la salud ocupacional en una organización es de vital importancia ya que además de procurar el más alto bienestar físico, mental y social de los empleados, éste también busca establecer y sostener un medio ambiente de trabajo seguro y sano.

Junto con estos beneficios mencionados anteriormente, se desatan otros más; el clima laboral de igual forma se ve afectado positivamente al momento en el que los empleados ven que la organización se preocupa por su bienestar y salud física y mental.

### CARGO A DESEMPEÑAR

PROFESIONAL MUNICIPAL DE SALUD OC. PM1

Para ambas recalificaciones se busca:

### PROPOSITO

Ejecución de actividades profesionales en diferentes procesos municipales, que se caracterizan por aplicar normas y procedimientos a la luz de los principios y métodos propios de una disciplina específica. El quehacer sirve de soporte en la gestión de las diversas actividades municipales, necesarias para la prestación de los servicios municipales.

15 11.



### COMPLEJIDAD

El trabajo requiere la aplicación de normativa y procedimientos propios de una actividad, para lo cual se requieren los principios de una disciplina o formación universitaria a nivel de bachillerato. Genera insumos que sirven de fundamento para tramitar asuntos administrativos y de gestión municipal o tomar decisiones diversas.

Las actividades se realizan siguiendo instrucciones y procedimientos específicos. El trabajo es supervisado en forma estrecha por otro profesional o superior jerárquico. Se caracteriza por una limitada independencia profesional.

### SUPERVISION EJERCIDA

Le podría corresponder asignar el trabajo a personal operativo, administrativo o técnico.

### RESPONSABILIDAD POR RECURSOS ECONOMICOS

Es responsable de brindar tareas que permitan atraer recursos o velar por el cumplimiento de las actividades, que permitan un efectivo control del gasto, cumpliendo esto con el principio de economicidad que coadyuve en el alcance de los objetivos municipales

### RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS Y MATERIALES DE TRABAJO

Es responsable por el uso racional de los equipos, instrumentos asignados, así como por la custodia y protección de los mismos.

### CONDICIONES DE TRABAJO

Los trabajos se realizan en oficina y otros en el campo, según el puesto desempeñado. Algunos demandan desplazamientos constantes por diferentes zonas, podrían trabajar bajo el sol, lluvia, frío, exposición a accidentes de tránsito. Cuando la actividad lo requiere deben trabajar fuera de la jornada ordinaria.



### CONSECUENCIA DEL ERROR

Los errores cometidos pueden inducir a errores a otros profesionales, atrasos en la ejecución de actividades o prestación de servicios, deterioro en la calidad del servicio, provocando el incumplimiento de compromisos institucionales y pérdida de imagen de la organización.

### COMPETENCIAS GENERICAS

Para desempeñar los puestos se requieren las siguientes capacidades:

Autoorganización	Energía	
Conocimiento del entorno	Flexibilidad	
Creatividad	Independencia	
Decisión	Iniciativa	
Disciplina	Integridad	
Planificación y organización	Servicio al cliente	
Resolución.	Sociabilidad	
Trabajo en equipo	Visión	
Toma de riesgos	Negociación	
Identificación directiva	Juicio	
Tolerancia al estrés	Toma de riesgos	
	Creatividad  Decisión  Disciplina  Planificación y organización  Resolución.  Trabajo en equipo  Toma de riesgos  Identificación directiva	



### COMPETENCIAS TECNICAS

Para ejercer los puestos se requieren los siguientes conocimientos, según el cargo de que se trate:

- Normativa legal municipal
- · Procedimientos municipales
- · Reglamentos municipales
- Servicios municipales
- · AutoCAD intermedio
- · Excel intermedio
- · Power point avanzado
- · Sistemas informáticos municipales
- Elaboración de presentaciones
- Técnicas especializadas de la actividad en que labora
- · Dictámenes o resoluciones de entes reguladores
- · Otros conocimientos requeridos en el puesto que se ubique en esta clase.

### FORMACION

Bachillerato universitario en una carrera afin con el puesto.

Cursos de capacitación específica según las necesidades exigidas para cada cargo.

### EXPERIENCIA

l año de experiencia.

### REQUISITOS LEGALES

Incorporado al colegio profesional respectivo.



Ahora pasaremos al estudio realizado para la actualización de la Escala Salarial 2020, a la estructura organizacional de la Municipalidad de Nicoya, para el ejercicio económico 2021, realizando el cambio de percentil del 15 al 25

### CAMBIO DE PERCENTIL DEL 15 AL 25

El presente estudio técnico se enmarca en los requerimientos de la Municipalidad de Nicoya, y esta administración, que busca darle viabilidad a la petición de mejora salarial para los funcionarios de la Municipalidad de Nicoya.

El presente documento es un estudio técnico sobre las condiciones salariales de dichos trabajadores.

Como parte de la metodología se hizo un análisis histórico de anteriores presupuestos y la estadística de los salarios de otras municipalidades de la región con un menor presupuesto ordinario, pero con un mejor percentil y por ende un sano clima laboral en cuanto a remuneraciones se refiere.

Igualmente, de gestionar información a través de la otras organizaciones o municipios que sustente nuestro modelo previsto.

Los modelos identificados fueron en lo esencial dos. Uno es la Escala Salarial con el percentil 15 y los aumentos previstos para el año 2021, que corresponden a un 4%.

Un segundo modelo relativo a la Escala Salarial con el percentil 25 y los aumentos previstos para el año 2021, que corresponden a un 4%. Aunado a esto, se solicitó información a los gobiernos locales vecinos de nuestra Corporación, con el fin de permitir integral y confiablemente hacer comparaciones posibles y compatibles entre si. Estas se pensaron efectuar principalmente con otras Municipalidades por considerar que estas serían las más representativas y susceptibles de una efectiva homogenización.



El Departamento de Recursos Humanos les solicitó la información por escrito y enviado por correo electrónico, y las mismas hicieron llegar la información, en especial las más cercanas como, Santa Cruz, Carrillo, Cañas, Abangares, Tilarán y Bagaces.

### OBJETIVOS

Objetivo General

Realizar la actualización de la Escala Salaríal de la Municipalidad de Nicoya para el ejercicio económico 2021.

### Objetivos Específicos

- Solicitar a las Municipalidades de la región de Guanacaste, si están adscritas a la Escala Salarial de UNGL, y cual es el percentil en que se encuentran actualmente.
- Actualizar la estructura Organizacional actual, según la escala salarial, a la realidad socioeconómica del país, para que la fuerza laboral de la Corporación pueda cumplir con la misión, visión y valores, de esta Administración 2020-2024.
- · Generar un informe técnico con el resultado final.

### JUSTIFICACION

Valorar un puesto es un proceso que consiste en asignarle una remuneración monetaria de acuerdo con aspectos como son el análisis de los factores del trabajo -entre los que se indican la dificultad, responsabilidad, consecuencia del error, requerimientos técnicos y legales y la variedad de las tareas o actividades que conforman los puestos- muestras salariales de mercado y otros elementos de juicio de uso condicionado.

Dentro de la Autonomía a nivel Constitucional de que gozan las municipalidades, estas tienen la potestad de diseñar su propio modelo retributivo, siempre que este se ajuste al bloque de legalidad y a los parámetros indicados en el inciso b y c del artículo 131 del Código Municipal, donde se indica que:







- "...los sueldos y salarios de los servidores municipales serán determinados por una escala de sueldos que fijará las sumas mínimas y máximas correspondientes a cada categoría de puesto...
- c) Para determinar los sueldos y salarios se tomarán en cuenta las condiciones presupuestarias de las municipalidades, el costo de vida en las distintas regiones, los salarios que prevalezcan en el mercado para puestos iguales y cualquiera otra disposición legal en materia salarial..."

El presente caso, en el que se adoptado la Escala Salarial con el percentil 15 desde el año 2015, además de tomarse en cuenta el Manual Descriptivo de Puestos de la Municipalidad de Nicoya, se han conjugado los citados factores con el fin, tanto de asignarle la valoración más equilibrada posible, como también, establecer un mecanismo estratégico que le garantice a la Municipalidad su competitividad en el mercado laboral de la zona, logrando con esto, no solo posibilidades reales para captar y retener en la organización el recurso humano más idóneo sino a la vez, una base importante para estimular una actitud de cooperación del personal, en la búsqueda y consolidación de una cultura de trabajo orientada al mejoramiento continuo.

Debe recordarse que la Municipalidad de Nicoya es una institución pública, no sólo con una gran amplitud de posibilidades de prestación de servicios, según las disposiciones contenidas en Manual Descriptivos de Puestos de la Municipalidad de Nicoya, que constituye en la organización de base estratégica, para asegurar y consolidar el proceso administrativo eficaz, lo que se constituye en uno de sus aspectos medulares en la modernización.

A lo anterior, debe agregarse que con las modificaciones efectuadas al Código Municipal, Ley Nº 7794 y sus reformas, específicamente con el establecimiento de la carrera administrativa municipal, se requiere, entre otras acciones fundamentales tendientes a estructurar un proceso científico de Gestión de Recursos Humanos, de la formulación de un sistema clasificado y retributivo de puestos, con amplio sustento técnico, que permita facilitar su aplicación como medio coadyuvante del desarrollo y promoción humano.



Son estos aspectos de fondo, los que permiten materializar la nueva estructura salarial para la Municipalidad de Nicoya, como elemento estratégico facilitador de su inversión en recurso humano y el cambio del percentil en el mismo.

### LA AUTONOMÍA MUNICIPAL

La autonomía municipal, que proviene de la propia Constitución Política, esencialmente se origina en el carácter representativo de ser un gobierno local (única descentralización territorial del país), encargado de administrar los intereses locales y por ello las municipalidades pueden definir sus políticas de desarrollo (planificar y acordar programas de acción), en forma independiente y con exclusión de cualquier otra institución del Estado, facultad que conlleva, también, la de poder dictar su propio presupuesto.

Esta autonomía política implica, desde luego, la de dictar los reglamentos internos de organización de la corporación, así como los de la prestación de los servicios públicos municipales. Por ello se ha dicho en la doctrina local, que "se trata de una verdadera descentralización de la función política en materia local" esta autonomía debe ser entendida como la capacidad que tienen las municipalidades de decidir libremente y bajo su propia responsabilidad, todo lo referente a la organización de determinada localidad (el cantón).

Esta autonomía municipal implica:

- Libre elección de sus propias autoridades
- Libre gestión en las materias de su competencia
- La creación, recaudación e inversión de sus propios ingresos.

El artículo 170 de la Constitución Política manda que:

"Las corporaciones municipales son autónomas."



En el Presupuesto Ordinario de la República, se les asignará a todas las municipalidades del país una suma que no será inferior a un diez por ciento (10%) de los ingresos ordinarios calculados para el año económico correspondiente, establecido constitucionalmente.

La ley determinará las competencias que se trasladarán del Poder Ejecutivo a las corporaciones municipales y la distribución de los recursos indicados.

Transitorio. —La asignación presupuestaria establecida en el artículo 170 será progresiva, a razón de un uno coma cinco por ciento (1,5%) por año, hasta completar el diez por ciento (10%) total. Periódicamente, en cada asignación de los recursos establecidos en el artículo 170, la Asamblea Legislativa deberá aprobar una ley que indique las competencias por trasladar a las corporaciones municipales. Hasta que la Asamblea Legislativa apruebe cada una de las leyes, no se les asignarán a las municipalidades los recursos correspondientes a ese período, de conformidad con lo indicado en ese mismo numeral. (\*) El presente artículo ha sido modificado mediante Ley No. 8106 de 3 de junio del 2001. Gaceta 132 de 10 de julio del 2001.

Esta norma constitucional sentó el principio de que las municipalidades son entidades de naturaleza territorial y corporativa, es decir, de base asociativa, capaz de generar un interés autónomo distinto del Estado.

La autonomía municipal abarca el campo político, normativo, tributario y administrativo.

Autonomía política, da origen al autogobierno, que conlleva la elección de sus autoridades a través de mecanismos de carácter democrático y representativo, tal y como lo señala la

Constitución Política en el artículo 169:

"La administración de los intereses y servicios locales en cada cantón, estará a cargo del Gobierno Municipal, formado de un cuerpo deliberante, integrado por regidores municipales de elección popular, y de un funcionario ejecutivo que designará la ley."







- Autonomía política: Es una posición jurídica que se expresa en la potestad de conducir una línea política propia, entendida como posibilidad, en orden a una determinada esfera de intereses y competencias, de establecer una línea propia de acción o un programa propio, con poderes propios y propia responsabilidad acerca de la oportunidad y la utilidad de sus actos.
- Autonomía normativa: Las municipalidades tienen la potestad de dictar su propio ordenamiento en las materias de su competencia, potestad que en nuestro país se refiere únicamente a potestad reglamentaria que regula internamente la organización de la corporación y los servicios que presta (reglamentos autónomos de organización y servicios).
- Autonomía tributaria: Potestad impositiva. Es la iniciativa para la creación, modificación, extinción o exención de los tributos municipales que corresponde a estos entes territoriales.
- ➤ Autonomía administrativa: Potestad que implica no sólo la auto normación sino también la autoadministración; y, la libertad, frente al Estado, para la adopción de las decisiones fundamentales del ente territorial. Las municipalidades pueden gestionar y promover intereses y servicios locales, siendo esta gestión municipal autónoma. Lo cual quiere decir, que los entes municipales tienen la libertad frente a los demás entes del Estado para la adopción de sus decisiones fundamentales. Tienen la capacidad de fijarse sus políticas de acción y de inversión en forma independiente y más especificamente frente al Poder Ejecutivo y del partido gobernante. Tienen la capacidad de fijación de planes y programas del gobierno local, por lo que ello va unido a la potestad de la municipalidad para dictar su propio presupuesto, expresión de las políticas previamente definidas por el Concejo Municipal, capacidad que, a su vez, es política.

El rasgo típico de la autonomía municipal reside en el hecho de que el órgano fundamental del ente territorial es el pueblo, como cuerpo electoral y de que del pueblo deriva su orientación política administrativa, no del Estado, sino de la propia comunidad; es decir, de





la mayoría electoral de esa colectividad, con la consecuencia de que tal orientación política puede divergir de la del Gobierno de la república y aún contrariarla (considerando IV, del voto 5445-99).

# LA COMPETENCIA PARA FIJAR EL RÉGIMEN SALARIAL EN LA MUNICIPALIDAD

Retomando lo anterior debemos observar que las municipalidad-entes autónomas y descentralizadas territorialmente- si bien constituyen Administración Pública, no forman parte de la Administración Central -del Poder Ejecutivo-, por lo que la relación de las entidades municipales con el Poder Central, el Estado, es de coordinación y colaboración.

Ese principio de autonomía municipal les permite a las municipalidades establecer su propia política salarial y, por ende, acordar un particular régimen remunerativo a favor de su personal.

Esa potestad se deduce de la lectura conjunta de las atribuciones señaladas en los incisos a), b) y f), del artículo 4, del Código Municipal:

"Artículo 4. La municipalidad posee la autonomía política, administrativa y financiera que le confiere la Constitución Política.

Dentro de sus atribuciones se incluyen las siguientes:

- a) Dictar los reglamentos autónomos de organización y de servicio, así como cualquier otra disposición que autorice el ordenamiento jurídico.
- b) Acordar sus presupuestos y ejecutarlos. (...)
- f) Concertar, con personas o entidades nacionales o extranjeras, pactos, convenios o contratos necesarios para el cumplimiento de sus funciones. (...)"

Por su parte, esta potestad de las municipalidades de fijar su propia política salarial encuentra también su fundamento en lo establecido en los artículos 1, inciso d), y 21 de la Ley de la Administración Financiera y Presupuestos Públicos (no. 8131 del 18 de setiembre de 2001),





el cual excluye a las municipalidades del ámbito de acción de la Autoridad Presupuestaria en lo que respecta a materia salarial.

El Concejo Municipal, juega un papel importante para el establecimiento de la política salarial y su asignación, de conformidad con lo establecido en los artículos 4 que ya mencionamos anudado al artículo 13 del Código Municipal, y que indica, en lo que interesa, lo siguiente:

Artículo 13. - Son atribuciones del concejo:

a) Fijar la política y las prioridades del desarrollo municipal, en cada período del gobierno municipal electo, garantizando la incorporación de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos desde la diversidad. Para su cumplimiento podrá aprobar la creación de oficinas especializadas, con su respectivo presupuesto.

(Así reformado el inciso anterior por aparte c) del artículo único de la Ley Nº 8679 del 12 de noviembre de 2008).

....

- c) Dictar los reglamentos de la Corporación, conforme a esta ley.
- d) Organizar, mediante reglamento, la prestación de los servicios municipales..."

A partir de lo expuesto, y como primera conclusión, podemos señalar que la política salarial y la asignación de funciones en los respectivos cargos de la municipalidad, deberán ser aprobados por el Concejo Municipal, como expresión de la autonomía municipal reconocida constitucionalmente. Los manuales y la relación de puestos, por lo tanto, constituyen instrumentos técnicos que permiten definir las tareas asignadas a un determinado puesto, y a partir de ellas, el nivel salarial que será asignada a cada una. Sobre la función asignada a los manuales de puestos, la Sala Segunda de la Corte Suprema de Justicia ha señalado que:







"V.-En el Sector Público (que incluye a las Municipalidades) la situación es semejante. La Administración tiene el poder-deber de distribuir las cargas de trabajo y de hacer las fijaciones salariales, de acuerdo con los Manuales Descriptivos de Puestos y las Escalas Salariales, todo en forma armoniosa y, asimismo, la obligación de reconocerle a los titulares de los respectivos puestos el sueldo y todos los pluses o componentes salariales que resulten de la Ley; disposiciones administrativas válidamente adoptadas, o bien cuando se trate de convenciones colectivas o de laudos arbitrales, en cuanto se incorporaron ya como atributos del puesto. Existen márgenes de discrecionalidad al confeccionarse los respectivos Manuales y fijarse la Escala Salarial, así como al hacerse calificaciones generales, valoraciones y reestructuraciones, de acuerdo con criterios de conveniencia o de oportunidad, en función de la eficiencia del Servicio Público; todo lo cual se hace atendiendo a las condiciones fiscales, las modalidades de cada clase de trabajo, el costo de la vida, los salarios de los mismos puestos, en la empresa privada y, algo muy importante, el conjunto de la estructura, para que ésta resulte armónica y consistente. Es una actividad de tipo técnico. El Manual, una vez aprobado, constituye un instrumento de trabajo limitante para la Administración, en la medida en que establece una descripción de las actividades del puesto, que se toma en cuenta para determinar la clasificación, dentro de la estructura de la organización, y la correspondiente valoración, siempre de acuerdo con la Escala de Salarios. Los Manuales pueden ser modificados por la jerarquía, no sólo en el contenido de la actividad, sino también en materia de requisitos, lo mismo que puede modificarse la Escala de Salarios, siempre sin perjuicio de los derechos adquiridos. Las estructuras salariales adquieren carácter normativo, al formar parte de un Presupuesto Público, en el cual habrá un código para cada destino. Por eso, las modificaciones de las situaciones particulares (la condición de un determinado empleado (se hacen siempre sujetas a una real disponibilidad presupuestaria y hacia el futuro, a partir de determinado momento, que ya está reglado

15







(Reglamento del Estatuto de Servicio Civil y directrices de la Autoridad Presupuestaria). Dicho conjunto de herramientas, más las que provengan de la ley o de otra disposición aplicable, funcionan como parte del denominado Bloque de Legalidad, para el caso Sectorial y, del que la Administración Específica, no puede apartarse." (Sala Segunda de la Corte Suprema de Justicia, resolución número 226-1999 de las quince horas treinta minutos del 11 de agosto de 1999)

Se desprende de la extensa cita que la finalidad asignada a los manuales de puestos es de carácter técnico, y está orientada al ordenamiento de las cargas y responsabilidades en el trabajo, definición que permitirá determinar la remuneración que se corresponda con aquellas.

Como lo señalamos líneas atrás, la responsabilidad de la emisión de un Manual de Puestos con las características apuntadas, recae en la iniciativa de la administración y la aprobación del Concejo Municipal de cada gobierno local, a partir del manual general.

Ahora bien, es importante que se tenga presente que para los efectos de los reajustes salariales de los servidores y empleados municipales —como ya es sabido- no aplican obligatoriamente los decretos de salarios mínimos decretados por el Consejo Nacional de Salarios para los trabajadores del sector privado, sino el aumento por costo de vida establecido en los índices que emite el Banco Central y la Dirección General de Estadísticas y Censos. Sin embargo, muchas municipalidades han seguido la práctica —la cual ha sido aceptada por la Contraloría General de la Republica- de tenerlos como parámetros de referencia y fundamentar sus aumentos en éstos.

Al respecto, el criterio tradicional del contralor ha sido que cuando la Municipalidad de que se trate cuente con una Convención Colectiva de Trabajo vigente goza de la competencia para negociar, entre otros aspectos, los aumentos de salario que debe conceder a sus servidores, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 13, 93 y 100 del Código Municipal- Y solo en ese supuesto el de contar con dicha convención colectiva o







fundamentados en cualquier otro instrumento de negociación colectiva- podría hacer un aumento superior al costo de vida que se haya establecido en los índices que suministra el Banco Central de Costa Rica y la Dirección General de Estadísticas y Censos, razonando eso sí que se ha producido un incremento sustancial en el costo de vida. Es decir, el contar con una cláusula en una convención colectiva es lo que este despacho originalmente ha avalado como base legitima para proceder a ese incremento, en los demás casos, siempre se ha tenido el costo de vida como parámetro superior límite para hacer el ajuste en los salarios de los empleados municipales. Véase en similar sentido Dictamen C-211-2006 del 26de mayo de 2006, reiterado en el C-213-2006 de esa misma fecha del órgano procurador. Al hacer referencia al instituto de la convención colectiva lo hacemos sin perjuicio de lo señalado por la Sala Constitucional en el Voto 4453-2000 de las 14:56 horas del 24 de mayo de 2000, en donde concluyó que "...las convenciones colectivas fundamentadas en los artículos 54 y siguientes del Código de Trabajo que se celebran en el sector público, y que cubren personal regido por la relación de empleo de naturaleza pública (relación estatutaria) resultan inconstitucionales, siendo constitucionales aquellas convenciones que se celebran en el sector público pero que únicamente cubren obreros, trabajadores, funcionarios o empleados cuyas relaciones laborales se rigen por el Derecho común.". En consecuencia, estos instrumentos de negociación deberán ajustarse a dichos lineamientos constitucionales. Del Código Municipal se desprende, que las Municipalidades tienen plena facultad para elaborar su propio manual, es posible el aumento de los salarios de los empleados municipales por encima del costo de vida establecido en los índices del Banco Central y de la Dirección General de Estadisticas y Censos, al tenor de lo dispuesto en los numerales 100 y 122 del Código Municipal, siempre y cuando esto resulte razonable y proporcionado jurídicamente, existan recursos suficientes en el presupuesto municipal y no se afecten actividades sensibles que tengan que ser atendidas con los recursos del presupuesto municipal. Sin embargo, ello también es posible en nuestro criterio en casos excepcionales, cuando aun no contando con una convención colectiva, pero se cuente con una adecuada política salarial municipal, por







la vía del convenio simple se formalice ese incremento salarial por encima del costo de vida indicado en los mencionados índices, siempre y cuando se razone debidamente la necesidad y el procedimiento de política salarial con el que se cuenta para determinar ese incremento por encima del costo de vida, y además, prioritario, no se afecten los servicios municipales y demás necesidades de los munícipes. Es decir, insistimos, debe razonarse y acreditarse la necesidad de ese incremento salarial por encima del costo de vida y debe ser debidamente aprobado por el Concejo Municipal, como por ejemplo en nuestro caso en particular a través del cambio de percentil. En consecuencia, la prestación de los servicios municipales en forma eficiente, así como la realización de las obras municipales y el cumplimiento satisfactorio de las necesidades de los munícipes es innegable que se constituyen en parámetros obligatorios de referencia a tomar en cuenta necesariamente cuando se pretenda hacer el incremento salarial de los empleados municipales por encima del índice de costo de vida. La incidencia más contundente de este estado de cosas, es la injustificada desigualdad que existe entre los mismos trabajadores y trabajadoras en igualdad de condiciones laborales, en una misma región o municipalidades vecinas, que encontraron en el cambio de percentil no un endeudamiento sino una política salarial equilibrada y eficaz donde la productividad, recaudación y regulación han incrementado su presupuesto y disminuido el déficit. Esa desigualdad entre entes, que cada vez nos aleja más del mandato constitucional:

"El salario será siempre igual para trabajo igual en idénticas condiciones de eficiencia."



### METODOLOGIA

Para los efectos del caso, la metodología seguida en la búsqueda del cambio de percentil del 15 al 25 dentro de la estructura salarial de la Municipalidad de Nicoya, se sustentó en los siguientes pasos:

- Se utilizó como base la Escala Salarial del 2020, y con la cual se proyectó el presupuesto ordinario 2020 en ejercicio. Como el punto de referencia de mercado apropiado para proyectar el cambio del percentil en la estructura salarial, según las posibilidades de gasto. Los resultados se consignan en el anexo Nº 1.
- Se realizó sobre cada una de las clases de puestos que conforman el Manual, según la información y parámetros que, para estos efectos, provee la Tabla de Puestos Descriptivos. El detalle se expone en el Anexo Nº 2.
- 3. Por otra parte, de acuerdo con los lineamientos técnicos y las políticas emitidas para las municipalidades en el Código Municipal, se seleccionó el Percentiles 25 de la Escala Nacional de Salarios como medida de posición adecuada para la construcción de nuestra estructura salarial, y de acuerdo a esta se definió la base salarial de la totalidad de las clases de puestos que conforman el presente manual; los salarios definidos se ajustaron proyectando un posible aumento salarial dictado por ley, en un 4%, para ambos semestres. El detalle se expone en Anexo Nº 3.
- 4. Se Analiza cada escenario del cambio de percentil 15 al 25, respetando todos los ajustes tanto de ley, como los aumentos del IPC, así como 5% de peligrosidad establecido por la Convención Colectiva para ciertos puestos.
- Se muestra el cuadro de la representación en dinero y porcentaje que se calcula sería el cambio del percentil en nuestro escenario.

Para efectos del presente estudio el escenario de un incremento salarial probable del lado del gasto se representa así:







Tener como referente del ajuste salarial la dinámica del poder adquisitivo real del ingreso de los funcionarios. Así, en materia salarial y a diferencia de lo que ocurría con anterioridad a la puesta en funcionamiento de la escala nacional de salarios, para fijar el régimen salarial y prestacional de los empleados municipales. Ha evidenciado el equilibrio a nivel público y nacional, con lo cual se reconoce el carácter dinámico y complejo que tiene la determinación específica de las escalas salariares.

Sobre este tema el salario establecido en la escala salarial para esta Municipalidad, hace referencia a un valor con cobertura nacional. En la práctica se ha establecido una gama de salarios diferenciados, cuya justificación tiende a centrarse en posibles diferencias de productividad (ramos u ocupaciones) o de costo de vida (áreas geográficas).

¿Sobre qué base se calcula el salario mínimo?

- -- 1. Los salarios mínimos se fijan por jornada ordinaria (día) para las ocupaciones asociadas a los distintos procesos productivos, estas se agrupan en cuatro grupos ocupacionales:
  - > no calificados,
  - > semicalificados,
  - > calificados y
  - > especializados.

Los salarios mínimos son casi iguales para todas las ramas de actividad.

- 2. El segundo grupo se refiere a ocupaciones administrativas y se denomina genérico. Los salarios mínimos se fijan por mes e incluyen las cuatro categorías anteriores (no calificados, semicalificados, calificados y especializados), más dos categorías de técnicos (de educación media y de educación superior) y tres rengiones adicionales para los diplomados y licenciados universitarios.
- 3. El tercer grupo corresponde a un conjunto de ocupaciones específicas y con mayor variedad de formas de fijación. Estas fijaciones son por jornada ordinaria para los trabajadores de especialización superior y por mes para los servidores domésticos y periodistas. También contempla fijaciones de salarios a destajo. (El texto de este decreto fue





reformado parcialmente y publicado su texto en forma integra, mediante decreto N° 32455 del 29 de junio del 2005, el cual fija los nuevos salarios mínimos que entran a regir a partir del 1º de julio del 2005, y publicado mediante Alcance N° 18 a La Gaceta N° 128 del 4 de julio del 2005.)

En el caso del salario mínimo mensual, está basado sobre un número fijo de horas, según el Artículo 136 del Código de Trabajo la jornada ordinaria de trabajo efectivo no podrá ser mayor de ocho horas en el día, de seis en la noche y de cuarenta y ocho horas por semana. Sin embargo, en los trabajos que por su propia condición no sean insalubres o peligrosos, podrá estipularse una jornada ordinaria diurna hasta de diez horas y una jornada mixta hasta de ocho horas, siempre que el trabajo semanal no exceda de las cuarenta y ocho horas.

Con la creación del Consejo Nacional de Salarios en 1949, las fijaciones de salario mínimo recaen sobre este órgano tripartito, con representantes de los trabajadores, los empleadores y el gobierno, que tiene facultades legislativas (resoluciones vinculantes). Estas resoluciones, fijaciones y revisiones, se concretan en un decreto ejecutivo luego de un proceso de negociación, donde las partes hacen públicas sus propuestas y los resultados de las negociaciones. El Consejo Nacional de Salarios recomienda porcentajes de ajuste que traten de igualar el aumento del costo de la vida. La recomendación no es vinculante, pero usualmente es atendida por el Gobierno a la hora de emitir el correspondiente decreto. Se realiza una fijación del salario en el mes de enero y una revisión a mitad de año (julio agosto). Para las revisiones de los salarios mínimos se deben contemplar además de la inflación, las condiciones y evolución del mercado de trabajo (desempleo y salarios) y las condiciones generales y evolución de la economía (producción y productividad de la mano de obra). El ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica lanzó en el año 2010, y con fundamento en el Código de Trabajo establece el derecho de los obreros a devengar un salario mínimo, podrán los inspectores del Ministerio de Trabajo investigar o tender las denuncias y de encuentra una violación, las sanciones son aplicadas, situación que se hace más pronunciada con la reforma procesal laboral, por lo cual nos llama a atender en nuestra administración el equilibrio entre los servicios que prestamos y los salarios que pagamos a



los funcionarios por realizar sus labores. (Publicación gratuita del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica.)

# A-ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL PODER ADQUISITIVO SALARIAL DE LOS TRABAJADORES

En esta sección se lleva a cabo un análisis descriptivo de la evolución del poder adquisitivo de las remuneraciones de dichos trabajadores durante el periodo 2015 -2020. Se tomó como base el año 2020, debido a que en éste se acordó la última nivelación salarial significativa de carácter general.

El universo de estudio comprende los trabajadores administrativos de los niveles Profesional, Técnico y Asistencial, además de los Trabajadores Oficiales.

Los datos originales de las tablas salariales que se utilizaron para el análisis fueron entregados por el Departamento de Recursos Humanos junto a la colaboración de la Federación de Municipalidades de Guanacaste, para cada año del periodo citado.

Se tomaron en consideración tres indicadores de la remuneración a cada cargo, más un indicador del costo total para la municipalidad de cada uno de éstos. Los indicadores considerados son los siguientes:

- Asignación Básica: Se define como el salario de base establecido anualmente por decreto por el Gobierno Nacional y que no incluye los gastos de representación, ni algún tipo de prestación, auxilio o subsidio. Según Escala Salarial.
- Asignación Básica más el aumento por ley del primer semestre: Se define como el salario de base establecido anualmente por decreto por el Gobierno Nacional, más el aumento decretado. Según Escala Salarial.
- Asignación Básica más el aumento por ley del segundo semestre: Se define como el salario de base establecido anualmente por decreto por el Gobierno Nacional, más el aumento decretado. Según Escala Salarial.





4. Costo Total del Cargo para la Municipalidad: Este valor constituye el costo anual para la municipalidad de cada uno de los cargos existentes, de modo que incluye todos los salarios bases, anualidades, las cargas, pluses, y otros. Se reflejarán en dinero y porcentual.

### B- ANÁLISIS Y APROBACIÓN DEL CAMBIO DEL PERCENTIL 15 AL 25

Valorar un puesto es un proceso que consiste en asignarle una remuneración monetaria de acuerdo con aspectos como son el análisis de los factores del trabajo -entre los que se indican la dificultad, responsabilidad, consecuencia del error, requerimientos técnicos y legales y la variedad de las tareas o actividades que conforman los puestos- muestras salariales de mercado y otros elementos de juicio de uso condicionado.

Dentro de la Autonomía a nivel Constitucional de que gozan las municipalidades, estas tienen la potestad de diseñar su propio modelo retributivo, siempre que este se ajuste al bloque de legalidad y a los parámetros indicados en el inciso b y c del artículo 122 del Código Municipal, donde se indica que "...los sueldos y salarios de los servidores municipales serán determinados por una escala de sueldos que fijará las sumas mínimas y máximas correspondientes a cada categoria de puesto.

Para determinar los sueldos y salarios se tomarán en cuenta las condiciones presupuestarias de las municipalidades, el costo de vida en las distintas regiones, los salarios que prevalezcan en el mercado para puestos iguales y cualquier otra disposición legal en materia salarial.

El presente caso, en el que se analiza el cambio del percentil de la Escala Salarial de la Corporación, se han conjugado los citados factores con el fin, tanto de asignarle la valoración más equilibrada posible, como también, establecer un mecanismo estratégico que le garantice a la Municipalidad su competitividad en el mercado laboral de la zona, logrando con esto, no solo posibilidades reales para captar y retener en la organización el recurso humano más idóneo sino a la vez, una base importante para estimular una actitud de cooperación del







personal, en la búsqueda y consolidación de una cultura de trabajo orientada al mejoramiento continuo.

Debe recordarse que la Municipalidad de Nicoya es una institución pública, no sólo con una gran amplitud de posibilidades de prestación de servicios, según las disposiciones contenidas en Manual de Descriptivos de Puestos de la Municipalidad de Nicoya, sino que a la vez, se constituye en la organización de base estratégica, para asegurar y consolidar el proceso de descentralización administrativa en el que se encuentra inmerso el Estado Costarricense, lo que se constituye en uno de sus aspectos medulares de modernización.

A lo anterior, debe agregarse que con las modificaciones efectuadas al Código Municipal, Ley Nº 7794, específicamente con el establecimiento de la carrera administrativa municipal, se requiere, entre otras acciones fundamentales tendientes a estructurar un proceso científico de Gestión de Recursos Humanos, en la formulación de un sistema clasificado y retributivo de puestos, con amplio sustento técnico, que permita facilitar su aplicación como medio coadyuvante del desarrollo y promoción humano. Son estos aspectos de fondo, los que permiten materializar la nueva estructura salarial para la Municipalidad de Nicoya, como elemento estratégico facilitador de su inversión en recurso humano.

La construcción y aplicación de la escala salarial, utilizando el método de progresión geométrica como eje central de cálculo, es lo que hoy nos garantiza el recurso humano del mañana moderno, versátil, y con una idiosincrasia municipal, pero también con un espíritu unido a sus tradiciones y costumbre propias de la cultura Nicoyana.

### C-LEVANTAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

- Recopilación de datos y documentos:
  - Escalas Salariales con el Aumento del I semestre 2020, de la Municipalidad de Tilarán, Bagaces, Santa Cruz y Nicoya. Y la Escala Salarial de la Unión Nacional de Gobiernos Locales.







- Leyes, reglamentos, normativas y otros que regulen a la Municipalidad (Escala Mínima de Salarios para el periodo 2020).
- Relación de puestos y estructura ocupacional actual (Aumento del I Semestre 2020).
- · Escala Salarial Actual

### II. Instrumento:

Matriz de la Relación de Puestos de la Municipalidad de Nicoya 2020

Para la construcción de la escala de salarios se utilizaron como referencia la Escala Salarial de la Unión Nacional de Gobiernos Locales, actualizada al I Semestre del 2020, así como la referencia directa de Municipalidades cercanas, dispuestas a compartir sus prácticas salariales.

En lo concerniente a los respectivos aumentos anuales por IPC y otros factores que incrementan el costo de vida, es lo que hoy nos permite sugerir el percentil 15 al 25, que tiene como fundamento legal el artículo 122 del Código.

El monto presupuestado para salarios en PRESUPESTO ORDINARIO 2021 es de, considerando los dos escenarios siguientes:

Percentil 15 ¢2 642 060 342,00

Percentil 25 ¢ 2 727 959 813,00





# Cuadro Nº 01 Cuadro de Proyección de Presupuesto 2021 Municipalidades de Nicova

Percentil	Monto global de Remuneraciones
Percentil 15	¢2 642 060 342,00
Percentil 25	¢ 2 727 959 813,00
Diferencia de proyección actualizando la escala salarial del percentil 15 al percentil 25	¢ 85 899 471,00

Fuente: Fundamento en el art.93 del Cod. Municipal y el artículo 5 de la Ley de Moratoria extiende a un 50%. (Sujeto a probación y ratificación de las autoridades correspondientes).

La aplicación de las mejores prácticas en políticas salariales, incluyendo el sistema de incentivos, las remuneraciones, procesos de selección, evaluación, rendición de cuentas, sanciones, derechos laborales y otros aspectos, contribuye a la generación de eficiencia en la prestación de los servicios públicos, en beneficio de la ciudadanía. Un sector público sin crecimiento salarial, ineficiente y sin un adecuado sistema de rendición de cuentas impide un servicio de calidad para el ciudadano y perjudica la productividad del aparato productivo. La masa salarial exhibe un crecimiento automático. Dicho crecimiento en un contexto de ingresos fiscales con un lento crecimiento lo que hace es ensanchar el desequilibrio en las finanzas públicas. De acuerdo con el Ministerio de Hacienda, ese crecimiento automático es un tema crítico que debe atenderse con urgencia, a fin de no caer en una situación de irresponsabilidad salarial y una conformidad salarial en el sector público, cuya corrección requerirá fuertes medidas de ajuste que afectarían desfavorablemente el consumo, la inversión y la producción, y por el ende el empleo.



La aplicación de las mejores prácticas en políticas salariales, incluyendo el sistema de incentivos, las remuneraciones, procesos de selección, evaluación, rendición de cuentas, sanciones, derechos laborales y otros aspectos, contribuye a la generación de eficiencia en la prestación de los servicios públicos, en beneficio de la ciudadanía.

#### Cuadro Nº 02 Cuadro de Percentiles Municipalidades del Área

10%
15%
75%
75%
25%
35%
50%

Fuente: Federación De Municipalidades De Guanacaste. Escala Salarial de la UNGL, al 0.24% del Aumento del II semestre 2020.







Se realiza un cuadro comparativo de cada municipalidad, el mínimo legal establecido y la escala salarial, con el fin de determinar los salarios por cada percentil salarial en cada clase de puestos.

#### Cuadro Nº 03 Cuadro de Percentiles Salario Base

Clase de Puesto	Escala de la UNGL al 10%	Municipalidad de Nicoya 15%	Municipalidad de Bagaces 25%	Municipalidad de Tilarán 35%	Municipalidad de Santa Cruz 50%	Municipalidad de Carrillo 75%	Municipalidad de Abangares 75%
OM1A	€ 307 005,00	€ 314 443,00	€ 322 395,00	€ 329 342,00	€ 339 795,00	€ 361 284,00	€ 361 284,00
OM1B	€ 314 265,00	€ 320 276,00	€ 334 140,00	€ 344 606,00	€ 358 530,00	€ 372 718,00	€ 372 718,00
OM2A	€ 323 063,00	€ 328 605,00	€ 344 649,00	€ 355 685,00	€ 370 640,00	€ 380 745,00	€ 380 745,00
OM2B	€ 332 382,00	€ 338 085,00	€ 353 918,00	€ 363 978,00	€ 378 637,00	€ 387 368,00	€ 387 368,00
OM2C	€ 341 852,00	€ 348 040,00	€ 362 440,00	€ 375 205,00	€ 384 984,00	€ 394 644,00	€ 394 644,00
AM1	€ 351 755,00	€ 358 536,00	€ 371 206,00	€ 378 849,00	€ 392 136,00	€ 404 671,00	€ 404 671,00
AM2	₡ 363 021,00	€ 370 358,00	€ 381 706,00	€ 389 291,00	€ 402 562,00	€ 419 595,00	€ 419 595,00
TM1	€ 377 231,00	€ 385 019,00	€ 395 922,00	€ 404 672,00	€ 418 706,00	€ 441 612,00	€ 441 612,00
TM2A	€ 396 601,00	€ 404 749,00	€ 416 336,00	€ 427 461,00	€ 443 013,00	€ 472 961,00	€ 472 961,00
TM2B	€ 424 014,00	€ 432 534,00	€ 445 927,00	€ 460 340,00	€ 477 919,00	€ 515 933,00	€ 515 933,00
TM3	€ 462 992,00	€ 471 962,00	€ 488 172,00	€ 506 212,00	€ 525 857,00	€ 572 862,00	€ 572 862,00
PM1	€ 517 708,00	€ 527.527,00	€ 547 041,00	€ 568 193,00	€ 589 246,00	€ 646 129,00	€ 646 129,00
PM2	€ 592 981,00	€ 604318,00	€ 627 004,00	€ 649 614,00	€ 670 508,00	€ 738 164,00	€ 738 164,00
PM3	€ 694 277,00	€ 708 184,00	€ 733 028,00	€ 754 019,00	€ 772 049,00	€ 851 445,00	€ 851 445,00
PM4	€ 827 721,00	€ 845 700,00	€ 870 575,00	€ 885 167,00	€ 896 271,00	€ 988 492,00	€ 988 492,00
DM1	£1 000 072,00	@1 024 152,00	£ 1 045 605,00	£1 047 038,00	€1 050 022,00	@1 151 876,00	€1 151 876,00
DM2	€1 250 089,00	€1 280 191,00	@1307006,00	£1 308 035,00	€1 312 528,00	£1 439 844,00	C1 439 844,00

Fuente: Escala Salarial de la UNGL, al 0.24% del Aumento del II semestre 2020



Algunas de las características de esta metodología es que propicia la interacción de los involucrados (Municipalidades, Mínimo Legal establecido y la Escala de la UNGL), con el fin de obtener los resultados reales a la hora de realizar el estudio salarial del mercado.

Para la construcción de la escala salarial, se consideró la actualización la relación de puesto del 2020, con el aumento del II semestre 2020, el cual fue según el Instituto Nacional de estadística y Censo de 0.24%. Cabe destacar que dicho aumento se aplica basado en el acuerdo extraordinario 2-58-2019, donde se aprueba realizar los aumentos semestrales desde el año 2019 hasta el 2021, con el Costo de Vida de cada semestre.

#### III Construcción de la Escala Salarial:

#### 2.1 Equidad interna

Cada puesto fue clasificado por grupo y clase, se asoció con las personas ocupantes y su salario actual. Vale aclarar que se usó la clasificación propuesta.

#### 2.2 Equidad externa

Cada puesto fue homologado con los puestos de la encuesta de la Unión Nacional de Gobiernos Locales, se estableció un percentil de comparación (que se clarifica en la matriz) y ese dato fue asociado a cada puesto. Las prácticas de cada Municipalidad interesada en participar y compartir sus prácticas, fue agregada como parte de la información del mercado.

Los datos fueron consolidados y promediados por clase de puesto, y este dato se usó como la mediana del rango específico para cada clase de puesto.

EL conjunto de rangos de clase da lugar a la escala de puestos interna específico para la Municipalidad de Nicoya, la cual se puede apreciar a continuación.





#### Cuadro Nº 04 Cuadro para comparar Percentiles Salario Base

CLASE DE PUE	STO	22333	NIMO ERNO		ACTUAL ERCENTIL 15	100	ROPUESTO ERCENTIL 25	E	MAXIMO STIPULADO
	OM1A	@ 30	7 005,00	Ø	314 443,00	0	322 395,00	C	361 284,00
OPERATIVO	OM1B	€ 31	4 265,00	Ø.	320 276,00	C	334 140,00	C	372 718,00
MUNICIPAL	OM2A	€ 32	3 063,00	Ø	328 605,00	C	344 649,00	e	380 745,00
MUNICIPAL	OM2B	€ 33	2 382,00	Ø	338 085,00	Ø	353 918,00	C	387 368,00
	OM2C	€ 34	1 852,00	C	348 040,00	C	362 440,00	C	394 644,00
ADMINISTRATIVO	AM1	€ 35	1 755,00	0	358 536,00	Ø.	371 206,00	C	404 671,00
MUNICIPAL	AM2	€ 36	3 021,00	C	370 358,00	0	381 706,00	Œ	419 595,00
	TM1	€ 37	7 231,00	0	385 019,00	¢	395 922,00	C	441 612,00
TECNICO	TM2A	€ 39	6 601,00	C	404 749,00	e	416 336,00	0	472 961,00
MUNICIPAL	TM2B	€ 42	4 014,00	0	432 534,00	C	445 927,00	C	515 933,00
	TM3	€ 46	2 992,00	0	471 962,00	C	488 172,00	C	572 862,00
	PM1	€ 51	7 708,00	0	527 527,00	e	547 041,00	¢	646 129,00
PROFESIONAL	PM2	€ 59	2 981,00	e	604 318,00	e	627 004,00	¢	738 164,00
MUNICIPAL	PM3	€ 69	4 277,00	e	708 184,00	e	733 028,00	C	851 445,00
	PM4	€ 82	7 721,00	C	845 700,00	e	870 575,00	C	988 492,00
DIRECTIVO	DM1	C 100	0 072,00	0	024 152,00	e	045 605,00	e	1 151 876,00
MUNICIPAL	DM2	€ 125	0 089,00	@1	280 191,00	€ 1	307 006,00	C	1 439 844,00

Fuente: Escala Salarial de la UNGL, al 0.24% del Aumento del II semestre 2020

#### IV Análisis De Salarios

Con la información de mercado consolidada, se procedió a calcular la Posición en Rango (MINIMO SALARIO - SALARIO ACTUAL -) / (SALARIO PROPUESTO- MAXIMO





SALARIO) para establecer el percentil de cada persona en los rangos de la escala interna para su clase correspondiente.

Asimismo, se procedió a calcular la posición de cada persona y su salario contra el salario de mercado establecido para cada puesto.

Cabe señalar que se respetaron factores dentro del estudio como la mediana más el 15%, las modificaciones de los perfiles de puestos actuales, la categoría de cada clase según la relación de puestos actual.

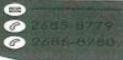
Como parte del estudio, es importante recalcar que desde el año 2015, que se implementó la escala de salarios hasta el año 2020, los incrementos salariales han sido mínimos significativos. Los salarios del promedio de mercado de las Municipalidades del área son acordes a cada presupuesto municipal de las Municipalidades que participaron en el estudio, por ende, están actualizado hasta el 30 de junio del 2020.

#### CONCLUCIONES

La ausencia de un ajuste periódico de la Escala Salarial, ha derivado en el surgimiento una vinculación directa con el trabajo realizado, de esta forma:

- Un sector público sin crecimiento salarial, ineficiente y sin un adecuado sistema de rendición de cuentas impide un servicio de calidad para el ciudadano y perjudica la productividad del aparato productivo.
- 2. La masa salarial exhibe un crecimiento automático. Dicho crecimiento en un contexto de ingresos fiscales con un lento crecimiento lo que hace es ensanchar el desequilibrio en las finanzas públicas. De acuerdo con el Ministerio de Hacienda, ese crecimiento automático es un tema crítico que debe atenderse con urgencia, a fin de no caer en una situación de irresponsabilidad salarial y una conformidad salarial en el sector público, cuya corrección requerirá fuertes medidas de ajuste que afectarían desfavorablemente el consumo, la inversión y la producción, y por el ende el empleo.







- 3. No existe norma que expresamente prohíba a las Municipalidades negociar salarios por encima de los topes definidos para el resto del sector público; por el contrario, sí hay normas jurídicas que adecuadamente interpretadas facultan a las municipalidades a proceder a estas negociaciones.
- El costo de vida y los precios de los salarios en el mercado de cada localidad son un parámetro mínimo (un piso de negociación) y no un parámetro rígido de fijación de la política salarial municipal.
- 5. El único parámetro rígido que podría limitar la negociación salarial entre autoridades municipales y sus servidores es el presupuesto municipal, verificado que existe contenido presupuestario aun cuando se tenga que buscar un equilibrio entre la ejecución de proyectos y la masa salarial, para proceder con el pago y que este fue aprobado como corresponde por las autoridades de control no debe existir impedimento en cuanto al bloque de legalidad para que se pague un aumento superior al IPC, tendrá el Concejo Municipal ejercer su competencia de negociación salarial con base en el ordenamiento jurídico vigente.
- 6. Lo que se debe saber es que el cambio de percentil, no solo obedece a todo lo anterior sino también, obedece a que en años anteriores los sindicatos negociaban con la administración el aumento salarial, como lo indica la Convención Colectiva, pero al APLICAR LA ESCALA NACIONAL DE SALARIOS SOLO SE PUEDEN APLICAR LOS AUMENTOS DECRETADOS; no se puede negociar porque dejaríamos de aplicar los salarios base que establece dicha escala, y ya son cinco años en que los sindicatos y la administración no negocian ningún tipo de aumento.
- En el año 2019-2020 varios funcionarios se acogieron al derecho de jubilación (5), y para este año son 2 o 3 los que se acogerán al derecho de jubilación, esto implica que



para el presupuesto ordinario 2021 se dé una disminución en los pluses salariales (anualidades, restricción al ejercicio liberal de la profesión), aguinaldo, salario escolar, cargas sociales y póliza de riesgos del trabajo, debido a que eran funcionarios con gran cantidad de años de laborar para la institución, oportunidad que se puede aprovechar para proceder con el cambio de percentil, conllevando a una mejora en la política salarial.

Para el presente estudio se conto con la colaboración de la Federación de Municipalidades de Guanacaste, los coordinadores del área de Recursos Humanos de las Municipalidades señaladas y la Encargada de Planillas de este departamento Olgadina Díaz González.

Elaborado por:

Licda. Jessica Oviedo Carrera Coordinadora Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad de Nicoya

033



#### Percentil 15



	THE STREET	** N. J. 14/10 DOSE 12/100		The second secon										
	Manipip	Municipalidad do			Municip	Municipalidades Medianas	edianas						CO C	SOLD STREET, SOLD
	Nich	Nicova						100	Municipalidades Grandes.	des Grand	200	ののという		
Sigla	10	15	20	25	30	35	40	45	20	22	09	65	0/	1/5
2M1A		317,445												
OM1B		328 923												
OM2A.		334 242												
OM2B		341 312												
OM2C		351 363												
M1		361,959												
M2		373.894									-			
M1		388 694												
TM2A		408 613												
MZB		436 633												
M3		476,468												
MI		532 863												
PM2		616.087												
sW3		714 945												
3M4		863 774												
												-		
		5 - September 15												
		000000000000000000000000000000000000000												

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA

#### (1) CALCULO DEL SALARIO DEL ALCALDE MUNICIPAL PRESUPUESTO 2021

a) Salario mayor pagado		(1)	(2)
	Fecha de Ingreso	PROPUESTO	PROPUESTO
Coord, Juridice	5 de enero de 2004	sin enualided 27	con anualided 27
Base		887 925,00	887 925,00
Salario Escolar		198 528,55	198 528,55
Anuelidades		958 959,00	958 959,00
Prohibición		577 152,00	577 152,00
TOTAL		2 622 564,55	2 622 564,55
Más:			
10% art. 20 Códige M	unicipal	262 256,00	262 256,00
Total salario		2 884 820,55	2 884 820,55
PROHIBICIÓN 30%		865 446,00	865 446,00
TOTAL SALARID		3 750 266,55	3 750 266,55

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA

#### (1) CALCULO DEL SALARIO DEL VICEALCALDE MUNICIPAL

m)	(1)	(2)
	PROPUESTO	PROPULSTO
SALARIO ALCALDE		con anualided 11
Sase	2 884 820,55	2 884 820,55
Total salerio	2 307 856,00	2 307 856,00
PROHIBICIÓN 30%	692 357,00	692 357,00
TOTAL SALARIO	3 000 213,00	3 000 213,00

1 /2 1 · . .



#### FOLIO N. MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO PERIODO 2018 GUADRO No. 1 SALARIO DEL ALCALDE Y VICEALCALDESA

#### SALARIO DEL ALCALDE

De acuerdo al artículo 20 del Código Municipal	- NEWNEDE	
a) Salario mayor pagado	Con las anualidades aprobadas	Mas la angalidad del período
Puesto : Coordinador Servicios Jurídicos		F-07-02-02-02-02-02-02-02-02-02-02-02-02-02-
Fecha de ingreso 05-01-2004	ACTUAL	PROPUESTO
Salario Base (1)	914-042,00	914 042,00
Anualidades 57% el salario base	987 174,00	987 174,00
Restricción del ejercicio liberal de la profesión	594 128.00	594 128,00
Carrera Profesional 33.5 puntos x ¢ 2,019,00	0.00	0.00
Proporción Salario escolar	204 388,67	204 368,67
Total salario mayor pagado	2 699 712,67	2 699 712,67
más:	14.1.2	
10% del salario mayor pagado (según articulo 20 Código Municipal)	269 971,27	259 971,27
	2 969 683.94	2 969 683,94
Salario base del Alcalde	2 505 000,04	
Más:	222 225 40	890 905,18
Restricción del ejercicio liberal de la profesión 30%	890 905,18	and the second s
Total salario mensual	3 860 589,12	3 860 589,12

SALARIO DE VICEALCALDESA

SALANIO DE VICENEGNEDIO	
a) Con base en el 80% del salario base del Alcalde Salario base del Vicealòsiòsias (Ari 20 del Código Municipal)	PROPUESTO 2 375 747,15
Más: Restricción del ejercicio liberal de la profesión	712724,15
Total salario mensual	3 088 471,30

ELABORADO POR Olgadina Diaz Gonzalez FECHA: 18-08-2020

	10 (10 %)	
Suma de más Alcalde	9.0	0,46
Suma de más Vicealcalde	Take 1	0,30



Section 2	143020140	1900/21/08	1.92001.00	3 200134.00	334198000	NO ONLOS	Section	200000000000000000000000000000000000000	1 304 001 001	1367 405,000	100130000	-	1,774,600	1001311100	1421418.00	108 3390,00	201381250	838903.60	1484 348,00	04333340	632 21 6400	478 631.00	400,000,000	401,718,000	138841360	130130100	1181411/03	1421643.00	121 642 00	946 752.00	10052500	0411900	100 100 000	406 868 000	811118.00	278-168-00	314-03-09	201.03.03	404 B H 504	20471200	ACHION .	401,339,00	12413/00	725 560,000	581318.00	388.881.00	PR 352.00	20142108	St. State	44 19634	11816136	TOTAL PROPERTY.	
PONTAGE OF STREET	600	800	100	NA AN	900	100	100	100	9.00	9.00	0.00		200	900	900	200	986	900	900	100	0.00	990	920	900	900	900	900	900	200	979	400	14 345 84	BESSEL .	1100.00	10.00.00	11 15 10 10	19.603.60	15.01.00	011100	1911100	1881100	000	000 000 000 000 000 000 000 000 000 00	1000	9.00	900	800	000	900	805	000	200	
September .	627 551 00	412 4000	412 405.00	400 545.00	100.00.00	25 Sec./m	840	01 15g-pp	411410400	200.179.00	186.218,00		900 9000	000	483,365,50	-	STATE STATE	30.381.00	481 36100	000	Sept.	0.00	000	000	384 116.00	496 94500	900	183 998 DO	000	000	191456.00	970	000	300	400	200	9.00	200	8.80	200	500	900	200	900	000	900	920	244 000 000	808	800	800	-	
Service of	Access to the second																															9.6	100	N.		100	100	40	100			100	S	88		300				Sanday.	A BEN	100	
200	OUGGE			500	100	8						-	9				=	100	***							NO.		118		100	1																	100		1	2	1111	
Service of	KIN	909	100	900	g			400	4	100	303		H		SES				618		1	1	100		368																						-						
TOTAL DEST	355,178.00	100000	N 100 M	300	11710000	mann	1140000	21,01000	MARK	20.10100	238 43500		NAME OF TAXABLE PARTY.	00100100	201800	ST SECOND	952,594,00	701,000,00	DATE STATES	STATES OF	Sections	20,0100	10,000	73,295.00	200 100 000	141,716.00	9219100	MAN WAY	200000	241 SHEET	SHARLON	131 516 00	211 30000	20000		Newson	MARKET	DAMAGON	1000000	10.15000	HENNE	10.203.00	20 PASS	278 886.00	12115500	30,111,00	100000	111 16000	900	N	STANKET	THE STATE OF	
	HARM	HAMM	8 75.00	1000	1010010	20000	1988	0000	15 MARIE	15,000,00	20,200,00		B 150 m	2010000	10.00.00	N IN INCH	HOOR	17.150.00	TO POST	TESSON.	16 55440	12 185.00	THE PARTY OF	120000	15 20 7 10	TO PASSA	Model	10,000,00	Milhe Milher	161940	22.184.00	13 400 00	13 598.00	11680	11000	1149.00	1000	114900	11-59.00	1145000	NO.	Name of the		13+10,00	MINS.	201000	10,000,000	211000	130000	THE REAL PROPERTY.	1980	- Frances	-
STATE OF	10	H	H	-			H	-		-	-		4	RR	4		8		-	4		-		-		-	Ä	0 8	-	8	0		2 2	+	R	-		0		=	H	H	-	-	7	. 8	100	- 12				1	
Second Second	MCHEM	413110	0010000	1994010	100000	Ment	Herein	NO STATE	States.	AC SOUR	SH STATE	-	SORGH	DO SOLD	NON	GORBAN	SOLOM	200 89.00	20300	more	MARKET	30,686.00	SHEEDING	39 (8.0)	239 COLUM	MISHW	M/15/01	MISON MANAGEMENT	MANAGE AND SECTION	MASS III	SCHOOL	THEFAMO	2828.00	MARKET	102300	1911AM	10,190	100,100,000	18180	MANAGE	MINO		208 208,000	238,288,00	Name of	STI POLICE	341416.00	34134100	41,111.00	KINK	46150		
	NO. COM	2000	3997B	W100/A0	1,300.50	1388	SIMB	1000	970078	11000	84004		1900	1000	NAME OF TAXABLE PARTY.	Subst	49114	1300	8388	AMAN	MARKET	1,300,00	SHEE.	HUN	15020	1000	1000	8000	1000	Koss	12000	HONE	2000	3000	9100	2000	14040	OHIER	10000	01111		Total Control	20000	THOU	2000	0.000	HARM	10.000.00	1900	100	240000	Charles of	-
Total Service	SUSSEM LA	1400	00000	491100	20100	111100	HID	1000	8000	17166	201100		Collect	030100	41100	10110	191100	03000	44000	STATE	DANS.	030100	20100	111100	11100	07117	0000	00100	10000	00000	1000	0.0000	90000	0.000	0.0000	00000	0.0000	0.000.00	0.004	20,000,00	Date	1110	031100	9000	00000	100000	MATHOD TO STRAND	Manual Nesona	8000	Sept.	010110	Military	
100	201010	11	10010	0000	10000	114411	04650	10000	MALES A	MARK A	1000		6168.71	10000	1	1000	346161 3	01000	10000	CALLER	316461	Cheering a	THOU IS	BARR	110011	M404	Mank.	640681	210101	201010	116000 3	30000	1000	2000	20000	1000	10000	0 000 B	0.04.00	900	See a	MRIN	No.	0000	HINO.	119801	00000	0.00044	2000	i	19990	-	
The County	Parkett	fraction	the tradition	Torbite hoths breite	Perhant	Debbit	on Design	Personal	Control	Sydelli	Brethfol	-	Cooked	Property	Doobte	Proposi	Contract	Prober	PROBERT .	Parket	Supply	Miller	Shilambhi	SHOOL	20000	thent.	Pohiti	Contract	Doctor.	Destroy	Symptot	Patholic	South	Parents	Patrick Co.	1990	Postedal	Professor	Production	Production	fudate	Smithal	Fraction	Property	Dobot	Probate	Probable	Audaba	10000	tion	Panish	1	-
	ASSESSED OF	100000	COMMON THE	O THINK	MUMM A	100000	OHECOTO IN	-	HINNE	100000	HUMBH	-	DESTREE	1300000	COMPONE	CONTRACT.	NAME OF TAXABLE PARTY.	trees.	Chamba	DIRORE	MANNE	CHINAN	STREET, TA	Greens	HINN	GASSONS	CAMANA	01100111	11100110	ности	1000000	OTHERS OF	O SECTION AND ADDRESS OF THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO ADDRESS OF THE P	SECOND STATES	HISON II	000000	OCCUPANT OF THE PERSON	1000000	DESCRIPTION OF	DIAMETE.	100000	CHOCKE	NAME OF TAXABLE PARTY.	1	MANAGER	NO SECOND	Notice of the last	0000000	-	-	MARKEN		
PARTITION OF THE PARTY.	Sufacilitation Campo	Chath City Calls	South Carefullings	CHECKSON STREET, S	Anta della Annama Asserta Chang a Ana Launca Selbishanas	Acceptaments base	Alichen denies from	Sant Galle Cleants	Norm Policibate	Malibrotalishockina 2	Septimization Belocks	Andrew Parket	MATERIAL AND SHARES	Modification to a service of the ser	Andried distant	Statistically 9	Owner State Sedent Asies	ticos flatados fispei	Selection Code	MONTO DE S	Self-Strike South Arm County	Mode Money (Tellor)	Others Bloom Such	heh/tensis/delt-time: 5	National Sections	Angle Strike Science Section in	Challes Discharding	hycostylethesister (8	Sobeth Chath Whitest	Tempor Charles	WORLD STUDIOS	Amelia Marian Maria	Marchaeladh Yor Srote Ma	School Should Should San	Intelligations	Crist Charm's Manna	Stuffelte Beatst Streets	Most Galls from the	Month Obsella Market	beliebedhandarii .	Hold Bellehon Confess	Swedness (News Collector)	Security Data	Driver Differential	Des Problet System Commercial Com	SURFICIONAL SHORTS	Model Since Short	Addenial definition	Adher Adher then below	The second secon	SALE COMPANIES AND ADDRESS OF THE PARTY OF T	The second secon	The Part of the Pa
Seat Seat	PM.	88	38	90	1997	28	OBBA	Lane Commercial Commer	200	202	100	i	11	non v	8	ING	200	ā	22	960	ALC: N	1	No.	M	200	100	200	100	2 3	H	2	9000	Course	2000	100	NING.	CONTRACT	Cours	Chita	0000	CALCA	948	0018	die d	B)	100	ANA	100	200	88	8	-	-
THE PERSON NAMED IN	Angle Angle	Confeders Institution	ACTION OL BOTTON SWAN	Acade Acade Academ	Actions disting	Added Added Spatis	Orde	Company (City Solder Southern Control	Abresto	Comfinite de Cariffe Thomas	Asserts Notice	Startfactor for Prospection	Phylode threbut	Address Problems do to C. A.	Gaudiation in Letyto	Address Marks	Confliction to Contained	Asimpat Calminos	Address of Persons	color	Section of Security	Artistational	Sufficie Description	Address Minicheller	Contrate testing depoint	Confidential Economistration	December to Publish	Exchange of Platforms Probesition	Promises	Properties	Antenna Preferent	Petrolicitates Beddin.	Petro Characteristic	Debrit Describera	Pate de Shortz-Soutien	Princip Short Smith	Data de alberta fembra.	Polit de Chercy Speciales Polits de Chercy Seculdos	Patrick Observation by	Pulsa de Obesto Sandillo.	Polit de Obest a Berditer	Secretary Superprise	Policit Occupiation	PRINCIPAL PROPERTY.			Actions do Simbolina	Devite facts monthly	Ħ	Mileta F (3)	Michael All		The Part of the Pa
S. Sangaranana	ADM ADM	Shristheshi	Strate Medial	Anthropical of Section	Assistant Supple	South States	CHICAGON	Ordin Addis	Sette Adrio	Owner proces	Openfile Francisco	December 19 and		CHRONICE DARBORN.	95	Outlieb Orbit	Consider	Sestilibit	Passall Passall	Taper.	Parental	Fresher	Chamilto o Canada Canada	Chemistra Coded Seconds	Death Medicines	Bound board	Destil Hersel	88	Shiotal antila	Behavets antito	blooms	Shahar Arder	Under the day	Shakes Acritic	Department	Manufactu.	Understeile	Medical design	Unabanderita	Chepter de che	the factor de che	Sandardina base	티리크	Capersonn	Beatle describe		Medica of any cheefer.	Edodin, odniku baden. Edelin, odniku baden.	Educition archesists described Educition archesists described	Educate entering desires	CAnthe of a feet should see		The same of the last of the la
Townson 1	Africhambe Great	Architectus General	Africhally Decod	Acres de Constantino Constanti	Administration Season	Administrative Council	Manhhimbadaca	Matching Course	Methodological Services	Abbitathday	Additional colors	Contract of the last	Additional Good	Anthropical	Adolphodis Grand	Adabsenda Gunn	Annihita Stationers	Administratio Service	Achigosphille General	Administrate during	Administration of the latest	Admitted designation of the control	Administration County	Administration General	Adequate Green	Administration County	Addition South	Allegation descriptions	Mathematical and a second	Manhitracka dama at	Medical advance	Darbit County	Succession Security	Sankin Gaussine Sankin Gaussine	Designation Committee	Section Committee	Architecturales	Sentiti Countries	Section Committee	Sandilla Committee	Solder Committee	Saydocinement.	Tander Conseller	88	Dorbits Consults	Therston Committee	Sychia Commission	Service Communical Services Communical	Sankin Generalisa Sankin Generalisa	Brobbin Samoder	Taxosin Constitut		The second of the latest and the lat
1	1010	100	MIN	MARK	3500	100.00	990	30101	1980	Second	9999	-	100	1010	96161	3016	501.00	1016	2018	3018	10100	10100	10101	3010	20101	16161	38181	3010	10100	10101	10101	1000	20101	Special Special	19881	1000	SAISS	2000	1011	1000	1016	2010	10101	2010	10000	9000	SMA	1000	1610	16180	1000		-

1	製造の選集計画 日本日 100mm (100mm (10
	20 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
200 Miles (1997)	100 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00
£ 1 4£ 64	NATA AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN
64 88 88	a sass
4	25 X K G - 45 K
A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	10   10   10   10   10   10   10   10
	10 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
202 000 ADDREA ARRANANANAN :	新型色性性性性不可能性性型型的不及用型性口口工工程中不行人性性性系列。 中央第二年代共和国工程
	10   10   10   10   10   10   10   10
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	2
100 COM   100 CO	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1
1	
Problem of Designation of Designatio	Control of
	1   1   1   1   1   1   1   1   1   1
The second and provided the second and secon	Personne (Inches) annual presentation of presentation (Inches) annual pres
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	10   10   10   10   10   10   10   10
The control of the co	Accepted to the state of the st
Comment of the control of the contro	Consecution of control and con
	Another beautiful and the control of
	1

D. Call	P	v	F	¥	P	p.	90	ge.	100	P	9	7	P	F	70	190	
A STATE OF	100 001.00	419305.08	2010/000	410,000,00	102111.00	417112.58	409319,00	ALTERNATION AND PERSONS NAMED IN	MITHUR	SHATEL BE	SALISAL DI	ALCOSED-BA	CHAPTER.	ALL SELECT	309,311,400	411 000 30	
		Ц	300									П		Н	Ш	U	-
							0										
Section 1	9.0	9.9	930	9,0	938	93	86	90	900	800	800	00	00	69	600	698	
phonone and a																	
																	-
000000	111,180,00	100,000,000	4431030	62,600,00	27,000,000	62,000,00	19330.00	60,300,00	105 895,00	10 out 00	113 755.00	10,000,00	10 810,000	D'Amado	20,600,00	40,000,00	-
	11,140,000	31,111,00	1111100	11000000	11400,000	MARKON	11306000	11.490.00	1130100	1110000	11111000	11896.00	11400,000	10 80000	11 300,000	11 00000	-
			~	,			ļ		,		,						
School of	TIX OF SOIL	555,646,000	155,610.00	34504500	245461200	34404130	350 145,000	259.236.00	634491.00C	111000000	2211-001-00	343 041.00	341441.00	345 011.00	230,341,00	136.756.08	-
	DLEDAK	S 100.10	11 100 50	15 141144	COMPAN.	133666	0000000	1100131	26.406.46	1130431	11 201.31	2211166	15.304.64	1331184	0000000	THE PERSON	-
Total State of	0034600	000000	500,990,00	90391 90	00 PH 00	DA PALDE	Н	г	۲	۲		M MICE	24 342.00	04 141.00	317411.00	111111100	
	544451.3	100-001	1106-13	609-45	8.404.8	61110	000.45	000.45	14111	100.10	09-00-00	0.00-00	0.00-00	21.0043		20.00.00	1
	Abs Essethed	Destrict Complete	other Committees	the Duesdays I	Deschibe EuroChina	discharged 5	Description County One   5	des Transfelial C	Dephile Davided	Mer Burnished	ofer framilities	des francishes	One Depositable	der Paredides	des Translated 7	decline dide.	-
	MONTHS Bey	COTHER Day	O-0000	SERVICE DAY	WOODPI Day	001000 lan	SOUTH Ben	NOT NOT Been	MINISTER Designation	MODERN Law	(TONIS) See	100000 E-	4000th family	18001t In-	120180 0	110904 fee	-
	186	36		200	seconds 5 200	10 Day	Chrone 50	100	110	200	400	The	900	100	300	9000	
	Wheth Gods Chest	Manufact Swith	Avends Admit Dullers	belt Deposits Belters	Ob Talless Brazing D	Ante de bat Assentes Burles Divi	Anta dy backen, Senton	stellers Smarlity 24	Acetan TradeCalls	proved by Cardin Carrie	ALest Alex Circle	wheth Carlib/Yeason	makin Cardin Bertine	Francistas Outin	of American China	Mich Oly Ottoms Shoke	
100	mer bo	mai A	me.	1000	Chess &c.				110 34		PRE IN	CHIN IN	CATA IO	CHIA P	OWIN IA	CHIS IN	-
Date of A to Separate	Coast ModesChoose	Cheston	Owner	Appendigues to	Add-to-Deside	Application	Contain	Codese	Count Productiveness	Deserts	December	Subtracts Documents	Advisors Deserts	Authorite December	Carredo	Codent	
0.00	int.	NII.	M.A.	104	10A	- William	100	700	199	100	100	Dig.	100	900	-	100	-
DEPARTMENT	COCAMB CHORORS	CICIDS OF CHARTES	CUCAGO CHOROTERA	CECURE CHOROTER	CECUSI DIDAOFTI	CICOGO DIMENTE	CECURO DISPOSE	CHOINE CHEROTES	CHCLOSIANIAN	CACLIDITARIANY	CACLIDITATION	COCKED BANK MANY	COCKER BANKWOOT	CALIBRIANISM	COCASSILANIANO	CACLES TAN MART	
1	- temperat	knowhere	burcher	brondens	brombons	terminal or	Amountains	housiness	- Installation	termines.	and and	businbus	Personal party	braden	houstons	hondren	-
and the same	Salan II	Califold All	Colonia di	Control 61	CHARGE ET	Company of the last of the las	MARKET I	CONTRACT OF THE PERSON	200000	Comment of the last	Total Park	CHARLES.	101000	Contract of	2000	2000	-
	Jon	1991	244	144	100			1	100	100	100	100	1	100	1	1	-



		TOTAL GLOBAL	1 815 519 200 200	272 349 100-39	19 639 417.05	0.440.040.0	12 500 156-85	970	350	152 384 435,00	25 250 015.00	900	200	400	0.000.00.00	81.000.000.00	800	800	200	000	800	September 1	806 315 271.00	П	10.000.213.00	000	979	208.004.005.00	70 000 177,0	22 GD 4020	2 642 080 342 8
	FCL MASSOC		10.409.014.01	3 043 304 801	ANATHRE	214 004 00	21600400	900	900	0139-00400	287.000,00	000	0000	000	196629100	513833100	000	000	200	900	978	ON STATE OF THE PERSON	1 404 12.40	11	41110	000	800	3-8428100	1000 00000	1,546 97300	66 429 360,00
-	Hanne	600	2501 903.00	807208.001	3150000	20,08,000	BL201.00	000	6.00	\$12.65.99	N 301 (01	Comme	000	0700	NC DAME	100 000 000	000		900	900	9700	900	411 000 001	600	23,736,00	000	000	880 250 pp	BACK STA	174 496,88	1007181709
	100,000	1008	7	1004 001 00	П	TSATION	П	H	120 At 30	1	100 000,00	L	970		1	200,000				-			800 13400	Ц	160.00		000	188.6	1855 845.00		20 H12 755 (25)
	PERMITTEE IN	400	1500 00500	1	П	1	40 00 7	Ш	900	П	E7.000.00	L		Ы	1	87.00.00	L				000		010000	Ц	28.18	900			100,000,000	Ш	ĕ
	SCHOOLS	****	П	1	1 394 557,00	4	1	П	7	ы	187254000	1		П	2001-01-02	-1	100	986	900	980	900		7 436 450 000		1304.00		000	П	1	В	186 121 340,00
	19600.00	-	11	4	11		803118.00	И	730,000,000	5290100.00	П	2002100	000	Н	13000100	2-00A 598-201	0.00	900	970	980	970	900	\$005000		340.40	600	2002	9.302.E	1	2.108.635.00	102 307 893,08
	3303	BED PASSA RT	27,311,611,00	1200	20000	0.00	60 064 80	980	449 232.00	3663 736.60	П	200 238,68	900		1014300	13655776	2.505.024.00	600	200	0.00	000	Н	3.002 1,00,000	0	282	3,00	906	ľ	П	120420	20 200 283.BK
	100	Application	6/07/23/08	256239.00	120000	П	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	П	OTTEN SET TO	6.728.042.60	P	481 514.00	000	900	14	П	8 202 411.00	6.00	879	800	080	ш	3 440 442,000	0.00	1229.63	9	900	16 134 118		4 834 822 08	
PERCENTIL 15		-	318,302,586,08	OWNER	15 115 645.05	88	2 THE RES ESS.	0.80	10.505.010.00	164 657 300 60		0.710.105,02	808	800	13-475-016-00	36.538.328.00	11.200.90E.00	0.00	0.00	000	000	0.60	11 (1) 20 MAIN	8.03	14 753 138.08	808	800	162 142 886.08	912 101 450 00	NA12 208.00	2 644 558 WILSO
PERC		Makella Goodle	59 CF1 300.00	338588	1164202.00	080	AN 207.00	000	1000141.00	1 411 (19.00	1 483,415,43	617 418,09	202	808	2554004.00	250019408	5.300 002.00		89	100	1000	0.80	鄙	NAC SELECT	1 1788 815.00	000	800	13 248 248 08	94 575 ETECH	10000	
			0.000 000 0																												14
		Ham Edwar	8 338 008.00	ш	19 000 000 00										1 809 808 808	Ш	4 000 000 00						m	9	T-246 666 85			E 500 BOR BOR	19	209 008,00	ķ
		-	20-500 600.00	ш	16-200 000,00										1 COST CAST INC.	Н	4 000 980 98						lad	2,000,000,00	1 605 508 58	1		0.000,000,000		2 200 most	
		1.8	400.00	Ħ	3401.600.00	B-1	1-1	48322.00	1.1	1	0.00	302 412.60	990	000	0.00	414 835.00	1	4	L	Ш	Д.	100			000		080	1		900	200000000000000000000000000000000000000
		истиности	10,100,000	11 874 884 201	000		000			alast.	400 3860	900		900	a vyo and	1	3730832.00	200				0.00	п	4	1	Ц	000	Ţ,	3.4		***
		ANIMIEMES	101.00.00111	9 744 123.00	S\$ 885 732.409.	800	2 421 808,00	7 478 408,09	1 825 558.00	ш	4 352 868 08	00000	650		NAME AND ADDRESS OF	14 547 724 200		_				988	N-ME H	31.653.20	315 858 83	1		600	48 718 788	n	- 0
	Service County	SEMMONDS SEMMONDS	100 Oct.	The same of	800	ľ		T			100						0	900	0	000		300	ы	ш	н	L	823	Е	Э.		7
	12.00	MONTO	00000	16 243 100 50	TI 646.312.40	0.00	102527230	1 073 144 00	13 786 536, 600	000	NATIONAL PROPERTY.	4 148 946,000	000	000	900	31 100 404 00	90	8,00	808	8.00	800	200	16.241.184.00	39 121 137 95	000	0.00	000	П	20000000	Ц	900
	100	-	00000	93	8	200	10.0	898	500	800	200	11.0	0.10	10.00	-	93	25.47	15.54	100	0.34	6.12	10.23	673	23	200	95	100	22.21	20,000	N.80.41	11,00,00



## MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

# PLAZAS EN SERVICIOS ESPECIALES PERCENTIL 15

NUMERO DE PLAZAS	(Herse)	OSTALLE DELI-PUSSTO	SALARIO BASE PROPUESTO	CATEG. PROPUESTA	MISSS	MONTO A PRESSPURSTAR
		ADMINISTRACIÓNE				
-	**	Técnico de Secretaria General	404 242,00	TIMIL	12	4 850 904,00
1	8	Abogado Concejo Musicipal	658 310,00	PM2	12	7 899 720,00
-	60	Asistente del Alcalde	658 310,00	PM2	12	7 899 720,00
I	00	Choler Municipal	361 857,00	OMZA	12.	4 342 284,00
1	80	Auxiliar de Provoederfa	404 242,00	TMI	12	4 850 904,00
-	00	Coordinador Técnico Decemte CECUDI Cuna Chorotega	00'015 859	PM2	12	7 899 720,00
-	00	Coordinador Técnico Decente CBCUDI Sas Martin	658 310,00	PM2	12	7 899 720,00
2	95	Discerte CECUDI Cura Chorologa	553 866,00	PMI	12	13 292 784,00
2	00	Decente CBCUDI San Martin	553 866,00	PMI	13	13 292 784,00
3		Asisteste de decente CBCUDI Ossia Chorotega	361 857,00	OMZA	12	4 342 284,00
Е	00	Asistente de docente CRCUDI San Martin	361 857,00	OM2A	12	4 342 284,00
-	80	Cossege CECUDI Cura Chorotega	330 143,00	OMIA	12	3 961 716,00
-	00	Conserge CBCUDI San Martin	330 143,00	OMIA	12	3 961 716,00
1	8	Cocinera CECUDI Cura Chorotega	336 256,00	OMIB	12	4 035 072,00
-	80	Coolingto CBCUDI San Martin	336 256,00	OMIB	12	4 035 072,00
-	80	Inspector de UTGV	464 242,00	TMI	12	4 850 904,00
22		TOTAL A PRESUPURSTAR PLAZAS EN SERVICIOS REPECIALES				101 757 588,00



### MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

PERCENTIL 15

PLAZAS RECALIFICADAS

1 897 272,00					SIGNADAS	PLAZAS REA	TOTAL A PRESUPUESTAR PLAZAS REASIGNADAS			2
700 068,00	12	Encargado de Salud Ocupacional	PM1	553 866,00	58 339,00	495 527,00	Encargado do Salud Ocupacional	TM3	8	-
1 197 204,00	12	Profesional Municipal 1 Catastro	PM1	454 099,00 89 767,00 553 888,00	99 767,00	454 099,00	Operador del Gls	TM2B	8	-
MONTO A PRESUPUESTAR	MESES O SEMANAS	DETALLE DEL PUESTO PROPUESTO	CATEG. PROPUES TA	SALARIO BASE PROPUESTO	AUMENTO AL BASE	SALARIO BASE ACTUAL	DETALLE DEL PUESTO ACTUAL	CATEG. ACTUAL	(Horas)	NUMERO DE JA PLAZAS



#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA ANEXO 8 INCENTIVOS SALARIALES QUE SE RECONOCEN EN LA ENTIDAD

INCENTIVO SALARIAL	BASELEGAL	PROCEDIMIENTO DE CALCULO	OTRA INFORMACION: IMPORTANTE
Anualidad	Art. 51 Convención Colectiva de Trabajo, homologada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según Oficio DRT- 243-2010	Reconocimiento del 4%	
Dedicación exclusiva	Código Municipal, Reglamento de Dedicación exclusiva de la Municipalidad de Nicoya	Bachilleres 10%, Licenciados 25% sobre el salario base	
Prohibición	Ley de enriquecimiento ilícito 6872, Código de Normas y procedimientos tributarios, Ley de control interno 8292 Y Ley 7896	30% sobre salario base de Licenciados de acuerdo a las leyes indicadas	
Salario escolar	Art. 52 Convención Colectiva de Trabajo, homologada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según Oficio DRT- 243-2010	Retención de un 8,19%	
Peligrosidad	Art. 68 Convención Colectiva de Trabajo, homologada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según Oficio DRT- 243-2010	Incentivo económico del 5%	

La Administración debe contar con los expedientes correspondientes para los casos donde otorgue incentivos salaríales, estableciendo el fundamento jurídico y el estudio técnico realizado y estar disponibles como parte del Componente Sistemas de Información que establece el artículo 18 de la Ley General de Control Interno.

4-12







#### Percentil 25

7	Municip	Municipalidad de			Municipal	Municipalidades Medianas	dianas							
	Ž	Nicoya			1000			Muni	Municipal dades Grandes	S'Grande	186			
Sigla	10	25	20	25	30	35	40	45	90	55	09	65	7.0	75
MIA		326 473												
OM1B		337,330												
M2A.		347,939												
M/2B		357 297												
MA2C		366.900												
AM1		374,750												
M2		386 350												
IM1		399.701												
TM2A		420.311												
TMZB		460 184												
M3		492 832												
PM1		. 562.263												
M2		632,980												
M3		740 626												
PM4		878 886												
		(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)												
		0.0000000000000000000000000000000000000												
		100 miles												



1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1   10   1   10   10   10   10   10	10,200,000,000,000,000,000,000,000,000,0
	100   100	# 10 mm m m m m m m m m m m m m m m m m m
A COLUMN TO THE PROPERTY OF TH	000 000 000 000 000 000 000 000 000 00	# ####################################
Apart of the state	হররর গ্রের ব্রর্থ ব্রুপ্ত বিশ্ব হর্ম বিশ্ব বিশ্র বিশ্ব বিশ্র	
E BRE	48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 4	a Attive
25 00 0 00 00000	10 to	N. O. Salar
A COUNTY OF THE PROPERTY OF TH		20 PR-10 PR-
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	11111111111111111111111111111111111111
22 22 24 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	从因为祖司司司司司司司·大汉司司————————————————————————————	14 22 2 448 9
10 11 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12	March   Marc	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
OM PURE A STANDARD A S	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	20 mm to 10
M. 1931 (1930) (	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
100 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		1 11 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10
PROTECTION OF THE PROPERTY OF	Problems	Treatment Control of C
		2000/00/00 2000/00/00 2000/00/00 2000/00/00 2000/00/00 2000/00/00 2000/00/00 2000/00/00 2000/00/00 2000/00/00 2000/00/00 2000/00/00/00 2000/00/00/00/00/00/00/00/00/00/00/00/00
TOTAL CONTROL OF THE PROPERTY	Confliction (minus of the confliction of the confli	the man addition for mining and additional a
		를 보통된보회보육관리의의의의의 보는 경험
Periodic Diction of the Control of t	The control is not of	Annual designation of the control of
Complete State Sta	Control of the Control of Control	Market comments of the comment
	And the second control of the second control	March Committee Total Committe
		2000年 1000年 1000

26 M M M M M M M M M M M M M M M M M M M	WHICH SAMES NO. 1941 CO. 1941	555	100 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25	888	000 000 000 000 000 000 000 000 000 00	588	195 4127210 000	200 000 000 000 000 000 000 000 000 000		MO 000	200 000 000 000 000 000 000 000 000 000	000 888 888 888 888 888 888 888 888 888	80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 8	
26 M M M M M M M M M M M M M M M M M M M	MINISTER SALVINION NOS.	s	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	20000000000000000000000000000000000000	190	999						Marc Marc Marc	5555 5155 5155 5155 5155 5155 5155 515	
	MONEY SALES IN	Ш	100 2015000 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00	2000000 20000000 20000000	200m 100m 100m		318	565			8888		A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	
*	MONEY SALES IN	RESTAN SECTIONS SOURCE SECTIONS	100 315300 100 315300 100 415300	21 000 MI	000.00 100.00 100.00 100.00		318	508			8888		1	
	MERCON SANDON	100000 1111000 110000 1111000	100 310 510 0 100 311 510 0	2000000 20000000 0010000	0300 1300 1000			888		uП		1111		1
18 (1978) 198 (1978) 1	MMM	HISTOR HISTORY	1000	2100000	1000			177		9				
	+		9999	1-1-1-	1999	1000	417.00 A	11,000	1838.00 1838.00 2015.00	201200.00 III 20100 III 20100	S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	MARIO MARIO	MINOR MANAGEMENT AND ADDRESS OF THE PERSON A	00000 00000 00000 00000
	J.		1999	10000			NAME OF TAXABLE PARTY.	NAME OF TAXABLE PARTY.	NAME OF TAXABLE PARTY O	31.30,00 31.30,00 31.00,00			10000	N N N N N N N N N N N N N N N N N N N
**************************************	1"	9-9	200	-1-	949	RR.	RH		-2-2	=	- 200-	2	~225	ADD
10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	2010000	63 SMM 43 SMM 30 SMM	2010010	20 EN EN EN	1000	N SOM	MASSIN	50 20 M	411 011 01 411 014 01	3040000 3040000 41149000	STREET, STREET	45 8000	AND SALES AND SA	MINO
2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 -	HILL	0 00 00	0000	0.000 0.000 0.000 0.000		88	10001	0.000 to 0.0	2000	20.000.00	55 45 MILES 20 20 MILES 20 20 MILES 20 20 MILES	1000	159400	10000
	Section 1	0.000	2000	2000	900	STORE	220.00 0.20.00	2000	0.000 000 0.000 0.000 0.000 0.000 0.000 0.000 0.000 0.000 0.000 0.000 0.	0.0000 0.0000 0.0000	****	00000	0.0000	0000
	2000		0000	2000	STREET STREET	100 M	00000	00000 00000 00000	00000 00000 00000 00000	11000	10000 10000		1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 100	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
Particular of the particular o	Contract	Poplate Poplate Prefate	Dubbie	Sheeke Sheeke	Parity	Depte Charles	Control	Depter Control	Doctor Doctor	Station Fraction Fraction	Parking Parking Parking		Paristal Paristal Paristal Paristal	Parket Parket Parket
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	2000	00000	10000	200000 200000 200000	MASSIN DOUBLS DOUBLS	100000	0114330 0100000	CONTRACT CON	MODES MODES	CHRIST	00000 00000 00000 00000		CHOOSE OF THE PERSON OF T	NAME OF THE PERSON NAME OF THE P
Section of the sectio	Chale Deske Deske Deske 3	Sanoth Sensis Shale a Month Sensis Shale a Associate Mahe Wines	Michigan Street	Strain Securition.	Catri, Cothes Main  Manel, Johnson  Other Series Software  Other Ser	Antistication States	Rest Reside Physics Parader Restricted States	Semiclas Seminary	New Selections  Next Second Series  Ann Selection Selection  Less Selections  Selection Selection  Selection Selec	Charle Sentence Charle Sentimber Sente Charle Sentimber Sente	Martine Mineral Energy Add Crist Upon City Add Crist Upon City Confession Control And Crist Color City And Crist C	Schall Street, Market School, Schall Albert School, Ort Reden Merit School, Ort Reden Merit School, Market School, Market	Marine Sheet Kadama deposit Park Carta mari Servital adeditories con Colombidate Casimi	Antiferration Characters of the Control of the Cont
(1) 1 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	1 1	N CHES	888	100	333	ORIN I	22	1111	日月日日	100 E	2533	19111	100 000	製造車
STATE OF THE STATE	Consider deliberation Considerate deliberation	Address Political County of County Brook County Brook	Petrol Ottor Sent Petrol Ottor Sent Petrol Ottor Sent	Data de Cherr y Suelo Gas Charles de Couselo Date du	Seed Seed	thithatic	See Co	Self-shades in the self-self-self-self-self-self-self-self-	Districtions Service Districtions (Service Districtions (Service)	mellouis dell'emotivos mellouis dell'eschado Trade theddul	Section Control Box Admin Boxe Commit Sold Acta Inschol Mil	Strate Strate Despite Strate Rounds	Design to Moone General fully frame General fully frame	Sential Selections of Sential
	Section of early collection			Security Series series Security Series Security Series	Describitions Ossenbiomes Occurrent description	Describition Describition	Socies Cityles	8888	Residentia Residentia Residentia	333	Marker Creden United MOSE MOSE MOSE	1000 Miles	ADDA ADDA ADDA ADDA	HEAV HEAV GLOGO DE SERVE
	Sentito Consults	perhit (mode) perhit (mode) perhit (mode)		Section Comments Section Comments Temble Sections	Designation of the state of the	Service Consolin	Southern Southern	Compless Compless Northwest	Seedless Seedless Seedless	Southern Southern Southern	perform perform perform perform	Parfeet Perform Despited	Analysis Analysis Analysis Analysis	Invalue Invalue Unition
100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	1011	900	133	84028 84038	1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 100	200	100m	10000	10100A 10100A 10100A	SOLINA POSSESS POSSES	100000 100000 100000 100000 100000 100000 100000 100000 100000 100000 10	30000	MARIN MA MARIN MA MARIN MARIN MARIN MARIN MARIN MA MARIN MA MARIN MARIN MARIN MARIN MARIN MARIN MARIN MARIN MARIN MARIN MARIN MARIN MARIN MARIN MA MARIN MA MARIN MA MARIN MA MARIN MA MARIN MA MARIN MA MA MARIN MA MA MA MA MA MA MA MA MA MA MA MA MA	

100 m	6031130	628 305.00	488 20120	200 000,000	468,358,000	409 735 000	400 1111 002	198 910.00	9031900	000 E3 E3 COS	404111.00	40433300	509 805 000	- 609 111:00	A09.884.00	
	0000	0000	000	0000	0000	0000	000	000	0000	000	2000	- 000	600	100	1001	
STATE COLUMN	300	950	988	000	000	000	330	000	900	000	000	000	000	0000	2000	
	Ī															
200											-					
	П	Н	S01.014.000	П	Н		Е	П		П	N	73,379,89	29.544.0	46,600.0	28380	
	10:014.0	MARKE	11.010	HILLIAN	144140	111110	MSHO	201110	211110	2181400	164110	144440	144140	115400	110000	*
	1		4 00	000	9 000	8	8 100	1 000	2 000	000	E 1000	100	2 000	2 000	8 100	
	SMITH	SMills	361450	5 361667	Н	X38.401	250,624	618.160	EH-101	89431400	361401	201400	201400	235493	200408	
	1100001	31,000,51	118039	1180.58	0.000	i	-			THEFT	i			i	1341130	
	200 DELAM	100 3000	247 81556	347,534.03	20,000.00	105 47404	100 33848	CO SEASO	90,383.60	502 263.09	30,000.00	SHERRING	247,838,09	20141100	207,238,09.	
	10.00.00	10.00.00	0.000.00	184 St-19-13	0.0000	10 Sep. 15	D-19-00 NO	Med 15-03-08	that BLAND	Med 18-38-39	NAME AND POST	March 18,39,34	MAY SOUTH IN	No. 25,25.58	No. IN SEC.	
	Semiliar Day	Beetlider from	Bertitier from	Benkin from	Souther Day	Section Line	Sentent Day	Southern Date	Seedon Las	Southin Days	Southin Loss	Bertitis Day	Semilin from	Southier from	Semilia from	
	1000100410	100110001	20000000	M 20100001	DISTRIBUTED TO	AND SOUTHWEST	in Section	1111000194	4000000	004180418	1118000000	001800413	10001100011	1001111110	10011100004	
	Pulk Twister	m Arbest Cultures	storilly Dichese	Bat Strate Day	We Assessed Botton	Barbon, Stations C	ta Speakles Dokes	4 South Codes	AMAZON GROOM	a Adicidanse	Seattle Vacant	Cardia desiras	Aust Outlin	ar Others & Clean	M Yearn Lineson	
	FRE MEDAS	Pill Manne	CASA SCHAPE	Many Sadery	Mary Mary &	Anna Sana	chittle blanching	one water	PART SOURCE	Chi. Makken	ALC: Minhad	Mith Mande	Man Breeds	SHIRL AMENO	DATE Medico	
	Deserts .			will December		1 tands	does.	Mod Booth	200	- too	December	( Deserts	Descript	and dear	-	,
	0	De	Address	Adiese	Address	200	- Day	Sooth Na	9	ā	Addison	Ahne	Publish	B	20	
	CECUB CHORDEDON.	CECUBICACHEROA	CICLOSCHOROR	CECAMICROPATION	CECUS CHORESTON.	CICCOS COOMBEDON	CECENTORORGADOR	CONDENSAMEDRI	CACADISMENDING	COUNTRICE AND LINE	GEORGE SAN ARREST A	CHOOCEGEAMERIA	CHOCKLASS ASSESSED	CECUSIONESSANIA	CIDIOTHINAMEN	Sec. 200 - 200 - 200
	hydron	Supplem	Paradian	produce	Dambase	- Department	Designation	Describate	Designation	Stations	- Beathood	Deschool	thumban.	Insertant	insulate	
	1 1010101	4010000	100000	S 4 and distant	4440401	4410000	4410000	1010000	1010101	1010101	1000000	1010101	xeroser	setoset	1610601	
	αă	-3	o 2			œ		45	ed)			42	48	48	-25	



_	TOTAL		58.42	210.64	20.75		0.85	23.63		10.00		140.66	26.66	7.94	0.000			45.37	94.28	96.20								153.59	10006		19 636			1000	246 633	200 486	75.457	24.258
1000000		24 120 000 00	1 337 483.00	\$ 275 337 00	474714.00	900	225 458.00			436 648.00	900	3 221 150,00	665 235,00	181 809,00	0000	0000	0,00	1 037 922,63	1241795.00	2,200,687,03	000	000	000	00'0	0000	000	9000	3510311,00	2 454 587,00	6,60	455 567,80	0,00	0000	0,00	1,645,652,00	\$ 667.813,00	1225 872.00	1788 899,000 24.25s
A STORY AND		4 030 314 00	222 014 56	679 218 65	73 (12.00	000	37.577,00	89 725,00	0000	72.775,00	99'9	526 562,50	101 414.00	20 202,00	0,03	000	000	172 887,00	206 951,00	200,000,000	979	000	9,00	9,00	9,40	0.00	000	588 552,00	414148,00	000	75 905,000	0000	000	000	941111001	922,966,06	267 648,04	204 904 00
En alaman and a second		6 042 687 03	L	-			761	7		145 550,00	000	1473 884,00	252 630,00	90,609.00	000	99'9			1	733.50	000	000	000	0000	000	000	000	1173 104,00	97957929		151 181,60	0.00	0.40	0,00	٦			589 867,00
Total Control		4 020 314 00	222 014.00	609 218.40	78 119,00	000		202		72.7		536 992.00	101 418,00	18 382,00	000	0000	000	172 007.00	200 000100	200 748,00	600	4.00	4.00	0.00	000	0,00	000	586 552,00	414 149,000	0000	73.565,00	900	00'0	600	9411110	932 566,53	207 648,00	40 400 000 000
Separate Sep		74 376 169,00	4 123 890,08	19 205 578,08	1 403 709,09	0.00		1659.0	000	1348335,000	000	90,316,46,00	1476.213,06	MID 5075,01	6.00	0,00	000	3206258,00	3 628 589.00	6.785.235.00	0000	000	0000	000	90'0	900	000	10.851 208.00	7.901.734,60	9.00	200 467,00	0,00	900	000				8 272 187.000
THE WAS CASE OF THE		40,840,208,00	2,254,795,50	1972 651.00	603 648,00	000	261 775,00	911 531,00	900	239 202,00	6/6	5 425 626,00	1 830 467 83	20,000,00	0.00	0000	000	1797 947.00	2 102 (20,00)	2728.20178	000	800	800	000	970	9.00	0.000 0000 0000	2 NO. 104 AL	4 207 142,00		(NB 040/B)	000	0000	2000	20'089 USS 8	10.005.23,000	2 902 478,00	A 502 548,48
3,542%	Med Policy (CL.	26 142 335,00	1 500 343,66	6.554.525,00	560 813,00	0,03	283 034,00	628 062,00	000	609 424,000	000	3 735 842,00	000 200 000	414 11 118	000	000	000000000000000000000000000000000000000	1200000	2 667 576 507	C 200 0 0 0 0 0	200	000	800	900	OYO.	0.00	A 400 ago ago	7 MIN WAT AN	2000000	COLUMN SOLVER	8	0.00	200	0 mm and 0	0.000 0.000	00 man and a	C 864 689 000	72 800 FRA CO.
100	Operation of the last	67 035 558,60	3715 221,00	14 665 629,00	1316 646,00	600	00/07/2 859	1415 457.00	000	1202514.00	000	D 900 001,000	100 20 E	THE PERSON NAMED IN COLUMN 1	2000	8700	4 689 416 000	7 445 135 001	0 440 340 40	A LINE CHILAND	0000	0.00	O CO	000	2000	U.S.S.	D TTR PAR CA	6 000 400 400	0.00	1 062 GIV AN	1000	200	400	OC 655 435 000	20 646 700 00	A 384 668 001	A 249 718 CO.	173 334 843 00
	Acres and	884 089 691,03	44 502 650,00	173 543 544,00	15 123 775.00	000	7 2 13 27 200	17 MS 6/1/20	11 000 000 00	14 304 VEE,00	413 000 414 000	20 263 664 600	0.666-984 000	0.000	0.00	0.00	34.607.500.00	44 320 141 00	23 303 606 00	0.00	000	9.00	000	400	9000	0000	117 316 361 00	50 A38 FFF CD	0.00	15.154.678.00		0.00	0.60	188 372 504 00	988 907 466 AS	52 520 061 00	55 925 613.40	2 080-019 233,00
	State Street	69 857 675,00	3376 914,00	13 211 214 (10	1187 953.00	000 0000 000	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	0.00	4 101 814 001	1000	A 130,021,00	1 535 473 pp	468 700 000	0.000	1000	0.00	2 6 99 668 00	3 133 241 00	8 552 876.00	000	000	000	900	000	0.000	0.600	8 883 413.000	8276211.00	000	1 144 502.00	0.00	000	900	14 248 438.00	15 COS 812 ON	4 354 959 00	6314653.00	-
000000000000000000000000000000000000000	Median of Appendix Ap	10																																				0.000,000,00
200000000000000000000000000000000000000	Herein Extract (0.65.01)	00'000 000 0	00 000 000 00	10.000													1 000 000,00		4 000 000,00								8	1 000 000,00	Н	3 000 000,00	ľ			18	18	18	- 600,000,000	8
-	Supposed (LOI 15)	0'000 005 0	56400 000 00	110000000000000000000000000000000000000													1 000 000,00		4 693 006,00	Section Section							5 000 000,00	3 000 000,00		1 000 000,00				6 600 000,00	6 800 606,00	2 000 000,00	2 003 000,00	7 196 606,63 69 500 000,00, 51 0
-	MCCFNTO (TOO) IS		Ð	1	4.	Į.	1	ŧ.	Ŀ	ш			\$17,196,00					434	434	200						П		ш	ы	1.4	- 1		м		ш	0,00	00'0	7 196 606,03
	Smitten	00'908 908 00	970	000	0.00	0.00	0.00	0.00	000	600	725 173,00	003 582 000	000	000	0.00	0,00	991 400,00	0,00	306 894,03	000	000	000	000	000	000	900	209 009,00	0.00	0.00	d'op	000	0.00	000	334 432.00	254 972,00	0.00	0.00	954 970,60



## MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

di

# PLAZAS EN SERVICIOS ESPECIALES PERCENTIL 25

NUMERO DE PLAZAS	JORNADA (Heras)	DETALLE DEL PUESTO	SALAGIO BASE PROPUESTO	CATEG. PROPUESTA.	Neses	MONTO A PRESUPUESTAR
		ADMINISTRACIÓN:				
1	8	Técnico de Secretarla General	415 690,00	TM1	12	4 988 280,00
-	80	Abagado Concejo Municipal	668 310,00	PWZ	12	7 889 720,00
-	60	Asistente del Alcalde	658 310,00	PMZ	12	7 899 720,00
-	100	Chofer Municipal	361 857,00	OMZA	12	4 342 284,00
-		Auxiliar de Proveedurla	415 690,00	TMT	12	4 988 280,00
-	8	Coordinador Técnico Docente CECUDI Cuna Chorolega	658 310,00	PM2	12	7 899 720,00
-	8	Coordinador Técnico Docente CECUDI San Martin	658 310,00	PM2	12	7 899 720,00
2	8	Docente CECUDI Cuna Chorolega	574 354,00	PM1	12	13 784 496,00
2	8	Docente CECUDI San Martin	574 354,00	PM1	12	13 784 486,00
3	8	Asistente de docente CECUDI Cuna Chorotega	361 857,00	OM2A	12	4 342 284,00
3	80	Asistente de docente CECUDI San Martin	361 857,00	OM2A	12	4 342 284,00
-	80	Conserje CECUDI Cuna Charotega	338 492,00	OMIA	12	4 081 904,00
-	10	Conserje CECUDI San Martin	338 482,00	OM1A	12	4 051 904,00
-	8	Cocinera CECUDI Cuna Chorolega	350 824,00	OMHB	12	4 209 888,00
-	8	Cocinera CECUDI San Martin	350 824,00	ОМ1В	12	4 209 888,00
-	8	Inspector de UTGV	415 690,00	TM1	12	4 988 280,00
		TOTAL A PRESUPUESTAR PLAZAS EN SERVICIOS ESPECIALES				103 703 148,00
22						103 703 148,00

OVA SOR OVALINA OVALIN

U U -

## MUNICIPALIDAD DE NICOYA PRESUPUESTO ORDINARIO 2021

## PLAZAS RECALIFICADAS

**ERCENTIL 25** 

1									
ORNADA (Horas)	JORNADA CATEG. (Horas) ACTUAL	CATEG. DETALLE DEL ACTUAL PUESTO ACTUAL	SALARIO BASE ACTUAL	AUMENTO AL BASE	SALARIO BASE PROPUESTO	CATEG. PROPUEST A	DETALLE DEL PUESTO PROPUESTO	MESES O SEMANAS	MESES O MONTO A SEMANAS PRESUPUESTAR
	TM2B	Operador del Gis	468 192,00 106 162,00	106 162,00	574 354,00	PM1	Profesional Municipal 1 Catastro	12	1 273 944,00
	TM3	Encargado de Salud Ocupacional	512 546,00	61 808,00	574 354,00	PM1	Encargado de Salud Ocupacional	12	741 696,00
		REASIGNADAS							2 015 640,00



#### Estructura organizacional (Recursos Humanos)

	6	Manicipalis	lad de Nice	19.					]							
t, Alle		2021	]													
	Processes sur	startives.	Dibrecola		er program		1000	Ap Selection	oye Pata	or and	Section 1	Dienes	100	Por pr		be
			12.5				100	Sit.				1	-	199		
AND DESCRIPTION	- 1		1.0	121								0.				Ė
	24	6	1 0	13	22   27			20		1	1	0	1 29	1	1	
THE RESERVE	31	1 1		61	21 6			1			1	. 0.	1.8		4	
HTME TYPING	5.		0.61	2	3			4				. A:	1	1		
	62	1 30	0.		56 16			10			1	14	1.1	15		
fotal	124	16	0	12	88   42	0		91		1	1		30	12	5	0
14.0			les		100		Ptop	as segú	n estru	cturn pr	agrana	tica				
Page of Legen per service per	Pince on street experies en processe suntar	Victo I fives y de apo	Total de po		125 200 100 100 40 20	Programa : Gineco	Stry Pres				w.			Ta N. A		

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA ANEXO 8 INCENTIVOS SALARIALES QUE SE RECONOCEN EN LA ENTIDAD

INCENTIVO SALARIAL	BASE LEGAL	PROCEDIMIENTO DE CAUCULO.	OTRA INFORMACION  IMPORTANTE
Anualidad	Art. 51 Convención Colectiva de Trabajo, homologada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según Oficio DRT- 243-2010	Reconocimiento del 4%	
Dedicación exclusiva	Código Municipal, Reglamento de Dedicación exclusiva de la Municipalidad de Nicoya	Bachilleres 10%, Licenciados 25% sobre el salario base	
Prohibición	Ley de enriquecimiento ilícito 6872, Código de Normas y procedimientos tributarios, Ley de control interno 8292 Y Ley 7896	30% sobre salario base de Licenciados de acuerdo a las leyes indicadas	(4) (4)
Salario escolar	Art. 52 Convención Colectiva de Trabajo, homologada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según Oficio DRT- 243-2010	Retención de un 8,19%	
Peligrosidad	Art. 68 Convención Colectiva de Trabajo, homologada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según Oficio DRT- 243-2010	Incentivo económico del 5%	

La Administración debe contar con los expedientes correspondientes para los casos donde otorgue incentivos salariales, estableciendo el fundamento jurídico y el estudio técnico realizado y estar disponibles como parte del Componente Sistemas de Información que establece el artículo 18 de la Ley General de Control Interno.





#### Anexos

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA Vicealcaldía Municipal



Ciudad de Nicoya, miércoles 10 de agosto de 2020

Oficio No. VM-0028-08-2020

Señora Lcda, Jessica Oviedo Carrera Encargado Depto, De Recursos Humanos

Estimada señora:

Ref.: Solicitud

Mediante la presente, se le solicita la entrega oficial del PAO 2021, la Proyección Salarial para el 2021, la contemplación de las Prestaciones salariales en caso de Jubilación, Suplencias, Tiempos extraordinarios, Liquidación de funcionarios de CECUDIS y la Recalificación del Técnico de catastro de GIS a un PM1 y la solicitud expresa de la Alcaldía de aumentar el salario con el percentil 25, a más tardar el 14 de agosto del presente año, antes del mediodía.

Dicha solicitud se hace, debido a que en el oficio PPM 01-2020, se establece como fecha límite de entrega el 10 de julio del presente año y a la fecha no ha sido entregado. Además en reunión que usted sostuvo con el Alcalde Municipal y mi persona, el día 15 de julio del 2020, se establecieron en conjunto las prioridades para el próximo año, que le corresponden a su departamento y poder terminar los informes pedidos antes de terminado el mes de julio.

Agradeciendo su colaboración, sin otro asunto, se suscribe,

MARIA DE LOS ANGELES
Firmedo digitalmente per MARIA
DE LOS ANGELES ACOSTA GOMEZ
FIRMA
FIRM

MSc. María Acosta Gómez Vicelcaldesa Municipal Municipalidad de Nicoya

CC. Carlos Armando Martínez. Alcalde Municipal Archivo

Nicoya, Guanacaste, Tel. 2685-8786 / Fax. 2685-5989 / vicealcaldesa@municoya.go.cr 11/08/2020 02:45 p.m. Página 1 de 1





Por cuanto

#### Luis Alberto Pérez Hernández

Nº de Cédula: 5-0298-0031

MUNICIPALIDAD DE NICOYA DEPTO, RECURSOS HUMANOS

FOLIO No.

141

Nº de Carné: IT-33214

Se ha juramentado como miembro de este colegio, se le extiende el presente certificado que le autoriza para ejercer la profesión como:

#### Ingeniero Topógrafo

Dado en la ciudad de San José, Costa Rica, a los trece días del mes de mayo del año dos mil diecinueve.

TA. OLGER AGUILAR CASARES

Presidente Colegio de Ingenieros Topógrafos ING HIFANA ACHHAR ACHHAR

Présidenta Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica ING. OLMAN VARGAS ZELEDON

Director Ejecutivo Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica

06

Nulo sin el sello bianco del CFIA Código N° 03-10-05-2019-A Somos Legendal a COSTA RICA



125 M. 3713 . DOG

THERE

# CENTRO AMÉRICA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE

# POR CUANTO

# Luis Alberto Pérez Hernández

Cedata 5-0298-0031

ba cumptido la resideacia de escudios preserita y aprobado las Pruebas de Grado establecidas

## POR TANTO

la Universidad re confiera el grado de

# Bachillerato en Ingeniería Topográfica y Catastral

Dado en San Jose de Casta Rica, en la Sede de la Universidad, el día 18 de marzo del 2019.

A LULATE MENTERSON

Guillermo Malayassi Vargas

PROPERTY AND LANGUAGES ON PROPERTY PROPERTY OF THE PROPERTY OF

Lisette Martinez Luna

LANSTREE GOVERNMENT

Bushes School that Page 15 gard 1784



#### UNIÓN NACIONAL DE GOBIERNOS LOCALES ÁREA CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL



07 de julio del 2020 Oficio 078-DTTIMC-PM-2020

Señores (as)
Responsables de Recursos Humanos
Régimen Municipal
Presente

Estimados (as) compañeros (as):

Reciban un cordial saludo de la Unión Nacional de Gobiernos Locales (UNGL), institución que agremia y representa políticamente a las Municipalidades desde hace 43 años.

Por medio de la presente informamos que según publicación del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos del pasado 01 de julio del 2020, la variación acumulada mensual para el Índice de Precios al Consumidor de enero a junio del 2020 es de -0,24% (documento adjunto) por lo anterior la Escala Nacional de Salarios para el Régimen Municipal no sufrió ningún aumento debido a que se encuentra en negativo su valor porcentual, por esta razón dicha tabla permanecerá sin sufrir ningún cambio y permanecerá igual a la proporcionada en el primer semestre del 2020. Es importante recordar que la única forma de mejorar la base salarial en cada Municipalidad seria variando la política salarial en otro percentil dentro de la Escala, siempre y cuando las condiciones financieras y económicas de la institución lo permitan, siendo sostenible en el tiempo y sin menoscabar los programas y proyectos que se tienen debidamente planificados.

Ante cualquier duda al respecto el área de Carrera Administrativa Municipal de la Unión Nacional de Gobiernos Locales está en la mejor disposición de apoyar y/o aclarar cualquier asunto sobre este tema, nos ponemos a su disposición en los

> CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL Central telefónica 2290 3806 Teléfono directo 2290 4170



#### UNIÓN NACIONAL DE GOBIERNOS LOCALES ÁREA CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL



siguientes números de teléfono 2290-4170 y 2290-3806 entre las extensiones comprendidas de la 1006 a la 1007, asimismo, a las direcciones electrónicas mcorrales@ungl.or.cr, pmarchena@ungl.or.cr , cmarin@ungl.or.cr y bbogantes@ungl.or.cr.

Sin más por el momento se despide cordialmente.

Atentamente,

Lic. Paola Marchena Baltodano

Asesor CAM

240

Unión Nacional de Gobiernos Locales

CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL Central telefónica 2290 3806 Teléfono directo 2290 4170



#### UNIÓN NACIONAL DE GOBIERNOS LOCALES ÁREA CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL



	100	372.714	100,000	382,368	100,444	404,675	405.000	461,612	427,581	585.993	127,882	646.129	720,160	801,443	1989,493	2.151.3M	
	S STATE OF	348.734	TRAIN.	315.515	210.319	400.415	418,300	416,315	418.043	506,711	310.414	692,549	323,300	803.547	969-993	1.111.110	
	20100	380.081	100-400	382.733	109.750	267,785	330,753	430.441	403.754	419.550	518,486	833,884	213,384	631.890	953.244	LIBRINI	
	TO AND	384,606	104.014	380,000	101.00	384.170	486,420	425.360	401.413	463,829	345.389	404,340	700.300	305,310	202.000	2.082,160	
	2000	151.500	171310	356,372	110,610	330.627	431.868	421.333	447.995	483.854	167.000	608.300	405.514	100.220	588,873	1,652,713	
Total Section	NI OU	398396	330,690	336.637	300,100	362,136	462,363	416.786	018.001	477,989	STRAIN	589,746	610.381	312,000	102.889	1,890,001	
	100.00	353.554	345.440	373,613	363.105	383,853	risam	414.456	418.106	412.500	318,761	342.461	663.641	316,201	892.66	1,048,731	
	14,000	365,016	180.393	386,335	275,285	383.662	191.01	465.009	40.316	466,170	30.0,000	503.694	652.475	NUMBER	049,690	1,047,340	
	N. S.	364.400	155.685	363.538	321.850	378.849	105,270	484.672	437,460	480349	206,312	348,790	688884	254.813	283,380	1,047,658	
To the second	NAME OF	316 919	358.204	350,310	30.407	355.575	316,210	400.530	422.036	433.623	487.360	398,000	608.538	204.540	BOX-802	1,046,429	
	100 100	194,146	Decorat	101.111	162.440	101,200	181,706	100,000	466.316	440,927	488.170	101101	600,000	PALCON	EDECTED.	190,00	
0.00	S. W. S.	LINNE	315.014	MARKET	353,495	100,100	375,100	190,163	418.384	498430	488.554	318,140	6623635	700.761	380.000	1,048,649	
STANDER OF THE PERSON NAMED IN COLUMN 1	TIAMO.	10.20	128.605	113 000	348,040	154.510	178,336	161.00	404,745	451.100	421.960	101517	604.318	206.150	BAT, 200	1,004,000	1 404 101
	200000	114,369	333,000	112.123	340,653	455,754	363,003	177,711	356,683	420,004	463,953	513,792	250,584	694.203	443,734	1.000.003	* ***
	PERMITTER A P.	PERMISSION STATEMENT	PERMIND NUMBER 25	PERMISSING MARKETINA, 20	PERMITS MARKETING 20	DEPESTINATIVO MARKENAL 1	CAUTHORNS AND AUTOMAC 2	DONICO MUNICIPAL 1	CONTO MERICAW, 2A	DENIED MENIESPAL30	CONCO MINICHAL 3	ROPESIONAL NAMED PALIT	POPESSONAL EXAMINAL 2	ROPESCHOL MARCHALS	ROMESIONAL BARBORNAL I	PROCEDURES NAMED WAS IN	COCKET ASSESSMENT
	SAL D	90 09490	custo, co	DOMOR OF	DAME: D	AME AL	M AM	100	NOV III	TM20 TX	100	PART PR	PAR? PA	PU!	PASS PS	DW DI	200

CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL Central telefónica 2290 3806 Teléfono directo 2290 4170





18 de agosto del 2020 RRHH-0237-08-2020

Sr. (a)
Coordinador (a)
Departamento de Recursos Humanos
Pte.-

Estimado (a) señor (a)

Por motivo de confección del Presupuesto Ordinario 2021, nos encontramos analizando la posibilidad de cambiar de percentil de acuerdo a la Escala Nacional de Salarios.

Es por lo anterior que solicitamos respetuosamente indicarnos si la Corporación Municipal para la cual labora se encuentra sujeta a dicha Escala, de ser afirmativo favor indicar el percentil en que se encuentran ubicados.

Sin más, suscribe atentamente;

Licda, Jéssica Oviedo Car Coordinadora

Gestión de Recursos Humanos Municipalidad de Nicoya



#### Federación de Municipalidades de Guanacaste Tel. 2669-06-51 / fax. 2669-39-17 / E-mail: info@femugua.org

#### FEDERACION DE MUNICIPALIDADES DE GUANACASTE

Municipalidades	CONTRACTOR (CONTRACTOR (CONTRA	Salarios ajustados a la escala nacional de salarios de la UNGL	
	SI	NO	
Liberia		X	
Nicoya	X		15
Santa Cruz	X		50
Bagaces	Х		25
Carrillo	X		75
Cañas		X	
Abangares	Х		75
Tilaran	X		35
Nandayure	X		20
La Cruz	х		15
Hojancha		X	
Colorado		X	





#### MONTOS A PRESUESTAR POR CONCEPTO DE LIQUIDACIÓN DENTRO DEL PRESEPUESTO ORDINARIO 2021 AGOSTO 2020

#### DETALLE DE MONTO A PRESUPUESTAR POR LIQUIDACIONES

#### DETALLE DE MONTO A PRESUPUESTAR POR PENSIONES

NOMBRE MONTO

CODIGO PRESUPUESTARIO 5-02-01

EDGAR PEREZ CARRILLO 7 080.048.81

CODIGO PRESUPUESTARIO 5-02-05

SEVERO GARCIA ZUÑIGA 4 841.294.77

TOTAL £ 11 921.343.58

Elaborado por Olgadina Díaz González Encargada de Planillas







#### JUBILACIONES AGOSTO 2020

CODIGO PRESUPUESTARIO	NOMBRE	CÉDULA	MONTO
5-02-01	EDGAR PEREZ CARRILLO	501750785	7 080 048,81
5-02-05	SEVERO GARCIA ZUÑIGA	501491309	4 841 297,77
	TOTAL		11 921 346,58



#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

DEPARTAM							
Cálculo de Liqu	idación (VARIA	BLES UTILIZA	DAS)	Tevan	110		
NOMBRE:	EDGAR	PEREZ		CARR	ILLU		
CEDULA:	5-175-785			-			
DEPENDENCIA:	PARQUES Y OBRAS DE ORNATO						
PROGRAMA:	02-01-00-01						
FECHA DE INGRESO:	28/6/2002						
FECHA DE SALIDA:	30/12/2020						
	AÑOS	M	MESES		DIAS		
TIEMPO LABORADO	18		6	2			
SUMATORIA DE LOS ULTIMOS 6 MESES DE	20100100	1		et	5.310.036,61		
SALARIO MENSUAL PROMEDIO (SUMATORI. DIVIDIDO ENTRE 6)	A DE SALARIOS U	ILTIMOS 6 M	ESES	4	885.006,10		
SALARIO MENSUAL PROMEDIO (SUMATORI. DIVIDIDO ENTRE 6) SALARIO DIARIO PROMEDIO (SALARIO MEN	A DE SALARIOS U	ENTRE 30 DIA	S DEL MES)	4	885.006,10 29.500,20		
SALARIO MENSUAL PROMEDIO (SUMATORI. DIVIDIDO ENTRE 6) SALARIO DIARIO PROMEDIO (SALARIO MEN	SUAL DIVIDIDO E	ENTRE 30 DIA	S DEL MES)	19_	29.500,20		
SALARIO MENSUAL PROMEDIO (SUMATORI. DIVIDIDO ENTRE 6) SALARIO DIARIO PROMEDIO (SALARIO MEN DESGLOSE DE E	A DE SALARIOS U	ENTRE 30 DIA	S DEL MES)	19_			
SALARIO MENSUAL PROMEDIO (SUMATORI. DIVIDIDO ENTRE 6) SALARIO DIARIO PROMEDIO (SALARIO MEN	SUAL DIVIDIDO E	ENTRE 30 DIA	S DEL MES)	10 / no / n	29.500,20		
SALARIO MENSUAL PROMEDIO (SUMATORI. DIVIDIDO ENTRE 6)  SALARIO DIARIO PROMEDIO (SALARIO MEN  DESGLOSE DE E  VACACIONES (1)  AGUINALDO (2)	SUAL DIVIDIDO E	ENTRE 30 DIA	S DEL MES)	19_	29.500,20 to a pagar : -		
SALARIO MENSUAL PROMEDIO (SUMATORI. DIVIDIDO ENTRE 6)  SALARIO DIARIO PROMEDIO (SALARIO MEN  DESGLOSE DE E  VACACIONES (1) AGUINALDO (2) SALARIO ESCOLAR (4) CESANTIA (5) Salario promedio mensual que se estima	SUAL DIVIDIDO E	ENTRE 30 DIA	S DEL MES)	10 / no / n	29.500,20 to a pagar :		
SALARIO MENSUAL PROMEDIO (SUMATORI. DIVIDIDO ENTRE 6)  SALARIO DIARIO PROMEDIO (SALARIO MEN  DESGLOSE DE E  VACACIONES (1) AGUINALDO (2) SALARIO ESCOLAR (4)	SUAL DIVIDIDO E	ENTRE 30 DIA RALES A CAN ados: 0	S DEL MES)	Mon S S	29.500,20 to a pagar : -		

OBSERVACION: La proporción del salario escolar se cancelará en Enero 2021 como corresponde.

Elaborado por: Departamento de Recursos Humanos

#### MUNICIPALIDAD DE NICOYA DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANO

	ENTO DE RECOR.	SOS HUMANOS					
Cálculo de Liqu	uidación (VARIA	BLES UTILIZADAS)					
NOMBRE:	SEVERO	GARCIA	ZUÑI	GA			
CEDULA:	5-149-1309						
DEPENDENCIA:	PARQUES Y OB						
PROGRAMA:	02-05-00-01						
FECHA DE INGRESO:	12/2/2003						
FECHA DE SALIDA:	30/12/2020						
	AÑOS	MESES		DIAS			
TIEMPO LABORADO	17	18					
SUMATORIA DE LOS ULTIMOS 6 MESES DE	CALABIOS:		đ	3.630.971,08			
DIVIDIDO ENTRE 6)			1				
SALARIO DIARIO PROMEDIO (SALARIO MEN	SUAL DIVIDIDO E	NTRE 30 DIAS DEL MES)	£	20.172,06			
		NTRE 30 DIAS DEL MES)	£	20.172,06			
	XTREMOS LABO	RALES A CANCELAR		20.172,06 to a pagar :			
DESGLOSE DE E		RALES A CANCELAR	Mon				
DESGLOSE DE E	XTREMOS LABO	RALES A CANCELAR ados:	Mon	to a pagar :			
VACACIONES (1) AGUINALDO (2)	XTREMOS LABO	RALES A CANCELAR ados:	Mon				
VACACIONES (1) AGUINALDO (2) SALARIO ESCOLAR (4) CESANTIA (5) SAIATIO PROTIEGIO MENSUAI QUE SE ESCITIA	días no disfrut	RALES A CANCELAR ados:	Mon	to a pagar : - -			
VACACIONES (1) AGUINALDO (2) SALARIO ESCOLAR (4)	días no disfrut	RALES A CANCELAR ados: 0	Mon & &	to a pagar :			

OBSERVACION: La proporción del salario escolar se cancelará en Enero 2021 como corresponde.

Elaborado por: Departamento de Recursos Humanos

Es todo.	
Se da por concluida la sesión al ser las dieciocho ho	oras con treinta y dos minutos (18:32),
del día miércoles 09 de setiembre del 2020.	
Martín Antonio Reyes Salinas Presidente Municipal	María Ester Carmona Ruiz Secretaria a.i del Concejo Municipal